



Vooraankondiging & oproep tot mededinging “BOA Leertrajecten”

Let op: Alleen partijen die zich aanmelden middels het aanmeldformulier behorende bij deze oproep tot mededinging, ontvangen t.z.t. de daadwerkelijke offerteaanvraag.

**Vooraankondiging
op basis van
Sociale en Andere
Specifieke
diensten
(SAS- procedure)**

HR0121

Uitgegeven door: Politie, Politiedienstencentrum - Dienst Verwerving

Definitief

Documentversie: 1.0

Versiedatum: 7 december 2022

Inhoudsopgave

Inleiding	4
Opdrachtomschrijving	5
1.1 De Opdracht	5
1.2 Aanbestedende dienst.....	7
1.3 Raamovereenkomst	8
1.4 Implementatie.....	8
2. Aanmelden als geïnteresseerde onderneming	9
2.1 Wijze van aanmelden.....	9
2.2 Voorgenomen planning.....	10
3. Uitsluitingsgronden en geschiktheidseisen	11
3.1 Uitsluitingsgronden	11
3.2 Geschiktheidseisen	11
Bijlagen	13
Bijlage 1 Opleidingsoverzichten zeven (7) BOA Leertrajecten	14

Inleiding

Voor u ligt de vooraankondiging “**BOA Leertrajecten**”.

Deze vooraankondiging is een **oproep tot mededinging** in de Sociale- en andere Specifieke (SAS) diensten procedure voor het contracteren van een dienstverlener die gaat voorzien in de mogelijkheid om BOA Leertrajecten voor de Politie te verzorgen. De Politie nodigt u uit om u aan te melden voor deelname aan deze offerteprocedure. In dit document leest u alle informatie die u hiervoor nodig heeft.

Het doel van deze vooraankondiging is om na te gaan of er marktpartijen zijn die interesse hebben in en in staat zijn tot uitvoering van de dienstverlening. Geïnteresseerde partijen worden gevraagd zich aan te melden via de link in TenderNed naar het platform Mercell Source-to-Contract. Na aanmelding ontvangen deze partijen de offerteaanvraag.

Dit is het enige moment dat geïnteresseerde partijen zich aan kunnen melden. Partijen die zich niet tijdig aanmelden, worden niet meegenomen in het verdere verloop van de inkoopprocedure.

Op basis van de aanmeldingen zal de Politie vervolg geven aan deze procedure.

Context

Deze oproep tot mededinging is één voor alle percelen SAS-procedures. De totale opdracht wordt in vijf (5) onderdelen op de markt gebracht. Hiermee wil de Politie maximaal gebruik maken van de marktwerking en tegemoet komen aan de wens vanuit de markt om op kleinere opdrachten in te kunnen schrijven. De specifieke kenmerken en problematiek per onderdeel zijn dermate onderscheidend dat het gerechtvaardigd is om de totale inkoopbehoefte van de BOA Leertrajecten in onderdelen aan te besteden middels separate percelen SAS-procedures.

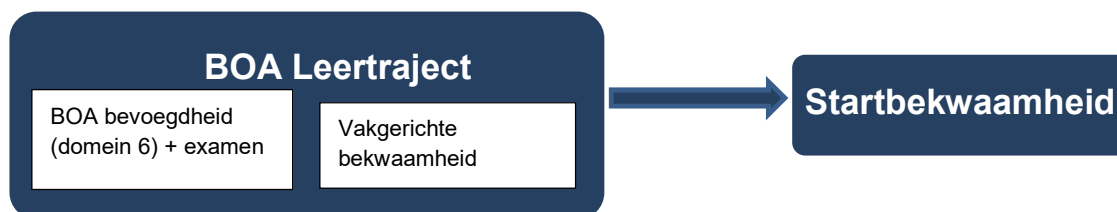
Indien u bezwaar heeft tegen het op deze manier aanbesteden van 5 separate percelen SAS-procedures, kunt u tot en met 11-01-2023 bezwaar hiertegen aantekenen. Na deze periode gaat de Politie ervan uit dat deze manier van onderverdelen akkoord is en kan er geen bezwaar meer worden gemaakt tegen de gekozen manier van aanbesteden.

Opdrachtomschrijving

1.1 De Opdracht

De Opdracht omvat het contracteren van een dienstverlener per perceel die de Politie gaat voorzien in de behoefte aan kwalitatief goede, flexibele en complete **Buitengewoon Opsporingsambtenaar (BOA) Leertrajecten**.

