

#	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
1	Inhoud	Paragraaf 1.2	Waarom wordt er voor gekozen om het aantal leveranciers in perceel 2 (4 leveranciers) groter te laten zijn dan in perceel 1 (2 leveranciers)? In onze ogen is het aantal organisaties die detacheren waarop geen uitzend cao van toepassing kleiner in vergelijking met het aantal organisaties die detacheren met behulp van de uitzend cao.	Dit is gedaan om ook de wat meer specialistische detacheringbureaus de ruimte te geven om in te schrijven.	OP obv uitzendcao
2	Inhoud	Paragraaf 4.1 Prijzen nr. 42	Leverancier reserveert voor alle niet gewerkte uren zoals ziekte, verlof, feestdagen en kort verzuim. Voor hoeveel verlofdagen moet er worden gereserveerd?	Dit is ter beoordeling van inschrijver.	OP obv uitzendcao
3	Inhoud	Paragraaf 4.2	De fasensystematiek is per 3 januari 2022 gewijzigd en kent de volgende veranderingen: - Fase A is verkort tot 52 weken (was 78 weken) - Fase B is verkort tot maximaal 6 contracten in 3 jaar (dit was 4 jaar)	Dat wordt aangepast.	OP obv uitzendcao
4	Inhoud	Paragraaf 4.2	U vraagt hoe inschrijver actief werkt aan de beschikbaarheid van schaarse functies. Welke profielen vallen volgens u onder schaarse profielen?	Hier worden in de huidige markt eigenlijk alle functies bedoeld.	OP obv uitzendcao
5	Inhoud	Paragraaf 4.2	Fioretti streeft naar een Opdrachtnemer die hoge kwaliteit van voorgestelde kandidaten passend bij de organisatie kan waarborgen. Wat zijn aspecten van kwaliteit die passen bij Fioretti?	De passendheid ziet op de voorgestelde kandidaat, en dat zal afhangen van de specifieke vacature. Per vacature zal geprobeerd worden dit zo duidelijk mogelijk te delen. Overigens is de naam van de stichting Fioretti Teylingen.	OP obv uitzendcao
6	Inhoud	4.3 Prijs	In bijlage 5 Calculatieblad is geen ruimte gereserveerd voor de eindejaarsuitkering (8,33%). Vanaf 1 januari 2023 maakt de eindejaarsuitkering onderdeel uit van de inlenersbeloning. Het verzoek om het calculatieblad en het maximale uurtarief voor perceel 1 hierop aan te passen.	Dat is akkoord.	OP obv uitzendcao

7	Inhoud	Perceelverdeling	Is onze veronderstelling terecht dat het verschil tussen perceel 1 en 2 met name is gelegen in de duur van de inleen, dus; betreft het in perceel 1 met name tijdelijke invulling, en in perceel 2 met name invulling voor langere termijn met uitzicht op vast. Indien deze veronderstelling onjuist is, kunt u dan verduidelijken waarin dit verschil wél gelegen is?	Dat is niet per definitie het verschil. Ook uitzendkrachten kunnen voor langere tijd worden ingezet. Middels deze constructie wordt geprobeerd om een breder palet aan kandidaten aan te trekken door zowel uitzendbureaus als detacheerders toegang tot de vacatures te geven.	OP obv uitzendcao, OP niet vallend onder uitzendcao
8	Uitvoering	Functieprofielen	Kunt u inzage geven in de functieprofielen per perceel?	Inzage in de functieprofielen wordt gegeven zodra er een vacature ontstaat en er een inleningsverzoek wordt gedaan.	OP obv uitzendcao, OP niet vallend onder uitzendcao