

Aanbesteding: Uitzendkrachten en Payrolling
Aanbestedende Dienst: Stichting Regionaal Opleidingen Centrum Drenthe
Referentie: -

Toelichting:

Hierbij ontvangt u de 1e Nota van Inlichtingen.

Ref.nr.	Onderwerp:
1	Uitzenden en payroll

Vraag:

het is ons onduidelijk of er per perceel sprake is van uitzenden en payroll. Wij zijn een geschikte partij voor het uitzenden van perceel 2 maar niet om te payrollen. Is het de wens van opdrachtgever om beide vormen van dienstverlening te contracteren binnen 1 partij (per perceel)? Het payrollen valt onder andere wetgeving (volgen gehele CAO) en heeft zodoende veel consequenties. Stel 1 opdrachtnemer kan beide vormen van dienstverlening dan zijn het hoe dan ook 2 contracten met 2 verschillende BV's van opdrachtnemer.

Antwoord:

Zoals uit bijlage 5 Prijzenblad is af te lezen, geldt voor elk perceel dat er sprake is van Uitzendkrachten en Payrolling.
Drenthe College is voornemens per perceel één Opdrachtnemer te contracteren, die beide vormen van dienstverlening kan leveren.
Wanneer één opdrachtnemer beide vormen van dienstverlening kan leveren, worden er twee verschillende contracten afgesloten.

Percelen:	P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op:	27-06-2022
Label:	Inhoud

Ref.nr.	Onderwerp:
2	Tabel 5: Geschiktheidseisen

Vraag:

Nr 3. Is het correct dat er voor perceel 1 geen referenties aangeleverd moeten worden?

Antwoord:

Het klopt dat voor perceel 1, maar ook voor perceel 2, geen referenties aangeleverd moeten worden bij inschrijving. Aanbestedende Dienst heeft echter aangegeven in de Uitnodiging tot Inschrijving bij Bijlage 3 dat bij twijfel verzocht kan worden voor perceel 1 en 2 ook referenties aan te

leveren.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Proces

Ref.nr.
3

Onderwerp:
Bijlage 4 Programma van eisen

Vraag:

EU 3. Opdrachtgever bepaalt of voorgestelde kandidaat voldoet aan gestelde eisen en reageert binnen drie werkdagen of zij met voorgestelde kandidaat een gesprek voert. In de huidige krappe arbeidsmarkt markt is het aan te raden de termijn van reactie te verkorten tot 1 hooguit 2 werkdagen. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Het is voor de Opdrachtgever niet mogelijk om de termijn van reactie te verkorten. De termijn blijft binnen drie werkdagen. Wel zal Opdrachtgever altijd proberen zo spoedig mogelijk te reageren en waar mogelijk reeds afspraken te maken over tijden van sollicitatiegesprekken bij het uitzetten van een aanvraag.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
4

Onderwerp:
Bijlage 4 Programma van eisen

Vraag:

EU 6. Wat verstaat u exact onder 'de kwalitatieve voorselectie'?

Antwoord:

Met kwalitatieve voorselectie bedoelt Opdrachtgever de kwaliteit van de kandidaat op basis van ingestuurde informatie zoals CV en eventuele motivatie. Of kwalitatieve informatie over kandidaat bij collega wanneer kandidaat in verleden voor dezelfde Opdrachtgever werkzaamheden heeft uitgevoerd.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel

P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Bijlage 4 Programma van eisen

Vraag:

EU 6. Wat is de reden dat het volgende in een voorstel moet worden opgenomen? Het gaat om: Huwelijk of partnerregistratie van bloed- of aanverwanten van de 1e of 2e graad, voor 1 dag of ten hoogste 2 dagen, al naar gelang dit huwelijk of partnerregistratie plaatsvindt in of buiten de woonplaats van de werknemer.

Antwoord:

De tekst "Huwelijk of partnerregistratie van bloed- of aanverwanten van de eerste of tweede graad, voor 1 dag of ten hoogste 2 dagen, al naar gelang dit huwelijk of deze partnerregistratie plaatsvindt in of buiten de woonplaats van de werknemer" is per abuis toegevoegd. De tekst "wanneer de kandidaat naar volgende fase gaat" blijft bij deze bullit wel gehandhaafd.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Bijlage 4 Programma van eisen

Vraag:

EU 12. Een ingehuurd medewerker kan na 10 maanden vrij worden overgenomen, dit ongeacht het aantal gewerkte uren. Wij gaan ervan uit dat het hier gaat om een aangesloten plaatsingstraject en niet bijv. 2 plaatsingen van een week in een periode van 10 maanden. Is dit correct?

Antwoord:

Correct. Kosteloze overname na 10 maanden geldt alleen bij aaneengesloten volledige 10 maanden van werkzaamheden bij de Opdrachtgever ongeacht de werktijdfactor.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel

P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
7 **Onderwerp:**
Bijlage 4 Programma van eisen

Vraag:
Op pagina 41 staat onderaan het volgende: Denkt u aan het accorderen van de bijbehorende eis op TenderNed? Op welke eis heeft deze zin betrekking?

Antwoord:
Deze zin heeft betrekking op het akkoord gaan met het Programma van Eisen (bijlage 4)

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
8 **Onderwerp:**
Uitnodiging tot inschrijving tabel 5.4

Vraag:
Kan inschrijver toelichten wat precies wordt bedoeld met 'inschrijver verklaart dat zij haar medewerkers alle mogelijkheden biedt om te te werken in een omgeving die voldoet aan alle geldende ARBO-normeringen'

Antwoord:
Opdrachtgever verwacht van Opdrachtnemer dat zij haar werknemers volgens de ARBO-richtlijnen laat werken.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
9 **Onderwerp:**
Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2/ casevraag 3a-c/3b-c

Vraag:

Kunt u toelichten wat u bedoelt met 'het beleid' dat inschrijver heeft ten aanzien van het snel invullen van aanvragen voor 'ziek en piek'?

Antwoord:

Met 'beleid' wordt bedoeld de werkwijze van Inschrijver ten aanzien van het snel invullen van 'ziek en piek'. En wellicht aanpassingen op basis van huidige werkwijze.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
10

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving casevraag 2a-b

Vraag:

Is de aanname correct dat u bij casevraag 2a-b het wervingsbeleid m.b.t. schaarse profielen toegelicht wilt krijgen?