Een BOA Leertraject is een combinatie van een BOA-Opleiding en examinering (domein 6) gericht op BOA bevoegdheden binnen het domein van het leertraject en vakgerichte opleidingselementen. Een Leertraject leidt tot de verplichte en gewenste startbekwaamheid. Het bestaat uit een combinatie van werken en leren in een duale variant en leidt tot snelle inzetbaarheid. *Hoe zet een medewerker zijn/haar BOA bevoegdheden in binnen het domein (bijvoorbeeld arrestantentaken)*



Aanleiding

Voor verschillende functies binnen de Politie wordt gebruik gemaakt van medewerkers die geen volledige politieopleiding nodig hebben, maar wel over een BOA getuigschrift (domein 6) moeten beschikken, aangevuld met vakgerichte opleidingselementen. Het betreffen functies binnen **Intake en Service, Arrestantenzorg of Bewaken en Beveiligen**.

Deze functies vereisen een BOA getuigschrift (domein 6) als basis, aangevuld met een aanvullende leerbehoefte. Hiertoe zijn door de Politie zeven (7) BOA Leertrajecten beschreven.

Doel BOA Leertrajecten

Het doel van de BOA Leertrajecten is om te komen tot een efficiënter proces van opleiden van Politie BOA's (domein 6), dat opleidt tot een landelijk kwaliteitsniveau van startbekwaamheid, waarbij de kwaliteit van opleiding inclusief begeleiding geborgd wordt vanuit het opleidingstraject.

Het leertraject leidt niet tot een niveaubepaling cq. onderwijsdiploma. Het is uitsluitend gericht op het bereiken van startbekwaamheid voor uitvoering van de werkzaamheden voor ten minste assistentfuncties.

Het opleiden via BOA Leertrajecten is nieuw voor de Politie. Afgelopen periode heeft er een pilot plaatsgevonden met een positief eindresultaat. Derhalve wenst de Politie het aanbieden van BOA Leertrajecten te continueren en start daarvoor een offerteaanvraag-procedure.

Doel vooraankondiging

Het doel van deze vooraankondiging is om na te gaan of er marktpartijen zijn die interesse hebben in en in staat zijn tot uitvoering van de dienstverlening. Geïnteresseerde ondernemers (klein en groot) worden gevraagd zich aan te melden via TenderNed.

Scope en omvang

Tot de scope van de Opdracht behoren specifiek de volgende onderdelen:

SAS procedure	Leertraject	Aantal deelnemers per jaar (geschat)	Aantal groepen per jaar (geschat)
1	Intake en Service	175	11
2	Arrestantentaken	125	8
3	Grenswacht/ zeehaven	30	2
3	Buiten Bewaken Schiphol	30	2
4	Team bewaken en beveiligen	60	4
5	Afdeling bewaken en beveiligen (cameratoezicht)	100	6
5	Afdeling bewaken en beveiligen (cameratoezicht + surveillance publiek domein)	250	16

De geschatte omvang is in kolom “aantal deelnemers per jaar” aangegeven. Deze schatting is gebaseerd op de instroomgegevens 2023. Jaarlijks worden de instroomgegevens voor de BOA Leertrajecten door de Politie aan Opdrachtnemer gecommuniceerd. Het is niet mogelijk om historische deelnemersaantallen inzichtelijk te maken, aangezien de Leertrajecten nieuw zijn voor de Politie.

Meer informatie over de leertrajecten staat in BIJLAGE – BOA Leertrajecten Opleidingenoverzicht.

Buiten scope

In de Leertrajecten zijn politie-specifieke modules verwerkt, welke niet in aanmerking komen voor aanbesteding. Dit zijn de betreffende politie-specifieke modules voorbehouden aan de Politieacademie (en daarmee buiten scope van de SAS-procedure):

- | Rijopleiding (ROI)
- | Contra-Terrorisme, Extremisme en Radicalisering (CTER) / Mensenhandel
- | Regeling Toetsing Geweldbeheersing BOA's (RTGB) toetsing
- | Regeling Toetsing Geweldbeheersing Politie (RTGP) vuurwapen
- | Algemene taken havengebied
- | Documenten Controle (DOC 1) via KMar
- | Algemene taken Buiten Bewaken Schiphol
- | Spottersopleiding
- | Besturen Verscherpt Rijdend Toezicht (VRT) voertuig
- | Surveillance/ werken in publiek domein
- | Examinering Regeling Toetsing Geweldsbeheersing Buitengewoon Opsporingsambtenaar (RTGB) t.b.v. Leertraject. Onderhoud gaat in regulier proces en is buiten scope. RTGB wordt meegenomen in de offerteaanvraag van de leertrajecten en de examinering gebeurt door de Politieacademie.

