

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
431	Prijzenblad	Naar aanleiding van NV2 vraag 429 en 430: Begrijpt inschrijver goed uit NVI 2 antwoord op vraag 429 en 430 dat in het prijzenblad, door de Gemeente Den Haag, in kolom D de kosten dient op te nemen zonder winstmarge (brutomarge nominaal) en dat inschrijver zijn winstmarge (brutomarge nominaal) opneemt in kolom D26 in het tabblad tarief opbouw?	Inschrijver vult alleen het blauwe gedeelte in. Voor perceel 2 betreft dat de kolommen D, I en N. Het Exceldocument rekt dan zelf het totaal bedrag uit. Voor gedetacheerden vult inschrijver in kolom D het all-in tarief in (alle kosten plus de bureauopslag bij elkaar opgeteld). Voor uitzendkrachten vult Inschrijver bij kolom I alleen de bureauopslag in. En voor ZZP'ers vult Inschrijver bij kolom N alleen de bureauopslag in.
432	Prijzenblad	Naar aanleiding van NV2 vraag 429 en 430: Begrijpt inschrijver goed uit de aanbestedingsleidraad hoofdstuk 8 paragraaf 8.3 dat de ingevulde waarden in het prijzenblad op tabblad "tarief opbouw uitzendkrachten" (loonsomopbouw en bureaumarge nominaal) niet meegenomen worden in de weging t.a.v. de score "prijs" van inschrijver?	Dat begrijpt Inschrijver goed.
433	Prijzenblad	We hebben een vraag die betrekking heeft op de tariefsopbouw (perceel 4). ----- Per 1 januari 2023 vinden er diverse wetswijzigingen plaats op het vlak van HR. Eén hiervan is dat uitzendkrachten vanaf deze datum ook recht hebben op de uitbetaling van een 13e maand, in 2022 is dit nog niet het geval. In het herziene prijzenblad is een apart tabblad voor de tariefopbouw van uitzendkrachten opgenomen ter specificatie van de bureauopslag. In deze opbouw wordt enkel rekening gehouden met vakantietoeslag en niet met overige vergoedingen/uitbetalingen (zoals de 13e maand). In de cao van GGD Haaglanden is naast het bruto-salaris ook een arbeidsvoorwaarde opgenomen inzake een Individueel Keuze Budget (circa 17,1% inclusief 8% vakantiegeld). Bij het toepassen van de gelijke inlenersbeloning zouden ook de overige aspecten van het Individuele Keuze Budget moeten worden meegenomen. Ook bij inschrijver is een cao van toepassing waarbij een 13e maand vanaf 2023 ook voor uitzendkrachten betaald moet worden. Deze gewijzigde HR-regelgeving is niet meegenomen in de opbouw van de bureauopslag. Dit leidt tot mogelijke onjuiste tariefsopbouwen en ongewenste verschillen tussen de inschrijvers (waarbij de ene partij de 13e maand/bijzondere betalingen wel meeneemt en de andere partij niet). Zou opdrachtgever beargumenteerd kunnen aangeven hoe de gewijzigde HR-regelgeving per 1 januari 2023 dient te worden verwerkt in de tariefsopbouw om tot een accurate berekening te komen van het tarief 2023 en het voorkomen van ongewenste verschillen in tariefsopbouw tussen inschrijvers onderling? ----- Wij zijn ons ervan bewust dat u niet verplicht bent om deze vraag te beantwoorden, maar hopen dat u hier nog duidelijkheid in kunt verschaffen.	Inschrijver vult de nu bekende waarden in. Wordt de CAO aangepast, dan gaat opdrachtnemer met opdrachtgever in gesprek zoals aangegeven in de algemene toelichting tarief uitvraag en prijzenbladen.
434	ISO	Naar aanleiding van de gepubliceerde Nota van Inlichtingen d.d.19 oktober 2022 heb ik nog een openstaande vraag (referentienummer 411 van Nvl 2). Mijn vraag heeft betrekking op de ISO 9001 certificering. Wij hebben geen verslag van een externe auditor, maar wij hebben wel een interne auditor. Onze vraag is of de Opdrachtgever daar ook mee akkoord gaat? Uit de Aanbestedingsleidraad konden wij dat namelijk niet afleiden.	Opdrachtgever gaat hiermee niet akkoord.