

Aanbesteding: Mobiliteitsdienstverlening ten behoeve van GGD Hart voor Brabant (HvB) en GGD West Brabant (WB)
Aanbestedende Dienst: GGD Hart voor Brabant - vestiging 's-Hertogenbosch
Referentie: HSCDOC-1368817716-2850

Toelichting:

Ref.nr. 1 **Onderwerp:** Beschrijvend document, Eisen ten behoeven van de uitvoering van de opdracht, pag.9, punt 13

Vraag:
Verwacht Opdrachtgever ook dat er een Van Werk naar Ondernemerstraject wordt aangeboden in het kader van duurzame tewerkstelling

Antwoord:
van werk naar ondernemerstraject valt in beginsel buiten de scope van deze aanbesteding. Wanneer vantoepassing worden op maat afspraken gemaakt.

Beantwoord op: 04-10-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 2 **Onderwerp:** Beschrijvend document, 3.2 Financiële bepalingen, pag.6

Vraag:
Mag de loonsom aangepast worden in geval van wettelijke wijzigingen in de WW?

Antwoord:
Deze vraag is de aanbestedende dienst niet duidelijk. In het programma van eisen artikel 3.2.1. staat: De loonsomfactor staat gedurende de contractperiode vast en kan alleen gewijzigd worden als er sprake is van wijziging van:

- De wettelijke werkgeverpremies, pensioenpremies en werkgeverreserveringen;
- of
- Ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de vigerende CAO SGO of enig verbindend voorschrift.

Beantwoord op: 04-10-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**

3 Beschrijvend document, 4.8.2 Beoordelingssystematiek, pag. 23

Vraag:

Wordt de maximaal te behalen fictieve aftrek van het factuurbedrag per 12 maanden of per maandberekend

Antwoord:

De hoogte van de maximaal te behalen fictieve aftrek is gebaseerd op het bedrag Opdrachtnemer factureert opdrachtgever (bijlage 3). Dit is een maandbedrag.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.9. Gunning van de opdracht, pag.24 Indienen na gunning

Vraag:

Bijlage 8: Verklaring geen sprake van Russische betrokkenheid is niet separaat aangeleverd bij de aanbestedingsdocumenten. Kan aanbestedende dienst alsnog een word versie uploaden?

Antwoord:

Bij de nota van inlichtingen zal een bewerkbaar formaat worden geupload.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.5. Eisen aan de inschrijving, pag. 20 Inschrijving

Vraag:

Bijlage 3: Inschrijvingsbiljet is niet separaat aangeleverd bij de aanbestedingsdocumenten. Kan aanbestedende dienst alsnog een word versie uploaden?

Antwoord:

Bij de nota van inlichtingen zal een bewerkbaar formaat worden geupload.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

6 Beschrijvend document, 4.4.2. Geschiktheidseisen, pag.18, bewijsmiddelen

Vraag:

Bijlage 7: Format kerncompetentie is niet separaat aangeleverd bij de aanbestedingsdocumenten. Kan aanbestedende dienst alsnog een word versie uploaden?

Antwoord:

Bij de nota van inlichtingen zal een bewerkbaar formaat worden geupload.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Keuzemogelijkheid begeleider

Vraag:

In hoeverre moet opdrachtnemer meerdere adviseurs uit de regio Brabant in dienst hebben, die gedurende het mobiliteitsdienstverband, kunnen worden ingezet voor de begeleiding van de kandidaat?

Antwoord:

Zie paragraaf 2.2, eis 7: "Opdrachtnemer heeft meerdere adviseurs in dienst die op de gevraagde dienstverlening kunnen worden ingezet, zodat medewerkers van de opdrachtgever enige keuzevrijheid hebben bij het kiezen of gaande weg wijzigen van de adviseur die hen gedurende het mobiliteitsdienstverband persoonlijk begeleid."

