

Extra inlichtingen

6-10-2022

De aanbestedende dienst heeft een vraag ontvangen, waarvan de noodzaak van beantwoording door de Aanbestedende dienst wordt ingezien.

Deze vraag is als volgt:

Eindejaarsuitkering géén onderdeel van inlenersbeloning in 2022

In de eerste nota van inlichtingen van 29 augustus jl. heeft u bevestigd dat het prijzenblad moet worden ingevuld op basis van de gegevens over het jaar 2022 (vraag 23 Nvl 1). U geeft vervolgens aan dat de 'eindejaarsuitkering' wel als component is opgenomen in het prijzenblad (vraag 24 Nvl 1). De eindejaarsuitkering is in 2022 echter géén onderdeel van de inlenersbeloning in 2022 en treedt pas in werking op 1 januari 2023. Aangezien het prijzenblad moet worden ingevuld op basis van de gegevens over het jaar 2022, betekent dit concreet dat inschrijvers een percentage van 0% moeten opnemen voor de eindejaarsuitkering (aangezien er in 2022 geen verplichting bestaat om dit uit te keren aan de flexibele arbeidskrachten).

Mogelijke gevolg niet opnemen percentage eindejaarsuitkering

In de tweede nota van inlichtingen van 23 september jl. wordt echter toegelicht dat 'alleen percentages die zijn opgegeven in het prijzenblad voor aanpassing in aanmerking komen' (zie vraag 4 Nvl 2). Ook de beantwoording van vraag 2 Nvl 2 lijkt erop te duiden dat het opnemen van een percentage van 0% tot gevolg heeft dat tariefswijzigingen niet kunnen worden doorbelast aan de aanbestedende dienst.

Het is voor inschrijver daarmee dus onduidelijk op welke wijze moet worden omgegaan met de eindejaarsuitkering in het prijzenblad. Dit onderdeel geldt namelijk niet voor 2022 en treedt pas in werking op 1 januari 2023. Indien inschrijver de eindejaarsuitkering daarentegen wél moet opnemen in het prijzenblad (om aanspraak te maken op het doorbelasten van de eindejaarsuitkering in 2023), dan betaalt de aanbestedende dienst in 2022 feitelijk teveel voor de dienstverlening. Dit terwijl de winnende inschrijver dit niet hoeft uit te betalen aan de flexibele arbeidskrachten. Dat acht inschrijver niet wenselijk en niet redelijk.

Vraag / voorstel aan aanbestedende dienst

Zoals toegelicht zorgt de beantwoording van de aanbestedende dienst m.b.t. het invullen van het prijzenblad voor onduidelijkheid. Het feit dat het prijzenblad geen formules en geen automatische doorrekening kent, maakt dat willekeur in de hand kan worden gewerkt. De toelichting is daarbij op meerdere manieren te lezen. Gelet op voorgaande verzoekt inschrijver te bepalen dat de eindejaarsuitkering door alle inschrijvers in 2022 op 0% wordt gezet in het prijzenblad en dat de winnende inschrijver vanaf 2023 de eindejaarsuitkering kan doorbelasten aan de aanbestedende dienst. Op deze wijze voorkomt de aanbestedende dienst (i) dat zij teveel betaalt voor de dienstverlening en (ii) na gunning discussie ontstaat over de gunningsbeslissing en de beoordelingssystematiek. Tot slot zorgt deze uniforme wijze van invullen van de eindejaarsuitkering voor een betere vergelijking van de door de inschrijvers ingediende tarieven.

Antwoord van Aanbestedende dienst:

Aanbestedende dienst is akkoord met het aanhouden van 0 bij de eindejaarsuitkering in het rekenblad, daar dit in 2022 nog niet van toepassing is, met dien verstande dat de berekeningswijze van de eindejaarsuitkering in 2023 op een vergelijkbare manier gedaan wordt als de cao-bijdrage (voorheen levensloopbijlage) en de vakantietoeslag.

Aangezien tussen het verstrekken van de laatste inlichtingen en de uiterste datum, waarop de offertes moeten worden ingeleverd, minimaal 10 dagen moeten zitten, wordt de datum en de overige planning van deze aanbesteding daar op aangepast:

Oude datum	Nieuwe datum	
10 oktober 2022	17 oktober 2022 tot 12.00 uur	Offertes
10 oktober 2022	17-10-2022 na 12.00 uur	Opening kluis
14 oktober 2022	21 oktober 2022	Voorlopige gunning
4 november 2022	11 november 2022	Definitieve gunning
1 december 2022	8 december 2022	Operationeel

De bovenstaande aangepaste planning wordt uiteraard ook doorgevoerd in TenderNed.