

Nota van Inlichtingen 1.1**'Project- en procesmanagement voor duurzaamheid en milieu projecten' - Kenmerk: 2022-0054**

Deze Nota van Inlichtingen bevat de nog onbeantwoorde vragen die gesteld zijn in de eerste vragenronde met betrekking tot Social Return. Middels deze Nota van Inlichtingen worden deze vragen beantwoord.

Vraagnr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Social Return - inzet HBO en WO stagiairs	In de aanbestedingsdocumenten is een Social return verplichting opgenomen. De opdrachten die een opdrachtnemer op basis van deze overeenkomst verricht betreffen de uitvoering van specialistische dienstverlening van intellectuele aard. Het is bekend dat de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt daarbij moeilijker is. Wij willen u daarom verzoeken ook stagiairs van HBO en WO instellingen op te mogen voeren binnen de Social Return verplichting. Kunt u daarmee instemmen?	Opdrachtgever kan hier niet mee instemmen. Het doel van Social Return is mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te krijgen. HBO en WO-stagiairs vallen hier niet onder.
2	Social return - invulling	Social return kan helpen om andere doelen in het sociaal domein te bereiken. Zo kunnen opdrachtnemers met hun expertise bijdragen aan armoedebestrijding, goed onderwijs of bestrijding van eenzaamheid onder ouderen. Social return is een hefboom om opdrachtnemers een sociale bijdrage te laten leveren die past bij hun bedrijf of opdracht. Wij verzoeken u om toe te staan dat wij onze social return verplichting ook kunnen vullen met onderwijs of andere sociale aspecten, anders dan het plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Denk daarbij aan onderwijs en scholing, sociale inkoop, uren van medewerkers in sociale projecten et cetera. Kunt u hiermee instemmen? Indien u de voorgaande vraag negatief beantwoordt, kunt u dan aangeven waarom niet?	Opdrachtgever kan instemmen mits het voldoet aan ons beleid. Let met name op: betreft het de doelgroep, en verkleint het de afstand tot de arbeidsmarkt. Ingezet kunnen o.a. worden: - Leerwerk- of stageovereenkomsten op BBL -en BOL niveau 1 en 2 - Afnemen diensten of uitbesteden werken bij sociaal werkbedrijf of ondernemer zoals in artikel 2.82 Aanbestedingswet - Arbeidsontwikkeling: Jobcoaching, her- om, bijscholing kandidaten uit de doelgroep - Maatschappelijke meerwaarde: Gastlessen voor kandidaten, bedrijfsbezoeken voor kandidaten, Activiteiten voor kandidaten gericht op het aanpakken van onderliggende problematiek bij de doelgroep. - Maatwerk: (in overleg met de SR-specialist/coördinator kan er worden gekeken wat passend is binnen de opdracht). - Sociale inkoop
3	Social Return - buiten werk en regio uitgevraagde werkzaamheden	In de aanbestedingsdocumenten is een Social return verplichting opgenomen. De opdrachten die een opdrachtnemer op basis van deze overeenkomst verricht betreffen de uitvoering van specialistische dienstverlening van intellectuele aard. Het is bekend dat de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt daarbij moeilijker is. Kunt u er mee akkoord gaan dat wij de Social Return verplichting ook buiten het werk en regio van de uitgevraagde werkzaamheden mogen voldoen?	In principe acht Opdrachtgever dit mogelijk. De SROI-verplichting kan zowel direct als indirect op de opdracht worden voldaan.
4	Social Return - gesprek inspanningsverplichting	In de aanbestedingsdocumenten is een Social return verplichting opgenomen. Wij zijn een bedrijf dat MVO hoog in het vaandel heeft staan. Echter, komt het ook voor dat wij, ondanks grote inspanning, toch niet konden voldoen aan de contracteis van social return. Wij zien social return daarom als een inspanningsverplichting waarbij ook de sociale beleidsdoeleinden van de opdrachtgever een belangrijke rol spelen. Bent u dat met ons eens? Graag gaan wij na opdrachtverlening met u in gesprek hoe invulling zal worden gegeven aan deze (inspannings)verplichting. Kunt u hiermee instemmen zo nee, kunt u aangeven waarom niet?	Nee, het gaat bij social return om het streven naar betaald werk voor de doelgroep, niet om andere sociale doelstellingen. Met de nieuwe invullingen van arbeidsontwikkeling en maatschappelijke meerwaarde voor de doelgroep zijn wij van mening dat de mogelijkheden tot invulling voldoende ruim zijn. Wij denken graag breed mee over alle mogelijke invullingen vanuit onze dienstverlening van 04Werkt https://www.04werkt.nl/ , ook kunt u na opdrachtverstrekking contacten met de specialist social return Ruimtelijk Domein.
5	Social Return - persoonsgegevens	In uw uitvraag neemt u een SROI verplichting op. Vaak is het zo dat het plaatsen van personen uit bijvoorbeeld het Doelgroepenregister aangetoond moet worden met privé documentatie van de medewerker. Dat is bij u ook het geval. Wij staan op het standpunt dat wij geen privé-informatie van onze medewerkers met externe partijen willen delen. Als u deze informatie toch eist, hoe is uw eigen AVG protocol dan samengesteld? Op welke manier gaat u om met onze informatie en wat zijn uw protocollen bij een hack of inbreuk in uw systemen?	De gegevens worden opgevoerd via het monitoringssysteem Wizzr. Wij slaan dus als Opdrachtgever de gegevens niet op. Voor protocollen bij een hack of inbreuk verwijs ik u door naar Wizzr. Overigens is Wizzr AVG-proof.
6	Beschrijvend document, pag. 18 par. 4.5.1 SROI	U vraagt een opgave uit waarvoor hoogwaardige kennis noodzakelijk is. Hierbij is de inzet van SROI niet passend. De eis is onevenredig groot. Wij vragen om deze eis te laten vervallen conform de uitgangspunten van de VNG en jurisprudentie over het stellen van SROI eisen die niet passend zijn.	Zoals aangegeven in de beantwoording op vraag 3 kan de SROI verplichting ook indirect op de opdracht worden ingezet. Zo kan de verplichting ook worden ingevuld d.m.v. maatschappelijke meerwaarde of sociale inkoop.