

## **Bijlage bij vraag 2:**

### **Korte weergave beleid gemeente Amsterdam:**

In de bedrijfsvoering van de gemeente Amsterdam nemen twee zaken een belangrijke plaats in: het realiseren en handhaven van een goed werkklimaat en de optimale inzet en ontwikkeling van de medewerkers. Dit komt mede tot uitdrukking in een actief verzuim- en reïntegratiebeleid. Dit beleid heeft als doel het voorkomen van verzuim en het voorspoedig reïntegreren van medewerkers die toch verzuimen.

Uitgangspunt voor het beleid is dat de medewerker en de gemeente als werkgever samen verantwoordelijk zijn voor het zo tijdig en goed mogelijk reageren bij (dreigend) verzuim. Het motto van de gemeente hierbij is: "Ziekte overkomt je; verzuim is een keuze". Aan verzuim ligt wel een klacht of ziekte ten grondslag, maar het uiteindelijke verzuim is een keuze, oftewel een vorm van gedrag. Om deze keuze te kunnen beïnvloeden, is een goede samenwerking tussen de betrokkenen nodig. Dankzij die samenwerking is het mogelijk tijdig en goed te kunnen reageren bij (dreigend) verzuim.

De keuze die men uiteindelijk maakt om wel of niet te verzuimen wordt niet alleen beïnvloed door de persoon zelf en zijn of haar sociale omgeving, maar ook door de balans tussen werk en persoon. Re-integratie en de balans tussen mens en werk dienen daarom alle aandacht te krijgen, ongeacht de (medische) oorzaak. De gemeente Amsterdam en de medewerker hebben hier beiden belang bij en zijn hiervoor samen verantwoordelijk.

## **Bijlage bij vraag 21:**

### **Ingezette interventies via Zilveren Kruis**

In 2021 is gebruik gemaakt van de inzet van 2009 interventies via Zilveren Kruis<sup>1</sup>. In 57% van de gevallen betrof dit een fysieke interventie; in 38% van de gevallen een mentale interventie en 4% betrof een leefstijlinterventie.

### **Inzet second opinion**

In 2021 zijn er 6 verzoeken voor een second opinion (andere bedrijfsarts) geweest. In een van deze casussen loopt een juridisch traject.

### **Meldingen beroepsziekten**

In 2021 zijn geen meldingen van beroepsziekten gedaan.

Beargumenteerd kan worden dat Covid-19 besmettingen die zijn opgelopen tijdens het werk een beroepsziekte zijn. De bedrijfsartsen hebben ervoor gekozen deze niet als zodanig te melden bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

### **Verzuimoorzaken**

De belangrijkste, door onze huidige arbodienst geclassificeerde, verzuimoorzaak is psychische klachten, gevolgd door fysieke klachten (houding- en bewegingsapparaat). In eerdere rapportages en overleggen zijn de (werkgerelateerde) psychische klachten door de bedrijfsartsen geduid als een combinatie van burnout en bore-out. Anders geformuleerd is er regelmatig sprake van een mismatch tussen mens en functie. Óf de medewerker kan de functie niet aan, óf een medewerker doet werk beneden zijn/haar kunnen. Medewerkers lijken in voorkomende gevallen niet gemakkelijk te bewegen uit te kijken naar een andere functie, met name niet als dat buiten de gemeente Amsterdam zou moeten zijn. Medewerkers houden blijkbaar liever vast aan de organisatie (en de zekerheid die deze biedt) dan dat ze een stap naar buiten zetten.

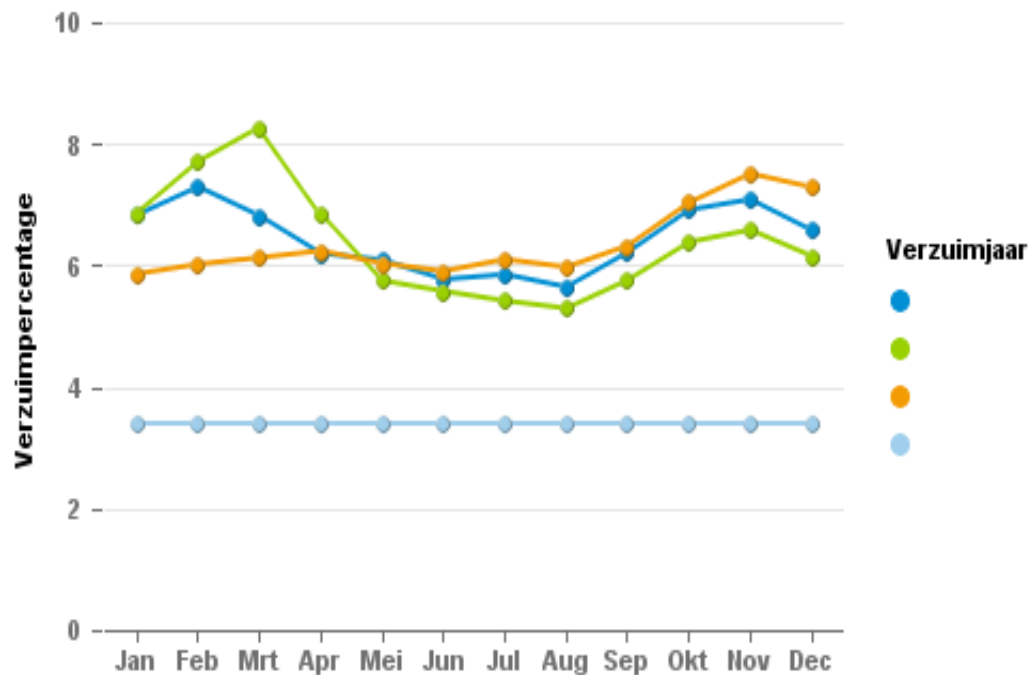
Tijdens de Covid-19 pandemie is de ervaren werkdruk voor veel functiegroepen toegenomen, eveneens soms leidend tot psychische klachten. Toegenomen werkdruk wordt ervaren door een combinatie van factoren in het werk (en thuis).

De collega's die tijdens de Covid-19 pandemie niet thuis hebben gewerkt, maar juist in contact zijn geweest met burgers/cliënten, ervaren meer werkdruk door corona-angst, door een feitelijk grotere werkhoeveelheid en door toegenomen irritatie/frustratie in het contact bij burgers/cliënten.

Bij Stadsbeheer wordt daarnaast een groot aandeel fysieke klachten gezien, mede veroorzaakt door de aard van het werk (fysieke zwaarte) en de grote hoeveelheid jaren dat medewerkers fysiek zwaar werk doen. Dat eist zijn tol.

### Bijlage bij vraag 25:

Trend van het verzuimbeeld:



Blauw: 2019

Groen: 2020

Oranje: 2021

Lichtblauw: Verbaannorm

#### *Verzuimpatroon:*

Met uitzondering van de piek tijdens de start van de coronapandemie is het verzuimpatroon de afgelopen jaren nagenoeg gelijk gebleven.

Door de jaren heen zien wij het zelfde beeld in het verzuim; een stijging in de herfst loopt door naar de lente, waarna in de zomerperiode/vakantie periode het verzuim afneemt

Het midden tot lang verzuim (vanaf 43 dagen tot 1 jaar) heeft de grootste impact op het verzuimpercentage.

Over het geheel verzuimen vrouwen meer dan mannen. Het verzuim neemt verder toe naar gelang de leeftijd stijgt. Tevens zien we hoe langer mensen bij de gemeente werkzaam zijn des te hoger het verzuimpercentage is.

## **Bijlage bij vraag 27 Producten providerboog Amsterdam**

### **Aanvraaglink medewerker**

- 1 Actief aan de slag
- 2 Basis Health Check
- 3 Bedrijfsmaatschappelijk werk
- 4 Bewust beleven met mindfulness
- 5 Hey Coach
- 6 Preventieve Budgetcoaching
- 7 Stoppen met Roken Laserbehandeling
- 8 Veerkrachtwijzer
- 9 Werken aan Veerkracht "Ontstressen met een App!"
- 10 Vitaliteitscoaching (individueel traject)
- 11 Beschermingsmiddelen Standaard
- 12 Gehoorbescherming
- 13 Vervoerskosten van en naar werk
- 14 Werkplekonderzoek
- 15 Mini DIX

### **Aanvraaglink leidinggevende (groepsaanbod)**

- 1 Fysiotherapie op de werkplek
- 2 Gezond de klok rond
- 3 Gezond Slapen workshop
- 4 Mediation
- 5 Vitaliteitscoaching (groep)
- 6 Stoppen met Roken (groep)
- 7 Stoelmassage (15 en 20 min)
- 8 Werkdruk in de context
- 9 Werk en ouderschap
- 10 Leef ik gezond?
- 11 Basis Health Check
- 12 Psychosociale arbeidsbelasting (vragenlijst)
- 13 Veerkrachtwijzer Light
- 14 Persoonlijke gezondheidscheck (PMO)
- 15 Uitgebreide DIX

### **Aanvraaglink Bedrijfsarts**

- 1 Psychologische zorg
- 2 Actief werken aan Herstel
- 3 Arbeidsgeneeskundig diagnoseconsult
- 4 Gedragmatige Fysiek training kort
- 5 Individueel workhardening programma
- 6 Leefstijltraining Boost
- 7 Preventie van Uitval
- 8 sWitch-traject
- 9 Terug naar werk

### **Zorgaanbieder**

MyDailyLifestyle  
Pim Mulier, Tigra  
SpecialistenNet Psychologie, Beauavis, GIMD  
My Daily Lifestyle  
Shared Ambition  
GIMD, BeauAvis  
Pro Stop  
Shared Ambition  
Heartmath Benelux  
Adaptics, Mark in Company  
Hans Anders, Intersafe Groeneveld  
Intersafe/Groeneveld, Hans Anders  
Connexion, Nieuwe Koetsiers  
Work Solutions nederland, BeLife, Tigra

### **Zorgaanbieder**

Tigra, Pim Mulier  
Sanavis  
Somnio  
Van Opstal & Partners  
Adaptics, Mark in Company  
De Opluchting, Allen Car (Bewegen werkt)  
Jobmassage  
LTC training  
De Opvoeddesk/Working Parents Desk  
My Daily Lifestyle  
Pim Mulier, Tigra  
PSAttent BV  
Shared Ambition  
NIPED  
TNO via Blijwerkt

HSK, Mind At Work, Cenzo, Shared Ambition  
Pim Mulier  
Ergatis, Icara, Ika Nederland  
Tigra  
Belife  
LTC training  
Pim Mulier  
Work Solutions Nederland  
Winnock

|    |                                                            |                              |
|----|------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 10 | Werkkracht bij kanker                                      | Re-Turn                      |
| 11 | Intake mentaal                                             | Cenzo                        |
| 12 | Persoonlijke groei (zorg) op maat                          | Cenzo                        |
| 13 | Arbeidspsychologisch belastbaarheids- en loopbaanonderzoek | Arbeidspsychologie Amsterdam |
| 14 | Traject Arbeidspsychologische begeleiding bij burnout      | Arbeidspsychologie Amsterdam |
| 15 | Arbeidsdeskundig advies (onderzoek)                        | Elabo                        |

---

# Schooltuinen

---

## Groepsrapportage 2020 Preventief Medisch Onderzoek

Periode: 2020



**MEDITEL**  
Preventie & Gezondheid

Rotterdam, oktober 2020

Opgesteld door:

A. van Boxmeer, bedrijfsarts/stafarts

Meditel Gezondheid B.V.

