



Bijlage 2 Verzuimmodel Yuverta - Processtappen verzuim Yuverta

HR ADVISEUR DUURZAME INZETBAARHEID		VERZUIMCOÖRDINATOR		MEDEWERKER		CASEMANAGER		HR BUSINESSPARTNER
Preventie								
				Kans op verzuim? Dan advies vragen aan bedrijfsarts en bespreken met leidinggevende		Kans op verzuim? Dan advies vragen aan de hr businesspartner van de regio		Indien nodig advies geven over preventie
1 ^e ziektedag								
		- Casemanager maakt voor medewerker een afspraak via verzuimcoördinator. Bedrijfsarts maakt probleemanalyse/re-integratieadvies. - Indien nodig advies geven over inzet bedrijfsarts		Melding maken bij leidinggevende en in AFAS.		Als duidelijk is dat verzuim meer dan 2 weken duurt en herstel niet binnen 8 weken te verwachten is: Bezoek aan bedrijfsarts afspraak maken door casemanager via verzuimcoördinator.		Fungeert als sparringpartner voor leidinggevende/casemanager
1 tot 4 weken ziekte								
				Medewerker en casemanager hebben regelmatig contact met elkaar. Initiatief ligt bij medewerker en casemanager.				Fungeert als sparringpartner voor leidinggevende/casemanager
4 weken ziekte								
Adviseert bij complexe casuïstiek		- Casemanager maakt voor medewerker een afspraak via verzuimcoördinator. Bedrijfsarts maakt probleemanalyse/re-integratieadvies. - Indien nodig advies geven over inzet bedrijfsarts				Als duidelijk is dat verzuim meer dan 4 weken duurt en herstel niet binnen 8 weken te verwachten is: Bezoek aan bedrijfsarts afspraak maken door casemanager via verzuimcoördinator.		- Ondersteunt bij het faciliteren van re-integratie door leidinggevend in de praktijk. - Raadpleegt bij complexe casuïstiek of vragen de verzuimcoördinator of de hr adviseur duurzame inzetbaarheid.
1 ^e dag van de maand na ziekmelding								
		Conform regeling verplaatsingskosten wordt reiskostenvergoeding woon-werkverkeer stopgezet. PSA stuurt signaal naar leidinggevende. PSA stemt met verzuimcoördinator de afwijkingen af.				Stopzetten reis- kostenvergoeding ww conform regeling verplaatsingskosten.		
4 tot 6 weken ziekte								
		In week 6 signaal naar casemanager over inzet bedrijfsarts		Medewerker en casemanager hebben regelmatig contact met elkaar. Initiatief ligt bij medewerker en casemanager.				



Bijlage 2 Verzuimmodel Yuverta - Processtappen verzuim Yuverta

HR ADVISEUR DUURZAME INZETBAARHEID		VERZUIMCOÖRDINATOR		MEDEWERKER		CASEMANAGER		HR BUSINESSPARTNER
6 weken ziekte								
		Casemanager maakt voor medewerker een afspraak via verzuimcoördinator. Bedrijfsarts maakt probleemanalyse/re-integratieadvies				Bezoek aan bedrijfsarts afspraak maken door casemanager via verzuimcoördinator.		
6 tot 8 weken ziekte								
				Medewerker en casemanager hebben regelmatig contact met elkaar. Initiatief ligt bij medewerker en casemanager.				
8 weken ziekte								
Adviseert bij complexe casuïstiek		- Naar aanleiding van de probleemanalyse adviseren over de inhoud van het Plan van Aanpak. <u>Optioneel</u>: Het opstellen van een concept Plan van Aanpak.		- Het advies van de bedrijfsarts bespreken en op basis daarvan samen afspraken maken die in het Plan van Aanpak vastgelegd worden. - Afspraken maken op welke manier er contact is tussen medewerker en casemanager				- Ondersteunt bij het faciliteren van re-integratie door leidinggevend in de praktijk. - Raadpleegt bij complexe casuïstiek of vragen de verzuimcoördinator of de hr adviseur duurzame inzetbaarheid.
Bij wijzingen in situatie								
Heeft regelmatig overleg met de casemanager, verzuimcoördinator en de bedrijfsarts over de complexe dossiers. Wordt doorverzuimcoördinator of casemanager betrokken bij het dossier bij: - Wijziging einddoel - Verandering probleemveld - Stagnatie in re-integratie (Dreigend) conflict - Het niet opvolgen van adviezen of wet- en regelgeving.		- Naar aanleiding van het advies van de bedrijfsarts/wijziging probleemanalyse adviseren over de inhoud van het Plan van Aanpak. <u>Optioneel</u>: Het opstellen van een concept Plan van Aanpak.		Casemanager tijdig informeren over wijziging.		Periodieke Evaluatie Casemanager bekijkt checklist of alles loopt zoals het hoort.		- Ondersteunt bij het faciliteren van re-integratie door leidinggevend in de praktijk. - Raadpleegt bij complexe casuïstiek of vragen de verzuimcoördinator of de hr adviseur duurzame inzetbaarheid.
				Het advies van de bedrijfsarts bespreken en op basis daarvan samen afspraken maken die in het Plan van Aanpak vastgelegd worden.				



