

Nota van inlichtingen 1 d.d. 21 december 2022
behorende bij de aanbesteding Loonwaardemetingen
ten behoeve van de Sociale Dienst Drechtsteden

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inhoud	Aanbestedingsleidraad, pagina 4, artikel 1.2 Scope, inhoud, omvang v.d. opdracht	Valt het leveren van een loonwaarde meetsysteem ook binnen de scope van deze opdracht? Zo ja: is het te offrenen tarief inclusief de kosten voor het meetsysteem. Zo nee: welk loonwaarde meetsysteem (van welke aanbieder) gebruikt GRS?	De opdracht is inclusief het gebruik van een loonwaardesysteem door opdrachtnemer zelf. GRS heeft geen behoefte aan een loonwaardesysteem voor eigen gebruik. GRS voert zelf geen loonwaardemetingen (meer) uit.
2	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 4.6.2 K2 - Kwaliteit onderzoeksproces en advies	Kunt u toelichten hoe u het onderzoeksproces gaat beoordelen aangezien een loonwaardemeting volgens een uniform proces verloopt, betrekking hebbende op drie aspecten: 1. De inhoud van de loonwaardebepaling 2. Het proces (o.a. verzameling van gegevens en de vorm van de rapportage) 3. De uitvoering (uniforme kwaliteitseisen voor de professionals)	Wij realiseren ons zeker dat de systematiek uniform is, en dat inhoud van loonwaardebepaling, het proces en de uitvoering hetzelfde zijn (zou moeten zijn). Het gaat bij K2 - Kwaliteit onderzoeksproces en advies vooral om hoe de menselijk factor binnen het onderzoeksproces verloopt, met betrekking tot borging van objectiviteit in het proces en het advies. In andere woorden, hoe voortkomt opdrachtnemer dat loonwaardemeter beïnvloed of gestuurd wordt, bijvoorbeeld door een werkgever, of door een persoonlijk inzicht, richting een wenselijke uitkomst, zowel binnen het proces als het advies.
3	Inhoud	Bijlage F - Concept overeenkomst - art. 9 lid 2	U gebruikt Zivver voor beveiligde mailcommunicatie buiten het portaal om en vereist dat gedurende de looptijd een andere beveiligde mailomgeving voorgeschreven kan worden aan opdrachtnemer. Aangezien opdrachtnemer zelf verwerkersverantwoordelijke is kan deze alleen zelf besluiten welke systemen worden gebruikt, gelieve dit lid te schrappen of aan te passen. Bent u daarmee akkoord?	Op deze vraag geven we in een extra nota van inlichtingen op een later tijdstip antwoord. Naar verwachting volgt deze in week 1 van het nieuwe jaar.
4	Inhoud	Bijlage F - Concept overeenkomst - art. 7 lid 2	U geeft aan dat de verwerkingsovereenkomst onderdeel is van de raamovereenkomst. De opdracht betreft uitvoeren van loonwaardemetingen en niet verwerkersactiviteiten in de zin van de AVG, dit lid kan geschrapt worden aangezien opdrachtnemer zelf verwerkersverantwoordelijke is. Bent u daarmee akkoord?	Op deze vraag geven we in een extra nota van inlichtingen op een later tijdstip antwoord. Naar verwachting volgt deze in week 1 van het nieuwe jaar.
5	Inhoud	Bijlage D - Algemene voorwaarden - art. 29 lid 1	Aangezien er sprake is van een langdurige samenwerking, gaan wij ervan uit dat er geen tussentijdse opzegmogelijkheid voor Opdrachtgever is. Kunt u dit aan ons bevestigen?	De initiële duur van de Raamovereenkomst loopt van 1 april 2023 tot en met 31 december 2024. Na einde van de voornoemde looptijd, kan de Raamovereenkomst door de aanbestedende dienst 2 (twee) maal worden verlengd met een periode van 12 (twaalf) maanden. Tijdens de initiële duur is er geen tussentijdse opzegmogelijkheid voor Opdrachtgever.
6	Inhoud	Bijlage D - Algemene voorwaarden - art. 23 lid 2 t/m 4	Er is geen sprake van een detachingsconstructie. Opdrachtnemer is als onafhankelijk medisch adviesbureau zelf verantwoordelijk voor de inzet van haar deskundigen en staat er voor in dat er een deskundig team aan professionals beschikbaar is. Bij vervanging hoeft Opdrachtgever derhalve ook geen toestemming te geven. We verzoeken u om deze bepalingen te schrappen. Bent u daarmee akkoord?	Daar gaan wij mee akkoord. Het buiten werking stellen van artikel 23, lid 2 t/m 4 zal in de definitieve overeenkomst opgenomen worden.
7	Inhoud	Bijlage D - Algemene voorwaarden - art. 11 lid 1	Indien en voor zover Opdrachtnemer om enige reden niet direct kan voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde termijn, is het niet redelijk dat Opdrachtnemer van rechtswege in verzuim verkeerd waardoor de overeenkomst ontbonden kan worden. Wij verzoeken u om deze bepaling aan te passen in die zin dat er een redelijke termijn van 14 dagen wordt gegeven waarin Opdrachtnemer alsnog zijn verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst kan nakomen. Bent u daarmee akkoord?	Wij gaan hiermee niet akkoord. Opdrachtgever zal deze bepaling proportioneel en naar redelijkheid toepassen. Dit houdt in dat het vooral gaat om het structureel of herhaaldelijk niet voldoen aan de termijn, waarbij Opdrachtgever dan eerst een gesprek tussen partijen plaats vindt over de oorzaken van gebreken, en de toerekenbaarheid hiervan aan opdrachtnemer.

