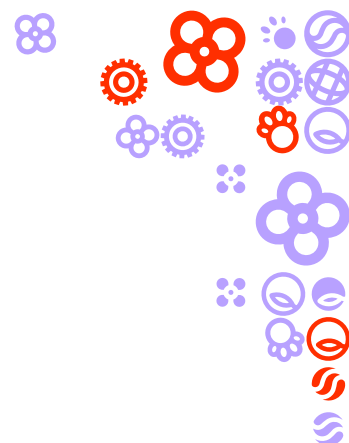




Verzuimreglement Yuverta

Bijlage 1 bij Verzuimmodel Yuverta

1. Arbeidsongeschikt en arbeidsvoorwaarden

Loondoorbetaling bij ziekte

Conform CAO vindt er na één jaar ziekte een korting plaats van 30% over het deel van de betrekking waarvoor je nog ziek bent. De eventuele BAPO-korting vervalt. Je wordt hier schriftelijk van de op hoogte gesteld.

Bij arbeidsongeschiktheid ten gevolge van zwangerschap/bevalling of orgaandonatie heb je de eerste twee ziektejaren recht op 100% van je bruto salaris.

Reiskosten/thuiswerkvergoeding bij ziekte

Bij ziekte van twee weken of langer wordt de reis- en/of thuiswerkvergoeding gestopt. De vergoeding loopt in de lopende maand door en de daaropvolgende maand wordt deze stopgezet. Indien je weer geheel of gedeeltelijk gaat werken, dan ontvang je over de reisdagen/thuiswerkdagen de geldende vergoeding.

Vakantieverlof

Als je arbeidsongeschikt bent, blijf je volledig vakantieverlof opbouwen. Deze opbouw van het verlof is bedoeld om gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid op te nemen. Tijdens de periode dat je vakantieverlof opneemt, word je vrijgesteld van re-integratieverplichtingen. In de gesprekken die je voert met je leidinggevende over de arbeidsongeschiktheid en re-integratieactiviteiten wordt de opname van verlof besproken en worden hierover afspraken gemaakt en vastgelegd. Het is de bedoeling dat het verlofsaldo op de hersteldatum niet gegroeid is ten opzichte van de start van de periode van arbeidsongeschiktheid.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Yuverta heeft voor alle medewerkers een verzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid afgesloten. Met de arbeidsongeschiktheidsverzekering op grond van de WIA (Wet werk en Inkomen Arbeidsongeschiktheid) behoud je bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid minimaal 70% van je inkomen tot je AOW-gerechtigde leeftijd. Wil je meer informatie over deze verzekering, kijk dan op [LINK](#) naar Yunet

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij het ABP kun je navragen of je recht hebt op het arbeidsongeschiktheidspensioen als je ziek uit dienst gaat.

2. Arbeidsongeschikt: rechten en plichten

Zorg dat je bereikbaar bent

Zorg dat je tijdens je verzuimperiode goed bereikbaar bent. Ben je niet goed bereikbaar of verblijf je op een ander adres, dan moet je dit direct aan je leidinggevende melden.

Meewerken aan herstel en terugkeer naar werk

Tijdens je verzuimperiode werk je actief mee aan je herstel en doe je geen dingen die het herstel belemmeren. Een uitnodiging om op het spreekuur te komen bij de bedrijfsarts, eventuele voorschriften van de huisarts, specialist of andere behandelaar volg je op, tenzij met de bedrijfsarts andere afspraken worden gemaakt die tot een snellere re-integratie kunnen leiden.

Natuurlijk verricht je tijdens een verzuimperiode ook geen betaalde of onbetaalde werkzaamheden voor derden, en ben je ook niet voor eigen rekening werkzaam, tenzij je met je leidinggevende daar andere afspraken over maakt.

Je werkt mee aan maatregelen die de bedrijfsarts voorschrijft om het verzuim te bekorten. Voorbeelden hiervan zijn doorverwijzing naar een specialist, wachtlijstbemiddeling, interventieprogramma's, mediation of bedrijfsmaatschappelijk werk.