Buiten de scope van de Opdracht behoren eveneens de Examens BOA Basisbekwaamheid (rechtskennis en gespreks- en benaderingstechnieken) afgenomen door Exameninstelling Toezicht en Handhaving (ExTH); ExTH heeft van het ministerie van Justitie en Veiligheid sinds 2012 de taak om regie te voeren op inhoud en uitvoering van de bekwaamheidseisen van de BOA's.

Buiten de scope van de Opdracht behoren eveneens de Basis BOA Opleidingen, welke reeds zijn aanbesteed in 2022:

- Basis BOA Opleiding (8 dagen)
- Zelfstudie Basis BOA Opleiding (2 dagen onderwijs)
- Hercertificering Basis BOA Opleiding (6 dagen)

Procedure

De Politie gaat SAS-procedures opstarten, om op deze manier in de totale behoefte aan BOA Leertrajecten te voorzien. De totale behoefte komt boven de grens van 750.000 euro excl. btw uit en is daardoor aanbestedingsplichtig.

De Politie kiest voor deze SAS-procedures om op deze manier maximaal gehoor te geven aan de oproep van de marktpartijen om op kleinere onderdelen in te kunnen schrijven. De verschillende dynamiek en kenmerken binnen de BOA Leertrajecten versterken de motivatie om meerdere SAS-procedures op te starten. In de offerteaanvragen die per SAS-procedure opgestart gaan worden, zal een beschrijving van de BOA Leertrajecten worden gegeven.

De Politie behoudt het recht voor om afhankelijk van het aantal aanmeldingen de procedure en inhoud te wijzigen (zoals bijvoorbeeld wijzigingen in het opleidingsoverzicht, geprognostiseerde aantallen, aanpassingen in kerncompetenties, onderverdeling in percelen).

Er zijn zeven (7) BOA Leertrajecten. Vooralsnog wordt de totale behoefte aan BOA Leertrajecten verdeeld over vijf (5) verschillende SAS-procedures:

SAS procedure	Leertraject
1	Intake en Service
2	Arrestantentaken
3	Grenswacht/ zeehaven
3	Buiten Bewaken Schiphol
4	Team bewaken en beveiligen
5	Afdeling bewaken en beveiligen (cameratoezicht)
5	Afdeling bewaken en beveiligen (cameratoezicht + surveillance publiek domein)

Er is voor gekozen om Grenswacht/Zeehaven en Buiten Bewaken Schiphol in één SAS-procedure te combineren gelet op de grote overlap in thema's en onderwerpen per opleiding. Hetzelfde geldt voor de Leertrajecten "Afdeling Bewaken en Beveiligen cameratoezicht" en "Afdeling Bewaken en Beveiligen cameratoezicht + surveillance". Hierdoor zijn er dus zeven (7) Leertrajecten en vijf (5) SAS-procedures".

1.2 Aanbestedende dienst

"Wij zijn de Politieacademie. Dagelijks bezig met opleiden, onderzoek en het ontwikkelen van kennis. Met het maken van verbinding. Met elkaar, met onze studenten, met de bijzondere wereld van de Politie, met andere onderwijsinstututen en internationale partners. Wij bouwen dynamisch en gedreven aan de Politie van vandaag en overmorgen. En aan het politievak van de toekomst, want politiecollega's leren en ontwikkelen een leven lang."

De opdrachtgever is de Politie. De Politiewet omschrijft de taak van de Politie als volgt:

De Politie heeft tot taak in ondergeschiktheid aan het bevoegd gezag en in overeenstemming met de geldende rechtsregels te zorgen voor de daadwerkelijke handhaving van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven.

De Politie zorgt dus dat burgers de wetgeving naleven door op te treden tegen overtredingen en misdrijven. Daarnaast beschermt zij iedereen die in Nederland woont of verblijft en verleent zij hulp

aan mensen die deze nodig hebben. Kortom, de Politie ordent de samenleving door ontsparingen – van burenruzies tot het optreden van criminele groeperingen – te bestrijden. Op lokaal niveau treedt de Politie op onder het gezag van de burgemeester als het de openbare orde betreft. Waar het gaat om strafrechtelijke handhaving, treedt de Politie op onder het gezag van de officier van justitie.

1.3 Raamovereenkomst

Er wordt per SAS-procedure een raamovereenkomst met één Opdrachtnemer gesloten.