Bijlage 2 Verzuimmodel Yuverta - Processtappen verzuim Yuverta

HR ADVISEUR DUURZAME INZETBAARHEID		VERZUIMCOÖRDINATOR		MEDEWERKER		CASEMANAGER		HR BUSINESSPARTNER
				NB. Proces stopt na 4 weken na hersteldmelding				
44 weken ziekte								
Geeft advies of externe deskundigheid moet worden ingeschakeld. - AD-onderzoek - Deskundigenoordeel - Traject 2^e spoor		- Informeert de casemanager over loondoorbetaling in 2^e ziektejaar per mail - PSA informeert de zieke medewerker vervolgens over loondoorbetaling in 2^e ziektejaar middels een schrijven.				Informeren medewerker over - loondoorbetaling 2^e ziektejaar En over (mogelijke) inzet van - AD-onderzoek - Deskundigenoordeel en - Traject 2^e spoor		
52 weken ziekte								
		- Naar aanleiding van het advies van de bedrijfsarts adviseren over de inhoud van 1^e jaars evaluatie - Dossierscan om eventuele manco's in het dossier te ondervangen. <u>Optioneel</u>: Het opstellen van een concept 1^e jaars evaluatie.		Het advies van de bedrijfsarts bespreken en op basis daarvan samen het opstellen van de 1 ^e jaarsevaluatie.				Ondersteunt bij het faciliteren van re-integratie door leidinggevend in de praktijk.
91 weken ziekte								
		- Naar aanleiding van het actueel oordeel van de bedrijfsarts adviseren over de inhoud van eindevaluatie - Informeert medewerker over loondoorbetaling in 3^e ziektejaar. - Controleert of verzuimdossier, compleet is en stuurt het dossier naar medewerker. <u>Optioneel</u>: Het opstellen van een concept eindevaluatie.		Het actueel oordeel van de bedrijfsarts bespreken en op basis daarvan samen opstellen van de eindevaluatie.				
93 weken ziekte								
		Controleert of de WIA aanvraag tijdig is gedaan door de medewerker		Het indienen van de WIA aanvraag				HR ondersteunt de medewerker bij het indienen van de aanvraag indien nodig.



Bijlage 2 Verzuimmodel Yuverta - Processtappen verzuim Yuverta

104 weken ziekte (in geval van een loonsanctie volgt deze processtap op een later moment (na beoordeling WIA door UWV)					
	Vraagt een ontslagvergunning bij UWV of overlegt met afdeling juridische zaken over een vaststellingsovereenkomst om te komen tot herplaatsing of beëindiging en stemt dit hierna af met de salarisadministratie.			Draagt zorg voor herplaatsing van de medewerker of als herplaatsing niet mogelijk is voor een passend afscheid van de organisatie.	Draagt zorg voor herplaatsing van de medewerker of als herplaatsing niet mogelijk is voor een passend afscheid van de organisatie.