



► FOR SOCIETY



WELKOM BIJ FONTYS HOGESCHOOL KIND EN EDUCATIE

Deel 1: handige hulp voorafgaand aan jouw eerste werkdag bij Fontys

Beste collega

Van harte welkom bij Fontys Hogeschool Kind en Educatie (FHKE). Bij een nieuwe uitdaging hoort veel nieuwe informatie. We willen je graag alles vertellen over de organisatie, systemen, werkwijzen en onze cultuur. Fontys leren kennen, is een baan op zich. Toch doet iedere nieuwe collega het naast zijn werk. We willen het daarom zo makkelijk mogelijk voor je maken. Je leest nu deel 1 van het online magazine voor nieuwe collega's. Op je eerste werkdag ontvang je deel 2. Deze twee delen moeten ervoor zorgen dat je zo snel mogelijk de weg weet binnen én buiten Fontys en dat je je vlug thuis voelt.

Welkom!

Met je komst bij Fontys, heb je veel collega's gekregen. Die leer je echt niet allemaal persoonlijk kennen, maar onze cultuur laat het toe dat je iedereen kunt aanspreken met een vraag, suggestie of gewoon voor een praatje. Voel je vrij om dat ook écht te doen.

Voor nu: Van harte welkom! We zijn blij dat je voor Fontys Hogeschool Kind en Educatie hebt gekozen. Samen gaan we ervoor zorgen dat onze ambities worden gerealiseerd.



Astrid Venes
Directeur
Fontys Hogeschool Kind en Educatie



Frans Möhring
Directeur
Dienst Personeel & Organisatie





INHOUD

WELKOM!	5
1. OVER FONTYS	7
ONZE IDENTITEIT	7
DE INTIMITEIT VAN ONZE BENADERING	8
DE DYNAMIEK VAN ONZE GEMEENSCHAP	8
ONZE OPDRACHT	8
WIE ZIJN WE IN 2025?	8
TALENTGERICHT FONTYS TALENT FOR SOCIETY	8
ONDERZOEKEND FONTYS KNOWLEDGE FOR SOCIETY	9
WENDBAAR FONTYS	9
ORGANISATIESTRUCTUUR	10
INSTITUTEN	10
DIENSTEN	10
FONTYS LOCATIES	11
2. FONTYS HOGESCHOOL KIND EN EDUCATIE	13
AMBITIES	13
ORGANISATIESTRUCTUUR	14
DIRECTIE EN MANAGEMENTTEAM FHKE	15



LECTORAAT 'GOED LERAARSHIP, GOED LEIDERSHIP'	15
DOCENTENTEAMS	15
ONDERWIJS ONDERSTEUNING	15
COMMISSIES EN MEDEZEGGENSHIP	15
LOCATIES FHKE	16
OPLEIDINGEN	17

3. PERSONEELSZAKEN 19

GOED WERKGEVERSHIP	19
P&O CONTACTPERSON	19
CAO-HBO	20
ARBEIDSOVEREENKOMST	20
SALARISSCHAAL	20
PROEFTIJD	20
VERKLARING OMTRENT GEDRAG	20
UITBETALING SALARIS	20
VAKANTIEGELD & EINDEJAARSUITKERING	21
VERLOF	21
COLLECTIEVE VRIJE DAGEN	21
DUURZAME INZETBAARHEID	21
WOON-WERKVERKEER	21
OPENBAAR VERVOER	21
FIETS	21
FIETS PARKEREN	22
AUTO	22
AUTO PARKEREN	22
UITRUILREGELING REISKOSTEN	22

DIENSTREIZEN	22
PENSIOEN	23
FONTYS VITAAL	23
OPLEIDINGSBUDGET	23
ZIEKTE	23
COLLECTIEVE VERZEKERINGEN	23

4. VOOR JE EERSTE WERKDAG 25

PERSOONLIJK COMMUNICATIE NUMMER (PCN)	25
E-MAILADRES	25

5. OP JE EERSTE WERKDAG 27

COLLEGA COACH	27
INWERKEN	27
LAPTOP OPHALEN	27
LUNCH	27

6. #WIJZIJNFONTYS 28

7. TOT SLOT 29

BIJLAGE: CONTACTPERSONEN 30



WELKOM!

Welkom bij Fontys Hogeschool Kind en Educatie (FHKE). We zijn blij dat jij voor ons hebt gekozen en we hopen dat je een fijne tijd bij ons gaat hebben. Je wordt gekoppeld aan een collega coach, die jou helpt in je eerste periode bij FHKE. Je kunt bij hem/haar terecht voor vragen en als je even wilt sparren. Natuurlijk kun je ook altijd je leidinggevende benaderen als er zaken niet helemaal duidelijk zijn. We wensen je een hele fijne tijd toe bij FHKE.

Hartelijke groet,
Management team FHKE



Directeur
Astrid Venes



Adjunct-directeur
Miranda Smits



Opleidingsmanager
Frans Koevoets



Opleidingsmanager
Suzanne de Rooij



Opleidingsmanager
Marieke Peeters



1

OVER FONTYS



1. OVER FONTYS

Fontys is een toekomstgerichte hogeschool in Nederland. Onze missie: het bieden van inspirerend, uitdagend en excellent hoger beroepsonderwijs en het verrichten van praktijkgericht onderzoek dat echt betekenisvol is voor de samenleving.

ONZE IDENTITEIT

Vraag tien medewerkers, studenten of partners uit het werkveld om de identiteit van Fontys te omschrijven, en negen van de tien keer komen deze drie elementen naar voren: de omvang en brede expertise, de persoonlijke benadering, en de warme gemeenschap die duizenden studenten en medewerkers met elkaar vormen. Fontys is een multidisciplinaire hogeschool in het zuiden van Nederland. Samen met én voor het (regionale) werkveld verzorgen wij hoogwaardig hoger beroepsonderwijs en voeren we innovatief praktijkgericht onderzoek uit. Op deze manier dragen we bij aan de ontwikkelkracht van een vitale, inclusieve en duurzame samenleving.