Opdrachtnemer moet dus meerdere adviseurs in dienst hebben.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Verrekening Inkomsten Detachering

Vraag:

Zijn de inkomsten vanuit detachering die terugvloeien naar opdrachtgever exclusief BTW en onkostenvergoeding?

Antwoord:

De detacheringsoptbrengsten die terugvloeien naar de werkgever zijn inderdaad excl. BTW. Onduidelijk is wat onder onkostenvergoeding wordt verstaan door vragen steller.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
10

Onderwerp:
Arbeidsvoorwaarden

Vraag:

Hoort bij gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden ook een aanvulling van WW en WGA? Hier kan een werknemersverzekering door opdrachtnemer voor worden afgesloten. Het is een voorziening in de toekenning van een uitkering die ingaat na afloop van wettelijke WW of loongerelateerde WGA-uitkering (3e jaar) bij uitdiensttreding zonder betaald werk.

Antwoord:

Nee, deze regelingen horen er niet bij. Werknemer gaat uitdienst bij opdrachtgever.

Beantwoord op: 04-10-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
11

Onderwerp:
Doelgroep

Vraag:

Kunt u aangeven in welke salarisrange de kandidaten zitten, waarvoor het mobiliteitsdienstverband wordt ingezet?

Antwoord:

Deze vraag is niet heel concreet te beantwoorden. Zie salaris schalen CAO SGO.

Beantwoord op: 04-10-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Beschrijvend document: 2.2. Eisen ten behoeve van de uitvoering van de opdracht. Eis 13

Vraag:

U verstrekt een succesfee van 20%, 10% of 5% van de besparing bij een eerdere plaatsing van de medewerker. Deze percentages zijn vrij laag waardoor het voor een opdrachtnemer aantrekkelijk kan zijn om een medewerker zo lang mogelijk aan zich te binden. Bent u bereid om deze percentages te verhogen? Zo nee, waarom niet?

Aanvullend adviseren we u om een financiële prikkel (vergoeding)

beschikbaar te stellen voor de medewerker bij een detachering of een eerdere plaatsing. Bent u bereid om deze alsnog toe te voegen. Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

De percentages succesfee worden niet aangepast. De eventuele financiële prikkel naar de medewerker zijn afspraken die de opdrachtgever met opdrachtnemer op maat kan maken.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:

Beschrijvend document: 3.2. Financiële bepalingen.

Vraag:

Omdat de werkgeverslasten van ons als private onderneming kunnen afwijken van de uwe (ww-premie, APB-premie), vragen we om de totale loonsom van de opdrachtgever uit te drukken in een percentage ten opzichte van het bruto maandsalaris. Een eventueel verschil kunnen we vervolgens verrekenen in de loonsomfactor. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Zie het inschrijfbiljet bijlage 3. Percentages zijn te berekenen door bedragen op elkaar te delen.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
14

Onderwerp:

Beschrijvend document: 4.8. Beoordeling van de inschrijvingen, onderdeel prijs.

Vraag:

Wanneer een medewerker na een dienstverband bij de opdrachtnemer, tóch in de ww komt, dan heeft hij recht op 50% pensioenopbouw tijdens de ww-periode. Mag opdrachtnemer dit aan opdrachtgever declareren of dient deze in de loonsomfactor opgenomen te worden? Wanneer dit laatste aan de orde is, willen wij u erop wijzen dat deze factor (onnodig) hoger uitvalt.

Antwoord:

Deze gevallen mogen apart gedeclareerd worden. Het hoeft niet opgenomen te worden in de loonsomfactor.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Beschrijvend document, blz. 22, Voorbeeld rapportage doorlopen proces

Vraag:

Inschrijver dient een rapportage aan opdrachtgever te overleggen over de verrichte activiteiten en voortgang per deelnemende medewerkers. Tevens dient opdrachtnemer een totaaloverzicht te overleggen waaruit tenminste in één oogopslag helder te zien is hoeveel mobiliteitsdienstverbanden er lopen en welke kosten daarmee gemoed zijn. U schrijft als ‘maatstaf’ een voorbeeld van een dergelijke rapportage waarin het doorlopen proces tot uitdrukking komt. Oftewel, bij ‘maatstaf’ is niet benoemd dat inschrijver een totaaloverzicht dient aan te leveren. Dit is ook niet benoemd bij hoe dit criterium beoordeeld wordt (een dergelijke rapportage waarin het doorlopen proces tot uitdrukking komt).