Privacy

Je hebt als medewerker recht op privacy. Jij bent op geen enkele manier verplicht om informatie met Yuverta te delen over jouw medische situatie. Van iedere zieke werknemer wordt een (digitaal) verzuimdossier bijgehouden met daarin alle documenten die relevant zijn voor de re-integratie. Het verzuimdossier wordt vertrouwelijk behandeld en bewaard. Yuverta registreert geen medische gegevens. Je hebt te allen tijde het recht om het verzuimdossier in te zien.

Persoonlijke en vertrouwelijke informatie die jij aan je leidinggevende verstrekt wordt met gepaste discretie behandeld. Gegevens van arbeidsdeskundige aard, zoals informatie over werkzaamheden die je nog wel kunt uitvoeren en eventueel te treffen aanpassingen of werkvoorzieningen, worden uitsluitend verstrekt aan degenen die uit hoofde van hun functie hiervan kennis moeten nemen.

Medische informatie wordt bewaard in een medisch dossier bij de bedrijfsarts. Dit is niet in te zien door Yuverta. Het medisch dossier mag je te allen tijde inzien, nadat je een afspraak hebt gemaakt met de bedrijfsarts.

Informatie aan de bedrijfsarts

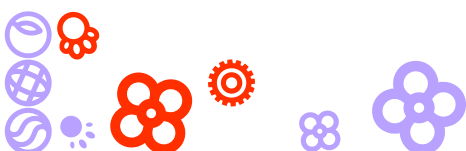
De bedrijfsarts beoordeelt aan de hand van alle informatie, dus ook medische, in hoeverre je arbeidsongeschikt bent en of en hoe je weer tot werkhervatting kunt komen. Tijdens de gesprekken met de bedrijfsarts geef je adequate informatie over de achtergronden van het verzuim zodat de bedrijfsarts tot een goed oordeel over jouw situatie kan komen en zodoende een degelijk advies kan uitbrengen over de terugkeer naar je werk. Daartoe adviseren wij je je medische gegevens mee te nemen naar het spreekuur met de bedrijfsarts.

De bedrijfsarts verstrekt geen medische gegevens aan Yuverta. Wel verstrekt de bedrijfsarts informatie over verzuimbegeleiding en re-integratie, functionele beperkingen en arbeidsmogelijkheden. Die gegevens zijn onderdeel van het verzuimdossier en dus ook te allen tijde inzichtelijk voor jou.

Gegevensverstrekking tussen bedrijfsarts en huisarts of specialist mag alleen plaatsvinden met jouw schriftelijke toestemming.

Passend werk

Ben je door ziekte (gedeeltelijk) niet in staat je reguliere werk te doen, maar kun je wel andere werkzaamheden uitvoeren, dan heb je recht op passend werk. Als dit werk passend is, dan ben je verplicht om dit te accepteren. Onder passend werk wordt verstaan: 'al het werk dat voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer berekend is, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet van de werknemer kan worden gevergd'.



Niet eens met de bedrijfsarts? Deskundigenoordeel of second opinion

Als je het niet eens bent met uitspraken van de bedrijfsarts of voorstellen van Yuverta, dan kun je dit bespreken met de bedrijfsarts. Wanneer je van mening bent dat je niet in staat bent om het schriftelijke advies van de bedrijfsarts op te volgen, dan kun je de bedrijfsarts verzoeken een second opinion bij een andere bedrijfsarts te regelen.

Daarnaast heb je de mogelijkheid een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV. Hieraan zijn kosten verbonden.

Je kunt een deskundigenoordeel aanvragen bij beslissingen over:

- (on)geschiktheid tot werken;
- re-integratie-inspanningen werknemer;
- passend werk;
- re-integratie-inspanningen werkgever.

In de CAO MBO bijlage F artikel 19 vind je meer informatie over het deskundigenoordeel. Op www.uwv.nl kun je meer informatie vinden over de aanvraag van het deskundigenoordeel.

Loon en werk in afwachting van het deskundigenoordeel

Is het advies van de bedrijfsarts dat je weer ingezet kunt worden voor (passend) werk en je hebt een deskundigenoordeel aangevraagd dan kan Yuverta in afwachting van het deskundigenoordeel van je verlangen dat je het werk hervat. Doe je dat niet dan kan Yuverta de loondoorbetaling opschorten. Als het deskundigenoordeel aansluit bij het advies van de bedrijfsarts, ontvang je weer loon op het moment dat je het werk hervat. Als het UWV het oneens is met het advies van de bedrijfsarts, dan dient Yuverta het achterstallig loon alsnog direct te betalen.