De kracht van onze omvang

Bijna 46.000 studenten en bijna 5.000 medewerkers. Locaties in tien steden in Brabant en Limburg. 75 bacheloropleidingen, in vol- en deeltijd en dual, op bijna elk denkbaar vakgebied van de arbeidsmarkt. Daarnaast hebben we 28 masteropleidingen, 15 associate degrees, en een enorm gevarieerd aanbod aan cursussen en trainingen voor de zakelijke markt. Tot slot, zijn 44 lectoraten bezig met onderzoek en kennisinnovatie. Fontys is een omvangrijke, inhoudelijk brede en geografisch verspreide hogeschool. Onze omvang en brede expertise bieden veel kansen, want wie kan er beter dan wij multidisciplinair onderzoek doen? En wie is er meer en dieper verankerd in onze regio's?



DE INTIMITEIT VAN ONZE BENADERING

Fontys kenmerkt zich door een informele cultuur en een persoonlijke benadering. De mens staat centraal. Dan hebben we het op de eerste plaats natuurlijk over aandacht voor onze studenten, maar ook over aandacht voor medewerkers, alumni, potentiële studenten (scholieren en professionals) van Fontys én last but not least over een hecht en vaak persoonlijk contact met onze partners in het werkveld.

DE DYNAMIEK VAN ONZE GEMEENSCHAP

We werken samen binnen onze actieve netwerk-gemeenschap van hoogopgeleide professionals, studenten en werkveldpartners. De grootte en breedte van Fontys, aangevuld met de informele cultuur en de warme, spontane (in- en externe) contacten 'van onderop', maken van Fontys een dynamisch geheel. Eerlijk is eerlijk: we hebben op het vlak van in- en externe multidisciplinaire samenwerking zeker nog stappen te zetten, maar de potentie van Fontys als hechte kenniscommunity wordt breed er- en herkend.

ONZE OPDRACHT

'Ontwikkeling' is een absoluut kernbegrip binnen Fontys. Jonge mensen *ontwikkelen*, als student, bij ons hun talent. We *ontwikkelen* relevante praktijkgerichte kennis. Werkende professionals kunnen zich bij Fontys een (werkend) leven lang *ontwikkelen*. Wij spelen flexibel in op ingrijpende maatschappelijke *ontwikkelingen* en – niet op de laatste plaats – binnen onze gemeenschap *ontwikkelen* we ons zelf door kennis en vaardigheden te delen. Alleen zo kunnen onze studenten, professionals en afgestudeerden een betekenisvolle maatschappelijke bijdrage blijven leveren.

Wij opereren in het hart van de maatschappij. In zogeheten hybride leer- en onderzoekomgevingen werken student, docent, onderzoeker en werkveld grensoverstijgend met elkaar samen; zowel onderwijs en onderzoek, als leren en werken, raken op die manier steeds meer met elkaar vervlochten. Onze voornaamste 'maatschappelijke waarde' is dan ook de ontwikkeling van talent en kennis.

WIE ZIJN WE IN 2025?

Onze maatschappelijke opdracht is het bijdragen aan een duurzame, inclusieve en vitale samenleving. Om die opdracht optimaal uit te kunnen voeren, moeten we ons ontwikkelen tot een talentgericht, onderzoekend en wendbaar Fontys. Fijn dat jij daar een bijdrage aan gaat leveren. Wil je de hele strategie van Fontys al lezen? Dat kan! Je vindt hem [hier](#). Hieronder vind je alvast een kleine samenvatting van onze ambities.

TALENTGERICHT FONTYS | TALENT FOR SOCIETY

Fontys is er voor de samenleving. Als publieke hbo-instelling hebben we een belangrijke maatschappelijke opdracht: we ontwikkelen talent. Op de eerste plaats talent van studenten, maar ook talent van onze medewerkers en talent van professionals uit de regio.



