

2^e Nota van Inlichtingen aanbesteding Payroll Dienstverlening Kwalifier 2022/0815TK

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
Bestek				
1.	9	3.3	Omvang van de opdracht: Kunt u aangeven wat de omzetgegevens zijn van de eerste 6 maanden van 2022 en een prognose geven voor de rest van dit jaar?	OBM = € 1.610.926 ObT = € 564.443,- Cabo = € 550.000,- Een prognose voor de rest van dit jaar kan door Kwalifier niet gemaakt worden.
2.	17	6.2	Voor de rechtsgeldige ondertekening door de in de KVK vermelde gevolmachtigde maken wij gebruik van DocuSign eSignature. DocuSign eSignature is geoorloofd in de meeste burgerlijke en common law rechtsgebieden voor de meeste type overeenkomsten wereldwijd, inclusief de Europese Unie. DocuSign hanteert sterke beveiligingsmechanismen om volgens de hoogste internationale veiligheidsnormen documenten en gegevens te beschermen. Gaat u akkoord met ondertekening via DocuSign eSignature?	Ja, dat is akkoord.
Bijlage 1. Programma van Eisen				
3.		NvI 1 vraag 9	In uw antwoord op vraag 9 in de eerste NvI geeft u aan dat het om een zeer gering aantal gaat. - Bedoelt u een zeer gering aantal payrollovereenkomsten voor onbepaalde tijd? - Kunt u 'zeer gering' specificeren in aantal? - Kunt u aangeven om hoeveel lopende contracten het in totaal gaat (zowel voor onbepaalde tijd als bepaalde tijd)? - Kunt een overzicht geven (opvragen bij huidige opdrachtnemer) van de nu lopende opdrachten met daarbij; - Of het een BT of OT contract betreft - de duur/periode van de opdracht (begin en einddata) - omvang van de opdracht (aantal uur per week) - uurloon van de medewerker - welke keten de opdracht zit (keten 1, 2 of 3 ivm verlengingsmogelijkheden) datum tot wanneer de opdracht maximaal verlengd kan worden (lettend op de ketenregeling)	Overzichten van de lopende opdrachten zijn toegevoegd als bijlage bij deze Nota van Inlichtingen.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
4.		NVI 1 vraag 10	U geeft in uw antwoord aan dat de transitievergoeding opgenomen dient te worden in de omrekenfactor. U geeft echter niet aan hoe u het wilt gaan regelen dat de huidige opdrachtnemer de opgebouwde transitievergoeding aan de nieuwe opdrachtnemer vergoedt. Wanneer een huidige opdracht wordt verlengd dan gebeurt dat bij de nieuwe opdrachtnemer. Nieuwe opdrachtnemer kan onmogelijk transitievergoeding reserveren voor de periode dat een payrollmedewerker bij de huidige opdrachtnemer heeft gewerkt. Wanneer u daaraan vasthoudt dan zou dat resulteren in een enorm hoge en niet reële inschatting van en reservering voor transitievergoeding waarmee een ongelijk speelveld wordt gecreëerd. Inschrijver wil u graag met klem verzoeken om; 1. de transitievergoeding uit de kostprijsopbouw te halen of; 2. aan te geven hoe u het wilt regelen dat de huidige opdrachtnemer de opgebouwde transitievergoeding aan de nieuwe opdrachtnemer vergoedt (voor de medewerkers die verlengd worden bij nieuwe opdrachtnemer).	Nee, niet akkoord. Het is aan Inschrijver om een correcte inschatting te maken van de mate waarin transitievergoedingen uitbetaald dienen te worden. U dient dit op te nemen binnen uw omrekenfactor, zoals gebruikelijk.
5.		NVI 1 vraag 13	U geeft aan dat inschrijver dient te accepteren wanneer u een payrollmedewerkers een contract voor onbepaalde tijd wenst te geven en inschrijver hier geen stem in heeft. Inschrijver wil u vragen dit te heroverwegen en te nuanceren. Inschrijver is juridisch gezien werkgever en draagt eveneens het risico voor ziekte van de medewerker. Derhalve is het niet reëel te zeggen dat inschrijver geen stem heeft bij het wel of niet aangaan van een contract voor onbepaalde tijd. Voorstel van inschrijver is dat het mogelijk moet zijn om contracten voor onbepaalde tijd aan te gaan, maar dat dit in goed onderling overleg gaat tussen inschrijver en opdrachtgever. Kunt u dit bevestigen?	Nee, niet akkoord.
6.		NVI 1 vraag 14	1. Kunt u bevestigen dat bij een eventueel verzoek tot beëindiging van een contract voor onbepaalde tijd altijd vooraf overleg wordt gevoerd en u als Opdrachtgever zorg draagt voor het aanleveren van een voldragen ontslagdossier? 2. Kunt u hierbij voorts bevestigen dat kosten voortvloeiend uit het aan te vragen ontslag voor contracten voor onbepaalde tijd kunnen worden doorberekend aan opdrachtgever?	1. Opdrachtgever zal onder verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer meewerken aan een ontslagdossier. 2. Niet akkoord. Dit betreft het risico voor Opdrachtnemer.
Bijlage 3a. Raamovereenkomst				

