



## **EMVI VOORWAARDEN**

ONDERHOUD OPENBAAR GROEN

Onderdeel Ruwe grassen, eco flora en begrazing door schapen

Registratienr: : Bestek 2023-01

Auteur : S.L./J.o.de.W.

Datum : 21-12-2022

## Inhoud

Algemeen:.....	3
Op te stellen Plan van Aanpak: .....	3
PVA: RUWE GRASSEN, FREQUENTIE .....	5
Hoofdstuk A: Verwerken maaisel .....	5
Hoofdstuk B: Vakkennis personeel .....	7
Hoofdstuk C: Kwaliteitsborging .....	8
Hoofdstuk D: Inzet elektrische maaiers.....	9
Hoofdstuk E: Maaien op milieuvriendelijke brandstof .....	10
Hoofdstuk F: Management informatie en communicatie.....	11
Hoofdstuk G: Afstand woon- werkverkeer maaier.....	12
PVA: ECOFLORA.....	13
Hoofdstuk A: Verhogen natuurwaarden .....	13
Hoofdstuk B: Verwerken maaisel .....	14
Hoofdstuk C: Vakkennis personeel .....	16
Hoofdstuk D: Inzet klein materieel en handwerk.....	17
Hoofdstuk E: Meting Flora Soortenrijkdom.....	18
Hoofdstuk F: Maaien op milieuvriendelijke brandstof.....	19
Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie .....	20
Hoofdstuk H: Afstand woon- werkverkeer maaier .....	21
PVA: BEGRAZING .....	22
Hoofdstuk A: Begrazingsplan .....	22
Hoofdstuk B: Vakkennis en dierenwelzijn .....	23
Hoofdstuk C: Maatschappelijke bijdrage .....	24
Hoofdstuk D: Afstand woon- werkverkeer herder. ....	25
Hoofdstuk E: Kwaliteitsborging.....	26
Hoofdstuk F: Duurzaamheid en circulariteit .....	27
Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie .....	28

## Algemeen:

Voor het beoordelen op de gevraagde EMVI criteria wordt er van de inschrijver een Plan Van Aanpak (PVA) verlangd. In het PVA kan de inschrijver zich onderscheiden en kan aantonen wat voor meerwaarde hij kan leveren op dit werk. Hoe het PVA opgebouwd dient te worden is te vinden in het deel "Op te stellen Plan van Aanpak". Hierin staan ook eisen genoemd m.b.t. het lettertype en aantal bladzijden per onderdeel.

Het PVA wordt op een heel aantal onderdelen beoordeeld. De omschrijving van de onderdelen, waar op beoordeeld wordt en het aantal te verdienen punten zijn per hoofdstuk uitgewerkt.

Voor een PVA kan maximaal 100 punten gehaald worden.

## Op te stellen Plan van Aanpak:

Bij de inschrijving dient de inschrijver per perceel een Plan van Aanpak (PVA) in met een omvang van maximaal 5 pagina's excl. eventueel voorblad en inhoudsopgave. Ook bij het inschrijven van 1 inschrijver op meerdere percelen dient per perceel een PVA te worden ingediend. Op elk PVA staat duidelijk aangegeven voor welk perceel hij beoordeeld moet worden. Bij het ontbreken daarvan wordt dit PVA niet meegenomen in de beoordeling.

Het overschrijden van 5 pagina's zorgt voor € 10.000,- aftrek van de totaal behaalde meerwaarde.

Ook worden de pagina's na pagina 5 van het werkplan niet bij de beoordeling meegenomen.

Het lettertype dient "Arial" te zijn met een tekengrootte van 10. Het werkplan is geschreven in de Nederlandse taal.

De inschrijver kan inschrijven voor 1 tot 3 van de PVA's. Per PVA wordt aangegeven hoe er met de kwaliteitsaspecten wordt omgegaan. De hoofdstukken per PVA zijn verderop in de tekst gespecificeerd.

Het door de inschrijver geschreven PVA wordt beoordeeld op compleetheid en kwaliteit en is bindend bij het verwerven van de opdracht en zal na opdracht onderdeel worden van het contract. Het plan dient tenminste aan te geven hoe inschrijver zal voldoen aan de per onderdeel te behalen minimumeisen. Afhankelijk van de mate waarin inschrijver aangeeft meerwaarde voor opdrachtgever ten opzichte van de gestelde minimumeisen te leveren kan hij een hogere beoordeling halen. Per onderdeel dient inschrijver een beknopte en concrete beschrijving te geven van het uitvoeren en in stand houden van het hieronder benoemde minimaal vereiste en door inschrijver zelf benoemde aanvullende kwaliteitsaspecten. De hoofdstukindeling in het werkplan dient overeen te komen met de nummering van de kwaliteitsaspecten.

### Indeling Plan van Aanpak; RUWE GRASSEN; GEMEENTEN BEVERWIJK EN HEEMSKERK

- Hoofdstuk A: Verwerken maaisel
- Hoofdstuk B: Vakkennis personeel
- Hoofdstuk C: Kwaliteitsborging
- Hoofdstuk D: Inzet elektrische maaiers
- Hoofdstuk E: Maaien op milieuvriendelijke brandstof
- Hoofdstuk F: Management informatie en communicatie
- Hoofdstuk G: Afstand woon- werkverkeer maaier

**Indeling Plan van Aanpak; ECO FLORA; GEMEENTE HEEMSKERK**

- Hoofdstuk A: Verhogen natuurwaarden
- Hoofdstuk B: Verwerken maaisel
- Hoofdstuk C: Vakkennis personeel
- Hoofdstuk D: Inzet klein materieel en handwerk
- Hoofdstuk E: Meting Flora Soortenrijkdom
- Hoofdstuk F: Maaien op milieuvriendelijke brandstof
- Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie
- Hoofdstuk H: Afstand woon- werkverkeer maaier

**Indeling Plan van Aanpak; BEGRAZING DOOR SCHAPEN; GEMEENTE HEEMSKERK**

- Hoofdstuk A: Begrazing
- Hoofdstuk B: Vakkennis personeel
- Hoofdstuk C: Maatschappelijke bijdrage
- Hoofdstuk D: Afstand woon- werkverkeer herder.
- Hoofdstuk E: Kwaliteitsborging
- Hoofdstuk F: Duurzaamheid en circulariteit
- Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie

De bovenstaande onderdelen dienen onder dezelfde naam van het betreffende hoofdstuk in het plan van aanpak te worden vermeld. Per onderdeel wordt de vraagspecificatie aangeduid. Elk onderdeel wordt beoordeeld per hoofdstuk. Alle onderdelen hebben betrekking op een kwalitatief zo goed mogelijk uitvoeren van de dienstverlening en het toevoegen van zo veel mogelijk maatschappelijke waarde door de inschrijver.