ONDERZOEKEND FONTYS | KNOWLEDGE FOR SOCIETY

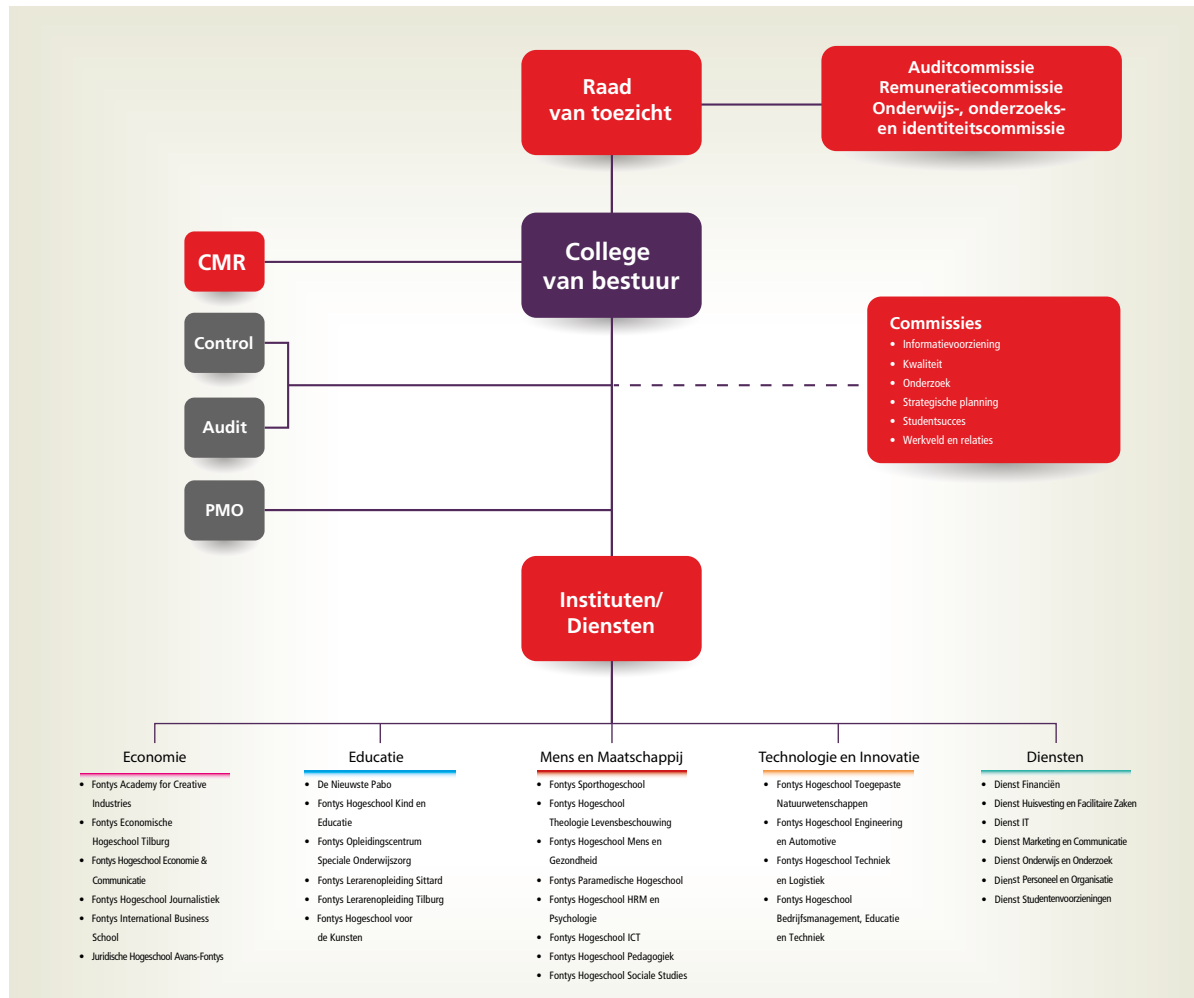
Onze maatschappelijke opdracht gaat ook over het ontwikkelen van kennis. Kennis die voortkomt uit praktijkgericht onderzoek. Fontys wil een onderzoekende organisatie zijn. Dat betekent dat we studenten vragen om op een onderzoekende manier te studeren en kennis te vergaren en we doen dat zelf ook. Lectoren, docenten en studenten onderzoeken samen met partners uit het werkveld hoe ze de beroepspraktijk kunnen innoveren. Door vanuit verschillende disciplines - zowel binnen als buiten Fontys - samen te werken, samen te leren en samen te onderzoeken, leveren we met de opgedane kennis een bijdrage aan het oplossen van complexe maatschappelijke vraagstukken.

WENDBAAR FONTYS

We moeten voor de realisatie van onze maatschappelijke opdracht als organisatie wendbaar zijn. Dat is keihard nodig in deze snel veranderende samenleving. Onder een 'wendbare organisatie' verstaan wij een organisatie waarin mensen op flexibele basis, in wisselende coalities en met verschillende snelheden doelgericht met elkaar kunnen en willen samenwerken.



1. OVER FONTYS



ORGANISATIESTRUCTUUR

We vertellen je graag hoe Fontys is ingericht om bovenstaande opdracht te kunnen realiseren. Het organogram kan je helpen om een beeld te krijgen van de structuur binnen Fontys. Je gaat het vast meemaken: Je buurman spreekt je aan met de mededeling dat zijn vriend, neef of sportmaat ook bij Fontys werkt en vraagt: “ken je hem?”. Dat antwoord kan gewoon ‘nee’ zijn. Met bijna 5.000 medewerkers is het onmogelijk om iedereen te (leren) kennen. Meer informatie over de organisatiestructuur vind je [hier](#).

INSTITUTEN

Onze opleidingen en lectoraten, verantwoordelijk voor onderzoek, zijn ondergebracht in 24 zelfstandig opererende, kleinschalig georganiseerde instituten. Een overzicht van alle instituten vind je [hier](#).

DIENTEN

Ondersteunende afdelingen noemen we diensten, we hebben er zeven. Ongeveer 2/3^{de} van onze collega's werkt in onderwijs ondersteunende functies bij een instituut of één van onderstaande diensten.



1. OVER FONTYS

Onderwijs & Onderzoek

De **dienst O&O** ondersteunt en adviseert instituten en het College van Bestuur bij de vorming en realisatie van de Fontys ambities. We werken dagelijks aan de kwaliteit en verbetering van het onderwijs en onderzoek. Dit doen we vanuit expertise, op diverse terreinen en in verschillende rollen.

IT

Dienst IT voert de regie op innovatie en beheer van de ICT-voorziening binnen Fontys Hogescholen. Hiermee worden de ambities van Fontys op gebied van onderwijs en onderzoek effectief en efficiënt ondersteund.

Huisvesting & Facilitaire zaken

De **dienst H&F** verzorgt de huisvesting en bijbehorende dienstverlening van alle Fontys instituten- en diensten. Belangrijkste taken zijn onderhoud van gebouwen, verzorgen van schoonmaak, catering, beveiliging en veiligheid, BHV en EHBO, Arbo, archief, copy services en kunstbeheer.

Personeel & Organisatie

De **dienst P&O** wil je informeren over jouw arbeidsvoorwaarden, bestaande wet- en regelgeving

en de mogelijkheden die Fontys jou biedt op het gebied van je persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast hopen we je te stimuleren en te faciliteren om aan je eigen ontwikkeling te werken.

Studentenvoorzieningen

De **dienst SV** helpt collega's bij het coachen en doorverwijzen van studenten, bij studievoortgang en diplomering, bij toelating en inschrijving van (internationale) studenten. Maar ook met allerlei trainingen, met data, rapportages & onderzoeken. Tot slot kun je ook voor studentparticipatie en medezeggenschap bij SV terecht.

Financiën

De **dienst Financiën** is verantwoordelijk voor alles op het gebied van financiën, denk aan financieel beleid, inkoop, administratie en advies.

Marketing & Communicatie

De **dienst M&C** is verantwoordelijk voor het ondersteunen van de studiekeizer bij het maken van de juiste keuze: 'de juiste student op de juiste plaats', met als doel maximaal rendement voor de student zelf, het werkveld en de maatschappij. Dit doet dienst M&C door studiekeizers te ondersteunen

met een breed palet aan voorlichtingsactiviteiten en het ondersteunen van de instituten van Fontys bij het vormgeven en uitwerken van hun marketingstrategie. Alles op maat, gesegmenteerd en klantgericht.