Antwoord:

Opdrachtgever wenst het wervingsbeleid op hoofdlijnen voor alle profielen toegelicht te krijgen. Toegevoegde specificaties op schaarse profielen is wenselijk.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
11

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving Casevraag 1a

Vraag:

Inschrijver wil zich graag kwalitatief onderscheiden en verzoekt u om het maximaal aantal te gebruiken woorden voor casevraag 1a te verruimen van 1200 woorden naar 1500 woorden. Is dit akkoord?

Antwoord:

Dat is akkoord. Het maximaal aantal woorden voor casevraag 1a wordt aangepast naar 1500.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
12

Onderwerp:
Uitnodiging tot inschrijving

Vraag:
Inschrijver gaat in het kader van gelijke beloning onder de WAB uit van het ABP pensioen. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:
Ja, dat is correct.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
13

Onderwerp:
Uitnodiging tot inschrijving

Vraag:
De WAB stelt dat dezelfde beloning van toepassing is voor payrollkrachten als voor medewerkers die in een vergelijkbare functie bij u in eigen dienst zijn. Dit betekent dat als uw eigen personeel op basis van vaste contracturen wordt verloond een payrollkracht daar ook recht op heeft. Het is daarom sinds de invoering van de WAB gebruikelijk om payrollmedewerkers in te zetten op basis van vaste contracturen. Bij contracturen factureert opdrachtnemer de volledige arbeidsduur van elke payrollkracht door, ook bij ziekte, verlof, goedgekeurd bijzonder verlof, goedgekeurd zorgverlof en feestdagen. Er worden in de kostprijs geen voorzieningen opgenomen hiervoor door opdrachtnemer. Dit in tegenstelling tot de variant oproepuren, waarbij de Flexibele Arbeidskrachten de gewerkte uren declareren.
a) Gaat u akkoord met het toepassen van contracturen in geval van payrollkrachten?

Antwoord:

Ja, Opdrachtgever is hiermee akkoord

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
14

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving

Vraag:

Na invoering van de WAB gelden voor uw organisatie de specifieke beloningen ook voor payrollkrachten. Immers er geldt gelijke beloning. Dit betekent dat payrollkrachten mogelijk recht hebben op zaken als tegemoetkoming in ziektekosten of bijvoorbeeld recht hebben op een financiële compensatie voor ouderschapsverlof (deze voorbeelden zijn niet uitputtend). Dit zijn zaken die inschrijver niet in de omrekenfactor kan verdiscontineren, o.a. niet omdat iedere payrollmedewerker dezelfde bedragen uitbetaald dient te krijgen. Wij verzoeken u dan ook om toe te staan dat inschrijver de aanvullende emolumenten die wij door de invoering van de WAB moeten vergoeden aan de payrollmedewerker separaat aan u door mogen belasten. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Ja, Opdrachtgever is hiermee akkoord

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
15

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving Casevraag 1

Vraag:

Klopt de aanname van inschrijver dat bij casevraag 1 deelvraag c deze alleen beantwoord dient te worden voor uitzenden en niet voor payroll?

Antwoord:

Algemeen: alle casevragen gaan uitsluitend en alleen over Uitzendkrachten.

Vragen over Payrolling komen tijdens het Interview aan bod.

Perceelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving tabel 5 Kerncompetenties

Vraag:

Klopt het dat inschrijver geen referentie hoeft te overleggen indien er ingeschreven wordt op perceel 1 en 2?

Antwoord:

Het klopt dat voor perceel 1, maar ook voor perceel 2, geen referenties aangeleverd moeten worden bij inschrijving. Aanbestedende Dienst heeft echter aangegeven in de Uitnodiging tot Inschrijving bij Bijlage 3 dat bij twijfel verzocht kan worden voor perceel 1 en 2 ook referenties aan te leveren.

Perceelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving tabel 5 Kerncompetenties

Vraag:

Wilt u voor zowel perceel 3 als perceel 4 twee referenties ontvangen?

Antwoord:

Aanbestedende Dienst wenst bij inschrijving zowel op Perceel 3 als op Perceel 4 drie referenties te ontvangen. De vermelde tekst in tabel 5 - punt 3 Kerncompetenties - van de Uitnodiging tot Inschrijving, wordt als volgt aangepast: - "Perceel 3: Met deze Kerncompetentie dient de Inschrijver aan te tonen dat zij minimaal drie verschillende referenties heeft over inzet van verschillende ICT-docenten op Uitzend / Payroll basis bij verschillende Opdrachtgevers in de periode van januari 2021 tot en met mei 2022. - Perceel 4: Met deze Kerncompetentie dient de Inschrijver aan te tonen dat zij minimaal drie verschillende referenties heeft over inzet van verschillende Techniek-docenten op Uitzend / Payroll basis bij verschillende

Opdrachtgevers in de periode van januari 2021 tot en met mei 2022"

Percelen: P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Uitnodiging tot inschrijving tabel 5

Vraag:
U geeft bij voetnoot nr. 3 aan dat een referentie gelijkwaardig is indien er met minimaal dezelfde componenten wordt gewerkt. Kunt u toelichten wat u bedoelt met componenten en welke dit zijn?

Antwoord:
U kunt de voetnoot buiten beschouwing laten. Deze komt te vervallen.

Percelen: P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Uitnodiging tot inschrijving tabel 4

Vraag:
Inschrijver beschikt over een verklaring betalingsgedrag nakoming fiscale verplichtingen van de Belastingdienst. Bedoelt u dit document bij voorlopige gunning als 'Bewijs van betaling van sociale zekerheidspremies'? Welk document wenst u te ontvangen voor 'Bewijs van betaling van belastingen'? Ook heb eerder genoemde document: verklaring betalingsgedrag nakoming fiscale verplichtingen van de Belastingdienst? Graag uw toelichting

Antwoord:
Het document van de belastingdienst waaruit blijkt dat u aan uw verplichtingen heeft voldaan. Dit betreft een verklaring van de belastingdienst, niet ouder dan 6 maanden, dat aantoont dat u uw sociale zekerheidspremies en belastingen correct afdraagt.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

20

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving Tabel 4: Uitsluitingsgronden

Vraag:

U spreekt bij voetnoot nr. 2 over een rechtsgeldige handtekening onder de inschrijving. Kunt u inschrijver aanduiden waar u deze handtekening precies terug wenst te zien?