## Inleiding

Periode: 2020

Betreft Schooltuinen en Natuureducatie Gemeente Amsterdam

Aantal: 30 medewerkers (M/V = 16/14)

In deze groepsrapportage worden de resultaten van het preventief medisch onderzoek beschreven. Het betreft een rapportage op groepsniveau, waarin wij de anonimiteit van uw werknemers waarborgen. Omdat de groep klein is, is een onderverdeling naar man-vrouw of naar leeftijdscategorieën niet altijd mogelijk omdat dan kans op herleidbaarheid naar individuen bestaat. De resultaten van het onderzoek zijn weergegeven in uitkomsten die zijn gebaseerd op gegevens uit anamnese en (lichamelijk) onderzoek.

Wij hopen u als werkgever hiermee een beeld te kunnen geven van zowel de (algemene) gezondheid status van uw werknemers als de aanwezige gezondheidsrisico's. Dit rapport kan dan ook gezien worden als een instrument om u te helpen in het sturen op vitaliteit en daarmee tevens op verzuim(reductie).

In hoeverre deze resultaten representatief zijn voor de gehele populatie binnen "schooltuinen" afhankelijk van het percentage medewerkers dat aan het onderzoek heeft deelgenomen en de vergelijkbaarheid van verschillende functies of afdelingen.

## Doel van het PMO is vierledig

1. Vroegtijdig signaleren van gezondheidsproblemen (al dan niet werk gerelateerd).
2. Informeren over gezondheid bevorderend gedrag.
3. Verstrekken van individueel gezondheidsadvies en medewerkers motiveren dit te volgen.
4. Werkbeleving in kaart brengen.

## Werkwijze

Alle PMO's zijn uitgevoerd door een ervaren arts en assistent(e).

Nadat de assistent(e) diverse (aanvullende) onderzoeken heeft verricht is door de arts de vooraf ingevulde vragenlijst (anamnese) besproken. Daar waar nodig is langer stilgestaan bij specifieke onderwerpen. De arts heeft (gericht) lichamelijk onderzoek uitgevoerd, waarna alle reeds beschikbare informatie is besproken en (gezondheids)advies is gegeven. Na beschikbaar komen van de bloedsuitslagen zijn deze beoordeeld en verwerkt in een totaal rapport dat verstrekt is aan de medewerker.

Indien aan de orde zijn de medewerkers verwezen naar hun huisarts en/of bedrijfsarts.

## Hoofdstuk 1: samenvatting.

In totaal hebben 30 medewerkers (M/V = 16/14) deelgenomen aan een medisch onderzoek.

### Samenvatting en conclusie

De belangrijkste aandachtsgebieden zijn:

- overgewicht
- klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat (t.g.v. het werk)
- voedingspatroon
- verstandhouding met leidinggevende

In termen van gezondheidsrisico's (risico op het ontwikkelen van hart- en vaatziekten) lijken de deelnemers van Schooltuinen beschouwd te kunnen worden als een gezonde populatie.

### Hart en vaten.

Op 2 van de 5 vergelijkende risicoparameters (BMI vrouwen en lichamelijke inactiviteiten mannen) wordt slechter gescoort dan het landelijk gemiddelde (zie ook hoofdstuk 5).

Het percentage mannelijke deelnemers dat meer drinkt dan gezond is, is met 25% behoorlijk hoog. De gevolgen hiervan zien wij eigenlijk niet terug in hoge percentages afwijkende ALAT en ASAT (leverfunctie) waarden met respectievelijk 3% en 10%.

Het percentage deelnemers dat te zwaar is, is 45%. Dit percentage is lager dan het landelijk gemiddelde, maar blijft hiermee toch een aandachtspunt. Deze groep heeft een verhoogd gezondheidsrisico temeer daar de uitkomsten laten zien dat de meeste afwijkende bevindingen voorkomen in de groep deelnemers die te zwaar is. De combinatie van overgewicht en bijvoorbeeld hoge bloeddruk, roken en een hoog cholesterol vormt een extra gezondheidsrisico.

Het percentage rokers is met 10% mooi laag, maar op individueel niveau vormt roken een hoog gezondheidsrisico.

"Slechts" 14% heeft een afwijkend cholesterol gehalte.

### Arbeid en klachten.

Arbeid en klachten verdient (nog meer) aandacht. Het is opvallend hoeveel klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat aangegeven worden. Indien niet al uitgevoerd kan een RI&E verheldering bieden t.a.v. knelpunten en mogelijkheden dit aan te passen.

Collega's kunnen het onderling goed vinden, maar de relatie met de leidinggevende kan kennelijk beter.

De meeste deelnemers zijn gelukkig in hun baan.

### Verbeterintenties.

Met betrekking tot de verbeterintenties zien wij hoge scores. Men is dus gemotiveerd mindere punten aan te pakken. Het lage % bij de intentie te stoppen met roken komt uiteraard omdat dat bij de meeste deelnemers niet relevant is, aangezien zij niet (meer) roken.

### Gehoor.

Gehoorgeverlies lijkt veel voor te komen. Dit zou het gevolg kunnen zijn van langdurige blootstelling aan lawaai, maar dat is niet met zekerheid te zeggen. De absolute afkapwaardes zijn streng. Als er echter gecorrigeerd wordt naar te verwachten verlies bij het toenemen van de leeftijd, zien wij een normaal beeld (een enkeling daargelaten) van hoge tonen verlies met het toenemen van de leeftijd.



## Hoofdstuk 2: parameters en grenswaarden.\*

Beoordeling van een gezondheidsrisico komt tot stand op basis van gegevens uit anamnese, meetwaarden en lichamelijk onderzoek. De resultaten van de eerste twee worden hieronder weergegeven.

In de kolom 'risico indien' worden grenswaarden aangegeven; een score boven of onder deze waarde betekent een verhoogd gezondheidsrisico.

Het aantal en de mate waarin waarden afwijken bepalen met elkaar de ernst van het gezondheidsrisico.

| Parameters                                                                    | risico indien: |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <i>Risico indicatoren hart- en vaatziekten</i>                                |                |
| Bloeddruk diastolisch (onderdruk)                                             | > 89 mmHg      |
| Bloeddruk systolisch (bovendruk)                                              | > 139 mmHg     |
| Buikomvang mannen                                                             | > 101 cm       |
| BMI, Body Mass Index (gewicht t.o.v. de lengte)                               | > 25           |
| HbA1c (lange termijn bloedsuiker)                                             | > 42 mmol/mol  |
| Ratio: Cholesterol / HDL-chol                                                 | > 5            |
| Voldoet u aan de nieuwe bewegingsrichtlijn?                                   | nee            |
| Heeft u gedurende de week voldoende momenten van ontspanning?                 | nee            |
| Rookt u?                                                                      | Ja             |
| Eet u dagelijks ten minste 3 - 4 opscheplepels groenten én 200 gram (2 stuks) | Nee            |
| <i>Risico indicator nieraandoeningen</i>                                      |                |
| Eiwit in urine                                                                | Ja             |
| Creatinine (nierfunctie)                                                      | >110           |
| eGFR (nierfunctie)                                                            | <60            |
| <i>Risico indicatoren leveraandoeningen</i>                                   |                |
| Alat (leverfunctie)                                                           | > 45 U/L       |
| Asat (leverfunctie)                                                           | > 35 U/L       |
| Gamma gt (leverfunctie)                                                       | > 55 U/L       |
| Drinkt u gemiddeld meer dan 1 glas alcohol per dag?*                          | Ja             |
| <i>Arbeid en klachten</i>                                                     |                |
| Door het werk heb ik knieklachten die van invloed zijn op mijn functioneren   | Ja             |
| Door het werk heb ik nek- en of schouderklachten die van invloed zijn op      | Ja             |
| Door het werk heb ik rugklachten die van invloed zijn op mijn functioneren    | Ja             |
| Door het werk heb ik spanningsklachten die van invloed zijn op mijn           | Ja             |
| De relaties in het werk zijn dermate verstoord dat dit van invloed is op mijn | Ja             |
| Ik voel me ongelukkig in mijn huidige baan                                    | Ja             |
| Mijn vitaliteit is dermate afgenomen dat dit van invloed is op mijn           | Ja             |
| <i>Arbeidsbeleving</i>                                                        |                |
| Als ik vrij ben kan ik het werk goed van me af zetten.                        | <6             |
| De verstandhouding met mijn directe collega's is goed.                        | <6             |
| De verstandhouding met mijn leidinggevende is goed.                           | <6             |
| Er wordt voldoende beroep gedaan op mijn vaardigheden en capaciteiten.        | <6             |
| Ik ben tevreden over mijn werksituatie                                        | <6             |
| Ik kan de psychische belasting die samenhangt met het werk goed hanteren.     | <6             |
| Mijn werktijden zijn niet van invloed op mijn werkplezier.                    | <6             |

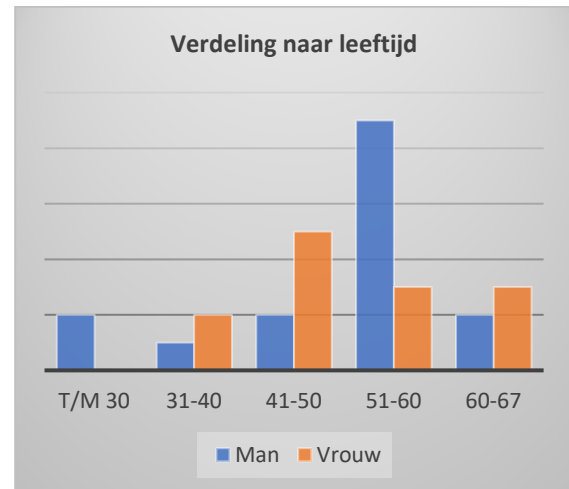
\* Dit is een algemene lijst. Het kan zijn dat sommige items niet relevant zijn voor deze groep.

\*\* Conform "Richtlijn Goede Voeding 2015", Gezondheidsraad.

### Hoofdstuk 3: leeftijdsopbouw.

#### Leeftijdsverdeling

| leeftijd tot | man | vrouw | totaal |
|--------------|-----|-------|--------|
| 30           | 2   | 0     | 2      |
| 40           | 1   | 3     | 4      |
| 50           | 2   | 5     | 7      |
| 60           | 9   | 3     | 12     |
| 67           | 2   | 3     | 5      |
| totaal       | 16  | 14    | 30     |



Het totaal aantal deelnemers bedraagt 30 (M/V = 16/14).  
5 van de 30 deelnemers (=17% ) zijn 50 jaar of ouder.

#### Herleidbaarheid.

Om herleidbaarheid naar persoon te voorkomen wordt in sommige beoordelingen geen onderscheid in leeftijdsgroepen meer gemaakt.

## Hoofdstuk 4: onderzoeksresultaten.

Bij overschrijding van een grenswaarde (zie hoofdstuk 2) is er sprake van een afwijkende bevinding. Een afwijkende bevinding is een indicator die mogelijk bijdraagt aan een verhoogd gezondheidsrisico. Hoe meer afwijkende waarden hoe groter het risico. De onderstaande tabellen tonen per parameter het percentage afwijkende bevindingen.