Ziek tijdens vakantie

Als je tijdens een vakantie ziek wordt, moet je dit zo spoedig mogelijk telefonisch doorgeven aan je leidinggevende onder vermelding van het vakantieadres. Aan de bedrijfsarts verstrek je een medische verklaring in het Nederlands, Engels, Frans of Duits. De medische verklaring moet zijn opgesteld door een arts en informatie bevatten over de duur, de aard en de behandeling van de ziekte. Uiteindelijk neemt Yuverta een besluit of de ziekmelding wordt geaccepteerd.

Langer in het buitenland door ziekte

Word je ziek tijdens je vakantie, maar ben je nog wel in staat te reizen, dan word je geacht aan het einde van de oorspronkelijk geplande vakantie naar huis te gaan. Moet je verblijf in het buitenland door ziekte worden verlengd, dan moet je elke twee weken een medische verklaring aan de bedrijfsarts overleggen. Yuverta kan in het kader van de verzuimbegeleiding controle aanvragen bij de controlerende instelling van het land waar je verblijft. Bij terugkeer in Nederland ben je verplicht je bij je leidinggevende te melden.

Op vakantie in de ziekteperiode

Wil je gedurende je ziekteperiode met vakantie? Dan moet de bedrijfsarts daarover een advies uitbrengen. Yuverta beslist mede aan de hand van dit advies of in alle redelijkheid de vakantie wordt toegekend. Uitgangspunt hierbij is dat de vakantie de re-integratie niet in de weg mag staan. Als dit niet het geval is, kun je in principe verlofdagen opnemen.

Schade veroorzaakt door derden

Wanneer je arbeidsongeschikt bent geraakt als gevolg van een ongeval dat veroorzaakt is door derden, dan is het belangrijk dat je dat doorgeeft aan je leidinggevende.



Naleven van de beschreven voorschriften

Het is belangrijk dat Yuverta en jij de voorschriften uit het verzuimreglement volgen.

Als je je niet aan dit reglement houdt, heeft Yuverta het recht sancties op te leggen. Sancties zijn verder mogelijk wanneer je:

- de genezing/werkhervatting belemmert;
- niet meewerkt aan passende arbeid;
- geen medewerking verleent aan het opstellen, evalueren en bijstellen van het plan van aanpak en de acties die hieruit voortvloeien.

Natuurlijk krijg je niet zomaar een sanctie opgelegd. Voordat Yuverta daartoe overgaat, ontvang je een schriftelijk bericht. Je hebt vervolgens maximaal 3 werkdagen om daar mondeling of schriftelijk op te reageren. Daarna deelt Yuverta haar definitieve besluit aan je mee.

Welke sancties zijn er?

- Schriftelijke waarschuwing;
- Opschorten op stopzetten van salaris;
- In ernstige gevallen, waaronder het weigeren mee te werken aan herstel of werkhervatting, heeft Yuverta het recht tot ontslag over te gaan.

Bezwaar maken

Als je het niet eens bent met de opgelegde sancties dan kun je daartegen schriftelijk bezwaar aantekenen. Meer informatie vind je hierover in het reglement interne geschillencommissie van Yuverta (LINK).

Sancties vanuit het UWV

Het UWV kan (achteraf) ook sancties opleggen, als Yuverta of jijzelf niet voldoende hebben meegewerkt aan het herstel of de werkhervatting. Zo kan je WIA-uitkering (gedeeltelijk) worden geweigerd of Yuverta kan worden verplicht je loon langer door te betalen.

Vragen?

Voor vragen kun je natuurlijk terecht bij je leidinggevende. Komen jullie er samen niet uit dan kun je contact opnemen met de verzuimcoördinator, Marleen Kahlmann
m.kahlmann@yuverta.nl.

Kijk voor meer informatie over regels rondom arbeidsongeschiktheid op www.uwv.nl.