De raamovereenkomst wordt aangegaan voor de initiële duur van twee (2) jaar en 6 maanden, ingaande op 08-05-2023, met de mogelijkheid voor de opdrachtgever deze twee (2) keer met één (1) jaar te verlengen onder gelijkblijvende voorwaarden. De verwachte startdatum dienstverlening is 01-12-2023.

Indien de Politie deze optie tot verlenging wenst uit te oefenen zal hij uiterlijk 3 maanden voor afloop van de lopende termijn (voor het eerst vóór 08-08-25) opdrachtnemer schriftelijk in kennis stellen dat de raamovereenkomst met één jaar verlengd wordt, bij gebreke waarvan de raamovereenkomst op 01-12-2025 van de lopende termijn eindigt.

1.4 Implementatie

De implementatieperiode start na gunning van de opdracht en bedraagt minimaal 4 maanden. Tijdens deze periode dient de dienstverlening afgestemd te worden op de behoefte van de Politie. Tijdens de implementatieperiode zijn medewerkers van de Politie beschikbaar om in samenwerking met de opdrachtnemer invulling te geven aan de opdracht.

2. Aanmelden als geïnteresseerde onderneming

2.1 Wijze van aanmelden

Geïnteresseerde partijen dienen zich via BIJLAGE Aanmeldingsformulier aan te melden, zoals te downloaden via TenderNed.

De opdracht voor het verzorgen van BOA Leertrajecten laat zich classificeren als ‘sociale – en specifieke diensten’ oftewel SAS diensten, waarvoor binnen de Aanbestedingswet een ‘verlicht’ regime geldt. Deze SAS uitvraag wordt uitgevoerd met in achtneming van dit verlichte regime als beschreven in artikel 2.38 en 2.39 Aanbestedingswet.

Deze vooraankondiging heeft als doel een oproep te doen tot mededinging voor het verzorgen van BOA Leertrajecten. Naar aanleiding van de oproep tot mededinging kunnen geïnteresseerden zich aanmelden via de op TenderNed gepubliceerde procedure. De aanmeldperiode bedraagt circa 5 weken (afhankelijk van de publicatietermijn van TenderNed en TED). Na het sluiten van de aanmeldingstermijn zal een procedure voor SAS diensten worden gestart met de aangemelde ondernemingen. Dit houdt in dat de aangemelde ondernemingen alle offerteaanvraag documenten toegezonden zullen krijgen, waarna vragenrondes gehouden zullen worden en vervolgens de Inschrijvingen kunnen worden ingediend.

Alle informatie omtrent de verdere procedure zal worden opgenomen in de offerteaanvraag, die **na** de aanmeldingstermijn worden verstrekt aan de aangemelde ondernemingen. Een indicatieve planning van de procedure vindt u in § 2.2.

Uw aanmelding dient u **uiterlijk 11-01-2023** per e-mail toe te sturen aan marleen.rietveld@politie.nl. Aanmeldingen die na deze datum en tijd worden ontvangen, worden niet in behandeling genomen. Het is uw eigen verantwoordelijkheid om te zorgen dat uw aanmelding tijdig wordt ontvangen.

Let op: dit is uw enige mogelijkheid om u aan te melden. Geïnteresseerde partijen die zich na 11-01-2023 melden, worden niet uitgenodigd voor deelname aan deze offerteprocedure voor sociale- en andere specifieke diensten. De Politie behoudt zich het recht voor om op elk moment af te zien van (de voortzetting van) deze aanbestedingsprocedure voor sociale- en andere specifieke diensten, dan wel om nog wijzigingen aan te brengen die worden verwerkt in de offerteaanvraag.

2.2 Voorgenomen planning

De Politie voorziet de volgende planning. U kunt geen rechten aan deze planning ontlelen.

Actie	Datum/tijdstip
Vooraankondiging Opdracht via TenderNed	08-12-2022
Uiterste datum en tijd voor het aanmelden	11-01-2023
Voorgenomen datum versturen Offerteaanvraag	23-01-2023
Uiterste datum vragen stellen over de Offerteaanvraag (1 ^e nota van inlichtingen)	09-02-2023
Schriftelijke beantwoording meldingen en/of vragen (1 ^e nota van inlichtingen)	22-02-2023
Uiterste datum vragen stellen over de Offerteaanvraag (2 ^e nota van inlichtingen)	06-03-2023
Schriftelijke beantwoording meldingen en/of vragen (2 ^e nota van inlichtingen)	17-03-2023
Offerte indienen	27-03-2023
Gunningsbeslissing en opvragen Bewijsstukken bij begunstigde	20-04-2023
Ingangsdatum overeenkomst	08-05-2023
Startdatum dienstverlening	01-12-2023

3. Uitsluitingsgronden en geschiktheidseisen

Het UEA en de Verklaring kerncompetentie dienen pas bij Inschrijving (let op: niet bij de aanmelding) ingediend te worden.

