

VRAGEN T.B.V. NOTA VAN INLICHTINGEN

PROJECT:

Aanbesteding Flexibele inhuur(tendered nr. 340115)

Vragen Gegadigde / Leverancier:

Nr.	Aanbestedingsleidraad Algemeen Hoofdstuknr.	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1			vraag 5 NvI 10 feb	Vraag 5 aanbestedingsleidraad algemeen. U geeft als antwoord de overname termijn van 750 uur. In de kwaliteitsvraag Ca vraagt u echter een beschrijving van "De overname van huidige kandidaten: aanpak, aandachtspunten en rolverdeling (kandidaat,huidige contractpartij, COG en inschrijver)". Omdat u hier ook huidige contractpartij noemt vragen wij ons af of u doelt op overname van kandidaten van zittende contractpartij. Kunt u meer duidelijkheid geven waar u op doelt met deze subvraag?	Het gaat hier om mogelijke overname door aanbestedende dienst van de kandidaat die door opdrachtnemer wordt geleverd.
2					
3					

Nr.	Perceel 1 Hoofdstuknr.	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1					

Nr.	Perceel 2 Hoofdstuknr.	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1					

Nr.	Perceel 3 Hoofdstuknr.	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1					

Nr.	Concept Raamovereenkomst (bijlage 3) Hoofdstuknr.	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1	NvI1			U geeft aan dat de bepalingen uit de wet volgen. Inschrijver kan akkoord gaan met het feit dat dit niet opgenomen wordt in de Raamovereenkomst. Kunt u dan wel bevestigen dat u instemt met deze bepalingen? Graag uw zienswijze.	Aanbestedende dienst bevestigt dat zij instemt met de wettelijke bepalingen.

Nr.	Invulbijlage C: Prijs tabblad	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1			vraag 1 NvI 10 feb	1. Kunt u bevestigen dat de flexibele arbeidskracht recht heeft op verloning conform de ABU/NBBU CAO met daarbij de volgende looncomponenten van de beloningsregeling van de opdrachtgever zijnde 1. het bruto loon conform de schaal waarin de werknemer is ingedeeld, 2. ATV / ADV dagen, 3. Toeslagen voor overwerk en onregelmatige uren, 4. Initiële loonsverhogingen, zoals bij inlener bepaald, 5. Onkostenvergoedingen, 6. Periodieken, 7. reisen/reistijd verbonden aan het werk, 8. thuiswerkvergoeding (zowel netto als bruto), 9. eenmalige uitkeringen (voor zover reeds bekend) en dat alle Inschrijvers zich hier aan moeten conformeren voor wat betreft dienstverlening uitzenden en detacheren? 2. Kunt u naar aanleiding van het volgende fictieve rekenvoorbeeld aangeven waar wij vanuit moeten gaan bij uw uitvraag van de opslag per uur? Stel bruto uurloon is € 10. Het loon wordt een kostprijs (of zoals u aangeeft loon inclusief looncomponenten) door reserveringen (zoals onder andere vakantie- en feestdagen), vakantiegeld, eindejaarsuitkering, maar ook door wettelijke inhoudingen/werkgeverslasten (zoals onder andere WW premie en pensioenpremie) erbij op te tellen. Kostprijs in dit voorbeeld wordt dan € 20 (incl. bruto uurloon). Daarnaast stelt u in uw prijsopgave een opslag per uur waarvan u aangeeft dat deze bedoeld is voor de kosten die Inschrijver heeft zoals administratiekosten en mogelijke reiskosten en studiekosten van werknemer in dit voorbeeld € 5. Totaal tarief in dit voorbeeld wordt € 25. a) Kunt u bevestigen dat in dit fictieve voorbeeld bij de opslag per uur in de prijsopgave u enkel € 5 wilt zien? b) Kunt u bevestigen dat de kostprijs (loon + looncomponenten en wettelijke inhoudingen en werkgeverslasten), in dit voorbeeld € 20,	Flexibele arbeidskracht wordt conform CAO VO of MBO betaald. Antwoord op vraag a: Ja het klopt dat we hier alleen die € 5 willen zien. Antwoord op vraag b: De kostprijs in dit voorbeeld is gelijk aan het bruto uurloon conform CAO MBO/VO van de inschaling waarin de kandidaat van de inschrijver wordt aangenomen.
2				n deel 2 NvI geeft u als antwoord op vraag NvI 1 vr. 4 aan dat de commerciële marge verantwoordelijkheid van de opdrachtgever is. Hieruit begrijpen wij niet of u bedoelt dat in de gevraagde opslag ook al rekening dient gehouden te worden met de commerciële marge. Kunt u aangeven hoe dit zit? Daarnaast doet u een aanbesteding voor kwalitatief hoogwaardig personeel met specialistische expertise. Het is onmogelijk om één opslag te vragen die relevant is voor elk ervarings- expertise en/of functieniveau, laat staan voor zowel de inzet van eigen personeel als dat van freelancers gebaseerd op een gemiddeld loon. Voor ons ook volledig nieuw in aanbestedingsland en huidige tarieven in de samenwerking met het COG zouden ook niet terug te leiden zijn tot één opslag. Wij vragen om verduidelijking op wat u geconverteerd wilt zien in een opslag zodat er een eerlijk vergelijk in deze aanbesteding ontstaat. Kunt u aangeven wat u wilt terug zien?	Flexibele arbeidskracht wordt conform CAO VO of MBO betaald. De commerciële marge is het gedeelte voor administratiekosten, mogelijke reiskosten, studiekosten en eventueel andere kosten.
3					
4					
5					
6					
7					

Nr.	Overige bijlagen bijlage nr	Blz.	Vraagnr.	Vraag	Antwoord Aanbestedende dienst
1			vraag 5 NvI 10 feb	Deelvraag 2 van vraag 5 overige bijlagen is door u niet beantwoord. De vraag luidt als volgt: "Indien nee, kunt u dan bevestigen dat de boete altijd in mindering zal worden gebracht van een eventuele schadevergoeding?" Kunt u deze vraag alsnog beantwoorden.	Aanbestedende dienst handhaaft artikel 27 inclusief lid 2b van de algemene inkoopvoorwaarden. De boete zal niet in mindering worden gebracht van eventuele schadevergoeding.
2	NvI1		AIV vraag 11	Kunnen wij uit uw antwoord concluderen dat Opdrachtgever de opdrachtbevestiging onstelt?	De opdrachtgever zal de opdracht per mail bevestigen.

[eventueel extra rubrieken toevoegen]

noot: door gebruik van dit format kunnen de binnenkomende vragen snel worden verzameld en in de eigen organisatie worden uitgezet