De oranje cellen vragen de meeste aandacht. De groene cellen vallen in positieve zin op.

| Mannen                                                                                     | Mannen | Vrouwen | Totaal |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|--------|
|                                                                                            | N = 16 | N = 14  | N = 30 |
| Bloeddruk diastolisch (2 meting)                                                           | 20     | 14      | 17     |
| Bloeddruk systolisch (2 meting)                                                            | 20     | 0       | 11     |
| Buikomvang                                                                                 | 0      | 21      | 10     |
| BMI                                                                                        | 41     | 50      | 45     |
| Cholesterol                                                                                | 13     | 15      | 14     |
| Hba1c (IFCC)                                                                               | 6      | 0       | 3      |
| Alat                                                                                       | 6      | 0       | 3      |
| Asat                                                                                       | 19     | 0       | 10     |
| Gamma gt                                                                                   | 19     | 0       | 10     |
| Eiwit urine kwantitatief                                                                   | 0      | 0       | 0      |
| Creatinine                                                                                 | 13     | 8       | 11     |
| eGFR                                                                                       | 13     | 8       | 11     |
| BRAVO                                                                                      |        |         |        |
| Voldoet u aan de nieuwe bewegingsrichtlijn?                                                | 38     | 25      | 32     |
| Overweegt u om meer te gaan bewegen?                                                       | 50     | 38      | 44     |
| Rookt u?                                                                                   | 0      | 21      | 10     |
| Overweegt u om te stoppen met roken?                                                       | 0      | 8       | 4      |
| Drinkt u gemiddeld meer dan 1 glas alcoholische drank per dag?                             | 25     | 8       | 17     |
| Overweegt u om uw alcoholgebruik te minderen?                                              | 31     | 46      | 38     |
| Eet u dagelijks ten minste 3 opscheplepels groenten én 2 stuks fruit?                      | 44     | 38      | 41     |
| Overweegt u om gezonder en/of minder te gaan eten?                                         | 25     | 38      | 31     |
| Heeft u gedurende de week voldoende momenten van ontspanning?                              | 13     | 15      | 14     |
| Arbeid en klachten                                                                         |        |         |        |
| Mijn vitaliteit is dermate afgenomen dat dit van invloed is op mijn functioneren           | 25     | 15      | 21     |
| Ik voel me ongelukkig in mijn huidige baan                                                 | 19     | 0       | 10     |
| De relaties in het werk zijn dermate verstoord dat dit van invloed is op mijn functioneren | 6      | 8       | 7      |
| Door het werk heb ik knieklachten die van invloed zijn op mijn functioneren                | 0      | 0       | 0      |
| Door het werk heb ik nek- en of schouderklachten die van invloed zijn op mijn functioneren | 25     | 23      | 24     |
| Door het werk heb ik rugklachten die van invloed zijn op mijn functioneren                 | 31     | 23      | 28     |
| Door het werk heb ik spanningsklachten die van invloed zijn op mijn functioneren           | 25     | 38      | 31     |
| Arbeidsomstandigheden                                                                      |        |         |        |
| Als ik vrij ben kan ik het werk goed van me af zetten.                                     | 13     | 0       | 7      |
| De verstandhouding met mijn directe collega's is goed.                                     | 0      | 0       | 0      |
| De verstandhouding met mijn leidinggevende is goed.                                        | 19     | 38      | 28     |
| Er wordt voldoende beroep gedaan op mijn vaardigheden en capaciteiten.                     | 13     | 0       | 7      |
| Ik ben tevreden over mijn werksituatie.                                                    | 6      | 0       | 3      |
| Ik kan de psychische belasting die samenhangt met het werk goed hanteren.                  | 13     | 8       | 10     |
| Mijn werktijden zijn niet van invloed op mijn werkplezier.                                 | 0      | 8       | 3      |

Dit valt het meest op:

- 1 op de 5 mannen heeft een verhoogde bloeddruk. Dit kan uiteraard leeftijdsgerelateerd zijn.
- Lager dan landelijk, maar toch een hoog % verhoogde BMI
- Het volgen van de richtlijn gezonde voeding kan beter
- Arbeid en klachten verdient (nog meer) aandacht
- Relatie met leidinggevende kan beter.

En in positieve zin:

- Mooie cholesterolwaarden
- Hoog percentage verbeterbereidheid
- De meeste deelnemers zijn gelukkig in hun baan
- Collega's kunnen het onderling goed vinden

### Hoofdstuk 5: benchmark.

Hoe scoren de deelnemers van Schooltuinen ten opzichte van de gemiddelde volwassen populatie in Nederland (zie ook hoofdstuk 1)?

| parameter                 | Schooltuinen (M/V) | Nederlands gemiddelde (M/V) |
|---------------------------|--------------------|-----------------------------|
| BMI > 25                  | 41% / 50%          | 62% / 53%                   |
| Buikomvang > 101 cm/88 cm | 0% / 21%           | 27% / 39%                   |
| bloeddruk $\geq$ 140      | 20% / 0%           | 37% / 26%                   |
| cholesterol $\geq$ 6,5    | 13% / 15%          | 23% / 23%                   |
| Roken                     | 0% / 10%           | 22,4%                       |
| Lichamelijke inactiviteit | 38% / 25%          | 32% / 32%                   |

Een vergelijking met de benchmark kan helpen om te zien hoe de resultaten van de subgroep zich verhouden tot die van een grote groep. Conclusies op basis van deze vergelijking moeten echter met voorzichtigheid worden getrokken. Beter scoren dan de benchmark kan nog steeds betekenen dat er sprake is van gezondheidsrisico's. Ten aanzien van parameters met betrekking tot hart- en vaatziekten is het daarom beter een vergelijking te maken met algemene grenswaarden. Een uitkomst die afwijkt van deze waarde betekent een gezondheidsrisico op basis van wetenschappelijk onderzoek.

## Hoofdstuk 6: resultaten drempelaudiogram en spirometrie.

Bij het audiogram wordt het gehoor links en rechts getest op zes frequenties. Per frequentie wordt het gehoorsverlies gemeten; dit wordt uitgedrukt in decibel. Een gehoorsverlies van 20 dB betekent dat een signaal met een sterkte van 20 dB moet worden aangeboden voordat het wordt gehoord.

Bij het ouder worden wordt het gehoor van nature minder. Dit wordt beschouwd als een normaal fysiologisch proces. De hieronder getoonde afwijkende percentages geven het extra gehoorsverlies aan, dus dat deel wat meer is dan de fysiologische gehoorsvermindering horend bij de leeftijd. Per leeftijdscluster gelden er andere grenswaarden.

Gehoorschade als gevolg van lawaai wordt vooral gezien bij 2, 4 en 6kHz. Ter wille van de overzichtelijkheid zijn daarom alleen de uitkomsten van deze frequenties (links en rechts) weergegeven.

Hieronder per leeftijdscluster het percentage deelnemers met een gehoorverlies groter dan de fysiologische gehoorvermindering. Het verschil tussen mannen en vrouwen is verwaarloosbaar.

| Leeftijdsccluster            | t/m 49             |             | 50 - 59            |             | 60-69              |             |
|------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
| Grenswaarde                  | Afwijkend indien > | % afwijkend | Afwijkend indien > | % afwijkend | Afwijkend indien > | % afwijkend |
| Links 2000 hz gehoorverlies  | 15dB               | 0           | 25dB               | 0           | 35dB               | 0           |
| Links 4000 hz gehoorverlies  | 15dB               | 16          | 35dB               | 14          | 45dB               | 24          |
| Links 6000 hz gehoorverlies  | 20dB               | 16          | 40dB               | 14          | 50dB               | 35          |
| Rechts 2000 hz gehoorverlies | 15dB               | 0           | 25dB               | 0           | 35dB               | 0           |
| Rechts 4000 hz gehoorverlies | 15dB               | 16          | 35dB               | 0           | 45dB               | 24          |
| Rechts 6000 hz gehoorverlies | 20dB               | 16          | 40dB               | 0           | 50dB               | 24          |

### Commentaar.

- Door de geringe aantallen per leeftijdsgroep worden de percentages al gauw hoog. In de leeftijdscategorie t/m 49 betreft het namelijk maar 1 persoon.
- Gehoorsverlies bij 4000 Hz en 6000 Hz kan duiden op schade a.g.v. langdurige blootstelling aan lawaai.
- Er kan op grond van de uitkomsten niet met zekerheid uitspraak worden gedaan of eventuele lawaaischade door blootstelling op het werk dan wel in de privé situatie is veroorzaakt.
- Gehoorverlies blijkt vooral voor te komen bij de hoogste leeftijden (te verwachten).

Bij spirometrie wordt gekeken naar het totale longvolume (FVC) en de flexibiliteit van de longblaasjes (Tiffenau index).

Longvolume wordt eerst en vooral bepaald door de vorm en grootte van de borstkas, de ton waarin de balonnen zijn opgehangen. Deze verandert in principe niet. Verandering van longvolume zien wij grofweg in 3 situaties: grote veranderingen in gewicht (het daadwerkelijke volume verandert weliswaar niet, maar de ruimte waarin de longen zich kunnen ontplooiën wel), ouder worden en specifieke ziektebeelden.

Flexibiliteit van de longblaasjes verandert met de leeftijd, maar ook door externe factoren (roken, fijnstof) en ziektebeelden (astma, TBC)

Belangrijkste indicator voor afwijkingen aan de longen is de Tiffeneau index.

In de geteste groep zien wij geen afwijkende getallen bij FVC en FEV1. Bij 3 personen is de Tiffeneau index licht afwijkend, maar wijst alles erop dat dat een normale leeftijdsvariant is en geen afwijking. Deze resultaten zijn door de dokter besproken tijdens het onderzoek en indien nodig zijn er vervolgacties geadviseerd.

## Hoofdstuk 7: overgewicht ten opzichte van normaal gewicht.

Overgewicht heeft een grote invloed op tal van fysiologische processen in het lichaam. De verwachting is dat er bij de deelnemers die te zwaar zijn een hoger percentage afwijkende bevindingen zal voorkomen.

Hieronder worden de deelnemers met een normaal gewicht vergeleken met de deelnemers met overgewicht.

|                                                                       | vrouwen |          | mannen  |          |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|----------|---------|----------|
|                                                                       | normaal | te zwaar | normaal | te zwaar |
| Alat                                                                  | 0       | 0        | 7       | 0        |
| Asat                                                                  | 0       | 0        | 21      | 0        |
| Buikomvang                                                            | 0       | 21       | 0       | 0        |
| Cholesterol                                                           | 0       | 50       | 7       | 50       |
| Eiwitin urine                                                         | 0       | 0        | 0       | 0        |
| Gamma gt                                                              | 0       | 0        | 14      | 50       |
| Hba1c                                                                 | 0       | 0        | 7       | 0        |
| Creatinine                                                            | 11      | 0        | 7       | 50       |
| Bloeddruk diastolisch                                                 | 0       | 25       | 33      | 0        |
| Bloeddruk systolisch                                                  | 0       | 0        | 33      | 0        |
| eGFR                                                                  | 11      | 0        | 7       | 50       |
| Voldoet u aan de nieuwe bewegingsrichtlijn?                           | 27      | 0        | 45      | 20       |
| Overweegt u om meer te gaan bewegen?                                  | 33      | 50       | 50      | 50       |
| Rookt u?                                                              | 27      | 0        | 0       | 0        |
| Overweegt u om te stoppen met roken?                                  | 11      | 0        | 0       | 0        |
| Drinkt u gemiddeld meer dan 1 glas alcoholische drank per dag?        | 0       | 25       | 21      | 50       |
| Overweegt u om uw alcoholgebruik te minderen?                         | 33      | 75       | 29      | 50       |
| Eet u dagelijks ten minste 3 opscheplepels groenten én 2 stuks fruit? | 44      | 25       | 36      | 100      |
| Overweegt u om gezonder en/of minder te gaan eten?                    | 33      | 50       | 29      | 0        |

### Toelichting.

Overgewicht is in sterke mate gerelateerd met gezondheidsrisico's, ofwel, veel gezondheidsrisico's komen vaker voor bij mensen die te zwaar zijn. Hoewel het hier een relatief kleine groep betreft, zijn er ook hier wel verschillen zichtbaar: in de groep 'te zwaar' komen meer afwijkende waarden (risico's) voor dan in de groep 'normaal'.

Het lage percentage hoge bloeddruk bij te zware mannen zou verklaard kunnen worden door medicatiegebruik bij deze groep. Zij hebben dan al een corrigerende behandeling.

## Hoofdstuk 8: gevolgen van overgewicht en of een ongezond voedingspatroon.

Bestrijden van overgewicht i.c.m. kennis over een gezond (individueel) voedingspatroon vormt een belangrijke sleutel tot een gezond welbevinden en minder kans op ziektes.

Overgewicht betekent een verhoogde kans op suikerziekte, en als gevolg daarvan een verhoogde kans op hart- en vaatziekten.