Antwoord:

U kunt volstaan met het rechtsgeldig ondertekenen van het Uniform Europees Aanbestedingsdocument, maar u kunt dit ook doen op het Prijzenblad.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.7.2

Vraag:

Kunt u aangeven waar/hoe u deze informatie precies wenst te ontvangen?

Antwoord:

In paragraaf 3.7.2. van de Uitnodiging is beschreven op welke wijze, de vormvereisten bij inschrijving, u digitaal vóór de aangegeven deadline via TenderNed moet inschrijven.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

22

Onderwerp:

Bijlage 5A Prijzenblad

Vraag:

Wenst u de eindejaarsuitkering op te nemen in de kostprijsfactor of mag deze sepeeraat worden doorbelast?

Antwoord:

Eindejaarsuitkeringen kunnen, indien onderling afgestemd, alleen separaat worden gefactureerd

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Bijlage 5A Prijzenblad

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de tegemoetkoming de ziektekosten, eenmalige uitbetalingen en reiskosten apart in het kostenblok mogen worden opgevoerd en geen onderdeel vormen van de kostprijsfactor in de prijzenbladen zijn? Opdrachtnemer kan geen inschatting maken van de hoogte van deze uitkeringen en/of deze al dan niet van toepassing zullen zijn Gaat u hiermee akkoord? kunt u het antwoord toelichten?

Antwoord:

1. Reiskosten mogen apart in het kostenblok worden toegevoegd. 2. Opdrachtnemer is risicodragers voor ziekteverzuim: bij ziekte van de kandidaat wordt bij payroll door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer de opdracht niet doorbetaald. Na ziekmelding door de kandidaat (payroll en uitzend) draagt de Opdrachtnemer zorg voor de in dit kader noodzakelijke begeleiding en uitvoering van de sociale wetgeving). 3. Eenmalige uitkeringen: Opdrachtgever weet niet niet wat inschrijver met deze betalingen bedoelt.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:
Bijlage 4 EU3

Vraag:

In de huidige krappe arbeidsmarkt is een kandidaat 3 dagen laten wachten op een reactie vaak al te lang. Is opdrachtgever bereid om eerder te reageren op een voorgesteld kandidaat of bijvoorbeeld bij het uitzetten van de aanvraag al afspraken te maken over tijden voor sollicitatiegesprekken?

Antwoord:

Het is voor de Opdrachtgever niet mogelijk om de termijn van reactie te verkorten. De termijn blijft binnen drie werkdagen. Wel zal Opdrachtgever altijd proberen zo spoedig mogelijk te reageren en waar mogelijk reeds afspraken te maken over tijden van sollicitatiegesprekken bij het uitzetten van een aanvraag.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving casevraag 3a-b/ casevraag 3b-b/ casevraag 3c-b

Vraag:

u vraagt in casevraag 3a subvraag b een beschrijving van hoe het traject van start aanvraag tot en met invulling van de aanvraag verloopt en welke bijdrage wordt hierbij van opdrachtgever verwacht, wenst u dit traject specifiek voor de opdrachtgever beschreven te zien of ook voor de kandidaat?

Antwoord:

Bij casevraag 3a subvraag b wenst Aanbestedende Dienst een specifieke beschrijving van het traject voor zowel Opdrachtgever als voor de kandidaat.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3..12.2 perceel 2

Vraag:

in casevraag 1 vraag d; vraagt u hoe om te gaan met kandidaten die niet bevoegd en bekwaam zijn om binnen het mbo te werken. Bij OBP is er geen sprake van een bevoegdheid die een kandidaat moet behalen. Kunt u toelichten hoe inschrijver deze vraag voor het OBP moet interpreteren?

Antwoord:

De constatering dat OBP geen bevoegdheid nodig heeft om in het MBO te mogen werken is juist. Deze vraag heeft alleen betrekking op OP. Deze vraag is van toepassing wanneer er bevoegdheid op de functie van toepassing is.

Percelen: P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2

Vraag:

Klopt de aannahme van opdrachtgever dat bij casevraag 1 voor perceel 2 1d niet beantwoord hoeft te worden aangezien een bevoegdheid niet opgaat voor obp?

Antwoord:

De aannahme klopt dat bij casevraag 1 voor perceel 2 t.b.v. OBP vraag d anders geïnterpreteerd moet worden. Voor OBP is de vraag hoe wordt omgegaan met kandidaten die nog niet bekwaam zijn om de functie te vervullen, en door krapte op de arbeidsmarkt geen andere kandidaten beschikbaar zijn.

Percelen: P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2

Vraag:

Inschrijver wil zich graag kwalitatief onderscheiden en verzoekt u om het maximaal aantal te gebruiken woorden voor casevraag 2a te verruimen van 900 woorden naar 1200 woorden. Is dit akkoord?

Antwoord:

Dat is akkoord. Het maximaal aantal woorden voor casevraag 2a wordt aangepast van 900 naar 1200 woorden.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Bijlage 4 D6

Vraag:
Kunnen de kosten van een VOG doorgefactureerd worden?

Antwoord:
Dat is akkoord. Deze kosten dienen echter niet te worden opgenomen op het in te dienen Prijzenblad.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Bijlage 4D4

Vraag:
U spreekt hier over digitaal. Kunt u toelichten wat u hieronder verstaat, per mail?

Antwoord:
Ja, per mail.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Bijlage 5A Prijzenblad

Vraag:

Kunt u bevestigen dat er 30 vakantiedagen moeten worden gereserveerd in de kostprijs?

Antwoord:

Voor het tijdelijk vervullen van vacatures worden vakantiedagen niet gereserveerd en opgenomen in de kostprijs. Indien het vervullen van de vacature voor één jaar of langer is, dan wordt deze gereserveerd en opgenomen in de kostprijs.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
32

Onderwerp:
Bijlage 5A Prijzenblad

Vraag:

Binnen uitzenden volgens de ABU is zowel uitzenden als detacheren een wettelijke mogelijkheid. Gezien de trend op de arbeidsmarkt waarin flex meer vastigheid moet worden geboden en het vervroegde termijn waarop een flexmedewerker daarom een detacheringscontract moet worden aangeboden, verwacht inschrijver meer flexwerkers te gaan detacheren. De kostprijs voor detacheringen ligt hoger dan voor uitzenden vanwege andere afdrachten in de kostprijs. Is opdrachtgever daarom bereid om een aparte regel in de prijzenbladen op te nemen voor detacheringen onder de uitzendregels?