3.1 Uitsluitingsgronden

Middels het Uniform Europees aanbestedingsformulier (UEA) zal getoetst worden of er geen sprake is van uitsluitingsgronden, die van toepassing zijn verklaard op deze opdracht. Een geïnteresseerde onderneming dient voor aanmelding te controleren of één of meerdere uitsluitingsgronden van toepassing zijn voor de onderneming.

Op deze opdracht worden de volgende uitsluitingsgronden van toepassing verklaard:

Gronden die verband houden met strafrechtelijke veroordelingen;

1. Deelneming aan een criminele organisatie;
2. Corruptie;
3. Fraude;
4. Terroristische misdrijven of strafbare feiten in verband met terroristische activiteiten;
5. Witwassen van geld of financiering van terrorisme;
6. Kinderarbeid en andere vormen van mensenhandel.

Gronden die verband houden met de betaling van belastingen of sociale premies;

1. Betaling van belastingen of sociale premies.

Gronden met betrekking tot insolventie, belangenconflicten of beroepsfouten;

1. Schending verplichtingen o.b.v. milieu-, sociaal- of arbeidsrecht;
2. Faillissement, insolventie of gelijksoortig;
3. Ernstige beroepsfout;
4. Vervalsing van de mededinging;
5. Belangenconflict;
6. Prestaties uit het verleden;
7. Betrokken bij de voorbereiding; (Hiermee wordt niet deelname aan de marktconsultatie voorafgaand aan deze vooraankondiging bedoeld)
8. Valse verklaring;
9. Onrechtmatige beïnvloeding.

3.2 Geschiktheidseisen

Naast de uitsluitingsgronden worden er een aantal geschiktheidseisen gesteld. Eén van de belangrijkste geschiktheidseisen is het aantonen van technische bekwaamheid en beroepsbevoegdheid. De technische bekwaamheid en beroepsbevoegdheid wordt getoetst door het stellen van kerncompetenties, welke aangetoond kunnen worden door het indienen van referenties. De referentieverklaring hoeft pas te worden ingediend bij de inschrijving.

De kerncompetenties zijn:

Kerncompetentie 1- Ervaring BOA opleidingen

Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met het verzorgen van opleidingen in vergelijkbare werkgebieden (zoals BOA, beveiliging etc.) **en** Inschrijver heeft inzicht in en ervaring met de doelgroep of met vergelijkbare doelgroepen (volwassenen op ten minste MBO niveau 2).

Inschrijver beschikt over minimaal één referentieopdracht, die in de afgelopen drie jaar (teruggerekend vanaf de sluitingsdatum van de Inschrijving) is verricht en toont aan dat hij over voldoende technische en beroepsbekwaamheid beschikt. In de beschrijving van de betreffende referentieopdracht(en), dient de Inschrijver in te gaan op de betreffende kerncompetentie, duur en de omvang van de uitgevoerde opdrachten. Ook dient de Inschrijver de naam van de klant voor wie de opdracht is uitgevoerd te vermelden. Indien de Inschrijver meerdere referentieopdrachten wil bundelen om aan de gevraagde kerncompetentie te voldoen, dan is dit toegestaan mits de opdrachten/opleidingen uitgevoerd zijn in de afgelopen drie jaar (teruggerekend vanaf de sluitingsdatum van de Inschrijving).

Kerncompetentie 2- Ervaring met blended learning

Blended Learning is een combinatie van leervormen. Hierbij gaat het zowel over individueel leren in eigen tempo plus gezamenlijk leren met anderen. De lessen vinden afwisselend online en fysiek plaats. Daarnaast wordt er (indien mogelijk) gebruikt gemaakt van ict-gebaseerde onderwijstools zoals e-learning modules en elektronische leeromgevingen.

Als een referent naar aanleiding van een eventuele controle door de inkoper niet of niet tijdig (uiterlijk voor de door de inkoper daartoe gestelde termijn) reageert, kan de referent niet worden beoordeeld. In dat geval behoudt de Politie zich het recht voor de desbetreffende referentie als niet-ingediend te beschouwen.

Als de referentie niet voldoet aan alle elementen en kenmerken zoals hierboven opgenomen, wordt de ervaring die met deze referentie is opgedaan als niet relevant beschouwd. De betreffende referentie voldoet hiermee dus niet aan de Geschiktheidseisen. Uw Inschrijving wordt hierdoor terzijde gelegd.