Risico-indicatoren als BMI, lichaamsbeweging, cholesterol en bloeddruk staan nauw in relatie tot elkaar. Veel mensen die te zwaar zijn hebben eveneens afwijkende bloedvetten, een verhoogde bloeddruk en een ongezonder eet- en beweegpatroon.

Een verhoogde bloeddruk wordt meestal niet gevoeld maar het betekent wel een verhoogd risico op een hartinfarct of een beroerte. Meestal kan het met medicatie goed worden behandeld.

Hart- en vaatziekten ontwikkelen zich in een periode van ongeveer 40 jaar. Gedurende de eerste 50 – 55 jaar van het leven treden er meestal geen klachten op. Daarna kunnen er klachten optreden die het gevolg zijn van 'verkalkte' vaten. Het is vrijwel niet mogelijk om verkalkte vaten weer soepel te maken. Alleen bestrijding van de symptomen blijft over. Om te voorkomen dat er op latere leeftijd problemen ontstaan is het vroegtijdig aanleren van een gezonde leefstijl van groot belang.

## Hoofdstuk 9: toekomstverwachting.

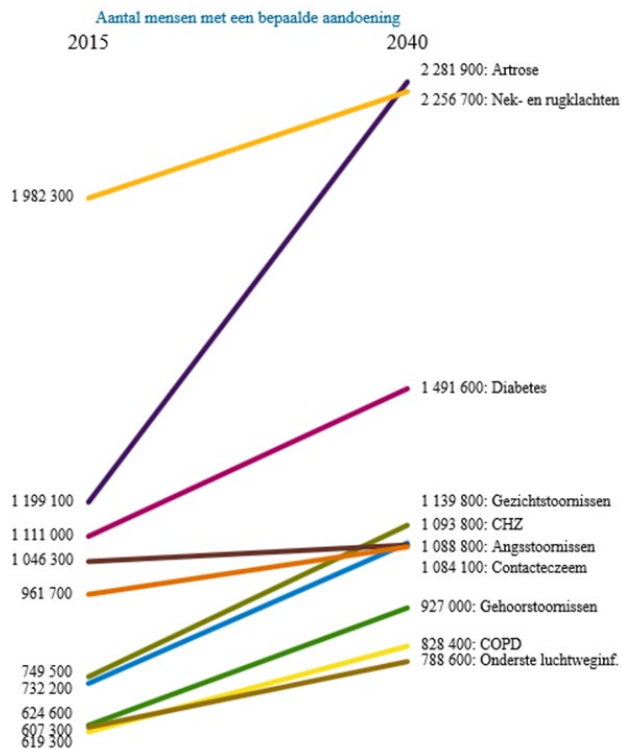
### Volksgezondheid Toekomst Verkenning.

Onder deze naam voert het RIVM in opdracht van het ministerie van VWS, een continu lopend onderzoek uit met het oog op de belangrijkste te verwachte maatschappelijke opgaven op het gebied van ziekte en gezondheid in Nederland. Het gaat om een continu lopend onderzoek dat op basis van demografische en epidemiologische bevindingen projecties maakt voor 2040.

Hieronder een prognose van de meest voorkomende aandoeningen.

De top drie, artrose, nek-rugklachten en diabetes, betreffen aandoeningen die in belangrijke mate het directe gevolg zijn van overgewicht al dan niet in combinatie met bewegingsarmoede.

#### Net als in 2015 komen in 2040 nek- en rugklachten, artrose en diabetes het meest voor



### Hartstichting.

Een ander, in december 2015 gepubliceerd onderzoek door het RIVM in opdracht van de Hartstichting, geeft aan, in de periode 2011 en 2040, met betrekking tot het aantal patiënten met een hartinfarct, beroerte en/of hartfalen een stijging van 65%! te verwachten. In 2040 zullen er 930.000 mensen zijn met een hartinfarct of ernstige coronairsclerose, 343.000 mensen met een beroerte en 275.000 mensen met hartfalen.

**De meest effectieve maatregelen om dit tij te keren zijn even bekend als simpel:**  
**bestrijden hoge bloeddruk**  
**stoppen met roken**  
**meer bewegen**  
**normalisatie van het gewicht.**



## Hoofdstuk 10: aanbevelingen leefstijl en gezondheid algemeen.

Veel gezondheidswinst kan worden behaald door het veranderen van leefstijl. Een gezonde leefstijl voorkomt niet alleen ziektes maar heeft in 99% een gunstig effect op bestaande ziektes. Verandering van leefstijl betekent verandering van gedrag. Dit klinkt simpel maar blijkt in de praktijk zeer moeilijk te realiseren.

Investeer daarom in bewustwording en gedragsverandering bij medewerkers:

Stimuleer andere mindset: “een goede gezondheid is een gevolg van goede keuzes”.

Biedt medewerkers eerlijke informatie aan op grond waarvan ze zelf de juiste keuzes kunnen maken.

Biedt medewerkers een individueel motivatie bevorderend gesprek aan met als doel dat zij zélf bewuste keuzes gaan maken op het gebied van gezondheid.

Zet middelen in als: intranet, gezondheidsmarkt, brochures of een gezondheidsquiz.

Ga met de medewerkers (OR) om de tafel zitten om gezamenlijk een gezondheidsbeleid op te stellen en bespreek hoe dit vormgegeven kan worden.

Organiseer activiteiten die gezondheidsbevordering uitstralen: fruitweek, traploopweek, lunchwandeling, smoothie dag, tafeltenniscompetitie, sportdag.

Organiseer voor de medewerkers een bijeenkomst waarin de resultaten van dit onderzoek worden besproken.

Overweeg om objectiveerbare resultaten van individuele medewerkers inzake leefstijl te belonen.

Bekijk welke aanvullende maatregelen er genomen kunnen worden om spanningsklachten te verminderen.

Bekijk welke aanvullende maatregelen er genomen kunnen worden om de schadelijke gevolgen als gevolg van fysieke belasting te beperken.

Neem voor een beperkt aantal uren een fysiotherapeut in dienst bij wie medewerkers gratis behandeld kunnen worden voor klachten aan het bewegingsapparaat.

Meditel is graag bereidt om ten aanzien van bovengenoemde aanbevelingen mee te denken over de ontwikkeling en verbetering van het gezondheidsbeleid bij Schooltuinen.

## Bijlage 1: toelichting enkele parameters.

### Alcoholgebruik

Overmatig alcohol gebruik hangt samen met ongeveer zestig verschillende aandoeningen. Het heeft negatieve gevolgen voor bijna alle organen in het lichaam. Overmatig alcoholgebruik is dus zeer schadelijk voor de gezondheid. Volgens het advies van de gezondheidsraad ligt de veilige grens bij maximaal één glas per dag.

### Bloeddruk

Een bloeddrukmeting is een momentopname. Bovendien is de waarde van de bloeddruk onderhevig aan factoren als bijvoorbeeld stress en cafeïne. De kans op een betrouwbare weergave van de feitelijke bloeddruk neemt dus toe wanneer er op verschillende momenten een meting wordt verricht. Daarom wordt de bloeddruk meerdere keren gemeten, met name wanneer een verhoogde bloeddruk wordt geconstateerd. De laagst gemeten waarde wordt vervolgens genoteerd door de keurend arts. Bij een bij herhaling te hoog gevonden waarde wordt de deelnemer geadviseerd om contact op te nemen met zijn huisarts.

### BMI

Deze parameter legt een verband tussen lichaamsgewicht en lichaamslengte: lange mensen zijn zwaardere omdat ze langer zijn, maar hoeveel zwaarder ze mogen wegen wordt bepaald door de Body Mass Index (= gewicht : lengte<sup>2</sup>). Ten aanzien van de BMI geldt de volgende internationaal aanvaarde richtlijn: < 18,5 = ondergewicht, tussen 18,5 en 25 = normaal gewicht, tussen 25 en 30 = overgewicht, > 30 = ernstig overgewicht of obesitas

Hoewel overgewicht in het kader van fysieke klachten, fysieke beperkingen en fitheid een belangrijke rol kan spelen, is het op zich geen doodsoorzaak. Mensen overlijden niet aan overgewicht zelf, maar aan de *gevolgen* van overgewicht. Het belangrijkste risico van overgewicht is uiteindelijk het ontwikkelen van een hartinfarct. Daaraan vooraf gaan klachten/aandoeningen als angina pectoris, hypertensie en diabetes. Buikomvang en BMI worden allebei gezien als methodes om overgewicht vast te stellen. De voorspellende kracht van de parameter 'buikomvang' is echter sterker dan de 'BMI'.

### Roken

In 2012 stierven circa 20.000 Nederlanders als gevolg van roken. Het merendeel van deze groep sterft door longkanker, COPD en de gevolgen van hart- en vaatziekten. Roken gaat gepaard met een slechtere kwaliteit van leven, meer ziekteverzuim en een hoger zorggebruik. In 2012 bedraagt het gemiddelde percentage volwassen rokers 26%. Stoppen met roken heeft direct gunstige gezondheidseffecten, de bloeddruk daalt binnen 24 uur en de kans op een hartinfarct neemt af. Na een jaar is het verhoogde risico op coronaire hartziekten gehalveerd. Het duurt ongeveer 15 jaar eer alle risico's gelijk zijn met die van een niet roker.

### Lichaamsbeweging

In 2017 is door de Gezondheidsraad een nieuwe beweegrichtlijn opgesteld. Deze luidt als volgt:

Bewegen is goed, meer bewegen is beter.

Doe minstens 150 minuten per week aan matig intensieve inspanning zoals wandelen en fietsen, verspreid over diverse dagen. Langer, vaker en intensiever geeft extra gezondheidsvoordeel.

Doe minstens tweemaal per week spier- en botversterkende activiteiten i.c.m. balansoefeningen.

Voorkom stilzitten.

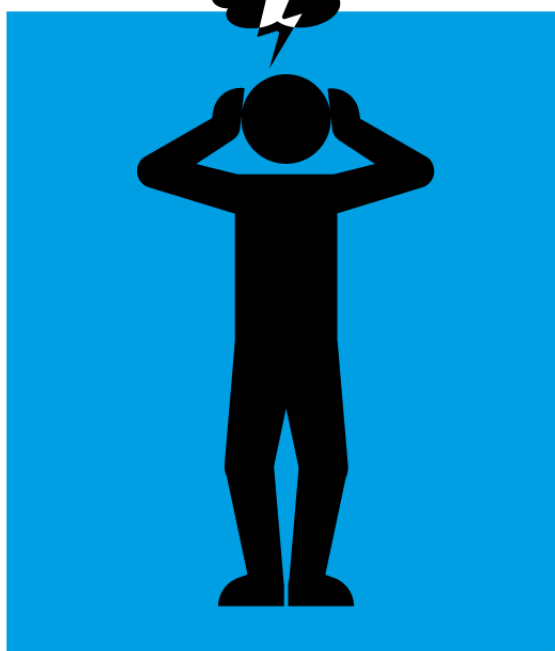


Gemeente  
Amsterdam

12 december 2017

RI&E Gebouwen

Weesperplein 8



# Rapport Risico-Inventarisatie en -Evaluatie

Datum: 12-12-2017

## Gegevens RI&E

**Titel:** Weesperplein 8 (huur)

**Omschrijving:** **Scope**  
De scope van deze RI&E omvat alle bouwlagen van het gebouw Weesperplein 8 in Amsterdam, bijbehorende ondergrondse parkeergarage, fietsenstalling én de BHV-organisatie. De schouw vond plaats op 21 juli 2017.

### **Gebouwbezetting**

De maximale bezetting volgens de afgegeven gebruiksvergunning/gedane gebruiksmelding = 1000 personen.

De feitelijke totale maximale bezetting = 850 personen, waaronder het gemiddeld aantal bezoekers van 100 personen per dag.