FONTYS LOCATIES

We hebben ca. 220.000 m² aan gebouwen in bezit en daarnaast huren we enkele locaties. Al deze locaties zijn in beheer bij dienst Huisvesting & Facilitaire zaken. Je vindt Fontys locaties in:

- Eindhoven
- Helmond
- Maastricht
- Nijmegen
- Rotterdam
- Sittard
- 's-Hertogenbosch
- Tilburg
- Utrecht
- Venlo
- Veghel
- Bergen op Zoom



2

KIND EN EDUCATIE



2. FONTYS HOGESCHOOL KIND EN EDUCATIE

Fontys Hogeschool Kind en Educatie is één van de 24 instituten van Fontys. We vertellen je hieronder graag meer over onze ambities en de organisatiestructuur.

AMBITIES

Fontys Hogeschool Kind en Educatie ziet het als haar maatschappelijke opdracht om bij te dragen aan de ontwikkeling van kinderen. De realisatie van deze opdracht krijgt gestalte door in partnerschap met het werkveld en andere stakeholders op te trekken (Strategische Kaart, 2019):

- Samen opleiden
- Samen onderzoeken
- Samen professionaliseren

Geflexibiliseerd en gepersonaliseerd onderwijs, gericht op de ontwikkeling van een ontwikkelingsgericht mensbeeld en uitgaande van verschillen tussen mensen zijn de belangrijkste ankers.

In dat licht zijn de volgende ambities geformuleerd voor de periode 2019-2023:

“

- We leiden op aansluitend bij de behoeften van studenten, gericht op de ontwikkeling van een growth mindset bij al onze studenten.
- We versterken de voortgezette professionalisering, in partnerschap met werkveld en andere stakeholders op een ontwikkelingsgerichte manier.
- We dragen bij aan de ontwikkeling en het leren van kinderen door regionale, landelijke en internationale kennisontwikkeling en innovatie.
- We ontwikkelen ons tot een toonaangevend onderwijsinstituut en worden door onze omgeving als zodanig erkend.

”

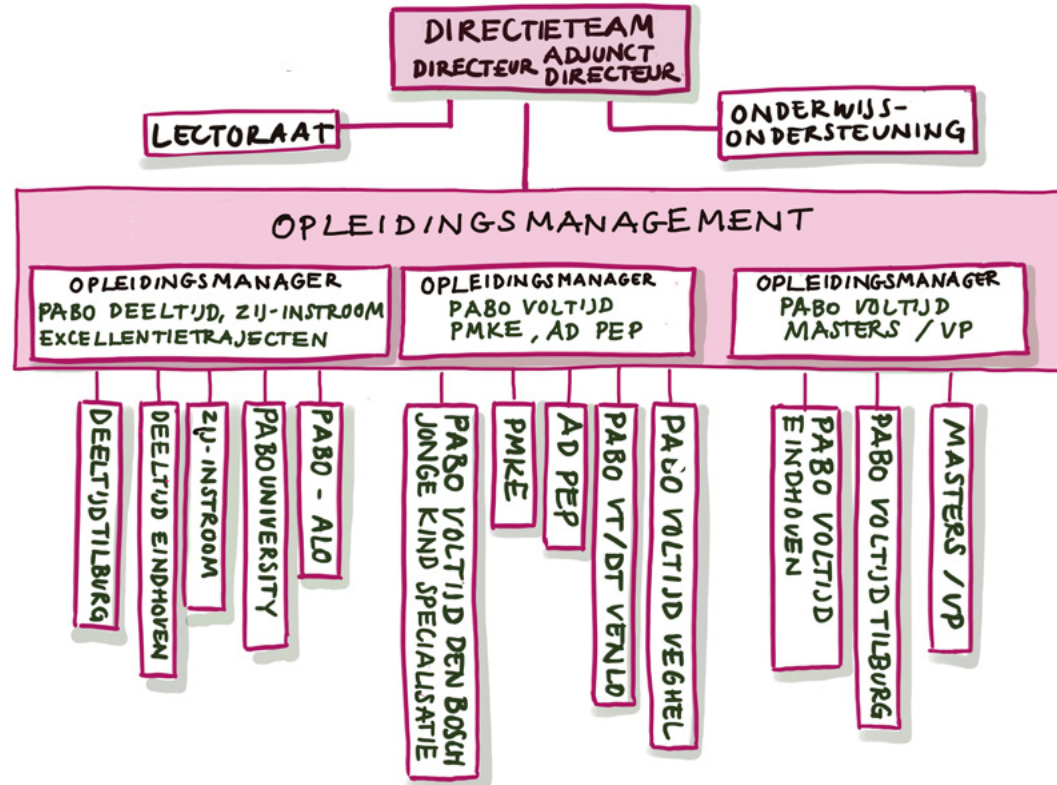


2. FONTYS HOGESCHOOL KIND EN EDUCATIE

De studenten van FHKE werken aan een professionele houding, waarbij een leven lang leren en jezelf te verbeteren centraal staat. Ze worden daarbij begeleid door deskundige persoonlijkheden met hart voor de student. Bij FHKE gaan we voor kwaliteit. Kwaliteit van ons onderwijs, maar ook van onze ondersteunende processen. Uiteraard hopen we dat je hier samen met alle ruim 180 collega's een mooie bijdrage aan gaat leveren.

ORGANISATIESTRUCTUUR

Als je een idee hebt van hoe we georganiseerd zijn, kun je alle mensen die je gaat leren kennen ook beter plaatsen. Daarom vind je hier een organogram op hoofdlijnen.



DIRECTIE EN MANAGEMENTTEAM FHKE

FHKE heeft een tweekoppige directie met een directeur en een adjunct-directeur. Hieronder opereren drie opleidingsmanagers, die samen met de directie het MT vormen.