Bijlagen

- Opleidingsoverzichten BOA Leertrajecten
- Aanmeldingsformulier: Het aanmeldingsformulier is als apart document in TenderNed bijgevoegd.

Bijlage 1 Opleidingsoverzichten zeven (7) BOA Leertrajecten

Een beknopte beschrijving van de kennis, inzichten en vaardigheden waarover de deelnemer aan het eind van een Leertraject dient te beschikken zijn terug te lezen in deze bijlage.

Indien u zicht inschrijft voor deelname aan het offertetraject ontvangt u bij de offerteaanvraag een uitgebreider opleidingsoverzicht. Voor nu volstaat onderstaande beknopte beschrijving van de zeven (7) leertrajecten.

Arrestantentaken

Verzorgen van arrestanten en overige ingesloten en (veroordeelden, gehechten, vreemdelingen en verwarde personen) is een kerntaak van de politie. Deze taak vraagt persoonlijke en materiële voorzieningen, deskundig personeel en voldoende celruimte waarvan de kwaliteit voldoet aan de wettelijk gestelde normen.

Arrestantentaken betreft het geheel aan activiteiten dat als doel heeft arrestanten en overige ingesloten en te beveiligen en de juiste zorg te bieden. Daarbij gaat het om personen van wie rechtens hun vrijheid ontnomen is, of om personen die ten behoeve van de hulpverlening aan henzelf in een locatie van de politie zijn ondergebracht. Vanaf dat moment worden de arrestanten en overige ingesloten afhankelijk van de politie en worden zij aan de zorg van de politie toevertrouwd. Met de term 'arrestant' worden alle personen aangeduid die aan de zorg van de politie zijn toevertrouwd.

Zij zullen daar de functie van assistent beveiligers gaan uitoefenen, deze zorgt voor de bewaking van ingesloten en handelt en treedt op met inachtneming van de informatie die over een ingeslotene beschikbaar is. De Deelnemer van de opleiding, fouilleert onder toezicht, sluit de ingeslotene in en verplaatst of draagt deze over. Tot de taken behoren ook de persoonlijke en medische verzorging, het regelen van bezoek en het laten luchten van de ingeslotene. Hij/zij zorgt voor de administratieve afhandeling en controleert het opsporingsregister.

In het BOA Leertraject is zowel de BOA bevoegdheid domein 6 en de vakgerichte bekwaamheid geïntegreerd.

Het doel van dit Leertraject is dat in maximaal 12 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is de functie van assistent beveiligers uit te kunnen voeren binnen een afdeling arrestantentaken van de Dienst Regionale Operationele Samenwerking.

- Algemeen deel: BOA in het domein + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Omgaan met ingesloten en
 - Gesprekstechnieken
 - EHBO/ziektebeelden
 - Omgang probleemgedrag
 - Weerbaar zijn
 - Rechtbanktaken
 - Opleiding RTGB (categorie 1 – 5)
 - Noot: Toetsing door Politie: theorietoets geweldsbeheersing en praktijktoets aanhoudingsvaardigheden en zelfverdediging.

Grens (basisteam grens eenheid Rotterdam)

De medewerker van het Basisteam Grens van district Zeehaven van de Eenheid Rotterdam, zorgt voor toezicht op en de handhaving van wet- en regelgeving, die verband houdt met nationaal en internationaal Vreemdelingenrecht. Het toezicht en de handhaving is gericht op het reguleren en controleren van het inreizen, doorreizen en verblijven van vreemdelingen in Nederland. Hieronder valt grenstoezicht zoals bedoeld in de Vreemdelingenwet, alsmede toezicht zoals bedoeld in het akkoord van Schengen (EU Schengen grenscode). Het optreden van de medewerker van Basisteam Grens, is gericht op het verwerken van de aan- en afmonstering van schepen en het verstrekken van visa aan zeelieden.

Tijdens het werken in de haven van Rotterdam komt de medewerker van het Basisteam Grenspolitie tevens in aanraking met situaties die mogelijk wel vallen onder het bereik van de Zeehavenpolitie, maar worden afgehandeld door een andere afdeling. Bijvoorbeeld het Basisteam Haven of het team Recherche Haven. De medewerker van het team Grenspolitie houdt toezicht, controleert, handhaaft en verleent hulp tijdens het uitoefenen van het grenstoezicht en kan de zaken die niet onder zijn bevoegdheid vallen, na het treffen van de directe eerste maatregelen, overdragen aan een ander bevoegd team van de Zeehavenpolitie.