### **BASISAANPAK**

#### **Input via schouw, interviews en digitaal Risicoformulier**

De input voor deze RI&E is door de adviseur Arbo verzameld door middel van een schouw van het gebouw met de hotelier, er is met 5 medewerkers gesproken. Daarnaast zijn alle bewoners van het gebouw via posters in het gebouw in de gelegenheid gesteld om per mail input te leveren door het invullen van het "Risicoformulier" dat via intranet beschikbaar is. Hierop zijn 7 reacties gekomen. Er is met de OC-leden en bewoners die input per mail hebben gestuurd per mail contact geweest.

#### **Totstandkoming plan van aanpak**

Het plan van aanpak voor dit gebouw is door de adviseur Arbo in overleg met de hotelier en technisch objectmanager (TOM) van Facilitair Bureau en de assetmanager van Gemeentelijk Vastgoed opgesteld.

#### **Automatische IMA- waarschuwing "Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding"**

IMA zet bij vragen die toetsen of een wettelijke norm wordt overschreden automatisch de tekst "Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding". Als een wettelijke norm wordt overtreden kan er in het ergste geval inderdaad sprake zijn van een "zware wettelijke overtreding". Dit hoeft niet het geval te zijn. De adviseur Arbo onderzoekt de feitelijke situatie en beoordeelt of sprake is van een van een zware wettelijke overtreding. Als dat zo is, wordt vanzelfsprekend met hoge prioriteit het knelpunt aangepakt. In andere gevallen kan een lagere prioriteit volstaan.

#### **RI&E Opgesteld door**

René Martijn  
Adviseur Arbo  
Personeel en Organisatieadvies  
06-40857544

**IMA-versie:** IMA-A, IMA-K

**Aangemaakt op:** 30-07-2017

**Laatst gewijzigd op:** 25-10-2017

## 03 Algemene voorzieningen

### 01 Sanitair

Zijn er voldoende sanitaire voorzieningen (toiletten, urinoirs, wasbakken, eventueel douches) en verkeren deze voorzieningen in goede staat van onderhoud?

#### Antwoord

Ja

#### Toelichting

Het absoluut aantal toiletten in het hele gebouw voldoet aan een norm van 1 toilet per 15 bewoners. Gegevens: 800 bewoners : 9 woonlagen = 88,8 : 6 toiletten per woonlaag nodig = 14,81 personen per toilet. In de vorige RI&E is vastgesteld dat er meer vrouwen dan mannen in het gebouw werken. Toen was behoefte aan meer toiletten voor vrouwen. Inmiddels zijn meer toiletten voor vrouwen gecreëerd (doordat een aantal herentoiletten enkel voor vrouwen toegankelijk zijn gemaakt).

B 3 x E 1 x W 3 = R 9

### 02 Bedrijfskleding

Indien er bedrijfskleding wordt gedragen, is er dan een voor mannen en vrouwen gescheiden kleedruimte, zijn er adequate kledingbergplaatsen voor het opbergen van eigen kleding en kan schone en vuile kleding gescheiden worden opgeborgen?

#### Antwoord

Niet van toepassing

### 03 Pauzeruimte

Is er voor het doorbrengen van de pauzes een adequate ruimte beschikbaar?

#### Antwoord

Ja

#### Toelichting

Er is op de begane grond een coffeecorner met zitgelegenheid. Op de meeste verdiepingen zijn rustige zones waar men zich even kan terugtrekken. Veel medewerkers brengen hun pauzes buiten het gebouw door. In het aangrenzende gebouw, Voormalig Stadstimmertuin, is een Plaza beschikbaar.

### 04 Eerste-hulpvoorzieningen

Zijn er voldoende EHBO- en andere voorzieningen (brancard, vouwbed) en/of reddingsmiddelen aanwezig?

#### Antwoord

Ja

### 04a AED's

Zijn er voldoende AED's beschikbaar en worden deze regelmatig getest en onderhouden?

**Antwoord**

Ja

**05 Brandblusmiddelen**

Zijn er voldoende brandblusmiddelen, zijn deze goed onderhouden, voldoende zichtbaar en bereikbaar?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**06 (Nood)uitgangen**

Zijn er bruikbare en brandveilige (nood)uitgangen aanwezig en zijn deze voldoende gemarkeerd en verlicht?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

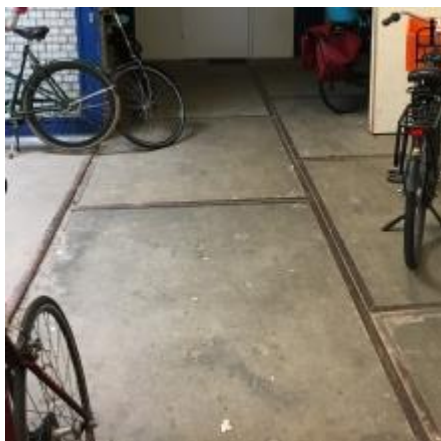
VERVALLEN VRAAG

**07 Vloeren**

Zijn de vloeren stroef, effen en zonder obstakels?

**Antwoord**

Nee





## Risico

Klein

B 6 x E 3 x W 3 = R 54

## Prioriteit

3 - Laag

## Beschrijving knelpunt

1. In de fietsenstalling liggen betonnen vloerplaten. Deze sluiten niet egaal aan. Hierdoor ontstaan hoogteverschillen waarover men kan struikelen. 2. Op de kantoorwerkplekken hangen door het pand heen stroom- en datakabels los. Dit veroorzaakt stofophoping. Dit is ook een voedingsbodem voor schimmels en bacteriën. Daarnaast kunnen loshangende kabels struikelgevaar opleveren en kan men bij het opstaan verstrikt raken in kabels die bij de voeten liggen. 3. In de snij/lijmkamer op de 3e verdieping is de vloer bedekt met plaatmateriaal en snijresten. Dit levert struikelgevaar op. 4. Op de 6e verdieping staat een defecte massagestoel, deze vormt een obstakel. (Daarnaast is het een elektrisch apparaat en dient gekeurd te zijn en veilig te kunnen werken.) 5. Op de 3e verdieping staan spullen onder de trap in het trappenhuis voorzijde noordkant opgeslagen. Opslag in trappenhuisen is niet toegestaan. 6. Op de 3e verdieping midden noordzijde staat promotiemateriaal in de looproute. Deze wordt nu geblokkeerd. Objecten in de looproute zijn niet toegestaan, een looproute leidt naar de vluchtroute. 7. In de parkeergarage staat op diverse plekken karton, pallets en goederen opgeslagen. Opslag op deze plekken is niet toegestaan.

## (Voorgenomen) maatregel

1. Dit probleem is technisch niet blijvend op te lossen. Attendeer bewoners op de situatie. 2. Kabelmanagement is onderdeel van de RI&E Algemeen gemaakt. 3. Hotelier vraagt afdelingsmanagement en medewerkers deze ruimte op te ruimen zodat er veilig kan worden gewerkt. 4 tm 7. Hotelier laat deze spullen verwijderen.

## 08 Trappen, bordessen en steigers

Zijn trappen, bordessen of steigers voldoende breed, stroef, effen en voorzien van adequate leuningen?

**Antwoord**

Ja

**08b Liften, keuring**

Zijn de liften gekeurd?

**Antwoord**

Ja

**08c Liften, onderhoud**

Worden de liften periodiek onderhouden?

**Antwoord**

Ja

**09 Ladders en trapleren**

Zijn ladders, trapleren of verplaatsbare trappen stabiel, gekeurd in goede conditie, niet glad, niet geverfd en goed opgesteld?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 2 x E 7 x W 3 = R 42

**Prioriteit**

1 - Hoog

**Beschrijving knelpunt**

Er zijn tijdens de schouw ongekeurde trappen en ladders op BG/kelder aangetroffen. Hoge prio vanwege mogelijk zwaar letsel als het fout gaat.

**(Voorgenomen) maatregel**

Laat ongekeurde ladders/trappen keuren, of verwijder deze.

**10 Gestapelde goederen**

Zijn goederen of stoffen veilig gestapeld (geen risico voor inzakken, verschuiven of omvallen)?

**Antwoord**

Nee





## Risico

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 6 x E 3 x W 3 = R 54

## Prioriteit

1 - Hoog

### Beschrijving knelpunt

1. In de snij/lijmkamer op de 3e verdieping (achterzijde noord) zijn de materialen niet goed op de stellages gestapeld. 2. Op de 8e is een technische ruimte in gebruik als opslag. De stellages zijn niet geborgd en de goederen zijn niet goed gestapeld. Goederen, waaronder TL armaturen en TL buizen, staan op de grond en steken uit. Deze ruimte moet grondig worden opgeruimd.

### (Voorgenomen) maatregel

1: Hotelier vraagt afdelingsmanagement en medewerkers deze ruimte op te ruimen zodat er veilig kan worden gewerkt. 2: Hotelier vraagt afdelingsmanagement deze ruimte op te ruimen. 1en2: Zorg voor check ups zodat ruimte opgeruimd blijven door regelmatig in werkoverleg bespreekbaar te maken.

## 11 Stabiliteit constructies

Is er gevaar voor het omvallen of instorten van (gebouwde) constructies?

### Antwoord

Ja



### Risico

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 1 x E 7 x W 3 = R 21

**Prioriteit**

3 - Laag

**Beschrijving knelpunt**

Op de 8ste verdieping laten in het halletje naar de daktrap en in de technische ruimte plafondvezelplaten en ander brandvertragend materiaal los. Hierdoor kan de brandwerendheid van de constructie worden aangetast. Hier en daar zijn stukken van de wand met gipsplaat gerepareerd. Hierdoor kan ook de brandwerendheid van de constructie zijn aangetast. Er komt een beperkt aantal mensen in genoemde ruimtes.

**(Voorgenomen) maatregel**

Laat plaatmateriaal repareren zodat brandwerende/vertragende werking van de constructies wordt hersteld.

**12 Toegang**

Is de toegang (deuren, gangen) tot de werkplek voldoende breed?

**Antwoord**

Ja

**13 Automatische deuren voor voetgangers**

Zijn de automatische deuren voor voetgangers voldoende veilig?

**Antwoord**

Ja

**14 Markeringen**

Zijn gevaarlijke plaatsen en grote glazen oppervlakten duidelijk gemarkeerd?

**Antwoord**

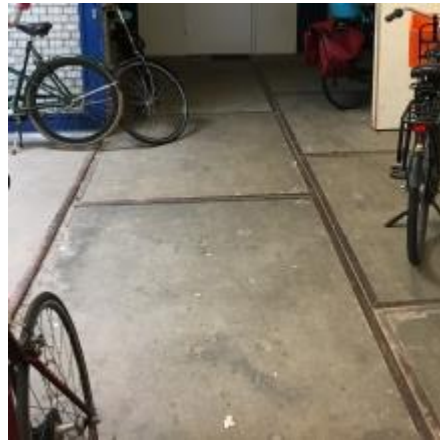
Ja

**15 Verkeersroutes**

Zijn de looproutes voor voetgangers en de verkeersroutes voor voertuigen in gebouwen en op terreinen veilig en gescheiden van elkaar?

**Antwoord**

Nee



### Risico

Klein

$$B 6 \times E 3 \times W 3 = R 54$$

### Prioriteit

3 - Laag

### Beschrijving knelpunt

1. In de ondergrondse P-garage zijn de markeringen voor voetpaden niet meer duidelijk zichtbaar. Hierdoor lopen voetgangers mogelijk op de rijbaan. 2. In de fietsenstalling staan zoveel fietsen buiten de aangewezen stallingsplekken dat er op diverse plekken geen 60 cm ruimte overblijft voor voetgangers wanneer fietsers niet afstappen maar op de fiets blijven zitten bij aankomst en vertrek. 3. Er is duidelijk een te weinig capaciteit aan stallingsplekken. Dit is een structureel probleem.

