

Aanbesteding: A04.46.2022 Raamovereenkomst Uitzendkrachten (gemeente Leiden, Leiderdorp, Zoeterwoude, Oegstgeest)
Aanbestedende Dienst: Gemeente Leiden
Referentie: A04.46.2022

Toelichting:

- Toelichting maximale omrekenfactor
- Toelichting en wijziging SROI percentage

Ref.nr. 71 **Onderwerp:** Toelichting maximale omrekenfactor en wijziging SROI percentage

Vraag:

Naar aanleiding van een afgehandelde klacht en in het kader van transparantie deelt de aanbestedende dienst middels deze Nota van Inlichtingen aanvullende informatie en een wijziging voor de volgende onderwerpen:

- Toelichting maximale omrekenfactor
- Toelichting en wijziging SROI percentage

Antwoord:

Toelichting maximale omrekenfactoren

De in eerste instantie gestelde omrekenfactor is gebaseerd op tarieven uit 2022. Door wetswijziging, inflatie en signalen vanuit de markt in de eerste nota hebben wij op 23 december 2022 de omrekenfactoren opgehoogd 205 voor fase A en 220 voor fase B-C. In Nota II zijn hier geen aanvullende vragen over gesteld door partijen. In Nota II hebben wij aangegeven de eindejaarsuitkering van 6,75% die sinds 2 januari 2023 ook onder de inlenersbeloning valt terug te willen zien in de omrekenfactor.

In aanvulling hierop hebben wij om deze reden op 19 januari 2023 de omrekenfactor wederom opgehoogd, naar 215 voor fase A en 230 voor fase B-C. Hierbij hebben wij gezien de krappe markt een grotere verhoging dan 6,75% doorgevoerd, om de markt wat meer ruimte te geven. Hierover zijn geen extra vragen gesteld of opmerkingen gekomen vanuit partijen.

Er is bewust gekozen voor de verhouding in omrekenfactor tussen fase A en fase B/C gezien het grotere werkgeversrisico bij fase B/C vanwege de aard van de overeenkomst, het risico bij ziekte en de hogere kosten voor pensioen.

Toelichting en wijziging Social Return on Investment

De aanbestedende diensten verlagen het vereiste niveau van Social Return on Investment. De aanbestedende dienst verlangt bij deze

aanbestedingsprocedure dat de opdrachtnemer bij de uitvoering van de opdracht minimaal 5% van de totale waarde van de opdracht inzet voor het recent investeren in personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De social return verplichting bedraagt 5% van de opgebouwde opdrachtwaarde (excl. BTW) tijdens de opdracht en wordt niet over de loonsom of omrekeningsfactor berekend daar deze per inschrijver verschillend te definiëren is.

Tot de doelgroepen social return worden gerekend;

- ingeschreven werkloze werkzoekenden, al dan niet met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), of Participatiewet
- (Mbo)leerlingen die een stageplek (BOL) of werkplek (BBL) zoeken tot en met niveau 2
- mensen die vallen onder de Wet Sociale Werkvoorziening
- mensen met een WIA- of Wajong-uitkering
- personen die beschut werk verrichten als bedoeld in de Participatiewet
- leerlingen uit het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs

De mogelijkheden die inschrijvers hebben om de social return verplichting in te vullen zijn breed: van het creëren van extra arbeidsplaatsen voor de doelgroep in de opdracht, het verstrekken van werkervarings- of stageplaatsen aan de doelgroep, het werk-fit maken van de doelgroep door bijvoorbeeld het geven van (sollicitatie-)trainingen en/of cursussen aan de doelgroep.

Inkopen van producten en/of diensten bij een sociale onderneming kan ook worden gezien als invulling van de social return verplichting mits inschrijver direct of indirect zichtbaar investeert in de doelgroep social return in relatie met voorhanden opdracht.

De bijstelling van het minimale percentage SROI in deze inlichtingen heeft te maken met het aanbestedingslandschap op het gebied van uitzendkrachten van het afgelopen jaar en de nu steeds krapper wordende arbeidsmarkt. Wij vinden dat dit percentage proportioneler is.

Het streven is nog wel hoger dan 5% te bereiken gedurende de raamovereenkomst, maar in deze procedure hanteren wij 5% als minimale ondergrens.

Beantwoord op: 03-02-2023
Label: Inhoud