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
7.	4	4.2	In uw antwoord op vraag 2 in de nota van inlichtingen bevestigt u enerzijds de vraag maar geeft vervolgens aan dat inschrijvers rekening dienen te houden met de premies van 2022. Echter omdat in uw raamovereenkomst staat dat indexatie pas voor het eerst mogelijk is op 1 januari 2024 is het antwoord ons niet helder. Wij vragen u nogmaals te bevestigen of de premies van 2023 (op moment van inschrijven nog niet bekend) doorgevoerd mogen worden met ingang van 1 januari 2023?	Ja, zodra de premies voor 2023 bekend zijn dan mogen die doorgevoerd worden binnen de omrekenfactor. Uw aanbieding dient gebaseerd te zijn op de premies van 2022.
8.		NVI 1 vraag 20	In uw antwoord op vraag 20 heeft u aangegeven niet akkoord te gaan met de gevraagde aanpassing. Inschrijver verzoekt u uw antwoord te heroverwegen. Inschrijver acht het disproportioneel dat uw aansprakelijkheid wordt beperkt tot enkel schade die is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid. U wijkt hiermee bovendien af van de wettelijke aansprakelijkheidsbepaling. Dit is naar onze mening met het oog op het beoogde partnership tussen leverancier en Kwalifier buitengewoon onredelijk. De rechtspositie van leverancier wordt hiermee beperkt. Wij verzoeken u dan ook om deze bepaling alsnog buiten toepassing te verklaren en in de raamovereenkomst een aansprakelijkheidsbepaling op te nemen die recht doet aan de samenwerking die partijen voor ogen hebben. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?	Nee, niet akkoord. De aansprakelijkheidsclause zoals opgenomen in deze Raamovereenkomst is naar mening van Kwalifier passend en gangbaar. Deze wordt niet aangepast.
9.		NVI 1 vraag 25	U geeft in uw antwoord aan dat inschrijver ervan uit kan gaan dat het ziekteverzuim van payrollmedewerkers niet afwijkt ten opzichte van reguliere medewerkers. Kunt u dan aangeven wat de afgelopen 4 jaar het ziekteverzuimpercentage is geweest voor reguliere medewerkers?	Gemiddeld is het tussen de 5% en 7%.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:																																							
10.		Vraag vanuit 1 ^e NvI	Kunt u inzichtelijk maken wat het gemiddelde salaris van ingezette payroll krachten over 2021 en 2022 tot heden is geweest?	<table><tr><th>Concern naam</th><th>Boekjaar van werken</th><th>Gem. uurtarief salaris</th></tr><tr><td>CABO</td><td>2020</td><td>€ 12,19</td></tr><tr><td>CABO</td><td>2021</td><td>€ 11,11</td></tr><tr><td>CABO</td><td></td><td>€ 11,54</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Meppel</td><td>2019</td><td>€ 16,17</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Meppel</td><td>2020</td><td>€ 15,87</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Meppel</td><td>2021</td><td>€ 15,31</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Meppel</td><td></td><td>€ 15,68</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Twente</td><td>2019</td><td>€ 13,55</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Twente</td><td>2020</td><td>€ 16,49</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Twente</td><td>2021</td><td>€ 17,42</td></tr><tr><td>Onderwijsbureau Twente</td><td></td><td>€ 16,69</td></tr><tr><td>Total</td><td></td><td>€ 16,04</td></tr></table>	Concern naam	Boekjaar van werken	Gem. uurtarief salaris	CABO	2020	€ 12,19	CABO	2021	€ 11,11	CABO		€ 11,54	Onderwijsbureau Meppel	2019	€ 16,17	Onderwijsbureau Meppel	2020	€ 15,87	Onderwijsbureau Meppel	2021	€ 15,31	Onderwijsbureau Meppel		€ 15,68	Onderwijsbureau Twente	2019	€ 13,55	Onderwijsbureau Twente	2020	€ 16,49	Onderwijsbureau Twente	2021	€ 17,42	Onderwijsbureau Twente		€ 16,69	Total		€ 16,04
Concern naam	Boekjaar van werken	Gem. uurtarief salaris																																									
CABO	2020	€ 12,19																																									
CABO	2021	€ 11,11																																									
CABO		€ 11,54																																									
Onderwijsbureau Meppel	2019	€ 16,17																																									
Onderwijsbureau Meppel	2020	€ 15,87																																									
Onderwijsbureau Meppel	2021	€ 15,31																																									
Onderwijsbureau Meppel		€ 15,68																																									
Onderwijsbureau Twente	2019	€ 13,55																																									
Onderwijsbureau Twente	2020	€ 16,49																																									
Onderwijsbureau Twente	2021	€ 17,42																																									
Onderwijsbureau Twente		€ 16,69																																									
Total		€ 16,04																																									

Einde Nota van Inlichtingen