LECTORAAT 'GOED LERAARSHIP, GOED LEIDERSCHAP'

Het lectoraat 'Goed leraarschap, goed leiderschap' is verbonden aan FHKE. Het lectoraat richt zich op de ontwikkeling van (toekomstige) leraren, andere onderwijsprofessionals en leidinggevendenden. Het lectoraat ontwikkelt kennis en handvatten en verspreidt en implementeert deze. Meer informatie hierover vind je [hier](#).

DOCENTENTEAMS

Docenten werken in zelfsturende teams. Deze teams zijn georganiseerd per opleiding en soms ook per locatie. Zij opereren allemaal onder leiding van de opleidingsmanagers.

ONDERWIJS ONDERSTEUNING

Onderwijsondersteunend personeel noemen we OOP. Hier vallen een aantal teams onder, denk hierbij aan het bedrijfsbureau, marketing & communicatie, de mediatheken, informatiemanagement en de functioneel beheerders. In [de bijlage](#) tref je namen en contactgegevens aan.

COMMISSIES EN MEDEZEGGENSCHAP

Binnen FHKE zijn er tevens een aantal belangrijke commissies actief, namelijk:

- Examencommissie
- Toetscommissie
- Curriculumcommissie
- Opleidingscommissie

Tot slot is de medezeggenschap binnen FHKE geregeld in de Instituutsmedezeggenschapsraad (IMR).



2. FONTYS HOGESCHOOL KIND EN EDUCATIE

LOCATIES FHKE

FHKE heeft vijf locaties, waar we hard werken om onze ambities waar te maken. Op al deze locaties verzorgen we onderwijs en wordt onderwijs ondersteunend werk verricht. In het overzicht zie je de adresgegevens en parkeermogelijkheden per locatie.

Tilburg	Prof. Goossenslaan 1, 5022 DM Tilburg. P1, telefoon 08850 77177	Gratis parkeren
Eindhoven	De Lismortel 25, 5612 AR Eindhoven, telefoon 08850 77177	Betaald parkeren
Den Bosch	Frans Fransenstraat 15, 5231 MG Den Bosch, telefoon 08850 77177	Gratis parkeren
Veghel	Muntelaar 8, 5467 HA Veghel, telefoon 08850 77177	Gratis parkeren
Venlo	Tegelseweg 255, 5912 BG Venlo. W1, telefoon 08850 77177	Gratis parkeren

In Eindhoven op het TU/e terrein geldt betaald parkeren. Als Fontys medewerker kan dit tegen een gereduceerd tarief. Vanaf jouw eerste werkdag kun je je hiervoor registreren bij (H)eerlijk parkeren.



OPLEIDINGEN

Bij FHKE werken ongeveer 180 mensen verdeeld over de verschillende locaties. Op al onze locaties wordt de voltijd opleiding leraar basisonderwijs aangeboden. Naast deze alom bekende pabo, biedt Fontys Hogeschool Kind en Educatie diverse opleidingsvarianten aan voor verschillende doelgroepen.

Voltijd	Locatie(s)
<u>Leraar basisonderwijs (pabo)</u>	TB EH DB VE VG SI
<u>Leraar basisonderwijs – Tilburg University master</u>	TB
<u>Leraar basisonderwijs-ALO</u>	EH
<u>Leraar basisonderwijs - Jonge kind specialist</u>	DB SI
<u>Leraar basisonderwijs – Learning College</u>	TB
Pedagogisch management kind en educatie (wordt uitgefaseerd)	DB
Deeltijd	
<u>Leraar basisonderwijs Deeltijd (pabo)</u>	EH TB VE
Masters	
<u>Master Leren & Innoveren</u>	EH TB
<u>Master Leadership in Education</u>	EH
Associate degree	
<u>Pedagogisch educatief professional (ad pep)</u> (Gezamenlijke uitvoering met pedagogiek)	EH TB DB SI

Voortgezette professionalisering	
<u>Zij-instroom Leraar Basisonderwijs (Pabo)</u>	EH TB DB
Interne coördinator cultuureducatie	AB
Fontys Leiderschapsopleiding Basisbekwaam	AB
Fontys Leiderschapsopleiding Vakbekwaam	AB
Opleiding cultuurbegeleider	AB
Fontys Leiderschapsopleiding Directeur van Buiten	AB
Opleiding Jonge Kind specialist (Post HBO)	AB
Opleiding Leraar Nederlands voor anderstaligen PO (NT2)	AB
Fontys Leiderschapsopleiding Middenmanagement	AB
Opleiding vakspecialist muziek	AB
Schoolleiders valideren schoolleiders	AB
Gymbevoegdheid basisschool blok 1 t/m 3	AB

TB Tilburg EH Eindhoven DB Den Bosch VE Venlo
VG Veghel SI Sittard (dNP) AB Afhankelijk van behoefte



3

PERSONEELSZAKEN



3. PERSONEELS- ZAKEN

Iedereen die bij Fontys werkt is in dienst van Stichting Fontys. De arbeidsvoorwaarden en een aantal ondersteunende processen worden centraal geregeld en uitgevoerd. Jij komt het beste uit de verf als jij je kunt concentreren op je werk en je geen zorgen hoeft te maken over je salaris of andere zaken. Daarom vind je hier alvast beknopt ons aanbod wat betreft primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

GOED WERKGEVERSCHAP

We zijn enorm blij dat we jou hebben kunnen toevoegen aan ons team. Wij voelen dan ook de verantwoordelijkheid richting jou en je collega's van FHKE om een zo prettig mogelijke werkplek te creëren. Een plek waar ruimte is om jezelf te zijn. Waar je je kunt ontwikkelen en waar jij je veilig en gehoord voelt. Een plek waar jij je werk naar behoren kunt doen, daar ben je tenslotte voor gekomen. Fontys Hogeschool Kind en Educatie streeft de principes na van een professionele leergemeenschap, waarin leren van en met elkaar centraal staat. Voor FHKE betekent dit dat alle collega's kennis hebben en delen, klaar zijn voor de toekomst, zich blijven ontwikkelen, en dat talenten tot ontplooiing kunnen worden gebracht. Medewerkers van FHKE gaan

op zoek naar partnerschap, co-creatie, zijn ondernemend en voelen zich eigenaar van hun eigen loopbaan. Collega's van FHKE streven ernaar om beter te worden en elke collega geeft gevraagd en ongevraagd feedback. Het onderlinge gesprek gaat over het samen leren: de leerervaringen delen. En wij faciliteren dat.

