

**Aanbesteding:** Loopbaangesprekken  
**Aanbestedende Dienst:** Stichting ROC Midden Nederland  
**Referentie:** -

**Toelichting:**

**Ref.nr.** 20                      **Onderwerp:**  
Aanbestedingsdocument – Par. 1.11, pag. 8

**Vraag:**  
“De KPI’s zijn onderdeel van het gunningscriterium kwaliteit dat nader uitgewerkt is in hoofdstuk 5.”

Inschrijver ziet de KPI’s niet terug bij de kwalitatieve gunningscriteria. Kan de Aanbestedende dienst verduidelijken naar welke KPI’s zij hier verwijst?

**Antwoord:**  
Abusievelijk is hierover niets opgenomen in de documenten. Wij bedoelen een deelname van aantal medewerkers (100) en een tevredenheid hoger dan 7.5.

**Beantwoord op:** 06-02-2023  
**Label:** Proces

**Ref.nr.** 70                      **Onderwerp:**  
Aanbestedingsdocument Blz. 18 Par./Art. 4.2

**Vraag:**  
"3. Iedere medewerker voert een eenmalig gesprek met de coach."

Betekent dit dat medewerkers die meer dan een keer een gesprek voeren de kosten hiervoor op basis van nacalculatie in rekening gebracht kunnen worden?

**Antwoord:**  
Het is de bedoeling dat iedere medewerker een gesprek heeft. Voor vervolggesprekken kunt u op het prijzenblad opgeven wat zo'n vervolggesprek volgens u moet kosten. Voor de calculatie gaan wij uit van 100 vervolggesprekken tijdens de looptijd van de overeenkomst.

**Beantwoord op:** 06-02-2023  
**Label:** Uitvoering