Alle kosten van uitvoering volgens de door inschrijver in het plan van aanpak beschreven wijze dienen in de inschrijfprijs te zijn opgenomen.

Indien inschrijver één of meer onderdelen van het gevraagde Plan van Aanpak niet indient worden deze onderdelen niet meegenomen worden in de beoordeling.

## PVA: RUWE GRASSEN, FREQUENTIE

Beginnend met bestekpost 1

### Hoofdstuk A: Verwerken maaisel

De opdrachtgever vindt het belangrijk om de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van aan haar te leveren diensten, werken en producten mee te wegen in het keuzeproces. Het doel is een zo hoog mogelijke bijdrage te leveren aan het herbenutten en behouden van zogeheten 'kort cyclische' koolstof. Deze koolstof is recent door bomen, planten en struiken uit de atmosfeer opgenomen en vastgelegd.

Bij het aanbesteden van 'biomassawerken' dient deze koolstof zoveel en zo hoog mogelijk terug te keren in de biologische kringloop: de circulaire economie. Om deze reden heeft de opdrachtgever dit onderhoudsbestek verruimd naar een verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer voor het sluiten van de koolstofkringloop. Daartoe is een rangorde aangebracht in bestemmingen die het gemaaide berm-, schraalgras zou kunnen krijgen. Deze rangorde is geïnspireerd op de Europese afvalhiërarchie (in Nederland verankerd in de Wet milieubeheer), alsmede op de zogeheten 'waardepiramide' die model staat voor de biobased economy. De vertaling van beide is vervat in de onderstaande tabel:

Beoordeling Verwerken maaisel vindt plaats op:

In het onderdeel "verwerken maaisel" omschrijft de inschrijver op welke wijze hij het vrijkomende maaisel gaat verwerken. Dit geeft hij aan in percentages en op welke bestemmingstreden. De bestemmingstreden zijn weergegeven in onderstaande tabel en toelichting.

Beoordelingstabel Verwerken maaisel

<b>VERWERKING MAAISEL BESTEMMING C.Q. (HER)BENUTTING</b>		<b>% AFVOER BERMGRAS (A) (INVULLEN)</b>	<b>VERMENIGVUL- DIGINGSFACTOR (B)</b>	<b>PUNTEN (A X B) (INVULLEN)</b>
Trede 7	Veevoer	..... %	15	.....
Trede 6	Materialen & veenvervangers	..... %	13	.....
Trede 5	HR vergisting (biogas & nutriënten)	..... %	10	.....
Trede 4	Compost & kleine kringloop	..... %	8	.....
Trede 3	LR vergisting (biogas)	..... %	6	.....
Trede 2	Brandstof	..... %	4	.....
Trede 1	Andere (her)benutting	..... %	2	.....
	Totaal	100 %		..... (C)

**%A** Invullen hoeveel gewichts % van het maaisel op een Trede zal worden (her)benut.  
**%A x B** Invullen per trede van de totaalscore van % afvoer x vermenigvuldigingsfactor.

**C Invullen opstelsom van kolom A x B.**

**Totaal afronden op 1 cijfer achter de komma**

Rekenvoorbeeld:

Verwerken Trede 7 veevoer 50%, verwerken Trede 3 LR Vergisting 50 %

Berekening:  $50\% \times 15 = 7,50$

$50\% \times 6 = 3,00$

Totaal  $7,50 + 3,00 = 10,50$  punten

Toelichting

- Trede 7: Bestemming runderen en paarden uitgezonderd, indien zich Jacobskruiskruid in het maaisel bevindt.
- Trede 6: Onder 'materialen' wordt verstaan een zodanige (her)benutting van de primaire inhoudsstoffen en eigenschappen, dat de functionaliteit ervan behouden blijft (b.v. door bioraffinage t.b.v. vezelwinning). Onder 'veenvervangers' wordt verstaan: (her)benutting in de productie van gecertificeerde substraatcompost, van biochar of van een o.b.v. organische koolstofgehalte vergelijkbaar product.
- Trede 5: Hoog rendement vergisting, d.w.z. niet wordt slechts biogas geproduceerd, maar het digestaat (nutriënten) wordt bodemkundig benut (b.v. in de landbouw). Indien het digestaat niet voor bemestingsdoeleinden wordt ingezet, is Trede 3 (Laag rendement vergisting) van toepassing.
- Trede 4: Onder 'kleine kringloop' wordt verstaan: het rechtstreeks op of in de bodem brengen, zonder verdere (voor)bewerking, van maaisel op een aangrenzend perceel. Het afzetten van bermgras in deze 'kleine kringloop' is aan strikte wettelijke voorwaarden verbonden. Raadpleeg hiervoor de 'Vrijstellingsregeling Plantenresten' (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0019048/>).
- Trede 3: Laag rendement vergisting, d.w.z. er wordt wel biogas geproduceerd, maar het digestaat uit het vergistingsproces wordt niet voor bemestingsdoeleinden ingezet.
- Trede 2: Onder 'brandstof' wordt verstaan dat – al dan niet na (voor)bewerking – het bermgras thermisch wordt gebruikt als vervangende brandstof voor fossiele brandstof. Nb: het verbranden van bermgras als vorm van verwijdering (dus niet als 'nuttige toepassing') is wettelijk verboden.
- Trede 1: Hieronder vallen alle andere bestemmingen van bermgras, zoals inzet als beddingmateriaal (ligplaatsmateriaal voor (melk)vee).

Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk A Verwerken maaisel

Na elk kalenderjaar zal de inschrijver aantonen op welke wijze en in welke percentages het maaisel verwerkt is. Indien de treden niet gehaald zijn maar op een lagere trede is verwerkt, worden deze waarden opnieuw ingevuld in de beoordelingstabel. Het verschil in totaal punten wordt bepaald met de tijdens de inschrijving gekregen punten. Dit verschil wordt doorgerekend naar de verkregen fictieve korting, van dit hoofdstuk wat wordt doorgezet als boete naar de inschrijver. Dit geldt per contractjaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op het eerstvolgende of na het volgende termijn(en) of als boete na de laatste termijn van het lopende contract.

## Hoofdstuk B: Vakkennis personeel

Voor kwalitatief goede maaierwerkzaamheden is kennis van de machinist essentieel. De inschrijver dient een onderdeel in waarin hij uitlegt hoe het bedrijf de vakkennis van de maaimachinist op peil heeft en houdt.