Vraag: Dient inschrijver wel of geen voorbeeld van een totaaloverzicht in te dienen? Zo ja, dient dit een separaat document te zijn?

Antwoord:

Dit zijn twee losse dingen. De voorbeeld rapportage wordt beoordeeld zoals in de maatstaf staatbeschreven. Het gevraagde totaal overzicht wordt beoordeeld op basis van inzichtelijkheid. Inschrijver moet dus een voorbeeld van een dergelijk totaal overzicht overleggen bij inschrijving. Dit mag een separaat document zijn.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Bijlagen 3 (Inschrijfbiljet), 7 (Format kerncompetentie), 8 (Verklaring geen sprake van Russische betrokkenheid).

Vraag:

Wilt u deze documenten in Word-format verstrekken?

Antwoord:

Bij de nota van inlichtingen zal een bewerkbaar formaat worden geupload.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Beschrijvend document, pagina 18: Kerncompetenties.

Vraag:

Kerncompetentie a: doelt u hier op alle vier benoemde functies? (administratief, secretarieel, uitvoerend en ondersteunend). Of volstaat 1 van de benoemde functies?

Kerncompetentie b: doelt u hier op alle twee benoemde functies? (verpleegkundige en artsen)? Of volstaat 1 van de benoemde functies?

Kerncompetentie d: doelt u hier op alle drie benoemde functies? (beleidsadviserende, beleidsontwikkeland en coördinerend)? Of volstaat 1 van de benoemde functies?

Antwoord:

Kerncompetentie a: een van de benoemde functies is voldoende.

Kerncompetentie b: gaat om medische functies dat mag dus een van beide zijn.

Kerncompetentie d: een van de benoemde functies is voldoende.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
18

Onderwerp:

Beschrijvend document, pagina 18: Kerncompetenties.

Vraag:

Als geschiktheidseis stelt u 5 kerncompetenties waaraan de inschrijvende partij dient te voldoen. Wij vragen u om (minimaal) kerncompetentie b, Medische functies, te laten vervallen. Onze motivatie daarvoor is:

- Artsen en verpleegkundigen bouwen veelal pensioen op bij PGGM, niet bij ABP. In 2.1 (Aanleiding en doel van de aanbesteding) wordt gesteld dat de (tijdelijke) indiensttreding inclusief pensioenopbouw bij APB is.
- Deze eis beperkt het aantal inschrijvers aanzienlijk.
- De hoeveelheid kerncompetenties staat niet in verhouding tot de omvang van de opdracht.

Indien kerncompetentie b niet vervalt, wilt u dan deze eis versoepelen door medewerkers vanuit het sociaal domein gelijk te stellen aan artsen /verpleegkundigen?

Tot slot willen we u erop te wijzen dat het niet voldoen aan kerncompetentie b niet betekent dat inschrijver geen succesvolle loopbaanbegeleiding en coaching kan bieden. Onze organisatie heeft een zeer groot netwerk, ook in zorg, en wij zijn van mening dat wij een hele goede samenwerkingspartner voor u kunnen zijn op het gebied van mobiliteitsbegeleiding.

Antwoord:

Waar een arts of verpleegkundige pensioen op bouwd is voor deze kerncompetentie niet relevant. Relevant is of er ervaring is met het plaatsen van medische functies. Dat moet kunnen worden aangetoond. Onder

medische functies verstaat aanbestedende dienst ook bredere zorgfuncties.

Beantwoord op: 04-10-2022

Label: Inhoud