Antwoord:

Neen, Opdrachtgever is niet bereid een aparte regel in het Prijzenblad toe te voegen voor detachering onder de uitzendregels.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
33

Onderwerp:
Bijlage 4 EU13

Vraag:

Gelden contracturen alleen voor onderwijsgevend personeel of ook voor

onderwijsondersteunend personeel?

Antwoord:

Dit geldt zowel voor onderwijsgevend en onderwijsondersteunend personeel

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Bijlage 4 EU13

Vraag:

In deze eis geeft u aan te gaan werken met contracturen. Kunt u bevestigen dat de uitzendkracht "spaart" voor de korte vakanties en dat deze doorbetaald worden?

Antwoord:

Dat kan Opdrachtgever bevestigen. Medewerkers in het primaire proces zijn verplicht vakantie op te nemen in de schoolvakanties zoals DC die heeft vastgesteld.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Bijlage 4 EU 12

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de kosteloze overname na 10 maanden alleen geldt wanneer de uitzendkracht deze 10 maanden aaneengesloten heeft gewerkt en ook de volledige maand heeft gewerkt?

Antwoord:

Bij deze bevestigen wij dat kosteloze overname na 10 maanden alleen geldt bij aaneengesloten volledige 10 maanden van werkzaamheden bij de Opdrachtgever ongeacht de werktijdfactor.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Bijlage 4 EU7

Vraag:

Kunt u toelichten wat u bedoelt met "afspraken die zijn gemaakt tussen Opdrachtnemer en kandidaat"?

Antwoord:

Aanbestedende Dienst gaat ervan uit dat Inschrijvende partijen uit ervaring weten welke afspraken gemaakt worden tussen opdrachtgever en opdrachtnemer voor het uitvoeren van werkzaamheden. Dit zijn bijvoorbeeld aanvullende afspraken op de andere punten genoemd in EU7

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Bijlage 4 EU1

Vraag:

Gezien de schaarste binnen profielen is 48 uur niet haalbaar. Bent u bereid om 96 werkuren als termijn te stellen zodat inschrijver een goede selectie voor u kunt maken. Gaat u hiermee akkoord. Zo nee vanwaar niet?

Antwoord:

Dit is niet mogelijk. Dit in verband met vervanging voor ons primaire proces wat essentieel is (docent of instructeur voor de klas). Dan moet de organisatie snel vervanging hebben, ofwel naar een andere partij kunnen gaan met de vraag. In overleg is meer mogelijk, voornamelijk voor functies ondersteunend aan het primaire proces.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel

P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 38
Onderwerp: Uitnodiging tot inschrijving 3.12.3 Interview

Vraag:

Wanneer inschrijver zich op meerdere percelen inschrijft ontvangt inschrijver op vraag 1,2 en 3 dezelfde scores op elk perceel. a. Inschrijver doet de aanname dat vraag 1, 2 en 3 dus ook maar een keer beantwoord worden, is dit correct? b. Kunt u aangeven of de vragen 4,5 en 6 voor meerdere percelen achter elkaar plaatsvinden? c. En kunt u toelichten hoe de maximale tijd van 1 uur per interview zal worden verdeeld wanneer inschrijver voor meerdere percelen voor het interview wordt uitgenodigd?

Antwoord:

a. De constatering is correct. Wanneer een inschrijver zich voor meerdere percelen inschrijft, ontvangt zij voor de beantwoording tijdens het interview voor vraag 1, 2 en 3 dezelfde score op elk per perceel waarvoor is ingeschreven. b. De vragen 4, 5 en 6 worden per perceel behandeld. c. Afhankelijk van het aantal percelen waarvoor wordt ingeschreven zal Aanbestedende Dienst bepalen of de maximale tijd voor het interview moet worden aangepast. Inschrijvende partijen worden hiervan tijdig op de hoogte gebracht.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 39
Onderwerp: Uitnodiging tot inschrijving 3.12.3

Vraag:

Organisatie van de inschrijver is zo ingericht dat een operationeel manager verantwoordelijk is voor de gehele dienstverlening richting de klant, Gaat u er daarom mee akkoord dat tijdens het interview de accountverantwoordelijke, de intercedent en de medewerker voor payroll aanwezig zijn?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.

40

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2/ casevraag 3a

Vraag:

Inschrijver doet de aanname dat van de subvragen in deze vraag alleen subvraag B voor payroll en uitzenden beantwoord moet worden aangezien inschrijver bij payroll geen kandidaten aandraagt. Klopt onze aanname hierin?

Antwoord:

Algemeen: alle casevragen gaan uitsluitend en alleen over Uitzendkrachten. Vragen over Payrolling komen tijdens het Interview aan bod.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.

41

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2 tabel 7a casevraag 1 en 2a

Vraag:

Inschrijver doet de aanname dat deze vragen in casevraag 1 alleen voor uitzenden beantwoord moeten worden aangezien bij payroll de selectie bij Drenthe College ligt, is deze aanname correct? Kunt u uw antwoord toelichten?

Antwoord:

Algemeen: alle casevragen gaan uitsluitend en alleen over Uitzendkrachten. Vragen over Payrolling komen tijdens het Interview aan bod.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

42

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2

Vraag:

Inschrijver doet de aanname dat deze vragen alleen voor uitzenden beantwoord moeten worden aangezien bij payroll de selectie bij Drenthe College ligt en inschrijver geen invloed heeft op de kwaliteit van de aangedragen kandidaat, is deze aanname correct? Kunt u uw antwoord toelichten?

Antwoord:

Algemeen: alle casevragen gaan uitsluitend en alleen over Uitzendkrachten. Vragen over Payrolling komen tijdens het Interview aan bod.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

43

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat u de inschrijvingen graag anoniem wil ontvangen. Inschrijver is van mening dat het onderscheidend vermogen van een partij beter tot zijn recht komt indien dit vrijuit kan worden omschreven. Zo kunnen bijvoorbeeld contactpersonen en/of samenwerkingen bij naam genoemd worden. Is opdrachtgever bereid om de eis van anonimiteit te laten vervallen? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Niet akkoord. Dit om gelijke kansen te creëren voor alle inschrijvende partijen en daarmee vooringenomenheid te voorkomen.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

44

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.12.2

Vraag:

Kunt u toelichten of het maximum aantal afbeeldingen per perceel of per casevraag van toepassing is?