### Beoordeling Vakkennis vindt plaats op:

Het onderdeel vakkennis personeel omschrijft het interne opleidingsplan voor de maaimachinist. Hierin worden zaken genoemd als:

- Leertraject;
- kennis flora en fauna niveau 1;
- kennis van bestek;
- kennis van het plan van aanpak;
- gebiedskennis;
- grondkennis;
- technische kennis machine;
- veiligheid en werken langs de weg.

Verder wordt in het onderdeel omschreven hoe de vakkennis op peil wordt gehouden en hoe wordt meegegaan met de nieuwste ontwikkelingen op maaigebied.

### Beoordelingstabel Vakkennis personeel

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</b>
0	Onderdeel "vakkennis personeel" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
7	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "vakkennis personeel". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
12	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "vakkennis personeel". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
20	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "vakkennis personeel". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk B Vakkennis personeel

De vakkennis van de maaimachinist zal in de praktijk worden getoetst aan de hand van de geldige certificaten en de resultaten tijdens en na het maaien. Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde zal leiden tot een boete van € 1000,- per incident. Per opdrachtjaar kan dit oplopen tot een maximum van door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit onderdeel. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk C: Kwaliteitsborging

Een goede opstart en implementatie van de werkzaamheden om te komen tot de overeengekomen kwaliteit is van belang. Vervolgens dient inschrijver zorg te dragen voor een continue en betrouwbare dienstverlening.

### Beoordeling kwaliteitsborging vindt plaats op:

De inschrijver omschrijft hoe hij de controle over zijn uitgevoerde werk doet en hoe het georganiseerd wordt om de gevraagde kwaliteit te behalen. Zaken die hierbij meegenomen dienen te worden zijn:

- borging schouwwerkzaamheden en planning HHNK;
- aanpassing werkzaamheden / planning m.b.t. weersinvloeden;
- temperatuur en regen;
- omgang maaisel op de maaivlakken en op verharding.

### Beoordelingstabel Kwaliteitsborging

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger het plan (waarbij minimaal aan het gestelde minimumeisen zal moeten worden voldaan en waarin dus geen essentiële onderdelen missen), waaruit blijkt dat aan de wensen van de opdrachtgever wordt tegemoetgekomen, hoe hoger de meerwaarde.</i>
0	Onderdeel "kwaliteitsborging" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
5	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "kwaliteitsborging". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
8	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "kwaliteitsborging". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
10	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "kwaliteitsborging". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk C: Kwaliteitsborging

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde controle of werkwijze zal leiden tot een boete van € 1.000,- per incident, met een maximum van 1 x het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk D: Inzet elektrische maaiers.

Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als de maaierwerkzaamheden met elektrische maaiers minder geluidsoverlast en uitstoot geven.

### Beoordeling Inzet elektrische maaiers vindt plaats op:

De inschrijver omschrijft op welke locaties hij van plan is welke elektrische zit-, hand-, bosmaaiers in te gaan zetten. De inschrijver geeft aan:

- welk percentage;
- welke machines hij inzet op de volgende locaties.

### Beoordelingstabel Inzet elektrische zit-, hand-, bosmaaiers

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: LOCATIES WAAROP GEMAAID WORDT MET ELEKTRISCHE MAAIERS</b>
0	Er worden geen of enkele elektrische maaiers ingezet
5	Er worden overal elektrische (hand) (bos) maaiers ingezet
10	Er worden overal elektrische (hand) (bos) maaiers en op enkele locaties elektrische zitmaaiers ingezet

### Boeteclausule inzet elektrische maaiers

Het niet nakomen van de in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze zal leiden tot een boete van € 500,- per incident per maaiobject met een maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk E: Maaien op milieuvriendelijke brandstof

“Schone brandstoffen” als elektriciteit, waterstof, aardgas, groengas en HVO100 zijn voor het milieu minder belastend dan diesel, benzine of LPG. Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als de inschrijver zijn rijdend maaimaterieel, benodigd voor de maaiwerkzaamheden in Beverwijk en Heemskerk, op deze “schone brandstoffen” rijdt.

### Beoordeling maaien op milieuvriendelijke brandstof vindt plaats op:

De inschrijver geeft in zijn plan aan hoeveel % van zijn in te zetten rijdend maaimaterieel, t.b.v. de maaiwerkzaamheden in dit bestek, op “schone brandstof” rijdt. Onder “schone brandstof” wordt verstaan:

- Elektriciteit;
- Waterstof;
- Aardgas;
- Groengas;
- HVO100.

De inschrijver geeft in zijn plan aan hoe hij de gebruikte brandstoffen aan het eind van het jaar kan onderbouwen.

### Beoordelingstabel Maaien op milieuvriendelijke brandstof

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: <i>De inzet van rijdend materieel op “schone brandstof” op dit bestek in % per jaar</i></b>
0	Er wordt 0->5 % rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet
2	Er wordt 5 ->10% rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet
5	Er wordt 10->30% rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet
10	Er wordt 30->60 % rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet
15	Er wordt meer dan 60 % rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet

### Boeteclausule maaien op milieuvriendelijke brandstof

Het evalueren van de genoemde uitvoeringwijze zal aan het einde van elk contractjaar plaatsvinden. Als de werkelijk uitgevoerde % inzet lager is dan de in het PVA genoemde % materieel op “schone brandstof” zal deze opnieuw worden ingevuld in de beoordelingstabel.

Het verschil in totaal punten wordt bepaald met de tijdens de inschrijving gekregen punten. Dit verschil wordt doorgerekend naar de verkregen fictieve korting wat wordt doorgezet als boete naar de inschrijver. De boete(s) worden in mindering gebracht op het eerstvolgende of volgende termijn(en) of als boete na de laatste termijn.

## Hoofdstuk F: Management informatie en communicatie

Tijdens de uitvoering is het van groot belang dat er goed en in de juiste lijnen gecommuniceerd wordt. Het is hierbij belangrijk dat de verschillende taken goed bekend zijn en zijn vastgelegd.

De inschrijver dient een managementinformatieschema toe te voegen waarin staat aangegeven wie welke functie binnen het bedrijf bekleedt. Tevens dient er een communicatieschema opgesteld te worden, waarin wordt aangegeven, hoe de communicatie lijnen (incl. minimale frequentie) tussen de diverse personen binnen het bedrijf, zoals (hoofd) uitvoerder, de uitvoerende (maaier), opdrachtgever en waterschap HHNK gaan verlopen.