Nota van inlichtingen 1 d.d. 21 december 2022
behorende bij de aanbesteding Loonwaardemetingen
ten behoeve van de Sociale Dienst Drechtsteden

8	Inhoud	Bijlage D - Algemene voorwaarden - art. 8 lid 1 t/m 5	Het eigendom van hetgeen voortvloeit uit de overeenkomst (het medisch advies) blijft eigendom van Opdrachtnemer. Met andere woorden, Opdrachtnemer is de 'maker' van het medisch advies en is daardoor gerechtigd het 'werk' (medisch advies) te vermenigvuldigen, publiceren (indien wet- en regelgeving hierin niet in de weg zou staan), wijzigen, etc. Opdrachtgever heeft het gebruiksrecht van het advies, gemaakt door Opdrachtnemer. Opdrachtgever mag het advies dus intern communiceren, kopiëren, etc., kortom i.c. gebruiken voor een beslissing. Wij verzoeken u deze bepalingen te schrappen dan wel conform aan te passen. Bent u daarmee akkoord?	Daar gaan wij mee akkoord. Het buiten werking stellen van artikel 8, lid 1 t/m 5 zal in de definitieve overeenkomst opgenomen worden.
9	Inhoud	Bijlage D - Algemene voorwaarden - art. 4 lid 5	Deze vrijwaring is enkel proportioneel indien er sprake is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Opdrachtnemer. Wij verzoeken u dit artikel te schrappen dan wel conform aan te passen. Bent u daarmee akkoord?	Daar gaan wij mee akkoord. Dit zal in de definitieve overeenkomst opgenomen worden.
10	Inhoud	Bijlage F - Concept overeenkomst - art. 3 lid 4	In dit artikel staat dat opdrachtgever de opdracht tot uiterlijk 6 maanden voor afloop van de looptijd kan opzeggen. In de Aanbestedingsleidraad (artikel 1.3) staat echter een termijn van 3 maanden genoemd. Kunt u hier duidelijkheid over verschaffen?	De termijn van 6 (zes) maanden is juist. Deze termijn zal in de definitieve overeenkomst opgenomen worden.
11	Inhoud	Bijlage F - Concept overeenkomst - art. 3 lid 1	In lid 1 van dit artikel staat dat de overeenkomst voor 1 jaar wordt afgesloten terwijl in lid 2 een andere looptijd wordt genoemd. Kunt u hier duidelijkheid over verschaffen?	De initiële duur van de Raamovereenkomst loopt van 1 april 2023 tot en met 31 december 2024. Na einde van de voornoemde looptijd, kan de Raamovereenkomst door de aanbestedende dienst 2 (twee) maal worden verlengd met een periode van 12 (twaalf) maanden. Deze bepalingen worden in de definitieve overeenkomst opgenomen.
12	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 4.5 Beoordeling	Wat heeft opdrachtgever doen besluiten om een maximum tarief aan te geven? Gezien het feit dat het zeer uitgebreide onderzoeken zijn, is een maximum tarief van € 500,00 per advies (all-in) niet marktconform. Bent u bereid hiervan af te zien?	Het maximum tarief stellen we bij naar € 550,- exclusief BTW, rekening houdend met actuele tarieven, indexering en de kosten voor de inzet van het benodigde loonwaardemeetinstrument.
13	Inhoud	Aanbestedingsleidraad 3.5.1. referentie	U verzoekt om een referentie van een opdrachtgever waarbij opdrachtnemer 200 loonwaardebepalingen per jaar uitvoert. Gezien het feit dat het UWV grotendeels landelijk verantwoordelijk is/was voor het uitvoeren van de loonwaardebepalingen is het lastig om een referentie te overleggen die eenzelfde order van grootte aantal aanvragen doet. Wij voldoen aan alle eisen die u stelt aan de loonwaardebepalingen maar verzoeken u om deze eis te laten vervallen.	We handhaven deze eis. De referentie eis is afgestemd op het grote volume binnen de opdracht.
14	Inhoud	3.5.1 Referenties	In de leidraad wordt een aantal keer gesproken over referenties (als in meervoud). Terwijl item 3.5.1 Referenties (leidraad) het ook heeft over het overleggen van één referentie per kerncompetentie. Dit suggereert dat er dus mogelijk meer kerncompetenties zijn en daarmee ook meerdere referenties. Bijlage G beschikt enkel over 1 kerncompetentie en vandaar onze vraag of duidelijk gemaakt kan worden wat er nu exact wordt verwacht?	Er geldt maar 1 kerncompetentie en er dus maar 1 referentie nodig. Daar waar deze termen in meervoud staan, kunnen deze als enkelvoud gelezen worden.