Antwoord:

Het maximaal aantal afbeeldingen geldt per perceel.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.9

Vraag:

Begrijpt inschrijver het juist dat inschrijver voor Perceel 1 en Perceel 2 bij inschrijving geen referentie hoeft aan te leveren?

Antwoord:

Het klopt dat voor perceel 1, maar ook voor perceel 2, geen referenties aangeleverd moeten worden bij inschrijving. Aanbestedende Dienst heeft echter aangegeven in de Uitnodiging tot Inschrijving bij Bijlage 3 dat bij twijfel verzocht kan worden voor perceel 1 en 2 ook referenties aan te leveren.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

46

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 1.5.2

Vraag:

U vermeld hier verschillende ondersteunende functies. Vallen surveillanten ook onder deze ondersteunende functies voor Perceel 2 OBP?

Antwoord:

Ja.

Percelen: P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

47

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving

Vraag:

U geeft voor declaratieuren bij de uitzendkracht het volgende aan: 'Er vindt geen doorbelasting plaats naar Opdrachtgever van het salaris bij ziekte of ongeschiktheid.'Geldt dit ook voor de payrollkracht?

Antwoord:

Zie Programma van Eisen eis D8. De Opdrachtnemer is risicodragers voor het ziekteverzuim. Bij ziekte door de kandidaat wordt bij payroll door de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer de opdracht niet doorbetaald.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

48

Onderwerp:

Bijlage 4 F4

Vraag:

U wenst een betalingstermijn van 30 dagen. Een betalingstermijn van 30 dagen betekent een langere voorfinanciering door opdrachtnemer. Gaat u akkoord met een betalingstermijn van 14 dagen?

Antwoord:

Akkoord.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
49

Onderwerp:
Bijlage 4 F3

Vraag:

1. Detailgegevens vermelden we niet op de factuur. Voorafgaand aan het plaatsen van een flexibele arbeidskracht worden dergelijke gegevens persoonlijk met de klant afgestemd. Wij vermelden onderstaande wettelijke en inhoudelijke gegevens op de factuur:

- het factuurnummer en de factuurdatum
- debiteurennummer en NAW-gegevens van klant
- onze naam, retouradres, telefoonnummer, e-mailadres, bankrekeningnummer, Kamer van Koophandelnummer en het BTW-nummer.
- kenmerk in de vorm van een afdeling, project of referentie
- het weeknummer & naam van de flexwerker
- Het aantal uren, het tarief, het toeslag-/overurenpercentage en eventuele kosten/bijzondere vergoedingen
- Het BTW percentage, het BTW-bedrag, subtotalen en totalen van het bedrag en de uren.

Gaat u hiermee akkoord?

2. Daarnaast vermeldt u dat iedere factuur voorzien moet zijn van het juiste inkoopordernummer. Omdat onze factuur automatisch door onze systemen wordt gegenereerd, is het noodzakelijk dat het inkoopordernummer vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

1. Akkoord. 2. Het inkoopnummer wordt voor aanvang van de opdracht aan opdrachtnemer verstrekt.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
50

Onderwerp:
Bijlage 4 F1

Vraag:

In artikel F1 vermeldt u een maandelijkse factuur te willen ontvangen. Facturatie per maand impliceert gemiddeld een langere betalingstermijn voor onze organisatie. Een factuur per week of per periode van vier weken

behoort wel tot de mogelijkheden. Bent u akkoord met een factuur per week dan wel een vierwekelijkse factuur?

Antwoord:

Drenthe College is akkoord met een vierwekelijkse factuur.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
51

Onderwerp:
Bijlage 4 en Bijlage 7

Vraag:

U geeft aan dat opdrachtnemer digitaal dient te factureren. Wij kunnen elektronisch factureren door middel van het HR-XML bericht, opgemaakt volgens de SETU standaard. Zodra het bericht is ontvangen kan het vertaald en ingelezen worden in uw administratieve systeem. Daarnaast kunnen wij ook de facturen aanleveren in pdf-formaat. Kunt u een van deze vormen van elektronisch factureren accepteren?

Antwoord:

Op dit moment kunnen we alleen digitale facturen verwerken die als pdf worden ingediend. U mag daarnaast ook de xml meesturen. Dan ontvangen we dus een pdf en een xml.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
52

Onderwerp:
Bijlage 4 EU8

Vraag:

Het genereren van de nadere overeenkomst van opdrachtnemer kent een automatisch karakter, en daardoor een vaste opmaak. Wij vermelden de volgende gegevens standaard op onze nadere overeenkomsten:

- Contactpersoon bevestiging in de aanhef

- Naam flexwerker & geboortedatum
- Legitimatietype en documentnummer
- Werklocatie (als die afwijkt van het officiële adres van het bedrijf)
- Start- en einddatum
- Werktijden, arbeidsomvang & functie
- Beloningsregeling(CAO) & inschaling
- Uurtarief (excl. btw) & ingangsdatum van dit tarief
- Vaste vergoedingen

Zou u hiermee akkoord kunnen gaan?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat akkoord mits reiskosten en aanwezigheid VOG wordt toegevoegd.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
53

Onderwerp:
Bijlage 4 D6

Vraag:

1. In eis D6 in het programma van eisen geeft u aan dat de VOG vóór de startdatum van de inhuurkracht bij de opdrachtnemer in het dossier moet zijn opgenomen. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start in het bezit moet zijn van opdrachtnemer. Bent u bereid om de eis hierop aan te passen?

2. Verder benoemt u het overleggen van de VOG van de kandidaat in deze eis. Opdrachtnemer mag echter alleen in uitzonderlijke gevallen, zoals een ernstig incident, dit soort documenten verstrekken. Dit is door de Autoriteit Persoonsgegevens bepaald en daar mogen wij niet van afwijken.

In geval u de VOG toch structureel wenst te ontvangen dan dient u de noodzaak (bv een wettelijke verplichting) te motiveren. Is er sprake van een te motiveren noodzaak? Zo ja, kunt u deze toelichten?