### Beoordeling management informatie en communicatie vindt plaats op:

Managementinformatie: de taakverdeling van de verschillende personen binnen het bedrijf moet duidelijk zijn.

- Communicatie: duidelijkheid en inzicht in de van belang zijnde communicatie lijnen (incl. frequentie) binnen het bedrijf;
- de communicatielijnen (incl. frequentie) naar de opdrachtgever toe;
- Communicatieopzet en -frequentie tussen opdrachtnemer en HHNK wordt duidelijk in beeld gebracht.

### Beoordelingstabel Management informatie en communicatie

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Hoe vollediger en duidelijker de schema's (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</b>
0	De beide schema's onderdeel "managementinformatie en communicatie" zijn <b>niet</b> ingediend of wel ingediend maar irrelevant.
5	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
15	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
20	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk F: Management informatie en communicatie

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde communicatielijnen en frequentie zal leiden tot een boete van € 200,-- per incident, met een maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar.

De boete(s) worden in mindering gebracht op het eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk G: Afstand woon- werkverkeer maaier

Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als de afstand woon-werkverkeer voor de uitvoerende mensen (maaimachinist) voor dit bestek klein is i.v.m. terug dringen van de CO2 uitstoot en files en het vergroten welzijn van de maaier.

### Beoordeling afstand woon- werkverkeer maaier vindt plaats op:

De inschrijver geeft de gemiddelde afstand aan die de maaier dagelijks moet afleggen vanaf zijn verblijfsplaats naar “De Werf”, lijnbaan 11, te Heemskerk. De afstand wordt bepaalt met de ANWB-routepanner, uitgangspunt is de kortste route.

### Beoordelingstabel Afstand woon- werkverkeer

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Afstand woon- werkverkeer maaier.</b>
0	100 km en meer
2	Van 100 tot 60 km
5	Van 60 tot 30 km
10	Minder dan 30 km

### Boeteclausule afstand woon-werk verkeer maaier

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze zal leiden tot een boete van € 200,- per maaier per dag. De totale boete per jaar kan oplopen tot het maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## PVA: ECOFLORA

Beginnend met bestekpost 2

### Hoofdstuk A: Verhogen natuurwaarden

De opdrachtgever is er van overtuigd dat de natuurwaarde van de betreffende gebieden verbeterd kan worden.

Deze grasvlakken zijn jaren achtereenvolgens een strak regime (1, 2 of 3 x per jaar) gemaaid of geklefeld. De opdrachtgever verwacht dat er door meer rekening te houden met de vegetatieontwikkeling, de soortensamenstelling, de bloei- en zaadafzetperiodes, de biodiversiteit en de natuurwaarde verhoogd kan worden.

De inschrijver dient een plan in waarin hij aangeeft hoe hij de natuurwaarden van de gebieden kan verhogen.

De genoemde werkwijze moet in de ingediende eenheidsprijzen van het bestek zijn opgenomen.

#### Beoordeling verhogen natuurwaarden vindt plaats op:

In het plan omschrijft de inschrijver hoe hij met zijn werkwijze de natuurwaarde en biodiversiteit van de genoemde vakken kan verhogen. Onderdelen die hierin worden toegelicht zijn:

- Maaiperiode;
- Maaifrequentie;
- Maaiwijze;
- Vegetatieontwikkeling;
- Soortdiversiteit;
- bloei- en zaadafzetperiodes;
- insectvriendelijk maaien;
- grondsoort;
- verzamelen en afvoer maaisel.

#### Beoordelingstabel Verhogen natuurwaarden

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), waaruit blijkt dat aan de wensen van de opdrachtgever wordt tegemoetgekomen, hoe hoger de meerwaarde.</i>
-30	Onderdeel “verhogen natuurwaarden” <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
0	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel “verhogen natuurwaarden”. Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
20	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel “verhogen natuurwaarden”. Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
28	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel “verhogen natuurwaarden”. Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

#### Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk A: Verhogen natuurwaarden

Het niet nakomen van de in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze zal leiden tot een boete van € 10.000,- per jaar. LET OP! De totale boete staat los van de behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk. De boete wordt in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk B: Verwerken maaisel

De opdrachtgever vindt het belangrijk om de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van aan haar te leveren diensten, werken en producten mee te wegen in het keuzeprocess. Het doel is een zo hoog mogelijke bijdrage te leveren aan het herbenutten en behouden van zogeheten 'kort cyclische' koolstof. Deze koolstof is recent door bomen, planten en struiken uit de atmosfeer opgenomen en vastgelegd.

Bij het aanbesteden van 'biomassawerken' dient deze koolstof zoveel en zo hoog mogelijk terug te keren in de biologische kringloop: de circulaire economie. Om deze reden heeft de opdrachtgever dit onderhoudsbestek verruimd naar een verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer voor het sluiten van de koolstofkringloop. Daartoe is een rangorde aangebracht in bestemmingen die het gemaaide berm-, schraalgras zou kunnen krijgen. Deze rangorde is geïnspireerd op de Europese afvalhiërarchie (in Nederland verankerd in de Wet milieubeheer), alsmede op de zogeheten 'waardepiramide' die model staat voor de biobased economy. De vertaling van beide is vervat in de onderstaande tabel.

### Beoordeling Verwerken maaisel vindt plaats op:

In het onderdeel "verwerken maaisel" omschrijft de inschrijver op welke wijze hij het vrijkomende maaisel gaat verwerken. Dit geeft hij aan in percentages en op welke bestemmingstreden. De bestemmingstreden zijn weergegeven in onderstaande tabel en toelichting.