P & O CONTACTPERSOON

Heb je voor je eerste werkdag een vraag over jouw arbeidsvoorwaarden of overige personeelszaken, dan kun je contact opnemen met de P&O contactpersoon van FHKE. Contactgegevens vind je in de bijlage. Voor meer algemene vragen over arbeidsvoorwaarden, kun je contact opnemen met het P&O servicecentrum via 08850 81166 of via poeducatie@fontys.nl.



CAO - HBO

Fontys Hogescholen is aangesloten bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst HBO. Je vindt de gehele cao op [deze externe website](#).

ARBEIDSOVEREENKOMST

Er zijn verschillende contractvormen mogelijk bij Fontys:

- D-2 arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- D-3 arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd
- D-4 arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Voor onderwijzend personeel in het kunstonderwijs bestaat er een D-5 arbeidsovereenkomst. Dit is een contract voor bepaalde tijd met de mogelijkheid om zes contracten in vier jaar aan te gaan. Daarnaast kan het zijn dat je collega's tegenkomt, die via een andere constructie aan Fontys verbonden zijn, denk bijvoorbeeld aan detachering.

Meer informatie over de contractvormen kun je lezen in de cao, maar heb je hier vragen over? Stel ze dan aan de betrokken P&O collega bij jouw sollicitatieproces.

SALARISSCHAAL

Fontys werkt met functieschalen en periodieken (normpercentages) binnen deze functieschalen. Je vindt de schalen in de cao.

FTE omvang en jaartaak

In het hbo spreken we van een jaartaak. Bij 1,0 fte is de normjaartaak 1.659 uur. De afspraken over hoe je deze uren invult, maak je met je leidinggevende.

PROEFTIJD

Je krijgt een proeftijd van één maand, indien de arbeidsovereenkomst een looptijd heeft van korter dan twee jaren. De proeftijd is twee maanden indien de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor twee jaren of langer. Er wordt geen proeftijd overeengekomen bij een arbeidsovereenkomst van 6 maanden of korter.

VERKLARING OMTRENT GEDRAG

Als je voor een jaar of langer bij Fontys in dienst komt, overleg je een Verklaring Omtrent Gedrag. Je ontvangt hiervoor een uitnodiging per mail. De kosten die je hiervoor maakt, kun je na indiensttreding declareren. Na ontvangst van je VOG, kan je arbeidsovereenkomst in orde worden gemaakt.

UITBETALING SALARIS

Het salaris wordt iedere 25^{ste} van de maand uitbetaald. Of eerder als de 25^{ste} in het weekend valt. Het P&O Servicecentrum is daar verantwoordelijk voor. Je ontvangt iedere maand een mail met hierin het bericht dat je salarisspecificatie klaar staat in het Interaction Center in HR2day. Alle specificaties zijn in te zien via HR2day. Daar kun je met je Fontys-account inloggen, t.z.t. ontvang jij de link naar deze omgeving.



3. PERSONEELSZAKEN

VAKANTIEGELD & EINDEJAARSUITKERING

Je krijgt 8% vakantiegeld in mei en je ontvangt een eindejaarsuitkering van 8,3%, uitbetaald in december.

VERLOF

Het totaal aantal vakantiedagen wordt op jaarbasis berekend, uitgaande van je jaartaak en de omvang en invulling van je werkweek. In artikel J-4 van de cao-hbo kun je de omvang van het aantal verlofuren vinden. In dit totaal aantal uren zijn ook de verlofuren wegens een feestdag inbegrepen. Voor docenten zijn er bij FHKE vaste vakantieweken.

COLLECTIEVE VRIJE DAGEN

Een aantal dagen is Fontys 'collectief' gesloten, meestal is dat de eerste week van augustus. Houd er rekening mee dat Fontys locaties dan ook gesloten zijn. Het overzicht van de collectieve vrije dagen kun je vanaf je eerste werkdag vinden op onze interne portal. Deze worden per kalenderjaar vastgesteld.

DUURZAME INZETBAARHEID

De regeling Duurzame Inzetbaarheid is bedoeld om nu én in de toekomst gezond te kunnen blijven werken. De werknemer wordt in de gelegenheid gesteld om afspraken te maken die hem helpen om ook op de langere termijn zijn werk goed, gezond en met plezier te blijven doen en werk en privé goed te kunnen combineren. Je hebt recht op deze uren wanneer je een arbeidsovereenkomst van 0,4 fte of hoger hebt en in de afgelopen vijf jaar drie jaar werkzaam bent geweest in het hbo. We verwijzen je graag naar hoofdstuk M in de cao voor meer informatie en de opbouw van deze uren.

WOON-WERKVERKEER

Ook bij Fontys vinden we een duurzaam bestaan belangrijk. Daarom willen we stimuleren dat je met het openbaar vervoer, of wanneer mogelijk met de fiets, naar je werk reist. In de volgende paragrafen vind je de reiskostenvergoedingen van Fontys.

OPENBAAR VERVOER

We vergoeden reizen met OV volledig op basis van 2^{de} klasse, inclusief deur-tot-deur diensten, denk hierbij bijvoorbeeld aan het gebruik van een OV-fiets. Dit geldt voor iedereen die 5 kilometer of meer van zijn standplaats woont. Op je eerste werkdag vraag je de benodigde NS business kaart aan via een externe partner. In de benoemingsbrief van je arbeidsovereenkomst vind je hier meer informatie over.

FIETS

Reis je met de fiets, dan kun je een renteloze fietslening afsluiten (looptijd is maximaal 5 jaar). Jij koopt een mooie nieuwe fiets, overlegt alle bonnen, inclusief accessoires en verzekering en op basis van het aantal werkdagen wordt de vergoeding per maand berekend. Wil je hier nu al meer informatie over? Vraag daar dan naar bij je P&O contactpersoon. Het afsluiten van deze renteloze lening kan vanaf je eerste werkdag. Houd er rekening mee dat het aanbod kan veranderen als de actualiteit daar om vraagt. Zo worden de renteloze fietsleningen niet verstrekt als je bijvoorbeeld thuis werkt.