Antwoord:

1. Niet akkoord. VOG moet vóór de startdatum van inhuurkracht aanwezig zijn. 2. In D6 staat benoemd dat de VOG op de eerste werkdag kan worden

overlegd. Hiermee bedoelt de Opdrachtgever dat er dus altijd een VOG op de eerste werkdag aanwezig is in het dossier en bij noodzaak ontvangen kan worden. Wij wensen namelijk de VOG te ontvangen wanneer er bij ons de noodzaak is i.v.m. controle van de accountant.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
54

Onderwerp:
Bijlage 07 25

Vraag:

Inschrijver gaat er vanuit dat opdrachtgever met deze bepaling wil voorkomen dat de diensten door Opdrachtnemer uit handen worden gegeven /aan derden worden overgelaten. Inschrijver maakt deel uit van een beursgenoteerde onderneming en in het kader van (interne) financiering worden vorderingen overgedragen. Inschrijver gaat er vanuit dat Opdrachtgever met deze bepaling niet beoogt om Inschrijver wat dat betreft te beperken, zeker niet nu u in het geval van een dergelijke overdracht in beginsel blijft betalen aan dezelfde partij op hetzelfde bankrekeningnummer en u derhalve geen hinder zult ondervinden van de overdracht. Kunt u hiermee instemmen? Zo niet, kunt u aangeven waarom niet?

Antwoord:

Opdrachtgever beoogt met artikel 25 'Overdracht rechten en verplichtingen uit de Overeenkomst' van de ARBIT niet om Opdrachtnemer te beperken wat betreft financiering. Indien Opdrachtnemer financiering uit handen wenst te geven, dient dit vooraf met Opdrachtgever te worden afgestemd en deze zal dit naar billijkheid en redelijkheid beoordelen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 01-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
55

Onderwerp:
Bijlage 07 21 lid 3 sub d

Vraag:

"Zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever zijn voor de uitgevraagde

dienstverlening verwerkersverantwoordelijke in de zin van de AVG. Partijen komen dus niet toe aan artikel 21.3 sub d. Echter, indien de dienstverlening zou wijzigen en er sprake is van een verwerkersrol, verzoekt Opdrachtnemer u nu reeds voor alsdan om artikel 21 lid 3 sub d aan te passen, omdat Opdrachtnemer alleen aansprakelijkheid kan accepteren voor zover de boete, die wordt opgelegd, is toe te rekenen aan een tekortkoming van de verplichtingen door Opdrachtnemer en niet voor een hogere boete als gevolg van meerdere schendingen door Opdrachtgever.

1. Bent u hiertoe bereid?

2. Opdrachtnemer kan als beursgenoteerde onderneming geen onbeperkte aansprakelijkheid zoals geformuleerd in artikel 21 lid 3 sub d ARVODI accepteren. Bent u bereid de aansprakelijkheid te beperken tot aan de maximale contractuele aansprakelijkheid? Zo nee, met welke beperking kunt u wel instemmen?

Antwoord:

1. Opdrachtnemer is niet bereid indien in de toekomst sprake is van een verwerkersrol al op voorhand artikel 21.3 sub d aan te passen. In een dergelijke situatie wil Opdrachtgever deze verandering op dat moment beoordelen. 2. Opdrachtgever is bereid de aansprakelijkheid als gevolg van het tekortschieten en toerekenbaarheid aan Opdrachtnemer te beperken tot tweemaal de opdrachtwaarde per gebeurtenis en driemaal de opdrachtwaarde per contractjaar of het gedeelte van het jaar dat de overeenkomst van kracht is.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 02-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
56

Onderwerp:
Bijlage 06a

Vraag:

Recentelijk is het wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden aangenomen door de Tweede Kamer. Dit voorstel (beoogde datum inwerkingtreding: 1 augustus 2022) beoogt werknemers meer duidelijkheid en bescherming te bieden ten aanzien van hun arbeidsvoorwaarden en arbeidstijden. Daarnaast dient wettelijk of bij cao verplichte (bij)scholing voortaan geheel kosteloos aan werknemers

worden aangeboden. Dit geldt zowel voor de aan de scholing bestede tijd als de kosten van de scholing. Verplichte scholing moet bovendien zoveel mogelijk onder werktijd plaatsvinden. Ook kan geen studiekostenbeding meer worden afgesproken.

Graag vernemen wij in dat kader van u of dergelijke verplichte (bij)scholing aan de orde is voor de functies waarvoor u overweegt uitzendkrachten in te huren en zo ja, voor welke functies. Daarbij vernemen wij graag van u om welke (bij)scholing het gaat, wanneer/hoe vaak deze dient te worden gevolgd, of deze onder werktijd kan worden gevolgd en wat hiervan (bij benadering) de kosten en benodigde opleidingstijd zijn.

Antwoord:

1. De verplichte scholing is aan de orde voor de functies werkzaam in het primaire proces (docenten en instructeurs). Het gaat hierbij om de wettelijke verplichte bevoegdheid/bekwaamheid. Bij ondersteunende diensten is het afhankelijk van de functie en wordt bij de vacature aangegeven. 2. De verplichte scholing binnen het primaire proces is afhankelijk per individu en de achtergrond loopbaanhistorie. De eisen zijn minimaal hbo geschoold in het vakgebied met aanvulling Pedagogisch Didactische Verklaring óf een lerarenopleiding in het vakgebied voor docenten en een associate degree of een opleiding instructeur onderwijs voor instructeurs. Dit is een eenmalige bevoegdheid. Van verplichte bijscholing is geen sprake. In geval van ziekte en korte termijn invulling vacature hoeft een functie binnen primaire proces niet bevoegd te zijn. Wanneer het gaat om een langere periode (voornamelijk payroll) worden de kosten voor scholing doorberekend naar de Opdrachtgever.

Percelen:	P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP) P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel P3 Perceel 3 - ICT-docenten P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op:	05-09-2022
Label:	Inhoud

Ref.nr.

57

Onderwerp:

Bijlage 06a

Vraag:

Als gevolg van de WAB maar zoals verwacht vanaf 1 augustus 2022 ook als gevolg van het Wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden hebben oproepkrachten maar ook andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden naast gewerkte uren recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. 1. Bent u zich hiervan bewust? 2. Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten en andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst

doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever?