Beoordelingstabel Verwerken maaisel

<b>VERWERKING MAAISEL BESTEMMING C.Q. (HER)BENUTTING</b>		<b>% AFVOER BERMGRAS (A) (INVULLEN)</b>	<b>VERMENIGVUL- DIGINGSFACTOR (B)</b>	<b>PUNTEN (A X B) (INVULLEN)</b>
Trede 7	Veevoer	..... %	5	.....
Trede 6	Materialen & veenvervangers	..... %	4	.....
Trede 5	HR vergisting (biogas & nutriënten)	..... %	3	.....
Trede 4	Compost & kleine kringloop	..... %	2	.....
Trede 3	LR vergisting (biogas)	..... %	1	.....
Trede 2	Brandstof	..... %	1	.....
Trede 1	Andere (her)benutting	..... %	0	.....
	Totaal	100 %		..... (C)

**%A** Invullen hoeveel gewichts % van het maaisel op een Trede zal worden (her)benut.  
**%A x B** Invullen per trede van de totaalscore van % afvoer x vermenigvuldigingsfactor.  
**C** Invullen opstelsom van kolom A x B.  
**Totaal afronden op 1 cijfer achter de komma**

Rekenvoorbeeld:

Verwerken Trede 7 veevoer 50%, verwerken Trede 3 LR Vergisting 50 %

Berekening:  $50\% \times 5 = 2,50$

$50\% \times 1 = 0,50$

Totaal  $2,50 + 0,50 = 3,00$  punten

Toelichting

- Trede 7: Bestemming runderen en paarden uitgezonderd, indien zich Jacobskruiskruid in het maaisel bevindt.
- Trede 6: Onder 'materialen' wordt verstaan een zodanige (her)benutting van de primaire inhoudsstoffen en eigenschappen, dat de functionaliteit ervan behouden blijft (b.v. door bioraffinage t.b.v. vezelwinning). Onder 'veenvervangers' wordt verstaan: (her)benutting in de productie van gecertificeerde substraatcompost, van biochar of van een o.b.v. organische koolstofgehalte vergelijkbaar product.
- Trede 5: Hoog rendement vergisting, d.w.z. niet wordt slechts biogas geproduceerd, maar het digestaat (nutriënten) wordt bodemkundig benut (b.v. in de landbouw). Indien het digestaat níet voor bemestingsdoeleinden wordt ingezet, is Trede 3 (Laag rendement vergisting) van toepassing.
- Trede 4: Onder 'kleine kringloop' wordt verstaan: het rechtstreeks op of in de bodem brengen, zonder verdere (voor)bewerking, van maaisel op een aangrenzend perceel. Het afzetten van bermgras in deze 'kleine kringloop' is aan strikte wettelijke voorwaarden verbonden. Raadpleeg hiervoor de 'Vrijstellingsregeling Plantenresten' (<http://wetten.overheid.nl/BWBR0019048/>).
- Trede 3: Laag rendement vergisting, d.w.z. er wordt wel biogas geproduceerd, maar het digestaat uit het vergistingsproces wordt niet voor bemestingsdoeleinden ingezet.
- Trede 2: Onder 'brandstof' wordt verstaan dat – al dan niet na (voor)bewerking – het bermgras thermisch wordt gebruikt als vervangende brandstof voor fossiele brandstof. Nb: het verbranden van bermgras als vorm van verwijdering (dus niet als 'nuttige toepassing') is wettelijk verboden.
- Trede 1: Hieronder vallen alle andere bestemmingen van bermgras, zoals inzet als beddingmateriaal (ligplaatsmateriaal voor (melk)vee).

Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk B Verwerken maaisel

Na elk kalenderjaar zal de inschrijver aantonen op welke wijze en in welke percentages het maaisel verwerkt is. Indien de treden niet gehaald zijn maar op een lagere trede is verwerkt, worden deze waarden opnieuw ingevuld in de beoordelingstabel. Het verschil in totaal punten wordt bepaald met de tijdens de inschrijving gekregen punten. Dit verschil wordt doorgerekend naar de verkregen fictieve korting, van dit hoofdstuk wat wordt doorgezet als boete naar de inschrijver. Dit geldt per contractjaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op het eerstvolgende of na het volgende termijn(en) of als boete na de laatste termijn van het lopende contract

## Hoofdstuk C: Vakkennis personeel

Voor kwalitatief goede maaiwerkzaamheden is kennis van de machinist/uitvoerende essentieel. De inschrijver dient een onderdeel in waarin hij uitlegt hoe het bedrijf de vakkennis van het uitvoerend personeel op peil heeft en houdt.

### Beoordeling Vakkennis vindt plaats op:

Het onderdeel vakkennis personeel omschrijft het interne opleidingsplan en kennisniveau voor de maaimachinist en uitvoerend personeel. Hierin worden zaken genoemd als:

- Leertraject;
- kennis flora en fauna niveau 2;
- kennis van bestek;
- kennis van het plan van aanpak;
- gebiedskennis
- grondkennis
- technische kennis machine;
- veiligheid en werken langs de weg.

Verder wordt in het onderdeel omschreven hoe de vakkennis op peil wordt gehouden en hoe wordt meegegaan met de nieuwste ontwikkelingen op maaigebied.

### Beoordelingstabel Vakkennis personeel

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</i>
0	Onderdeel "vakkennis personeel" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
2	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "vakkennis personeel". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
10	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "vakkennis personeel". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
15	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "vakkennis personeel". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk C Vakkennis personeel

De vakkennis van de maaimachinist zal in de praktijk worden getoetst aan de hand van de geldige certificaten op naam en de resultaten tijdens en na het maaien. Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde zal leiden tot een boete van € 1000,-- per incident. Per opdrachtjaar kan op dit oplopen tot een maximum van door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit onderdeel. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk D: Inzet klein materieel en handwerk

De gemeente is van mening dat de inzet van klein materieel of handwerk een grotere bijdrage levert in het verhogen van de natuurwaarde en biodiversiteit van een gebied.

### Beoordeling Inzet klein materieel en handwerk vindt plaats op:

De hoeveelheid inzet van klein materieel en handwerk. De inschrijver beschrijft in het onderdeel de inzet van het type materieel en het handwerk voor verschillende perceelgrootten. Onderdelen die hierin benoemd worden zijn:

- maaien;
- verzamelen van maaisel;
- overige handelingen.

### Beoordelingstabel Inzet klein materieel en handwerk

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</i>
0	Onderdeel "inzet klein materieel en handwerk" <b>niet</b> ingediend, is wel ingediend maar is irrelevant of er wordt geen klein materieel ingezet of handwerk uitgevoerd.
5	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "inzet klein materieel en handwerk". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
8	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "inzet klein materieel en handwerk". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
13	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "inzet klein materieel en handwerk". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk D Inzet klein materieel en handwerk

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde zal leiden tot een boete van € 1000,-- per incident per dag. Per opdrachtjaar kan op dit oplopen tot een maximum van door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit onderdeel. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk E: Meting Flora Soortenrijkdom

Hoofddoel bij deze gebieden is het vergroten van de natuurwaarde en biodiversiteit. De werkwijze van de inschrijver heeft invloed op het behaalde resultaat. Het is belangrijk dat er representatief gemeten wordt en dat een verandering van soortenrijkdom in beeld gebracht wordt. Hierdoor kan de werkwijze/beheerwijze op tijd bijgestuurd worden. Tevens kan door een goede verslaglegging en analyse van de metingen een goede basis gelegd worden voor aanpak van toekomstige gebieden. We verwachten dat fauna, in vergelijking tot flora, in een gebied meer ontwikkelingstijd nodig heeft. Daarom richten ons voor de metingen op de flora soortenrijkdom.