3. PERSONEELSZAKEN

FIETS PARKEREN

Op veel van onze campussen zijn beveiligde fietsenstallingen. Een sleutel hiervoor kan per mail aangevraagd worden bij de afdeling sleutelbeheer via het mailadres sleutelbeheer@fontys.nl.

AUTO

Als je geen gebruik maakt van het OV-aanbod of de renteloze fietslening en besluit om met de auto te reizen, dan kun je aanspraak maken op een 'andere vervoerswijze' vergoeding. Het is afhankelijk van je reisafstand en het aantal reisdagen hoe hoog de vergoeding is. Wil je nu al meer details? Vraag er naar bij je P&O contactpersoon. Als je minder dan tien kilometer van je standplaats woont volgens Routenet, krijg je geen vergoeding als je met de auto reist.

Met al deze informatie tot je beschikking, verwijzen we je ook graag naar onze rekentool reiskosten. Je vult slechts je reisdagen en –afstand in en je krijgt meteen inzichtelijk wat het je kost/oplevert per vervoerstype. Je ontvangt deze rekentool per mail.

AUTO PARKEREN

Parkeermogelijkheden en -kosten verschillen per locatie. Vraag gerust na waar je kunt parkeren en of dat betaald parkeren is voor je eerste werkdag. We voorzien je van een totaaloverzicht op je eerste werkdag.

UITRUILREGELING REISKOSTEN

Omdat we onze medewerkers een lagere reiskostenvergoeding uitkeren dan fiscaal is toegestaan (met uitzondering van de medewerkers die met het OV reizen), bieden we een zeer aantrekkelijke fiscale regeling aan. Vraag bij je P&O contactpersoon na of je hier gebruik van kunt maken. Houd er rekening mee dat het aanbod kan veranderen als de actualiteit daar om vraagt.

DIENTSTREIZEN

Dienstreizen worden vergoed o.b.v. €0,24 per kilometer. Liever vragen we je om te kijken of je met het OV kunt reizen. Bij ieder dienst of instituut zijn een beperkt aantal OV kaarten te leen. Deze kun je van tevoren reserveren.



3. PERSONEELSZAKEN

PENSIOEN

Werk je bij Fontys, dan bouw je pensioen op bij het ABP. Iedere werknemer wordt automatisch aangemeld bij het **ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds)**. Fontys betaalt $\frac{2}{3}$ en $\frac{1}{3}$ is voor rekening van de werknemer. Dit wordt maandelijks van het salaris ingehouden. Natuurlijk is er nog meer te vertellen over pensioenopbouw. Hierover informeren we je in het volgende deel. Wil je nu al meer weten? Vraag ernaar bij je P&O contactpersoon.



FONTYS VITAAAL



We hebben een uitgebreid programma om vitaal te (blijven) werken. Fontys Vitaal. Voor jezelf, omdat we dat goed werkgeverschap vinden, maar ook omdat we een voorbeeldrol hebben richting onze studenten en de maatschappij. Het aanbod van Fontys Vitaal is verdeeld over vier thema's:

1. Talent en ontwikkeling
2. Energiek en Gezond
3. Prettig Samenwerken
4. Gezonde Campus

OPLEIDINGSBUDGET

Voor het beschikbare opleidingsbudget verwijzen we graag door naar de cao-hbo. Je leest er alles over in hoofdstuk O, Professionalisering.

ZIEKTE

Ben je onverhoopt ziek, dan is dat natuurlijk heel vervelend. We hopen dat jij zo snel mogelijk weer opknapt. Fontys kent het eerste jaar geen wachtdagen wat betekent dat jij 100% krijgt doorbetaald, in het tweede jaar is dit 70%.

COLLECTIEVE VERZEKERINGEN

Het is mogelijk om via Fontys een aantal collectieve verzekeringen af te sluiten. Te denken valt aan **ziektekosten en algemene verzekeringen**. Zodra je met jouw Fontys account kunt inloggen, kun je hier gebruik van maken.



4

VOOR JE EERSTE WERKDAG



4. VOOR JE EERSTE WERKDAG

Voorafgaand aan je eerste werkdag is het fijn om te weten wat je al kunt regelen of wat er al geregeld wordt voor jou. Sommige zaken kun je zelf al oppakken.

PERSOONLIJK COMMUNICATIE NUMMER (PCN)

Waar je ook bij Fontys komt en wat je ook gaat doen: je PCN is erg belangrijk. Alles is er aan gekoppeld. Als je de eerste voet op de drempel hebt gezet, wordt er om gevraagd, bijvoorbeeld bij de uitgifte van hardware, het aanmaken van accounts en het inloggen op je laptop. Je PCN is uniek en dus alleen voor jou. Je ontvangt dit nummer per mail, zodra je account als medewerker is aangemaakt door P&O.

E - MAILADRES

Je e-mailadres wordt tegelijk met je PCN toegewezen. Jouw mailadres wordt opgebouwd uit informatie uit het personeelsregistratiesysteem. Toch kun je hier deels nog zelf keuzes in maken. Heb je bijvoorbeeld een aangenomen achternaam en wil je die ook gebruiken? Of wil je graag dat je roepnaam in je mailadres is opgenomen of alleen je voorletter? Het mailadres van jouw keuze is vindbaar en zichtbaar voor iedereen. Je ontvangt hierover een e-mail op je privéadres.



5

OP JE EERSTE WERKDAG



5. OP JE EERSTE WERKDAG

De eerste werkdag is altijd een spannende.
Je weet een paar dingen zeker. Je gaat
onbekend terrein betreden, hoe zal
dat zijn? We gaan proberen om alles
zo gedoseerd mogelijk aan te bieden.
Hieronder vind je wat je in ieder geval kunt
verwachten op je eerste werkdag.