Antwoord:

1. De Opdrachtgever is zich hiervan bewust. 2. Dit bevestigt de Opdrachtgever.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 05-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
58

Onderwerp:
Bijlage 06a

Vraag:

Recentelijk is het wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden aangenomen door de Tweede Kamer. Dit voorstel (beoogde datum inwerkingtreding: 1 augustus 2022) beoogt werknemers meer duidelijkheid en bescherming te bieden ten aanzien van hun arbeidsvoorwaarden en arbeidstijden. Zo gaat de oproep- en afzegtermijn van 4 dagen, die nu al geldt voor oproepkrachten, straks gelden voor álle werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden. Daarnaast dient bij wet of cao verplichte (bij)scholing voortaan geheel kosteloos aan werknemers worden aangeboden. Dit geldt zowel voor de aan de scholing bestede tijd als de kosten van de scholing. Verplichte scholing moet bovendien zoveel mogelijk onder werktijd plaatsvinden.

Gezien de voorgestelde maatregelen heeft dit wetsvoorstel (ook) forse impact voor uitzendkrachten. Aangezien het wetsvoorstel nog niet is aangenomen door de Eerste Kamer en de reikwijdte en impact van het wetsvoorstel op onze dienstverlening nog niet helemaal helder is, kunnen wij hier nu nog slechts beperkt rekening mee houden.

Bovendien verwachten wij de komende jaren nog de nodige andere (wijzigingen in) wet- en regelgeving, daaronder begrepen de ABU CAO. Denk bijvoorbeeld aan een verdere uitbreiding van de inlenersbeloning en verbetering van het pensioen voor uitzendkrachten.

Wij zullen, natuurlijk samen met u, de wet- en regelgeving moeten implementeren. De nieuwe/gewijzigde afspraken zullen naar verwachting zowel van invloed zijn op uw processen als op onze dienstverlening en de prijsstelling hiervan. Wij zouden, indien de situatie daar is, met u in overleg willen treden om eventuele wijzigingen in redelijkheid met elkaar te kunnen bespreken. Bent u bereid onderstaand artikel op te nemen in de Raamovereenkomst?

Tekstsuggestie voorbehoud in overeenkomst:

""Partijen zijn zich ervan bewust dat nieuwe en/of gewijzigde wet- en

regelgeving, waaronder het wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden en de nieuwe ABU CAO, directe gevolgen kunnen hebben voor de afgesproken dienstverlening en de daaraan verbonden financiële en overige voorwaarden. Partijen komen hierbij overeen dat zij met elkaar in overleg zullen treden over de gevolgen van deze nieuwe wet- en regelgeving voor de dienstverlening en de overeenkomst. De bedoeling van dit overleg is om tot een voor beide partijen passende oplossing te komen en de overeenkomst hierop aan te passen (voor zover elders in deze overeenkomst al niet is voorzien in een aanpassingsmogelijkheid voor (een der) Partijen). Indien Partijen hierover niet, althans niet tijdig voor de inwerkingtreding van de bedoelde wetgeving /cao overeenstemming kunnen bereiken hebben zij het recht om de overeenkomst en de daaruit voortvloeiende opdrachten schriftelijk op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

Antwoord:

Aanbestedende Dienst zal op verzoek van Opdrachtnemer in alle redelijkheid en billijkheid in gesprek gaan met Opdrachtnemer over gewijzigde wetgeving, dat invloed heeft op de afgesloten Overeenkomst. Indien Partijen niet tijdig voor de inwerkingtreding van gewijzigde wetgeving overeenstemming kunnen bereiken, hebben zij het recht om de overeenkomst en de daaruit voortvloeiende opdrachten schriftelijk op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

59

Onderwerp:

Bijlage 06a overweging

Vraag:

Bij het 7de aandachtsstreepje staat een garantie vermeldt. Bent u bereid om in plaats van het woord 'garandeert' op te nemen dat opdrachtnemer zich tot het uiterste inspannt in plaats van 'garandeert'?

Antwoord:

Opdrachtgever is bereid het woord 'garandeert' te vervangen door 'spannt zich tot het uiterste in om de door Opdrachtgever gevraagde diensten te verzorgen. Indien gewenst zal de gevraagde inspanning worden onderbouwd door Opdrachtnemer.'

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
60

Onderwerp:
Bijlage 06A 3.4

Vraag:

U geeft aan dat de prijzen vast staan tot 31 december 2023. Bent u bereid om wijzigingen welke voortvloeien uit wet-en regelgeving of cao toe te staan op het moment dat deze zich voordoet? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Akkoord, wanneer de prijswijzigingen plaatsvinden waarbij prijswijziging wordt doorgevoerd i.v.m. wijzigingen salaris/arbeidsvoorwaarden van de kandidaten. Het gaat hierbij niet om het opslagtarief.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
61

Onderwerp:
Bijlage 4 C4

Vraag:

In het geval van uitzenden met uitzendbeding eindigt de arbeidsovereenkomst bij ziekte en wordt derhalve de begeleiding overgenomen door het UWV. Bent u zich hiervan bewust?

Antwoord:

Opdrachtgever is zich hiervan bewust. Verantwoordelijkheid ligt dan bij de Opdrachtnemer.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
62

Onderwerp:
Bijlage 4 EU9

Vraag:

Kunt u toelichten wat u in deze eis verstaat onder 'niet voldoen'?

Antwoord:

Niet voldoen betekent niet kunnen voldoen aan de eisen gesteld in de vacature. De kandidaat is niet in staat de opdracht en bijhorende taken uit te voeren. Of wanneer kandidaten niet voldoen aan gestelde eisen vacature.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
63

Onderwerp:
Bijlage 4 EU6

Vraag:

"U geeft bij eis EU6 aan: 'Huwelijk of partnerregistratie van bloed- of aanverwanten van de eerste of tweede graad, voor 1 dag of ten hoogste 2 dagen, al naar gelang dit huwelijk of deze partnerregistratie plaatsvindt in of buiten de woonplaats van de werknemer'. Inschrijver gaat ervan uit dat deze zinssnede per abuis in deze eis terecht is gekomen. Kunt u dit bevestigen? "

Antwoord:

Eis EU6 wordt herzien bij het tweede bullit en luidt:

* 'wanneer de kandidaat naar de volgende fase gaat;'

(de overige tekst bij dit bullit komt hiermee te vervallen)

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
64

Onderwerp:
Bijlage 4 D14

Vraag:

Kunt u bevestigen dat deze eis niet geldt voor payrollkrachten?