### Beoordeling meting soortenrijkdom vindt plaats op:

De inschrijver omschrijft hoe en hoe vaak hij de meting soortenrijkdom gaat uitvoeren. Zaken die hierbij meegenomen dienen te worden zijn:

- manier en moment van meten;
- borgen representatieve meting;
- afstemming metingen op ontwikkelingen gebied;
- frequentie;
- periode;
- analyse meetgegevens;
- effecten van weersinvloeden;
- wijze van rapporteren metingen;
- inzicht soortenrijkdom flora over de jaren;
- het bijsturen van de werkzaamheden op de meetuitkomsten.

### Beoordelingstabel meting soortenrijkdom

PUNTEN	BEOORDELING: <i>Hoe vollediger het plan (waarbij minimaal aan het gestelde minimumeisen zal moeten worden voldaan en waarin dus geen essentiële onderdelen missen), waaruit blijkt dat aan de wensen van de opdrachtgever wordt tegemoetgekomen, hoe hoger de meerwaarde.</i>
-30	Onderdeel “meting soortenrijkdom” <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
0	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel “meting soortenrijkdom” Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
20	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel “meting soortenrijkdom”. Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
26	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel “meting soortenrijkdom”. Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk E: Meting flora soortenrijkdom

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde meeting, werkwijze, wijze van rapporteren etc. zal leiden tot een korting/boete van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit onderdeel per jaar. De korting zal verrekend worden op het eerst volgende termijn(en) na het laatste termijn zal dit als boete worden opgelegd.

## Hoofdstuk F: Maaien op milieuvriendelijke brandstof

“Schone brandstoffen” als elektriciteit, waterstof, aardgas, groengas en HVO100 zijn voor het milieu minder belastend dan diesel, benzine of LPG. Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als de inschrijver zijn rijdend maaimaterieel, benodigd voor de maaiwerkzaamheden in Beverwijk en Heemskerk, op deze “schone brandstoffen” rijdt.

### Beoordeling maaien op milieuvriendelijke brandstof vindt plaats op:

De inschrijver geeft in zijn plan aan hoeveel % van zijn in te zetten rijdend maaimaterieel, t.b.v. de maaiwerkzaamheden in dit bestek, op “schone brandstof” rijdt. Onder “schone brandstof” wordt verstaan:

- Elektriciteit;
- Waterstof;
- Aardgas;
- Groengas;
- HVO100.

De inschrijver geeft in zijn plan aan hoe hij de gebruikte brandstoffen aan het eind van het jaar kan onderbouwen.

### Beoordelingstabel Maaien op milieuvriendelijke brandstof

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <b><i>De inzet van rijdend materieel op “schone brandstof” op dit bestek in % per jaar</i></b>
0	Er wordt 0->10 % rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet
1	Er wordt 11->40 % rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet
3	Er wordt meer dan 40 % rijdend materieel op “schone brandstof” ingezet

### Boeteclausule maaien op milieuvriendelijke brandstof

Het evalueren van de genoemde uitvoeringwijze zal aan het einde van elk contractjaar plaatsvinden. Als de werkelijk uitgevoerde % inzet lager is dan de in het PVA genoemde % materieel op “schone brandstof” zal deze opnieuw worden ingevuld in de beoordelingstabel.

Het verschil in totaal punten wordt bepaald met de tijdens de inschrijving gekregen punten. Dit verschil wordt doorgerekend naar de verkregen fictieve korting op dit hoofdstuk wat wordt doorgezet als boete naar de inschrijver. De boete(s) worden in mindering gebracht op het eerstvolgende of volgende termijn(en) of als boete na de laatste termijn.

## Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie

Tijdens de uitvoering is het van groot belang dat er goed en in de juiste lijnen gecommuniceerd wordt. Het is hierbij belangrijk dat de verschillende taken goed bekend zijn en zijn vastgelegd. De inschrijver dient een managementinformatieschema toe te voegen waarin staat aangegeven wie welke functie binnen het bedrijf bekleedt. Tevens dient er een communicatieschema opgesteld te worden, waarin wordt aangegeven, hoe de communicatie lijnen (incl. minimale frequentie) tussen de diverse personen binnen het bedrijf, zoals (hoofd) uitvoerder, de uitvoerende (maaier), opdrachtgever gaan verlopen.

### Beoordeling management informatie en communicatie vindt plaats op:

Managementinformatie: de taakverdeling van de verschillende personen binnen het bedrijf moet duidelijk zijn.

- Communicatie: duidelijkheid en inzicht in de van belang zijnde communicatie lijnen (incl. frequentie);
- binnen het bedrijf en de communicatielijnen (incl. frequentie) naar de opdrachtgever toe;
- Communicatieopzet en -frequentie tussen opdrachtnemer wordt duidelijk in beeld gebracht.

### Beoordelingstabel Management informatie en communicatie

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Hoe vollediger en duidelijker de schema's (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</b>
0	De beide schema's onderdeel "managementinformatie en communicatie" zijn <b>niet</b> ingediend of wel ingediend maar irrelevant.
1	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
2	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
3	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde communicatielijnen en frequentie en/of overige gevraagde onderdelen zal leiden tot een boete van € 200,-- per incident, met een maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk H: Afstand woon- werkverkeer maaier.

Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als de afstand woon-werkverkeer voor de uitvoerende mensen (maaimachinist) voor dit bestek klein is i.v.m. terug dringen van de CO2 uitstoot en files en het vergroten welzijn van de maaier.

### Beoordeling afstand woon- werkverkeer maaier vindt plaats op:

De inschrijver geeft de gemiddelde afstand aan die de maaier dagelijks moet afleggen vanaf zijn woonadres naar "De Werf", lijnbaan 11, te Heemskerk. De afstand wordt bepaalt met de ANWB-routeplanner, uitgangspunt is de kortste route.

