

Arbeidsmobiliteitstrajecten gemeente s'Hertogenbosch (Open systeem van afspraken)

Nota van Inlichtingen 1 d.d. 15-02-2023

Nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inhoud	Bijlage 4 Uitvoeringsvoorwaarden, eis 3	Beschreven is dat Aanbieder de maandelijkse loonsom berekent op basis van een recent salarisjaaroverzicht van het voorliggende jaar van de Kandidaat. We vragen u om dit te wijzigen naar een recent maandsalarisoverzicht van het huidige jaar. Pensioenpremies en werkgeverslasten veranderen veelal jaarlijks en zo gaan we in de berekening uit van de meest actuele gegevens. Gaat u hiermee akkoord?	ja, mits er geen wijzigingen zijn gedurende contractperiode. De laatste zin wordt als volgt aangepast: Aanbieder is bereid om de loonsom te berekenen op basis van de gegevens op de salarisstroom van de maand direct voorafgaand aan het mobiliteitsdienstverband. Voor de duidelijkheid: Wijzigingen in pensioenpremies en werkgeverslasten na aanvang van het mobiliteitsdienstverband hebben geen invloed meer op de berekening van de loonsom; die staat dan vast. Enkel mogelijke CAO-verhogingen kunnen (conform eis 7) de loonsom gedurende de looptijd van het mobiliteitsdienstverband wijzigen
2	Inhoud	Bijlage 4 Uitvoeringsvoorwaarden, eis 7	Beschreven is dat gedurende de looptijd van de overeenkomst de loonsom vast staat met uitzondering van mogelijke CAO verhogingen. Gedurende de looptijd van de overeenkomst kunnen echter de werkgeverslasten ook wijzigen. Deze maken geen deel uit van de CAO. We stellen voor om voor de berekening de op dat moment actuele loonsom als uitgangspunt te nemen. Zo wordt de loonsom berekend op basis van actuele cijfers. Gaat u hiermee akkoord?	nee, hiertoe zijn wij niet bereid.
3	Inhoud	Bijlage 4 Uitvoeringsvoorwaarden, eis 9	Beschreven is dat de succes fee is onderverdeeld in 20% voor de Aanbieder en 20% voor de Kandidaat. Technisch gezien moeten over de succes fee werkgeverslasten betaald worden. We vragen u om deze werkgeverslasten ten laste te laten komen van de gemeente in plaats van de Kandidaat. Gaat u hiermee akkoord?	nee, hiertoe zijn wij niet bereid. Gemeente wenst een vereenvoudigd beheer. En ieder draagt de eigen lasten.
4	Inhoud	Bijlage 3 Concept-Lijst van Bureaus	We denken dat het voor Kandidaten lastig kan zijn om een bureau te kiezen. Daarom verzoeken we u om, eventueel na gunning, de tabel in Bijlage 3 Lijst van bureaus – Arbeidsmobiliteitstrajecten uit te breiden met een kolom waarin het bureau kort en krachtig zijn meerwaarde voor de kandidaat omschrijft. Om het overzichtelijk te houden kunt u dit vanzelfsprekend inkaderen, bijvoorbeeld met een maximum aantal woorden. Gaat u hiermee akkoord?	ja, hiertoe zijn wij bereid. Een kolom met de meerwaarde volgens het bureau, wordt toegevoegd in de lijst. Het aantal woorden is beperkt tot 200. Het hierin opnemen van een link naar de site van het bureau is toegestaan.