

Verslag marktverkenning

Aanbesteding inhuur

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Vragen en antwoorden	4

1. Inleiding

NL Financial Investments (hierna: NLFI) bevindt zich in de voorbereidingsfase van een aanbesteding voor het inhuren van personeel. In de periode december 2021 – januari 2022 heeft het NLFI negen marktpartijen (waaronder intermediairs/uitzendbureaus/detacheringsbureaus) telefonisch een aantal vragen gesteld. Het doel van NLFI is om met deze marktverkenning te toetsen of marktpartijen geïnteresseerd en in staat zijn om de gevraagde dienstverlening van NLFI te leveren en of de financiële omvang van de opdracht interessant is.

In dit verslag wordt veralgemeniseerd en geanonimiseerd de belangrijkste resultaten gedeeld. Concurrentiegevoelige informatie wordt niet weergegeven.

2. Vragen en antwoorden

Hieronder treft u een korte samenvatting van de antwoorden per gestelde vraag.

Vraag 1:

Kunt u onderstaande vier vormen van dienstverlening aanbieden?

1. Ter beschikking stellen van uitzendkrachten op basis van een uitzendovereenkomst
2. Ter beschikking stellen van detachingskrachten op detachingsbasis
3. Verzorgen van payrolldiensten voor door NLFI aangedragen kandidaten
4. Facturatie zzp'ers: Indien u deze dienstverlening aanbiedt, welke model hanteert u hierbij (tussenkost of faciliterend) en waarom?

Samenvatting van de antwoorden vraag 1:

De meeste partijen kunnen alle vier de vormen van dienstverlening aanbieden. Bij sommige partijen is een onderdeel (bijvoorbeeld uitzendkrachten ter beschikking stellen) geen core-business, maar dit kan wel aangeboden worden middels bijvoorbeeld een onderaannemer. De meeste partijen geven aan dat zij het tussenkostmodel hanteren voor het factureren van zzp'ers om risico's beheersbaar te maken. Een partij geeft aan dat zij zzp'ers niet zomaar meer factureren in het kader van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties.

Vraag 2:

Heeft u ervaring met het leveren van specifieke functies zoals:

1. Administratief/secretariaat personeel (salarisschaal Rijk 5 t/m 6/DNB groep 5))
2. Economen met specialistische kennis van fusies en overnames (salarisschaal Rijk 12 t/m 16/DNB groep 10 t/m 12)
3. Juristen met specialistische kennis van fusies en overnames (salarisschaal Rijk 12 t/m 16/DNB groep 10 t/m 12)

Samenvatting van de antwoorden vraag 2:

Alle partijen hebben ervaring met het leveren van administratief/secretariaat personeel, maar niet alle partijen doen dit regelmatig. Daarnaast hebben alle partijen ervaring met het leveren van economen en juristen in het algemeen, een aantal partijen hebben specifiek ervaring met het leveren van economen en juristen met specialistische kennis van fusies en overnames (of heeft deze functies binnen het netwerk). Echter geven partijen ook aan dat deze functies in de huidige arbeidsmarkt erg schaars zijn.

Vraag 3:

Is NLFI (een stichting die de aandelen in ABN AMRO Bank en de Volksbank van de Staat overgedragen heeft gekregen en het beheer van deze deelnemingen verzorgd) en haar inhuuromvang interessant voor uw organisatie?

Samenvatting van de antwoorden vraag 3:

Het NLFI is, volgens een aantal partijen, een interessante organisatie om ervaring op te doen/als referent. Echter is voor een aantal partijen de omvang van de opdracht niet interessant genoeg (en met name als een gedeelte van de opdracht ook nog via een onderaannemer zal gaan).

Vraag 4:

Bent u bereid in te schrijven op een aanbesteding van NLFI voor de eerder genoemde dienstverlening in de periode maart – april 2022?

Samenvatting van de antwoorden vraag 4:

De totale omvang van de opdracht is voor een aantal partijen te laag om een inschrijving op een aanbesteding voor te doen. Een aantal partijen overwegen om in te schrijven mits de aanbesteding zeer beknopt wordt ingestoken (denk aan de gunningscriteria en overige zaken die van inschrijvers worden gevraagd). Daarnaast is het ook afhankelijk van andere aanbestedingen die op dat moment lopen (die mogelijk interessanter zijn qua omvang).

Vraag 5:

Wat maakt de gevraagde dienstverlening van NLFI wel/niet interessant voor uw organisatie?

Samenvatting van de antwoorden vraag 5:

Partijen geven aan dat zij het bijvoorbeeld interessant vinden om de type functies te leveren en/of om alles uit handen te nemen (ontzorgen). Een klein aantal partijen geeft aan dat het leveren van uitzendkrachten niet interessant voor hen is.

Vraag 6:

Heeft u nog overige aandachtspunten om mee te geven?

Samenvatting van de antwoorden vraag 6:

De partijen geven de volgende aandachtspunten mee:

- De opdracht wordt interessanter voor partijen wanneer zij werving en selectie uitvoeren;
- Focus in de aanbesteding op hoe partijen de juiste kandidaten vinden (hier zit het onderscheidend vermogen);
- Onderzoek of een eenvoudigere/kortere aanbestedingsprocedure doorlopen kan worden;
- Leveren van specialistische functies is mogelijk interessanter voor een specialistisch (advies)bureau;
- Maak de referentie-eis niet té specifiek waardoor partijen die interesse hebben, mogelijk niet in kunnen schrijven;
- Inventariseer of aangesloten kan worden bij overeenkomsten van andere aanbestedende diensten/het Rijk.