### Beoordelingstabel Afstand woon- werkverkeer

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Afstand woon- werkverkeer maaier.</b>
0	Meer dan 100 km
1	Van 100 tot 60 km
5	Van 60 t/m 30 km
7	Minder dan 30 km

### Boeteclausule afstand woon-werk verkeer maaier

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze zal leiden tot een boete van € 200,-- per maaier per dag. De totale boete per jaar kan oplopen tot het maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## PVA: BEGRAZING

Beginnend met bestekpost 3

### Hoofdstuk A: Begrazingsplan

De opdrachtgever is van mening dat de begrazingsduur en de grootte van een kudde schapen op een veld veel invloed heeft op de ontwikkeling van de biodiversiteit. Daarnaast verhoogt het de natuurbeleving van burgers. Door een kleinere kudde op een veld te laten kan beter beïnvloed worden welke flora wel of niet wordt afgegraasd. Het heeft meerwaarde als er bij begrazing rekening wordt gehouden met de cyclus van kieming, groei en ontwikkeling bloem- en zaadafzet van kwetsbare, gewilde of juist ongewilde flora. In het PVA onderdeel Begrazingsplan omschrijft de inschrijver hoe hij hier mee omgaat.

#### Beoordeling Begrazingsplan vindt plaats op:

De inschrijver omschrijft hoe hij de het aantal schapen en de begrazingstijd op de grootte van een perceel afstemt. Zaken die hierbij meegenomen dienen te worden zijn:

- observeren velden voordat de begrazing plaatsvindt;
- schapenras en waarom dit ras wordt ingezet;
- omgang met gewenste / kwetsbare / beschermde florasoorten;
- omgang met overdaad aan soorten zoals braam en distels;
- aanpassing begrazingsmoment op groeicyclus van flora.

#### Beoordelingstabel Begrazingsplan

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), waaruit blijkt dat aan de wensen van de opdrachtgever wordt tegemoetgekomen, hoe hoger de meerwaarde.</i>
-30	Onderdeel "Begrazingsplan" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
0	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "Begrazingsplan". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
20	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "Begrazingsplan". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
29	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "Begrazingsplan". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

#### Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk A: Begrazing

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze zal leiden tot een boete van € 500,- per afwijking op de uitvoeringswijze. De totale boete per jaar kan oplopen tot het maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk B: Vakkennis en dierenwelzijn

Voor kwalitatief goede en veilige begrazing is kennis van de herder essentieel. Naast kennis van de schapen, dierenwelzijn, wet- en regelgeving, dient de herder ook terreinkennis, kennis van ecologie, natuurbeheer, en soortenkennis te hebben. De inschrijver dient een onderdeel in waarin hij uitlegt hoe het bedrijf de vakkennis van het uitvoerend personeel op peil heeft en houdt.

### Beoordeling Vakkennis en dierenwelzijn vindt plaats op:

Het onderdeel vakkennis personeel omschrijft het interne opleidingsplan en kennisniveau voor het uitvoerend personeel en de herder. Hierin worden zaken genoemd als:

- leertraject,
- kennis flora en fauna inclusief wetgeving,
- kennis van bestek,
- kennis van het plan van aanpak,
- terreinkennis,
- kennis van ecologie,
- natuurbeheer,
- machinegebruik,
- soortenkennis,
- geo-informatie,
- veiligheid en werken langs de weg,
- kennis dierenwelzijn inclusief hitteplan
- stalinrichting en voorzieningen dieren op de 'standplaats'

Verder wordt in het onderdeel omschreven hoe de vakkennis op peil wordt gehouden en hoe wordt meegegaan met de nieuwste ontwikkelingen zoals ARBO en wetgeving.

### Beoordelingstabel Vakkennis en dierenwelzijn

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</b>
0	Onderdeel "vakkennis en dierenwelzijn" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
5	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "vakkennis en dierenwelzijn". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
20	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "vakkennis en dierenwelzijn". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
28	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "vakkennis en dierenwelzijn". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak hoofdstuk B Vakkennis en dierenwelzijn

De vakkennis van het uitvoerende personeel en de herder zal in de praktijk worden getoetst aan de hand van de geldige certificaten op naam en de resultaten tijdens en na het begrazen. Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde zal leiden tot een boete van € 1.000,- per incident. Per opdrachtjaar kan op dit oplopen tot een maximum van door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk C: Maatschappelijke bijdrage.

Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als inschrijver naast de eisen binnen het bestek een maatschappelijke bijdrage, in de vorm van het begeleiden van lokale vrijwilligers en stagiaires van vakopleidingen zoals dierverzorging en schaapherderopleiding levert. En daarnaast een bijdrage levert aan natuur- en milieueducatie voor de inwoners van Heemskerk.

### Beoordeling maatschappelijke bijdrage vindt plaats op:

In het hoofdstuk maatschappelijke bijdrage omschrijft de inschrijver hoe hieraan een bijdrage wordt geleverd. Het omschrijft eerdere bijdragen aan vakopleidingen en hoe dit tijdens deze werkzaamheden invulling krijgt. Onderdeel hiervan zijn o.a.:

- behaalde certificaten;
- tot welke groepsgrootte begeleidt en/of lesgegeven mag worden;
- hoe wordt er voor deze werkzaamheden invulling gegeven.

### Beoordelingstabel maatschappelijke bijdrage

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Hoe vollediger en duidelijker het onderdeel (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</b>
0	Onderdeel "Maatschappelijke bijdrage" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
3	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "Maatschappelijke bijdrage". Dit onderdeel heeft een beperkte maatschappelijke bijdrage.
8	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "Maatschappelijke bijdrage". Dit onderdeel heeft een redelijke maatschappelijke bijdrage.
10	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "Maatschappelijke bijdrage". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Dit onderdeel heeft een grote maatschappelijke bijdrage.

### Boeteclausule maatschappelijke bijdrage

Het, door toedoen van de inschrijver, niet nakomen van de in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze, zal leiden tot een boete van € 500,- per incident. De totale boete per jaar kan oplopen tot het maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk D: Afstand woon- werkverkeer herder.

Het heeft voor de opdrachtgever een meerwaarde als de afstand woon-werkverkeer voor de uitvoerende mensen (herder) voor dit bestek klein is i.v.m. het snel op locatie kunnen zijn bij ongeregelde heden, e.d., betrokkenheid en kennis van het lokale gebied en anticiperen op weersomstandigheden.

### Beoordeling afstand woon- werkverkeer herder vindt plaats op:

De inschrijver geeft de gemiddelde afstand aan die de herder dagelijks moet afleggen vanaf zijn woonadres naar "Gemeentehuis Heemskerk", Maerten van Heemskerckplein 1, te Heemskerk. De afstand wordt bepaald met de ANWB-routeplanner, uitgangspunt is de kortste route.