Nota van inlichtingen 1 d.d. 21 december 2022
behorende bij de aanbesteding Loonwaardemetingen
ten behoeve van de Sociale Dienst Drechtsteden

15	Inhoud	4.6.2 K2 - Kwaliteit onderzoeksproces en advies	Een bijkomende wens van de Opdrachtgever is dat Opdrachtnemer een portal inzet waar Opdrachtgever als raadpleger toegang toe krijgt. In deze portal kan Opdrachtgever het werkproces volgen. Conform de ministeriële richtlijnen is een gevalideerd loonwaardemeetinstrument onlosmakelijk verbonden aan een goede meting. Tegelijkertijd is een online loonwaarde-systeem onmisbaar om AVG- en Privacy-proof een vereiste om conform huidige veiligheidseisen te kunnen werken. Om te voorkomen dat de ene aanbieder het wel meeneemt in de prijs en de ander niet, ligt hier het gevaar op de loer dat prijzen moeilijk met elkaar vergeleken kunnen worden. Onze vraag: Dient een loonwaarde-systeem bij de inschrijfprijs per meting inbegrepen te zijn of dienen te tikken/abonnementskosten voor het loonwaardesysteem in de prijs per meting qua uitvoering geen onderdeel te laten zijn van de inschrijfprijs per meting?	Naar de visie van GRS heeft Opdrachtnemer een loonwaardemeetinstrument nodig om de gevraagde dienstverlening te kunnen leveren. Deze dient dus inbegrepen te zijn in de prijs. De inzet van een dergelijk systeem kan niet separaat in rekening gebracht worden. Alleen de online portal is in dit licht datgene dat extra gewenst wordt, niet het gehele systeem. Als de online portal aangeboden wordt, vormt deze onderdeel van het aanbod en de prijs, en weegt dit onder wens K2 in positieve zin mee. LET OP: voor de inzet van een eigen loonwaardesysteem, en de eventuele aanvullende portal is de de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) van toepassing. Zie ook Bijlage D- Algemene inkoopvoorwaarden, artikel 26.
----	--------	---	---	---