Het doel van dit Leertraject is dat in maximaal 11 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is te werken als medewerker van het Basis Team Grens.

- Algemeen deel: BOA bevoegdheid domein 6 + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Basis grens
 - Gesprekstechnieken
 - EHBO/ziektebeelden
 - Omgang probleemgedrag
 - Weerbaar zijn
 - Opleiding RTGB (categorie 1 – 5)
 - Noot: Toetsing door Politie: theorietoets geweldsbeheersing en praktijktoets aanhoudingsvaardigheden en zelfverdediging.

Buiten Bewaken Schiphol (BBS)

De medewerkers van de BBS zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de politietaak aan de land –side kant (buiten gebied Schiphol). Zij zoeken gericht naar afwijkingen in normale patronen. Zij richten zich op de veiligheid en het beheersen van de risico's ter voorkoming van terroristische aanslagen en andere vormen van criminaliteit.

In het BOA Leertraject is zowel algemene deel (BOA) en de vakgerichte bekwaamheid geïntegreerd.

Het doel van dit Leertraject is dat na maximaal 13 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is te werken als medewerker team Buiten Bewaken Schiphol.

- Algemeen deel: BOA bevoegdheid domein 6 + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Gesprekstechnieken
 - EHBO/ziektebeelden
 - Omgang probleemgedrag
 - Weerbaar zijn
 - Opleiding RTGB (categorie 1 – 5)
 - Noot: Toetsing door Politieacademie: theorietoets geweldsbeheersing en praktijktoets aanhoudingsvaardigheden en zelfverdediging.

Team Bewaken en Beveiligen (in de Eenheden)

De afgelopen jaren is het aantal beveiligingstaken voor de politie aanzienlijk uitgebreid. Oorzaken hiervan zijn de toenemende dreiging vanuit de georganiseerde misdaad evenals de inzet van kroongetuigen. Om in de toekomst uitvoering te kunnen geven aan een toenemend aantal beveiligingsopdrachten is meer capaciteit in de eenheden voor Bewaken en Beveiligen nodig. Dit heeft in 2021 geleid tot het opzetten en inrichten van nieuwe Teams Bewaken en Beveiligen (TBB) binnen de politieorganisatie. Een team bestaat uit tien medewerkers beveiliging, één senior medewerker beveiliging en één operationeel expert ten behoeve van de aansturing. De medewerkers beveiliging hebben een ATH-BOA aanstelling.

Het TBB draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde door het uitvoeren van veiligheidsmaatregelen (statisch en dynamisch) rond – door het bevoegd gezag aangewezen – personen, objecten en diensten. Het TBB wordt alleen ingezet ten behoeve van Bewaken en Beveiligen en opereert uitsluitend in het publieke domein ten behoeve van die taakstelling.

In het BOA Leertraject is zowel algemene deel: BOA bevoegdheid domein 6 en de vakgerichte bekwaamheid geïntegreerd.

Het doel van dit Leertraject is dat na maximaal 17 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is te werken als medewerker team Bewaken en Beveiligen (in de Eenheden):

- Algemeen deel: BOA bevoegdheid domein 6 + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Documentencontrole AVIM (EEG)
 - Juridisch kader specifiek gericht op bewaken en beveiligen
 - Gesprekstechnieken
 - EHBO/ziektebeelden
 - Omgang probleem gedrag
 - Weerbaar zijn
 - Opleiding RTGB (categorie 1 – 5)
 - Toetsing door Politieacademie: theorietoets geweldsbeheersing en praktijktoets aanhoudingsvaardigheden en zelfverdediging.

Afdeling Bewaken en Beveiligen Den Haag - cameratoezicht

De Afdeling Bewaken en Beveiligen (ABB) maakt onderdeel uit van de politie-eenheid Den Haag. Den Haag herbergt naast diverse nationale en internationale organisaties, vele ministeries, alle ambassades in Nederland en vele consulaten. Op grond van het Verdrag van Wenen is Nederland als gastland verplicht om zorg te dragen voor dusdanige diplomatieke bescherming van de objecten en personeelsleden van de internationale instellingen, waaronder ambassades, zodat zij ongestoord kunnen functioneren. Die taak wordt uitgevoerd in opdracht van het bevoegd gezag naar aanleiding van advies van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV). Deze taak wordt bij de politie-eenheid Den Haag uitgevoerd door Afdeling Bewaken en Beveiligen. Ook is ABB belast met het cameratoezicht van specifieke bedreigde objecten en personen in heel Nederland.

