

BIJLAGE 1C

Programma van Eisen

1. Kring der verzekerden

De verzekering dient dekking te bieden aan alle medewerkers in dienst van Aanbestedende dienst of die een daarmee gelijkgestelde arbeidsverhouding hebben. Zij moeten verplicht verzekerd zijn voor de WIA.

2. Verzekeringsdekking

Dekkingsvariant 1 – minder dan 35% arbeidsongeschikt

De medewerker dient bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van minder dan 35% een uitkering te ontvangen van minimaal 80% van zijn inkomensverlies. Indien de uitkering is ingegaan, dient jaarlijks per 1 januari van elk jaar de uitkering verhoogd te worden met de verhoging van de WIA-index. De aanvullende uitkering dient een looptijd te hebben van maximaal 10 jaar. Als voorwaarde om recht te maken op de uitkering dient werknemer zijn restverdiencapaciteit met minimaal 50% te benutten. Hierbij maakt het niet uit of de werknemer binnen drie jaar wordt ontslagen en/of wordt herplaatst in een aangepast of een ander dienstverband.

Dekkingsvariant 2 – 35% tot 80% arbeidsongeschikt

Een medewerker die tussen de 35% tot 80% arbeidsongeschikt wordt, dient een aanvulling op zijn laatstverdiende ongemaximeerde jaarinkomen (loon, WGA en AOP) van minimaal 70% te ontvangen. Wanneer de uitkering is ingegaan, dient jaarlijks per 1 januari van elk jaar de uitkering verhoogd te worden met de verhoging van de WIA-index. De aanvullende uitkering dient uitgekeerd te worden tot aan de AOW gerechtigde leeftijd.

Dekkingsvariant 3 – 80% tot 100% arbeidsongeschikt

Een medewerker die tussen de 80% tot 100% arbeidsongeschikt wordt, ongeacht of dit duurzaam (IVA) of niet duurzaam (WGA) is, dient een aanvulling van minimaal 10% van het laatst verdiende ongemaximeerde jaarinkomen te ontvangen. Wanneer de uitkering is ingegaan, dient jaarlijks per 1 januari van elk jaar de uitkering verhoogd te worden met de verhoging van de WIA-index. De aanvullende uitkering dient uitgekeerd te worden tot aan de AOW gerechtigde leeftijd.

3. Uitlooptdekking verzekering

Als de collectieve inkomensverzekering wordt beëindigd, moet er dekking blijven bestaan voor de verzekerde medewerkers van de reeds ingegane arbeidsongeschiktheidsuitkeringen dan wel toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van (ex-)medewerkers met een eerste ziekte dag voor de beëindigingsdatum van de Verzekeringsovereenkomst. Wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid en herleving van rechten van uitkeringen zijn volledig verzekerd, voor zover de uitkeringslasten voor rekening van de Opdrachtgever komen.

4. Koopsom zieken

Bestaande zieke medewerkers van de Aanbestedende dienst, kunnen per ingangsdatum van de verzekering meeverzekerd worden tegen een éénmalige koopsom betaling, indien Aanbestedende dienst dit wenselijk acht.

5. Aftrek transitievergoeding en ontslagvergoeding

Indien een medewerker recht heeft op een éénmalige transitievergoeding of ontslagvergoeding, mag deze éénmalige uitkering niet worden afgetrokken van de uitkering vanuit deze verzekering.

6. Keuzevrijheid provider

Opdrachtgever wenst gebruik te maken van (bestaande) providers uit haar eigen providerboog. Opdrachtgever hoeft hiervoor vooraf geen toestemming te vragen aan Verzekeraar.

7. Opzegtermijn bestaande verzekering

Indien de huidige collectieve inkomensverzekering bij Inschrijver is ondergebracht, dan behoudt Aanbestedende dienst zich het recht voor de verzekering per de contractvervaldatum op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) dag, zijnde 31 december 2022.

8. Contractduur verzekeringsovereenkomst

Opdrachtgever wenst de Verzekeringsovereenkomst aan te gaan voor een periode van drie (3) jaar met stilzwijgende verlenging van telkens drie (3) jaar. De maximale looptijd van het contract en eventuele verlengingen is negen (9) jaar.

9. Premiegarantie

Opdrachtnemer dient een vaste premie (premiepercentage) aan te bieden gedurende de contractduur van drie (3) jaar. Bij eventuele verlenging van het contract met drie (3) jaar, dient Inschrijver opnieuw een vaste premie (premiepercentage) van drie (3) jaar aan te bieden.

10. Premiebetaling

Inschrijver dient bij aanvang van de verzekering géén premie te incassering van medewerkers die wel opgenomen worden in de verzekering maar géén recht op uitkering hebben, doordat zij op de ingangsdatum ziek waren.

