

Opmerking: In de aanvraag wordt een aanstellingsomvang gecommuniceerd inclusief een rooster, waarop het te factureren werkelijk gemaakte aantal uren wordt gedeclareerd.

Ref. nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord	Percelen
38 -	Individuele vraag			
39	NVI vraag 11	Kan opdrachtgever bevestigen dat zij opdrachtnemer eerst in gebreke stelt alvorens zij een boete oplegt?	Nee, er wordt eerst een verbeterplan gevraagd en als dat niet leidt tot het resultaat wordt de boete opgelegd.	OP op uitzend- of detachingsbasis, OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
40	NVI vraag 35	Inschrijver heeft nog een vraag inzake de verdeling van percelen. Aanbestedende dienst maakt een onderscheid tussen uitzend- en detachingskrachten waarvoor een uitzend cao van toepassing is. Nu de CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbindend is verklaard bedoeld aanbestedende dienst hiermee waarschijnlijk waarvoor het uitzendbeding van toepassing is zoals bedoeld in artikel 15 lid 1 CAO voor Uitzendkrachten en artikel 7:691 lid 2 BW. Het uitzendbeding is van toepassing op uitzendkrachten en inderdaad niet op detachingskrachten. Graag verduidelijking. Indien de interpretatie van inschrijver niet klopt kan opdrachtgever dan uitleggen hoe er een onderscheid gemaakt kan worden tussen een detachingskracht met uitzend cao en zonder nu de CAO voor Uitzendkrachten algemeen verbindend verklaard is en ieder detachingsbureau verplicht is om de CAO voor Uitzendkrachten toe te passen.	Het verschil tussen percelen is gemaakt in de beide prijsmodellen. Inschrijver kan kiezen welk prijsmodel hij wil gebruiken door in te schrijven op het perceel met het prijsmodel van zijn keuze.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
41	ROK p2 n.a.v. NVI vraag 35	Inschrijver begrijpt niet waarom er een verschil is tussen de conceptovereenkomst voor P1 en P2. In beide percelen worden uitzend- of en detachingskrachten gevraagd die werken onder leiding en toezicht van opdrachtgever en die werken op basis van een uitzendovereenkomst op grond van artikel 7:690 BW. In beide percelen is dus sprake van inhuur van personeel op grond van een uitzendovereenkomst. Juridisch is er geen verschil tussen een uitzend- en detachingsovereenkomst. Een detachingskracht die op grond van perceel 2 wordt ingezet werkt onder leiding en toezicht en opdrachtgever dient hierbij artikel tevens de zorgplicht van 7:658 lid 4 BW en 6:170 BW in acht te nemen. Is opdrachtgever het eens met de interpretatie van inschrijver? Indien ja, dan verzoekt inschrijver u om de raamovereenkomst aan te passen. Indien nee, kunt u dan uitleggen wat juridisch het verschil is tussen een inhuurkracht op grond van perceel 1 en perceel 2.	Zie antwoord 40.	OP op uitzend- of detachingsbasis, OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
42	algemene voorwaarden 21.4 en 21.5	Bent u bereid dit artikel aan te vullen met onderstaande bepaling: Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.	Nee, de aansprakelijkheid is afdoende beperkt. Van gederfde winst is in het onderwijs geen sprake.	OP op uitzend- of detachingsbasis, OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is

43	NVI vraag 6 tarief	Inschrijver ziet dat in NVI vraag 6 een maximum tarief van €55,- wordt benoemd. In de leidraad 5.4. hanteert u een maximum tarief van €57,- voor OP in p2: Maximale uurtarief OP - Perceel 2: € 57,- exclusief btw Inschrijver gaat ervan uit dat de genoemde max prijs van €55,- niet klopt en dat dit €57,- conform bestek is. Kunt u dit bevestigen?	Ja.	OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
44	Nvl vraag 1	Kunt u nader toelichten wat u onder payroll verstaat en welke dienstverlening u onder payroll terug wilt zien komen?	Bij inzet van payroll komen personen in dienst van Opdrachtnemer onder de voorwaarden die gelden bij Opdrachtgever. De dienstverlening bestaat uit het in dienst nemen en verlonen van medewerkers en die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever inzetten voor werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever.	OP op uitzend- of detachingsbasis
45	Nvl OP vraag 37	klopt onze aanname dat de uitvoering van de opdracht op basis van een omrekenfactor is en dat het maximale tarief alleen gesteld is in het prijzenformat om zo tot een gunning te komen?	Dat is correct.	OP op uitzend- of detachingsbasis
46	Nvl vraag 32	Uw antwoord op deze vraag is voor inschrijver onvoldoende om alsnog in te stemmen met de eis. Zoals aangegeven kan inschrijver enkel verantwoordelijkheid aanvaarden voor haar verplichtingen voortvloeiende uit de overeenkomst. Inschrijver is niet bereid om een bredere formulering te accepteren en verzoekt u dringend het gedeelte 'logischerwijs of naar oordeel van @vo Campus', te schrappen. Bent u hiertoe alsnog bereid?	Ja.	OP op uitzend- of detachingsbasis
47	Nvl vraag 30	U geeft aan dat u het percentage of aantal ziekmeldingen wilt terug zien op de rapportage. Zoals reeds aangegeven mag inschrijver geen verzuimgegevens per kandidaat rapporteren. Het feit dat Opdrachtgever dit zelf ook kan registreren doet hier niet aan af. Dit maakt vormt immers geen grond voor verstrekking van de gegevens van Opdrachtnemer aan Opdrachtgever. Inschrijver kan wel over de totale populatie een verzuimcijfer rapporteren. Bent u bereid om na gunnig nader invulling te geven aan deze eis?	Ja.	OP op uitzend- of detachingsbasis
48	Nvl vraag 29	U geeft aan dat geen sprake is van onvoorspelbare werktijden. U verwijst in het antwoord bij vraag 2 naar het antwoord bij vraag 1. Het is voor inschrijver onvoldoende duidelijk wat u hiermee bedoelt. Mag inschrijver ervan uitgaan dat voor de inzet van medewerkers met voorspelbare werktijden tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer afspraken gemaakt kunnen worden over vaste werkdagen en - tijden?	Ja, dat geldt alleen in het geval er sprake is van onvoorspelbare werktijden.	OP op uitzend- of detachingsbasis
49	nav Pve 40	Professionals schrijven hun gewerkte uren op basis van uren, half uren en kwartieren. Door een opslag van 1,3 te rekenen, rekent u met minuten. Dit kan opdrachtnemer niet verwerken in het urenregistratiesysteem. Gaat opdrachtgever akkoord om de gewerkte uren af te ronden naar hele uren, halve uren en/of kwartieren?	Afronden naar kwartieren is akkoord, mits dat zowel naar boven als naar beneden gebeurt. Afronden naar boven gebeurt bij 7,5 of meer minuten. Bij minder minuten wordt naar beneden afgerond.	OP op uitzend- of detachingsbasis, OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is
50	Nvl 1.3	U geeft aan dat facturatie geschiedt per locatie. Opdrachtnemer verstuurt facturen per professional met daarop de desbetreffende locatie. Gaat u hiermee akkoord?	Ja.	OP op uitzend- of detachingsbasis, OP op detachingsbasis waarvoor geen uitzend cao van toepassing is