Antwoord:

Deze eis geldt inderdaad niet voor payrolling.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

65

Onderwerp:

Bijlage 4 D12

Vraag:

Kunt u bevestigen dat deze eis enkel geldt voor uitzendkrachten en dat voor payrollkrachten geldt dat zij recht hebben op alle arbeidsvoorwaarden zoals deze ook gelden bij Opdrachtgever?

Antwoord:

Dat kan Opdrachtgever bevestigen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Bijlage 4 D11

Vraag:

Indien een kandidaat zich schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan de inzet onmiddellijk worden beëindigd. Plichtsverzuim is voor inschrijver geen grond voor het beëindigen van de uitzendovereenkomst. Onmiddellijke beëindiging van de uitzendovereenkomst is alleen mogelijk in situaties waarin het plichtsverzuim dermate ernstig is dat er sprake is van dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 BW. Indien er geen sprake is van een dergelijke dringende reden, dan dienen de opzegtermijnen conform de ABU-CAO te worden gehanteerd. Wij verzoeken u dan ook om de eis hierop aan te passen. Bent u daartoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

De uitzendovereenkomst wordt in dit geval niet beëindigd. Wel de opdracht voor betreffende de kandidaat die zich schuldig maakt aan plichtsverzuim.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Juridisch

Ref.nr.
67

Onderwerp:
Bijlage 4 D5

Vraag:

Wat verstaat u in deze eis onder 'de offerte'?

Antwoord:

De aanbidding van de opdrachtnemer met de desbetreffende kandidaat voor de gevraagde vacature.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
68

Onderwerp:
Bijlage 4 D2

Vraag:

U geeft aan dat Opdrachtgever na de start van de inhuurperiode niet zonder geldige reden van de inhuurperiode mag afwijken. Inschrijver gaat er dan uit dat u met 'geldige reden' bedoeld een dringende reden in de zin van artikel 7: 678 BW. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Opdrachtgever kan dat bevestigen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op: 06-09-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

69

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 4.5

Vraag:

Nu de raamovereenkomst en verwerkersovereenkomst prevaleren boven de nota van inlichtingen, gaat inschrijver ervan uit dat eventuele wijzigingen voortvloeiende uit de nota van inlichten worden verwerkt in de overeenkomsten. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

De Nota 's van Inlichtingen zijn correcties op de Raamovereenkomst en op de Verwerkersovereenkomst en zijn leidend voor de opdracht. Indien gewenst wordt na gunning afgestemd óf en hoe een en ander wordt verwerkt in de overeenkomsten.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Juridisch

Ref.nr.

70

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 3.9/ tabel 5

Vraag:

U vraagt om een afschrift van de verzekeringspolis van inschrijver. Kunt u bevestigen dat een gewaarmerkt certificaat van verzekering, afdoende is?

Antwoord:

Dat kan Aanbestedende Dienst bevestigen.

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Uitnodiging tot inschrijving 1.8

Vraag:

U geeft aan dat indien er binnen de Raamovereenkomst persoonsgegevens worden verwerkt er een verwerkersovereenkomst gesloten wordt. Opdrachtnemer is echter gelet op de uitvraag geen Verwerker in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het betreft hier immers het verwerken van persoonsgegevens ten behoeve van arbeidsbemiddeling. In de zin van de AVG zijn zowel Opdrachtnemer als ook Opdrachtgever in het kader van de gevraagde dienstverlening aan te duiden als Verantwoordelijke. Immers hebben zij beide eigen verantwoordelijkheden en eigen wettelijke grondslagen om de persoonsgegevens van flexibele arbeidskrachten te verwerken. Als Verantwoordelijke stelt zowel opdrachtnemer als opdrachtgever derhalve zijn eigen doelen en middelen vast en kan Opdrachtnemer niet worden gekwalificeerd als Verwerker in de zin van de AVG. Opdrachtnemer is dan ook van mening dat deze verwerkersovereenkomst niet van toepassing is op onze onderhavige dienstverlening. 1. Kunt u bevestigen dat een verwerkersovereenkomst op de uitgevraagde dienstverlening niet van toepassing is? 2. Bent u bereid om, in het geval de dienstverlening dusdanig wijzigt dat Opdrachtnemer wel kwalificeert als verwerker, op dat moment samen met Opdrachtnemer nader invulling te geven aan een verwerkersovereenkomst?

Antwoord:

1 en 2. Indien in het kader van de AVG de Opdrachtnemer ook als verwerkingsverantwoordelijke kan worden gezien is de Verwerkersovereenkomst niet van toepassing. Echter, in de rol als verwerker is deze voor de Opdrachtnemer wel van toepassing en dient de Verwerkersovereenkomst zonder wijzigingen in de artikelen te worden ingevuld.

Percelen:	P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP) P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel P3 Perceel 3 - ICT-docenten P4 Perceel 4 - Techniek-docenten
Beantwoord op:	06-09-2022
Label:	Inhoud

Ref.nr.
72

Onderwerp:
Uitnodiging tot inschrijving/ definities

Vraag:

Inschrijver ziet de eerste zin van de definitie van 'Payrolling' graag als volgt aangepast: 'Het door Opdrachtnemer in dienst nemen van een medewerker die exclusief aan Opdrachtgever beschikbaar wordt gesteld om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten'. Bent u bereid deze definitie conform voorstel aan te passen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

"De toevoeging ""exclusief aan Opdrachtgever beschikbaar wordt gesteld om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten"" wordt toegevoegd. De zin ""Alleen met toestemming van de Opdrachtgever mag Opdrachtnemer de betreffende medewerker elders te werk stellen. Opdrachtnemer heeft geen bijdrage gehad in de allocatie (samenbrengen van vraag en aanbod in de arbeidsmarkt) van de medewerker. Payrolling voldoet te allen tijde aan de WAB zoals de Nederlandse wetgever dit voorschrijft."" blijft ook van toepassing".

Percelen:

P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
P3 Perceel 3 - ICT-docenten
P4 Perceel 4 - Techniek-docenten

Beantwoord op:

06-09-2022

Label:

Inhoud