11. Verlengingsvoorstel

Vanwege een mogelijk nieuw aanbestedingstraject van een collectieve inkomensverzekering, dient aan de Opdrachtgever minimaal vier (4) maanden voor de einddatum van het contract kenbaar te worden gemaakt, tegen welke premie en voorwaarden de verzekering per 1 januari van het eerstvolgende jaar kan worden voortgezet. Indien Verzekeraar niet tijdig aan Opdrachtgever en Intermediair kenbaar maakt tegen welke premie en voorwaarden de verzekering per 1 januari van het eerstvolgende jaar kan worden voortgezet, blijven de condities van het contract voor het eerstvolgende verzekeringsjaar minimaal twaalf (12) maanden ongewijzigd van kracht.

12. Opzegtermijn Verzekeraar

Indien Verzekeraar een Verzekeringsovereenkomst voor drie (3) jaar aanbiedt, dan heeft Verzekeraar niet de mogelijkheid de verzekering gedurende de eerste contracttermijn van drie (3) jaar te beëindigen. Dit is ook van toepassing bij verlenging van drie (3) jaar.

13. Opzegtermijn Opdrachtgever

Indien de Opdrachtgever de verzekeringsovereenkomst op basis van de in dit programma van eisen opgenomen voorwaarden en/of vanwege een wezenlijke wijziging (artikel 72 lid 4 richtlijn 2014/24)/ gecodificeerd in artikel 2.163g Aanbestedingswet 2012 dient te beëindigen, behoudt de Opdrachtgever zich het recht voor de verzekering per de datum van de (jaarlijkse) premie aanpassing respectievelijk per de contractvervaldatum op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand.

14. Polisvoorwaarden

De Verzekeraar dient zijn eigen polisvoorwaarden te hanteren. Deze dienen bij de Inschrijving (offerte) te worden ingesloten.

15. Intermediair

De Opdrachtgever stelt Raetsheren van Orden aan als intermediair voor het te gunnen contract, tenzij expliciet anders aangegeven. De Verzekeraar dient Raetsheren van Orden als intermediair te accepteren en te respecteren. Alle correspondentie en communicatie zowel mondeling als schriftelijk dienen met Raetsheren van Orden plaats te vinden en niet rechtstreeks met Opdrachtgever. Van alle communicatie die in het kader van de verzekeringsovereenkomst van rechtswege schriftelijk aan Opdrachtgever verzonden wordt, dient aan Raetsheren van Orden een kopie gezonden te worden.

16. Algemene verordening persoonsgegevens

Opdrachtgever eist dat Verzekeraar de verwerking van persoonsgegevens uitvoert conform De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

17. Prioriteitenbepaling

Van de Verzekeraar wordt verwacht dat hij ten aanzien van de verscheidene van toepassing zijnde Aanbestedingstukken instemt met de navolgende rangorde, waarbij het hogergenoemde document prevaleert boven het lagere genoemde en dat als zodanig vastlegt in een clause, als onderdeel van de Verzekeringsovereenkomst:

1. De Nota('s) van Inlichtingen;
2. Programma van Eisen;
3. (Herziene) Aanbestedingsdocument en overige bijlagen;
4. Wegingsformulier gunningcriteria behorende bij de Inschrijving van de Opdrachtnemer;
5. Individuele offerte van Opdrachtnemer inclusief de polisvoorwaarden.

18. Honoreren rechten premievrijstelling voor pensioendatum

Indien de huidige collectieve inkomensverzekering bij Inschrijver is ondergebracht en Inschrijver het contract per 1 januari 2023 wordt gegund, dan zal Inschrijver de rechten van medewerkers die premievrijstelling genieten van vijf (5) jaar vóór pensioendatum honoreren. Dit houdt in dat zij verzekert blijven onder het huidige contract maar geen premie meer hoeven te betalen.

19. Clause aanbesteding

Van de Opdrachtnemer wordt verwacht dat hij de volgende clause in de Verzekeringsovereenkomst opneemt:

“Deze verzekering is tot stand gekomen naar aanleiding van de Europese aanbesteding collectieve inkomensverzekering d.d. 10 oktober 2022 met TenderNed - kenmerk <TenderNed-Kenmerk>. Hiermee zijn de in de aanbestedingsdocumenten inclusief behorende bijlagen en eventueel herziene documentatie opgenomen criteria leidend. In geval van strijdigheid tussen de verschillende aanbestedingsdocumenten en de verzekeringsdocumenten van Opdrachtnemer, geldt de in de aanbesteding opgenomen rangorde”.