### (Voorgenomen) maatregel

1: Assetmanager gaat in overleg met de pandeigenaar om deze situatie op te lossen. 2/3: Assetmanager verkent de uitbreidingsmogelijkheden stallingscapaciteit in de nabije omgeving.

## 16 Elektrische voorzieningen

Zijn de elektrische voorzieningen deugdelijk aangelegd en worden deze veilig onderhouden?

### Antwoord

Ja

## 17 Persoonlijke beschermingsmiddelen

Zijn de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen als helmen, handschoenen, veiligheidsbrillen en -schoenen aanwezig, in goede staat (CE-markering) en worden zij gedragen?

### Antwoord

Niet van toepassing

### Toelichting

VERVALLEN VRAAG

### 17a Opbergruimte persoonlijke beschermingsmiddelen

Is er voldoende opbergruimte voor persoonlijke beschermings- en hulpmiddelen aanwezig?

**Antwoord**

Nee



**Risico**

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 6 x E 1 x W 3 = R 18

**Prioriteit**

3 - Laag

**Beschrijving knelpunt**

Op de 8e etage wordt een technische ruimte gebruikt om schoenen, vesten en helmen neer te zetten/hangen.

**(Voorgenomen) maatregel**

Hotelier gaat in overleg met management en medewerkers en zoekt naar een opbergmogelijkheid.

### 18 Seksuele intimidatie, agressie en geweld

Is er bij de inrichting van het gebouw en de werkplek rekening gehouden met het voorkomen van seksuele intimidatie of agressie en geweld tegen werknemers?

**Antwoord**

Ja

### 19 Opslag gevaarlijke stoffen

Zijn chemicaliën en brandstoffen op een veilige wijze opgeslagen en voorzien van adequate aanduidingen?

**Antwoord**

Nee

**Toelichting**



### Risico

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 6 x E 3 x W 3 = R 54

### Prioriteit

2 - Midden

### Beschrijving knelpunt

1. In de snij/lijmkamer op de 3e verdieping staan spuitbussen en lijmtubes na gebruik op de werktafels deze kunnen makkelijk omgestoten worden. De inhoud kan met elkaar in contact komen en een reactie geven bij morsen 2. De voorraad spuitbussen staat los in een open stellagekast waardoor ze kunnen vallen als er tegen de stallage wordt gestoten of geleund. Dit kan gebeuren door de krapte door de rommel in de ruimte en door struikelen. 3. Vlakbij de snij/lijmkamer op de 3e verdieping staan spuitbussen in een kast in de kantooromgeving, deze middelen horen in de kast in de snijkamer. 4. Incidenteel wordt er in de kantoorruimte op de 3e verdieping met lijm gewerkt als de snij/lijmkamer bezet is. Dit mag niet vanwege de gezondheidklachten die hierdoor kunnen (en zijn) ontstaan. Er is in de kantoorruimte geen extra afzuiging van deze dampen en snijpartikels aanwezig. De verpakkingen van de gebruikte chemicaliën zijn wel voorzien van etiketten.

### (Voorgenomen) maatregel

Hotelier gaat in overleg met management en medewerkers om 1 t/m 4 op te lossen (spuitbussen en lijmtubes na gebruik netjes gescheiden opbergen in dichte kast, spuitbussen van kantoorruimte verwijderen, rommel in de snij/lijmkamer opruimen, niet meer buiten de snij/lijmkamer snijden en lijmen van maquettes) . Check up door regelmatig agenderen in werkoverleg zodat ruimtes opgeruimd blijven en uitsluitend in snij/lijmkamer wordt gesneden en gelijmd.

## 20 Straling

Kan er op de werkplek sprake zijn van ioniserende straling

### Antwoord

Nee



## 21 Niet-ioniserende straling

Wordt er gewerkt met schadelijke, niet-ioniserende stralingsbronnen (laser, UV, infrarood, elektrische velden)?

### Antwoord

Niet van toepassing

### Toelichting

VERVALLEN VRAAG

## 22 Legionella

Zijn er maatregelen uitgevoerd ter voorkoming van legionella?

### Antwoord

Nee

### Toelichting

Generiek wel, er is een legionella preventieplan d.d. aug 2014, inclusief onderhoud. Er zijn ook automatische spoelers geplaatst. Echter, op de 8e verdieping troffen we in een technische ruimte een kraantje aan zonder keerklep en leidingen die los hangen.



### Risico

Klein

B 2 x E 3 x W 1 = R 6

### Prioriteit

3 - Laag

### Beschrijving knelpunt

Op de 8e verdieping in de technische ruimte hangt een kraantje zonder keerklep en leidingen die los hangen.

### (Voorgenomen) maatregel

Laat kraantje verwijderen.

### **23 Biologische agentia**

Wordt er niet doelbewust gewerkt met biologische agentia, maar bestaat er wel voor de werknemers een gerede kans op contact met biologische agentia, anders dan legionella, van de categorie 2, 3 of 4, of wordt er in het bedrijf doelbewust gewerkt met biologische agentia van de categorie 2, 3 of 4?

**Antwoord**

Nee

### **24 Kolfruimte**

Is er voor zwangere werknemers en voor werknemers die borstvoeding geven een afsluitbare ruimte beschikbaar?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Er is een ruimte ingericht op de begane grond van het gebouw.



## 09.3 Werkplekinrichting: aanpassingen voor invaliden

### 01 Toegang medewerkers

Is de werkplek bereikbaar voor invalide medewerkers?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

B 6 x E 1 x W 10 = R 60

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Hoewel het gebouw voor de meeste mensen met een beperking toegankelijk is, heeft: 1. Eén medewerkster aangegeven dat zij regelmatig last heeft met de uitloopmap die in de hal ligt. Deze krult op als ze erover heen rijdt. 2. Eén medewerker met een visuele beperking aangegeven dat de kleuren rond de liften en in de coffeecorner op de BG grond dusdanig donker zijn, dat hij tegen mensen oploopt, of anderen tegen hem omdat hij hen niet ziet aankomen door de vervaging van het contrast door de kleurstelling van de wanden. Dit levert een verhoogd risico op het oplopen van verwondingen op. Hij vraagt of de kleurstelling lichter kan worden gemaakt zodat hij een beter contrast ziet.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Hotelier verwijdert mat (Q4 2017) 2. Assetmanager onderzoekt de herinrichtingsmogelijkheden (Q1 2018)

### 02 Toegang klanten

Is de ruimte bestemd voor de ontvangst van klanten bereikbaar voor invaliden?

**Antwoord**

Ja

### 03 Toilet

Is een invalidentoilet beschikbaar?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Op de begane grond en de 1e verdieping.

### 03a Voldoende toiletten

Zijn er voldoende invalidetoiletten toiletten in het gebouw?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Er is weliswaar op de begane grond en op de 1e verdieping een toilet beschikbaar, maar bij drukte in het gebouw kan dit voor iemand die op een hoog gelegen verdieping werkt zeer vervelend zijn omdat de liften regelmatig bezet zijn.

**04 Werkplek**

Is de werkplek voor medewerkers die gebruik maken van een rolstoel hieraan aangepast?

**Antwoord**

Ja

**05 Balie**

Indien van toepassing: Is (een deel van) de balie geschikt voor klanten die gebruik maken van een rolstoel?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

B 3 x E 1 x W 3 = R 9

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

De receptiebalie is niet toegankelijk voor een bezoeker in een rolstoel. Om een klant in een rolstoel te woord te staan loopt de receptionist(e) naar hem/haar toe.

**(Voorgenomen) maatregel**

Geen maatregel: Receptionist(e)n staan rolstoelgebruikers vóór de balie te woord.

**06 Bedrijfshulpverlening**

Is de bedrijfshulpverlening voorbereid op het bieden van hulp aan invaliden bij evacuatie van het gebouw?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

B 1 x E 1 x W 3 = R 3

**Prioriteit**

1 - Hoog

**Beschrijving knelpunt**

Hoewel de BHV-organisatie op zich voorbereid is op het verlenen van hulp aan collega's met een beperking, heeft één medewerkster aangegeven dat zij, ondanks herhaalde verzoeken, geen gesprek heeft kunnen krijgen met de BHV-organisatie over de manier waarop zij geëvacueerd zal worden in

geval van een ontruiming. Als een collega met een beperking zo'n verzoek doet, dan ligt het voor de hand dat hij dit doorgeeft aan de veiligheidsadviseur en deze in gesprek gaat om met elkaar af te stemmen hoe de evacuatie het beste kan plaatsvinden, rekening houdend met de wensen/voorkeuren van betrokkene.

**(Voorgenomen) maatregel**

Zie maatregel bij vraag 08 van module 20.

**07 Allergie vrije ruimte**

Zijn er voldoende mogelijkheden om een allergievrije ruimte in het gebouw te creëren voor medewerkers met een allergie?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Hoewel de ruimte in het gebouw schaars is, en het sterk afhangt van het type allergie welke ruimte geschikt te maken zou zijn, is het in principe mogelijk om een allergievrije ruimte te creëren.

## 20 Bedrijfshulpverlening / Basishulpverlening (BHV)

### 01 BHV-plan

Is er een BHV-plan of bedrijfsnoodplan of calamiteitenplan?

**Antwoord**

Ja

### 02 Regeling

Zijn de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van allen die bij de BHV betrokken zijn, vastgelegd?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

In het BHV Noodplan en in het BHV Beleidsplan

### 03 Zorg op maat

Zijn de opleiding en het aantal BHV'ers afgestemd op de specifieke risico's binnen het bedrijf (de zogenaamde maatgevende factoren en scenario's)?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

De BHV'ers zijn allen opgeleid om eerste levensreddende handelingen, brandbestrijding en evacuatie te bieden. Bij de oefeningen wordt met scenario's gewerkt waarmee mogelijke calamiteiten worden nagebootst. De BHV (herhaal) opleidingen zijn hierop afgestemd.

### 04 Medewerkers

Weten medewerkers wat zij moeten doen in geval van brand of ongeval?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Door het pand verspreid en op de ontruimingsplattegronden en op plekken waar de BHV-middelen zich bevinden, wordt informatie over hoe te handelen bij calamiteiten getoond. Medewerkers hebben de wettelijke plicht deze informatie tot zich te nemen en de instructies op te volgen.

### 05 Alarmnummer

Kennen medewerkers het interne alarmnummer?

**Antwoord**

Ja

## 06 Oefeningen

Worden er periodiek ontruimingsoefeningen gehouden?

### Antwoord

Nee

### Risico

Klein

$B 1 \times E 7 \times W 3 = R 21$

### Prioriteit

1 - Hoog

### Beschrijving knelpunt

De laatste was in 2015. De bedoeling is om jaarlijks minimaal 1 ontruimingsoefening te doen.

### (Voorgenomen) maatregel

Houd in 2017 minimaal 1 ontruimingsoefening. En zorg daarna (minimaal) jaarlijks voor ontruimingsoefeningen.

## 07 Aanwezigheidsregistratie

Is altijd het aantal aanwezige personen bekend?

### Antwoord

Nee

### Toelichting

In het BHV proces wordt na de ontruiming door middel van een veegronde en navraag bij leidinggevende en collega's op de verzamelplaats een check gedaan op eventuele vermiste personen.

### Risico

Klein

$B 1 \times E 1 \times W 3 = R 3$

### Prioriteit

3 - Laag

### Beschrijving knelpunt

Hoewel in het BHV plan is opgenomen dat er altijd een check plaats heeft in het gebouw om mogelijke achterblijvers te lokaliseren en te ondersteunen met het verlaten van het gebouw, is dit niet altijd toereikend. Als er rookontwikkeling is kan dit namelijk niet uitgevoerd worden.

### (Voorgenomen) maatregel

Geen. Dit punt wordt meegenomen in de RI&E Algemeen zodat er een gemeentebrede maatregel wordt uitgevoerd.