COLLEGA COACH

We willen graag dat je snel de weg vindt binnen Fontys en FHKE en daarom krijgt iedere nieuwe medewerker een collega coach toegewezen. Hij/zij helpt je met al je vragen en zorgt dat jij je snel thuis voelt bij Fontys én FHKE. We informeren je tijdig wie er voor jou klaar staat.

INWERKEN

In sommige gevallen heeft je collega coach of leidinggevende al afspraken voor je ingepland. Deze afspraken vind je straks terug in je Outlook agenda. Op het moment dat je e-mailadres is aangemaakt, kun je je Outlook agenda bekijken via [webmail](#).

LAPTOP OPHALEN

Alle hardware wordt uitgegeven door het ICT team van jouw locatie. Een collega loopt even met je mee. Ook een tas om je laptop in mee te nemen krijg je van ons.

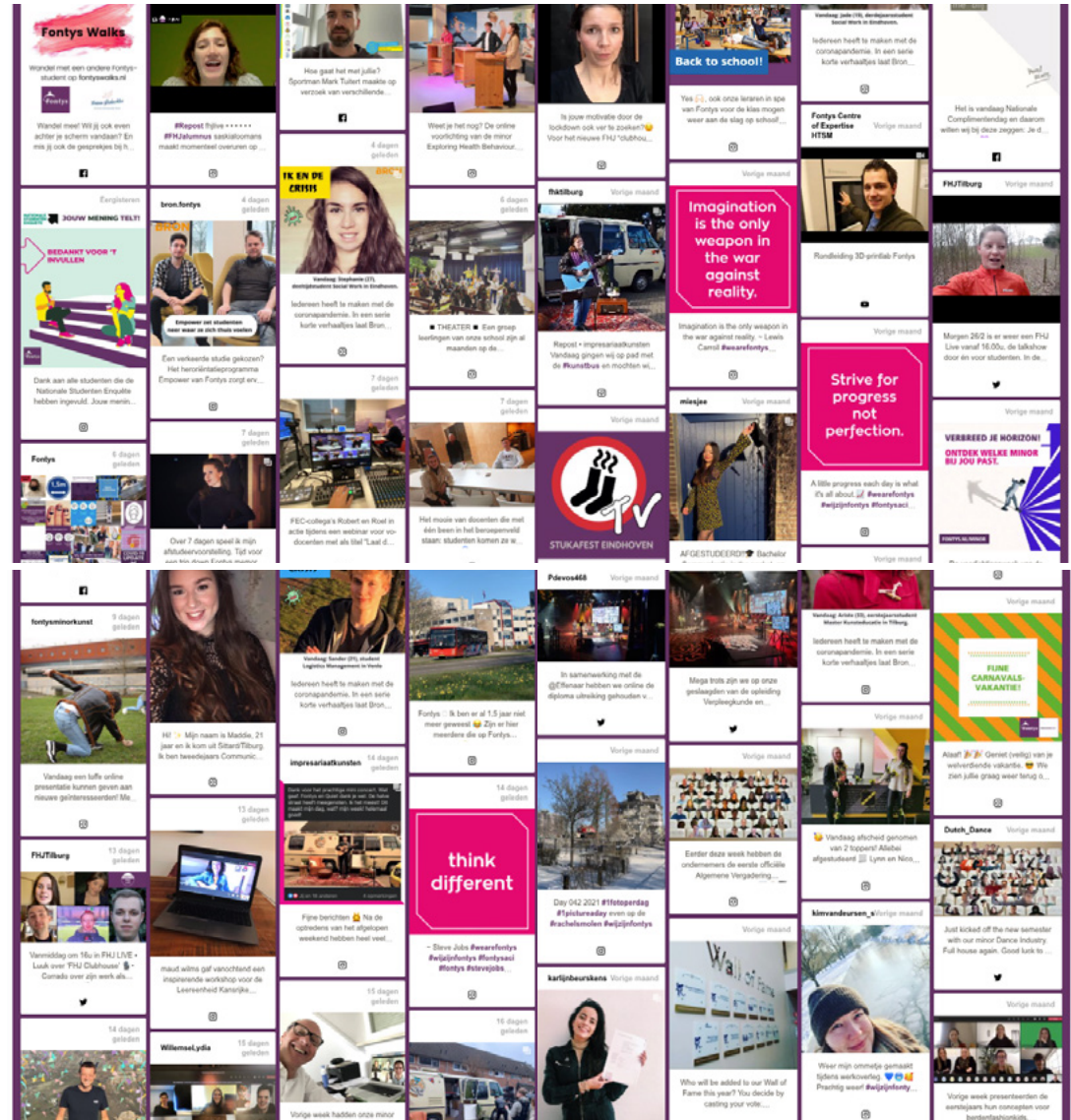
LUNCH

Op alle vijf de locaties van FHKE is het mogelijk om een lunch te kopen. Het assortiment verschilt per locatie. Uiteraard kun je er ook voor kiezen om je eigen lunch van thuis mee te nemen.



6. #WIJZIJNFONTYS

Werken bij Fontys is gaaf. Als je #wijzijfontys gebruikt om te zoeken op diverse kanalen, lees je al veel over kennis delen, studeren en werken bij Fontys en nog veel meer. We nodigen je van harte uit om ook jouw netwerk te informeren dat je bij ons aan de slag gaat met het gebruik van deze #.



7. TOT SLOT

We hopen dat je met een fijn gevoel jouw eerste werkdag tegemoet gaat. In deel 2 vind je veel informatie waar jij in je eerste werkweek mee vooruit kunt.

Veel succes!



BIJLAGE

BELANGRIJKE CONTACTPERSONEN

ICT contactpersoon FHKE:

[Lisette Hakvoort](#)

Financieel management assistent:

[Jan Couwenberg](#)

P&O contactpersoon FHKE:

[Ellen Brouns](#)

[Jan Couwenberg](#)

Leidinggevenden bedrijfsbureau:

[Karina Willems](#)

[Laurence Abeling](#)

Directiesecretaresse FHKE:

[Ellen Brouns](#)



Ellen Brouns



Jan Couwenberg



Karina Willems



Laurence Abeling



Lisette Hakvoort





► FOR SOCIETY