Binnen het ABB zijn de volgende operationele functies vertegenwoordigd:

Assistent Beveiliging A, Assistent Beveiliging B, Medewerker Beveiliging, Generalist Beveiliging en de Operationeel Expert. De Kerntaak van de Assistent Beveiliging A betreft: het uitkijken van camera's in de Monitorcentrale (MBB) of cameracontainers.

In het BOA Leertraject is zowel de BOA bevoegdheid domein 6 en de vakgerichte bekwaamheid geïntegreerd.

Het doel van dit Leertraject is dat in maximaal 7 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is te werken als medewerker assistent Beveiliging A voor de Afdeling Bewaken en Beveiligen Den Haag.

- Algemeen deel: BOA bevoegdheid domein 6 + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Juridisch kader specifiek gericht op bewaken en beveiligen
 - Statische toezicht d.m.v. cameratoezicht
 - Gesprekstechnieken
 - EHBO/ziektebeelden
 - Weerbaar zijn

Afdeling Bewaken en Beveiligen Den Haag – cameratoezicht en surveillance publiek domein

De Afdeling Bewaken en Beveiligen (ABB) maakt onderdeel uit van de politie-eenheid Den Haag. Den Haag herbergt diverse nationale en internationale organisaties, vele ministeries, alle ambassades in Nederland en vele consulaten. Op grond van het Verdrag van Wenen is Nederland als gastland verplicht om zorg te dragen voor dusdanige diplomatieke bescherming van de objecten en personeelsleden van de internationale instellingen, waaronder ambassades, dat zij ongestoord kunnen functioneren. Die taak wordt uitgevoerd in opdracht van het bevoegd gezag naar aanleiding van advies van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV). Deze taak wordt bij de politie-eenheid Den Haag uitgevoerd door Afdeling Bewaken en Beveiligen. Ook is ABB belast met het cameratoezicht van specifieke bedreigde objecten en personen in heel Nederland.

Binnen het ABB zijn de volgende operationele functies vertegenwoordigd:

Assistent Beveiliging A, Assistent Beveiliging B, Medewerker Beveiliging, Generalist Beveiliging en de Operationeel Expert.

De laatste drie functies Assistent B, medewerker en generalist kunnen hetzelfde leertraject doorlopen.

In het BOA Leertraject is zowel BOA bevoegdheid domein 6 en de vakgerichte bekwaamheid geïntegreerd.

Het doel van dit Leertraject is dat in maximaal 9 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is te werken als medewerker assistent Beveiliging A voor de Afdeling Bewaken en Beveiligen Den Haag.

- Algemeen deel: BOA bevoegdheid domein 6 + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Documentcontrole AVIM (EEG)
 - Juridisch kader specifiek gericht op bewaken en beveiligen
 - Bevoegdheden gericht op bewaken en beveiligen
 - Omgaan met probleemgedrag
 - Statische toezicht door middel van cameratoezicht
 - Gesprekstechnieken
 - EHBO/ziektebeelden
 - Weerbaar zijn
 - RTGB: geweldsaanwending (cat 1) handboeien (cat 3) en wapenstok (cat 4)
 - Noot: Toetsing door Politieacademie: theorietoets geweldsbeheersing en praktijktoets aanhoudingsvaardigheden en zelfverdediging.

Intake en Service

De medewerkers Intake en Service dragen bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en van de openbare orde in de samenleving door taken met betrekking tot Intake en Service uit te voeren.

Voorbeelden hiervan zijn: vragen beantwoorden van burgers; opnemen van aangiften (multichanneling); triage; dienstverlening; vergunningaanvragen van burgers in ontvangst nemen; burgers over aangiften terugbellen.

In het BOA Leertraject is zowel de BOA bevoegdheid domein 6 en de vakgerichte bekwaamheid geïntegreerd.

Het doel van dit Leertraject is dat in maximaal 11 weken de deelnemer met een BOA getuigschrift (domein 6), startbekwaam en gereed is te werken als medewerker assistent Intake en Service B in de basisteams (landelijk):

- Algemeen deel: BOA bevoegdheid domein 6 + examen
- Vakgerichte bekwaamheid bestaat uit de volgende thema's:
 - Klantverzoeken
 - Dienstverlening/slachtofferzorg
 - Aangifte eenvoudige delicten
 - EHBO/ziektebeelden
 - Getuigenverhoor
 - Basale kennis cyber/huiselijk geweld/staking/zeden
 - Nederlandse taal (zelfstudie)
 - Gesprekstechnieken
 - Weerbaar zijn