## 08 Niet-zelfredzame personen

Zijn er regelmatig minder- of niet-zelfredzame personen aanwezig?

**Antwoord**

Ja

**Risico**

Klein

B 1 x E 7 x W 1 = R 7

**Prioriteit**

3 - Laag

**Beschrijving knelpunt**

De informatie naar niet-zelfredzame personen kan beter. Niet iedereen wordt bereikt met info over hulp bij evacuatie.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Maak op intranet bij de pandinformatie en in Managementinfo bekend dat er een intakegesprek mogelijk is. 2. Benader minder- of niet-zelfredzame personen en spreek via een intakegesprek met ze af hoe ze geëvacueerd willen worden, zoveel mogelijk rekening houdend met hun persoonlijke wensen. 3. Regel buddies in de directe omgeving om hen tijdens een evacuatie te helpen.

**09 Blusmiddelen**

Zijn er voldoende blusmiddelen?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**10 Ontruimingsplattegronden**

Hangen er op goed zichtbare plaatsen ontruimingsplattegronden?

**Antwoord**

Nee

**Toelichting**

1. Op zich zijn er plattegronden aanwezig. Tijdens de schouw bleek echter dat de tekening VP 5-2 op de 4e verdieping "op zijn kop hangt". Deze tekening moet worden aangepast. Anders lijkt de brandcompartimentering niet te kloppen. 2. De BHV Noodkoffer staat wel bij de portiers, maar de tekeningen zijn verouderd (2004).

**Risico**

Klein, maar de gevolgen kunnen groot zijn

B 1 x E 15 x W 3 = R 45

**Prioriteit**

3 - Laag

**Beschrijving knelpunt**

De BHV Noodkoffer staat wel bij de portiers, maar de tekeningen zijn verouderd (2004).

**(Voorgenomen) maatregel**

Zorg voor actuele (2014) ontruimingsplattegronden in de noodkoffer.

## **11 Communicatiemiddelen**

Zijn er communicatiemiddelen voor de BHV'ers?

**Antwoord**

Ja

## **12 Ontruimen**

Kan binnen enkele minuten na een brandmelding begonnen worden met ontruimen dan wel blussen?

**Antwoord**

Ja

## **13 Samenwerking**

Wanneer uw bedrijf op het gebied van bedrijfshulpverlening samenwerkt met andere bedrijven, zijn de afspraken hierover schriftelijk vastgelegd?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

De BHV'ers van het gebouw Vml Stadstimmertuin 4-6 maken deel uit van het BHV-team.

## **14 Bezetting**

Is er in stille tijden een voldoende bezetting aan BHV'ers aanwezig?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

## **14a Aanwezigheid BHV'ers**

Zijn er voldoende BHV'ers in het gebouw aanwezig bij piek- en dalbezetting bewoners en tijdens evenementen na kantoortijd?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Er zijn bij een piekbezetting in het gebouw  $850:50 \times 1,75 = 29,75 = 30$  BHV'ers in het gebouw nodig.

Er zijn in Weesperplein 8 en Vml Stadstimmertuin 4-6 (14 nodig) in totaal 48 BHV'ers beschikbaar.

De bezetting is op orde. Het flexwerken maakt wel dat het consequent af- en aanmelden nodig is om een goed beeld van de feitelijke bezetting te houden.



## 28 Brandveiligheid

### 01 Brandcompartimentering gesloten

Als er verschillende brandcompartimenten zijn, worden deze dan op de (brandcompartiments)grenzen dicht gehouden met (zelfsluitende) deuren?

**Antwoord**

Ja

### 02 Brandcompartimentering boven systeemplafonds

Worden brandcompartimenteringsgrenzen doorbroken door leidingen of kanalen of zijn deze boven de systeemplafonds helemaal open?

**Antwoord**

Ja



**Risico**

Groot

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 10 x E 40 x W 1 = R 400

**Prioriteit**

1 - Hoog

### **Beschrijving knelpunt**

Het is onvoldoende inzichtelijk of de compartimentering boven de in de vluchtwegplattegronden ingetekende brandwerende deuren wordt onderbroken, en of de gebruikte symbolen op de vluchtroutetekening kloppen. Op de 7e verdieping voorzijde zuid is bijvoorbeeld een volledig glazen deur als brandwerende deur ingetekend. Op de 3e verdieping lijkt het erop dat boven een ingetekende brandwerende vluchtdeur het plafond open is. In de plafondplaat zit overigens al langere tijd een uitsparing (van een verwijderde lamp/ventilatieventiel?). Dit beïnvloedt rook-/brandwerendheid negatief.

### **(Voorgenomen) maatregel**

1. Controleer compartimentering. 2. Kijk of de tekeningen een goed beeld geven. 3. Herstel zo nodig de compartimentering. 4. Vervang defecte plafondplaten.

## **03 Vluchtwegen en nooduitgangen**

Zijn er voldoende en duidelijk herkenbare vluchtwegen en nooduitgangen?

### **Antwoord**

Nee



### **Risico**

Klein, maar de gevolgen kunnen groot zijn

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 0,5 x E 15 x W 3 = R 22,5

### **Prioriteit**

1 - Hoog

### **Beschrijving knelpunt**

Er zijn weliswaar voldoende vluchtwegen en nooduitgangen. Er is een nooduitgang aan de voorzijde van het gebouw t.b.v. het brugdeel. Deze komen uit op het trottoir. Hier staan regelmatig fietsen, motorfietsen en scooters geparkeerd. Dit levert een vluchtveiligheidsrisico op.

### **(Voorgenomen) maatregel**

1. Leg het belang van een vrije doorgang (geen fietsen/brommers/motorfietsen op de stoep voor nooduitgang) uit aan werknemers. 2. Controleer actief of de doorgang vrij is van geparkeerde vervoersmiddelen en verwijder deze zo nodig.

#### 04 Minder zelfredzame personen

Zijn er voldoende ontvluchtingsmogelijkheden aanwezig voor minder zelfredzame personen (bijvoorbeeld: evac chairs)?

##### Antwoord

Ja

#### 05 Eisen Bouwbesluit (bouwkundige aspecten)

Wordt gelet op de gebruiksfunctie voldaan aan de eisen zoals gesteld in het Bouwbesluit ten aanzien van bouwkundige aspecten?

##### Antwoord

Nee

##### Toelichting

Op de 3e verdieping, achterzijde-noord, vlak voor de snijkamer, is een plafondplaat gedeeltelijk opgetild. Dit is gedaan om de afzuiging te vergroten.



##### Risico

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

$B 0,5 \times E 7 \times W 3 = R 10,5$

##### Prioriteit

1 - Hoog

##### Beschrijving knelpunt

Op de 7e verdieping is de toegangsdeur naar de trap naast de invalidenlift geen branddeur.

##### (Voorgenomen) maatregel

Onderzoek of de situatie voldoet. En pas zo nodig aan.

#### 06 Bedrijfscontinuïteit

Zijn er back-up bouwdelen voor essentiële voorzieningen?

##### Antwoord

Ja

## 07 Brand- en rookmelders

Zijn er voldoende brand- en rookmelders en worden deze regelmatig gecontroleerd?

### Antwoord

Nee



### Risico

Klein

$$B 0,5 \times E 7 \times W 3 = R 10,5$$

### Prioriteit

2 - Midden

### Beschrijving knelpunt

In de technische ruimte op de 8e verdieping lijkt een rookmelder afgedekt. .

### (Voorgenomen) maatregel

Onderzoek of het hier om een rookmelder gaat en of deze gerepareerd moet worden. repareer zo nodig.

## 08 Blusmiddelen

Zijn er voldoende blusmiddelen en zijn deze gekeurd?

### Antwoord

Ja

## 09 Zichtbaarheid blusmiddelen

Zijn de blusmiddelen goed zichtbaar en gemakkelijk bereikbaar?

### Antwoord

Nee

### Risico

Klein

$$B 1 \times E 1 \times W 1 = R 1$$



**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Op de 6e verdieping vóór-zuidzijde ontbreekt een muurpictogram "brandslang".

**(Voorgenomen) maatregel**

Breng pictogram "brandslang" aan.

**10 Ventilatie**

Is er een regeling van de ventilatie bij brandalarm? Kan bij een brand(melding) de mechanische luchttoevoer stilgezet worden om te voorkomen dat verse lucht de brand aanwakkert?

**Antwoord**

Ja

**11 Alarmeringsinstallatie**

Is er een alarmeringsinstallatie (slow-whoop of omroepinstallatie)?

**Antwoord**

Ja

**11b Ontruimingssignaal**

Is het ontruimingssignaal overal in het gebouw duidelijk hoorbaar?

**Antwoord**

Nee

**Toelichting**

Ondanks de periodieke tests op de brandmeldinstallatie, inclusief het geluidssignaal, is niet bekend of het signaal daadwerkelijk in het gehele gebouw te horen is.

**Risico**

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 1 x E 7 x W 3 = R 21

**Prioriteit**

1 - Hoog

**Beschrijving knelpunt**

Het is niet bekend of het ontruimingssignaal op alle verdiepingen in het gebouw hoorbaar is.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Check de hoorbaarheid van het signaal tijdens de komende ontruimingsoefening. 2. Neem dit vervolgens mee in toekomstige tests.

**12 Communicatiemiddelen**

Zijn er communicatiemiddelen voor de BHV'ers en het hoofd BHV?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**13 Brandmeldsysteem of blusinstallatie**

Is in opslagplaatsen met zeer waardevolle goederen een brandmeldsysteem of een automatisch brandblussysteem aanwezig?

**Antwoord**

Ja

**14 Nooddouches of blusdekens**

Zijn er bij brandgevaarlijke werkzaamheden nooddouches of blusdekens aanwezig?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

B 0,5 x E 7 x W 3 = R 10,5

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Op dak op 8e verdieping worden periodiek risicovolle werkzaamheden verricht. Wanneer men in contact komt met chemicaliën moeten deze zo snel mogelijk worden afgespoeld. Douches zijn op de begane grond. De begeeftijd naar de douche kan hierdoor langer zijn dan gewenst. Wanneer er sprake is van brand, kan op het lichaam beter geblust worden met blusdekens.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Zet een draagbare nooddouche (model "brandblusser") in de LBK ruimte op het dak neer. 2. Zorg voor blusdekens in de LBK ruimte op het dak. 3. Zorg voor een noodprocedure en getrainde BHV'ers om op het dak eerste hulp te bieden. 4. Stel protocol op: monteurs (al dan niet in opdracht verhuurder) melden zich altijd aan bij receptie zodat BHV op de hoogte is, en hotelier doet ter plaatse een check of monteur zich aan voorwaarden vergunning houdt.

**15 EHBO-dozen, brancards, AED**

Zijn er voorzieningen zoals EHBO-dozen en AED-apparatuur aanwezig?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

## 16 Eisen Bouwbesluit (installatietechnische aspecten)

Wordt, gelet op de toegestane gebruiksfuncties van het betreffende gebouw, voldaan aan de specifieke eisen ten aanzien van de installaties die dan voor die gebruiksfunctie gelden conform het Bouwbesluit?

### Antwoord

Ja

## 17 Verantwoordelijke brandpreventieve voorzieningen

Is geregeld wie verantwoordelijk is voor de brandpreventieve voorzieningen en is deze persoon voldoende deskundig?

### Antwoord

Ja

## 18 Financiële middelen

Zijn er voldoende financiële middelen om de brandveiligheid op orde te houden?

### Antwoord

Niet van toepassing

### Toelichting

VERVALLEN VRAAG

## 19 Risicoanalyse

Zijn de risico's van het eigen bedrijf goed omschreven, bijvoorbeeld door een risico-inventarisatie en -evaluatie?