### Beoordelingstabel Afstand woon- werkverkeer herder

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Afstand woon- werkverkeer herder.</b>
0	Meer dan 50 km
1	Van 50 t/m 15 km
8	Van 15 t/m 5 km
13	Minder dan 5 km

### Boeteclausule afstand woon-werk verkeer herder

Het niet nakomen van de in het Plan van Aanpak genoemde uitvoeringswijze zal leiden tot een boete van € 200,-- per dag. De totale boete per jaar kan oplopen tot het maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk E: Kwaliteitsborging

Een goede opstart en implementatie van de werkzaamheden om te komen tot de overeengekomen afspraken is van belang. Vervolgens dient inschrijver zorg te dragen voor een continue en betrouwbare dienstverlening.

De inschrijver dient zijn eigen werk te plannen en de gerealiseerde prestaties te meten (controleren) en te borgen (realiseren).

### Beoordeling kwaliteitsborging vindt plaats op:

De inschrijver omschrijft hoe hij de controle over zijn uitgevoerde werk doet en hoe het georganiseerd wordt om de arealen te begrazen. Zaken die hierbij meegenomen dienen te worden zijn:

- overzicht actuele staat van de percelen;
- aanpassing werkzaamheden / planning m.b.t. weersinvloeden;
- temperatuur en regen;
- omgang vervuiling op verharding.

### Beoordelingstabel Kwaliteitsborging

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger het plan (waarbij minimaal aan het gestelde minimeisen zal moeten worden voldaan en waarin dus geen essentiële onderdelen missen), waaruit blijkt dat aan de wensen van de opdrachtgever wordt tegemoetgekomen, hoe hoger de meerwaarde.</i>
0	Onderdeel "kwaliteitsborging" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
1	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "kwaliteitsborging". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
3	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "kwaliteitsborging". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
5	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "kwaliteitsborging". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk E: Kwaliteitsborging

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde controle of werkwijze zal leiden tot een boete van € 200,- per incident, met een maximum van 1 x het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk F: Duurzaamheid en circulariteit

De opdrachtgever heeft zich gecommitteerd om in 2050 een klimaat neutrale gemeente te zijn. De inschrijver is bij aanstelling onderdeel van de doelstelling van de gemeente. Hierbij is veel aandacht voor circulair materiaalgebruik, energievoorziening en klimaatimpact.

### Beoordeling duurzaamheid en circulariteit vindt plaats op

De inschrijver maakt in het PvA een hoofdstuk 'duurzaamheid en circulariteit'. Daarin wordt omschreven:

- materiaalgebruik (o.a. herkomst, recyclebaarheid e.d.);
- verwerking vrijkomende (rest)materialen (o.a. schapenwol, maaisel e.d.);
- veevoer buiten het graasseizoen om (bv. van biologische en/of lokale oorsprong);
- energiegebruik en energievoorzieningen (o.a. herkomst en bron van stroom, brandstofgebruik van materieel e.d.);

### Beoordelingstabel duurzaamheid en circulariteit

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING:</b> <i>Hoe vollediger het plan (waarbij minimaal aan de gestelde minimeisen moet worden voldaan. En waarin dus geen essentiële onderdelen missen), waaruit blijkt dat aan de wensen van de opdrachtgever wordt tegemoetgekomen, hoe hoger de meerwaarde.</i>
0	Onderdeel "duurzaamheid en circulariteit" <b>niet</b> ingediend of is wel ingediend maar is irrelevant.
1	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "duurzaamheid en circulariteit". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
6	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "duurzaamheid en circulariteit". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
10	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "duurzaamheid en circulariteit". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk F: duurzaamheid en circulariteit

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak genoemde controle of werkwijze zal leiden tot een boete van € 200,-- per incident, met een maximum van 1 x het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar. De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).

## Hoofdstuk G: Management informatie en communicatie

Tijdens de uitvoering is het van groot belang dat er goed en in de juiste lijnen gecommuniceerd wordt. Het is hierbij belangrijk dat de verschillende taken goed bekend zijn en zijn vastgelegd. De inschrijver dient een managementinformatieschema toe te voegen waarin staat aangegeven wie welke functie binnen het bedrijf bekleedt. Tevens dient er een communicatieschema opgesteld te worden, waarin wordt aangegeven, hoe de communicatie lijnen (incl. minimale frequentie) tussen de diverse personen binnen het bedrijf, zoals (hoofd) uitvoerder, de uitvoerende (herder) en opdrachtgever gaan verlopen. Doel van begrazing is ook de natuurbeleving van inwoners te verhogen. Het is belangrijk dat inwoners ook met vragen bij de herder terecht kunnen en dat de herder ze informeert over het begrazen maar ook de effecten op biodiversiteit e.d.

### Beoordeling management informatie en communicatie vindt plaats op:

De inschrijver maakt in zijn PVA een hoofdstuk Management informatie en communicatie

Met onderstaande onderdelen.

- Managementinformatie: de taakverdeling van de verschillende personen binnen het bedrijf moet duidelijk zijn.
- Communicatie: duidelijkheid en inzicht in de van belang zijnde communicatie lijnen (incl. frequentie) naar de opdrachtgever toe.
- Er wordt iets verteld over het informeren en enthousiasmeren van inwoners over natuur en biodiversiteit.

### Beoordelingstabel Management informatie en communicatie

<b>PUNTEN</b>	<b>BEOORDELING: Hoe vollediger en duidelijker de schema's (waarin geen essentiële onderdelen missen), hoe hoger de meerwaarde.</b>
0	De beide schema's onderdeel "managementinformatie en communicatie" zijn <b>niet</b> ingediend of wel ingediend maar irrelevant.
1	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>redelijk</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Waarbij niet alle onderdelen of een beperkt aantal elementen zijn uitgewerkt.
3	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>goed</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Alle gangbare elementen zijn uitgewerkt en beantwoord.
5	Naar oordeel van de beoordelaar betreft de beschrijving een inhoudelijk relevant, toepasselijk en <b>uitstekend</b> onderdeel "managementinformatie en communicatie". Naast alle gangbare elementen zijn er ook een groot aantal minder gangbare elementen benoemt. Al deze elementen zijn uitgewerkt en beantwoord. Daarbij biedt de beschrijving een onderscheidende meerwaarde ten opzichte van het gevraagde /de geformuleerde wensen door de aanbestedende dienst.

### Boeteclausule Plan van aanpak Hoofdstuk F: Management informatie en communicatie

Het niet nakomen van het in het Plan van Aanpak onderdeel genoemde communicatielijnen en frequentie zal leiden tot een boete van € 200,-- per incident, met een maximum van het totaal door de inschrijver behaalde fictieve korting op dit hoofdstuk per jaar.

De boete(s) worden in mindering gebracht op de eerstvolgende of volgende termijn(en).