

Aanvullende Nota van inlichtingen

Betreft	Aanvullende Nota van Inlichtingen	Datum	28-09-2022
Van	Rd4	Ref.	KQ/PN/2022/35 – BV220204/SL/jva
Project	Europese aanbesteding uitzenddienstverlening		

Deze nota van inlichtingen wordt hiermee integraal onderdeel van het beschrijvend document. In geval van tegenstrijdigheden tussen de nota van inlichtingen en het beschrijvend document prevaleert het bepaalde in de nota van inlichtingen. Indien er meer nota's van inlichtingen zijn prevaleert, in geval van tegenstrijdigheden tussen de nota's van inlichtingen, het bepaalde in de meest recente nota van inlichtingen, dus die met het hoogste nummer.

Nr.	Betreft (pag. par. Overige verwijzing)	Vraag
1.	Vraag 12 uit eerste Nota van Inlichtingen	We ervaren als inschrijver dat u met uw beantwoording op vraag 12 (NVI -1) ruimte laat om of de transitievergoeding later 1 op 1 door te belasten of te reserveren in het tarief. Dit terwijl er maar één transparante en uniforme werkwijze hierin is en dat is dat alle inschrijvers in bijlage Prijzenblad hun percentage transitievergoeding vermelden. Als aanbestedende dienst bent u gehouden om een zo eerlijk en transparant mogelijk speelveld te creëren, waarin alle geïnteresseerde partijen gelijke kans maken om de opdracht te winnen. Door uw antwoord op vraag 12 komt dit gelijke speelveld onder de druk te staan. Om ervoor te zorgen dat dit gelijk speelveld gaat zijn, vragen wij aan u om alsnog om uw antwoord aan te passen en alle inschrijvers hiervan op de hoogte te stellen. Bent u bereid uw antwoord aan te passen, zo nee dan ontvangen wij graag uw gemotiveerde antwoord hiertoe.
Antwoord	De transitievergoeding moet verdisconteerd te worden in het tarief. Aanbestedende dienst gaat er van uit, dat Opdrachtnemer een uitzendkracht, die niet meer bij Rd4 ingezet wordt, zo veel mogelijk een alternatieve baan aangeboden krijgt door Opdrachtnemer.	

Nr.	Betreft (pag. par. Overige verwijzing)	Vraag
2.	Verplichte toepassing uitzendbeding	Geïnteresseerde heeft in de NVI II (d.d. 23 september) gesignaleerd is dat u in het uitzendperceel het uitzendbeding verplicht stelt in fase A.

		Veel uitzendbureaus werken niet met het uitzendbeding. Zo krijgen uitzendkrachten in fase A een contract zonder uitzendbeding, hetzij als oproep, waarbij geen vaste uren zijn opgenomen of een contract waarin wel vaste uren zijn opgenomen (detacheren fase A). De reden hiervoor is dat deze groep uitzendbureaus goed werkgever wenst te zijn: einde opdracht betekent niet einde uitzendovereenkomst. Hieruit volgt dat hantering van het uitzendbeding geen goed werkgeverschap is. Daarnaast sluit het uitzendbeding niet aan bij de wijzigingen in wet -en regelgeving, zoals de Wet Transparante arbeidsvoorwaarden en WAB. Daarnaast is het uitzendbeding duurder, aangezien twee wacht dagen gelden, waarvan één in het loon moet worden gecompenseerd. Een ander belangrijk argument is dat het werken zonder uitzendbeding geen nadelen oplevert voor u als inlener. Immers, de detacheringscontracten zijn veelal kortdurend en eindigen, ook bij ziekte, van rechtswege. Het aanbieden van uitzendovereenkomst met beding zal werving en selectie van goede kandidaten bemoeilijken. Geïnteresseerde verzoekt u om de eis omtrent verplichte toepassing van het uitzendbeding te laten vallen.
Antwoord	Dit is akkoord, mits dit geen nadelige gevolgen heeft voor Opdrachtgever.	

Gezien deze aanvullende nota van inlichtingen en de verplichte termijn van minimaal 10 dagen tussen het verstrekken van de laatste inlichtingen en de uiterste inleverdatum van de offertes, is hieronder een nieuwe planning van het vervolg van deze aanbestedingsprocedure opgenomen:

Indienen offertes tot 12:00 uur	10-10-2022
Opening kluis	10-10-2022 na 12:00 uur
Voorlopige gunning	14-10-2022
Definitieve gunning en ingangsdatum overeenkomst	04-11-2022
Operationeel	01-12-2022

Deze nieuwe planning wordt ook overgenomen in TenderNed.