### Antwoord

Ja

### Toelichting

De RI&E van dit gebouw wordt nu opgesteld. In de modules 20 Bedrijfshulpverlening , 28 Brandveiligheid en K-07 Gevaarlijke stoffen worden de in deze vraag bedoelde risico's geïnventarieerd en geëvalueerd. Het volgende beleid is al aanwezig en geïmplementeerd op het gebied van brandrisico's en eerstehulpverlening: 1. Prioriteitstelling BHV-noodplan: Redding van mensen, uitbreiding brand voorkomen, bestrijding calamiteit, beperking gevolgschade en vervolgschade, onderzoek met het oog op preventie. 2. In BHV-noodplan opgenomen scenario's, inclusief alarmeringsprocedures: Brand, ontruiming, onwel wordend/(bijna)ongeval, agressie, bommelding, incident met gevaarlijke stoffen, bouwkundige instabiliteit, overige calamiteiten waarbij gehele of gedeeltelijke ontruiming nodig is. Op elk scenario is een alarmeringsinstructie opgesteld en verspreid. Scenario's worden via tabletop-oefeningen geoefend. Deze oefeningen dienen evenals de ontruimingsoefeningen als input voor verbetering van het BHV-proces en-noodplan . 3. Aanvullende installaties: Extra airconditioning server- en patchruimtes, CO en/of LPG detectiesysteem in eigen parkeergarages, agressie alarminstallatie met drukknopbediening in alle balies/spreekkamers voor aansturing beveiligers, cameratoezicht in publieke delen van gebouwen, opnames worden teruggekeken na incidenten (de beveiliging bedient deze installaties). In de RI&E Algemeen is de volgende maatregel geformuleerd: Pas het BHV-noodplan aan zodat adequate alarmering en hulpverlening mogelijk is bij incidenten met (extern) personeel bij werken op daken en aan gevels.

## 20 Bewaken gebruiksbeperkingen

Worden de gebruiksbeperkingen goed bewaakt? Dit betreft de gebruiksbestemming waarvoor het gebouw bedoeld is.

### Antwoord

Ja

## 21 Controlerende

Vindt in productiebedrijven, technische bedrijven, laboratoria e.d. een uur na sluitingstijd een controlerondje plaats naar apparatuur die mogelijk niet uitgezet is?

### Antwoord

Ja

### Toelichting

De portier doet aan het eind van de dag een sluitronde. Hierbij worden ramen gesloten en apparaten gecheckt.

## 22 Werkvergunningen brandgevaarlijk werk

Zijn brandgevaarlijke werkzaamheden qua risicobeperking geregeld, bijvoorbeeld door middel van werkvergunningen?

### Antwoord

Nee

### Toelichting

Er wordt gewerkt met een werkvergunningensysteem, er is echter geen check door de ontvangende partij. Zo kan de vraag worden gesteld of er naar orde en netheid in de nabijheid van gevaarlijke stoffen op orde is. Zie foto's situatie rond de luchtbehandelingsinstallatie op het dak. Onderdelen in een hoek geplaatst. Gelekte vloeistof naast de lekbak.



### Risico

Klein



**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Er wordt gewerkt met een werkvergunningensysteem, er is echter geen check door de ontvangende partij of men zich bij de uitvoering van het werk houdt aan de voorafgesproken te nemen veiligheidsmaatregelen.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Controleer op naleving van de veiligheidseisen/voorwaarden werkvergunning. 2. In de RI&E Algemeen wordt hiervoor een gemeentebrede maatregel opgenomen.

**23 Elektrische veiligheid**

Is de elektrische veiligheid geregeld in de zin van periodieke controle van elektrische apparatuur en regeling van bevoegdheden wie aan apparatuur en de elektrische installatie mag werken?

**Antwoord**

Ja

**24 Cv-installatie**

Wordt de cv-installatie periodiek gecontroleerd en is de cv-ruimte vrij van brandbare materialen?

**Antwoord**

Ja

**25 Contact met brandweer en/of verzekeraar**

Is er contact met de brandweer en/of verzekeraar over brandveiligheid en checkt deze ook periodiek de brandveiligheid?

**Antwoord**

Ja

**26 Geïnformeerd zijn**

Weten gebruikers hoe te handelen bij een beginnende brand die zij zelf ontdekken of bij een brandalarm; kennen zij het interne alarmnummer?

**Antwoord**

Ja

**27 Instructiebordjes**

Zijn er instructiebordjes (met voornamelijk pictogrammen) aanwezig in de gangen?

**Antwoord**

Ja

**28 Dichthouden deuren**

Worden de deuren op de brandscheidingsgrenzen stelselmatig gesloten gehouden (dan wel voorzien van zelfsluitende systemen als vloerpotten of kleefmagneten)?

**Antwoord**

Ja

**29 Eigen apparatuur**

Is het medewerkers toegestaan zelf huishoudelijke apparatuur (heetwaterkokers, koffiezetapparatuur, huisventilatoren, e.d.) mee te nemen en aan te sluiten?

**Antwoord**

Nee

## K-02 Gebouwaspecten

### 01 Ventilatievoorzieningen

Zijn er toereikende ventilatievoorzieningen?

**Antwoord**

Ja

### 02 Ramen

Kunnen de ramen veilig opengezet en gereinigd worden?

**Antwoord**

Ja

### 03 Reiniging luchtkanalen

Worden luchtkanalen en luchtfilters voldoende gereinigd?

**Antwoord**

Ja

### 04 Schoonmaak

Wordt er regelmatig en voldoende schoongemaakt?

**Antwoord**

Ja

### 05 Asbest

Is het bekend waar in het gebouw en in welke mate asbest voorkomt?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

### 05a Asbestinventarisatie

Is er voor dit gebouw een asbestinventarisatie gedaan en zijn de plekken waar asbest voorkomt gestickerd?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Midden

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 6 x E 7 x W 3 = R 126

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Het is niet duidelijk of voor dit gebouw een asbestinventarisatie of -sanering is gedaan.

**(Voorgenomen) maatregel**

Ga na of voor dit gebouw een asbestinventarisatie of -sanering is gedaan. Zo nee, voer deze alsnog uit.

**06 (Nood) uitgangen**

Zijn er (bruikbare) en brandveilige (nood)uitgangen, met snel te openen deuren, die voldoende zijn gemarkeerd?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**07 Noodverlichting**

Beschikt het gebouw op de vluchtwegen over noodverlichting?

**Antwoord**

Ja

**08 Brandbestrijding**

Beschikt het gebouw over brandmelders en (vaste en draagbare) brandblusmiddelen?

**Antwoord**

Ja

**09 Brandbestrijdingsmiddelen**

Zijn de niet-automatische brandbestrijdingsmiddelen goed bereikbaar en goed gemarkeerd?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Zie ook vraag 9 uit module 28.

**10 Vloeren**

Zijn de vloeren effen, stabiel en slipvast?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

## 11 Looproutes

Zijn de looproutes vrij van obstakels?

### Antwoord

Niet van toepassing

### Toelichting

VERVALLEN VRAAG

## 12 Stapelen

Is er in opslagruimten en magazijnen veilig gestapeld?

### Antwoord

Nee

### Toelichting

Zie vraag 10 uit Module 3. Geen extra maatregel.

### Risico

Klein

$B\ 3 \times E\ 3 \times W\ 3 = R\ 27$

### Prioriteit

Onbepaald

### Beschrijving knelpunt

Zie vraag 10 uit Module 3. Geen extra maatregel.

## 13 Glazen oppervlakken

Zijn glazen c.q. transparante deuren en vlakken voorzien van veiligheidsglas en van een markering op ooghoogte?

### Antwoord

Ja

## 14 Hoogte werkruimte

Is de werkruimte voldoende hoog?

### Antwoord

Ja

## 15 Staat elektrische voorzieningen

Zijn de elektrische voorzieningen onbeschadigd?

### Antwoord

Ja

## 16 Schema's elektrische voorzieningen

Zijn er schema's van de elektrische voorzieningen aanwezig?

**Antwoord**

Ja

**17 Noodstop**

Zijn roltrappen en rolpaden veilig en voorzien van een noodstop?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**18 Bewegwijzering**

Is er in of nabij het gebouw een bij het gebruik passend bewegwijzeringssysteem met gemakkelijk leesbare bewegwijzeringsborden (contrast, kleur, lettergrootte, plaatsing) aanwezig?

**Antwoord**

Ja

**19 Toiletten**

Zijn de toiletten van goede kwaliteit en is het aantal toereikend voor het aantal medewerkers?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**20 Pauzeruimte**

Is er een voorziening getroffen voor het doorbrengen van de pauzes?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**21 Markering hoogteverschillen**

Zijn hoogteverschillen duidelijk zichtbaar en veilig beloopbaar, ook met transportmiddelen?

**Antwoord**

Ja

## K-03 Hulpmiddelen

### 01 Afstelbaarheid beeldscherm

Is het beeldschermapparaat in hoogte verstelbaar en kantelbaar (zelf of met een standaard)?

**Antwoord**

Ja

### 02 Toetsenbord

Is het toetsenbord een losstaand onderdeel van het beeldscherm?

**Antwoord**

Ja

### 03 Helderheid beeldscherm

Heeft het beeldscherm donkere letters op een lichte achtergrond?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

### 04 Gebruikersvriendelijke software

Is de programmatuur gemakkelijk te leren en wordt deze als efficiënt ervaren?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

### 05 Stoelen

Zijn er stoelen beschikbaar die voldoen aan ergonomische eisen?

**Antwoord**

Ja

### 06 Beenruimte

Is er voldoende voet en beenruimte onder het werkvlak?

**Antwoord**

Ja

### 07 Plaatsing beeldscherm

Kunt u het beeldscherm op voldoende afstand plaatsen?

**Antwoord**

Ja

**08 Bovenblad werktafel**

Is het bovenblad inclusief draagconstructie zo dun mogelijk (max. 5 cm)?

**Antwoord**

Ja

**09 Ladekasten**

Zijn ladekasten voorzien van een blokkeerinrichting?

**Antwoord**

Ja

**10 Voetensteunen**

Indien voetensteunen gebruikt worden, bestaan deze steunen uit een verstelbaar vlak van minimaal 30 x 40 cm?

**Antwoord**

Ja

**11 Documenthouders**

Indien documenthouders gebruikt worden, zijn deze verstelbaar, vrij te plaatsen en groot genoeg?

**Antwoord**

Ja



## K-04 Kantoorwerkplekken

### 01 Daglicht

Beschikken de kantoorvertrekken over ramen die daglicht toelaten op de werkplek?

**Antwoord**

Ja

### 02 Uitzicht

Beschikken de kantoorvertrekken over mogelijkheden tot uitzicht buiten het gebouw?

**Antwoord**

Ja

### 03 Openen ramen

Kunnen de mensen zelf de ramen op de werkplek openen en sluiten?

**Antwoord**

Ja

### 04 Standaardverlichtingsniveau

Is het standaardverlichtingsniveau van de vaste verlichtingsinstallatie voldoende om geschreven tekst gemakkelijk te kunnen lezen?

**Antwoord**

Ja

### 05 Zonwering

Zijn alle ramen voorzien van lichtdichte en instelbare zonwering?

**Antwoord**

Ja

### 06 Tocht

Hebben de mensen last van hinderlijke tocht op de werkplek?

**Antwoord**

Ja

**Risico**

Klein

B 6 x E 1 x W 3 = R 18

**Prioriteit**

3 - Laag

**Beschrijving knelpunt**

Op de 4e verdieping plafondroosters afgeplakt, zie vraag K04.07

**(Voorgenomen) maatregel**

Zie maatregelen bij vraag K04-07.

**07 Klimaat**

Hebben de mensen klachten over warmte of kou op de werkplek?

**Antwoord**

Ja

**Risico**

Klein

B 6 x E 1 x W 3 = R 18

**Prioriteit**

3 - Laag

**Beschrijving knelpunt**

Er zijn tal van klimaatklachten: 1. Op de 4e, 5e en 6e worden vergaderkamers als benauwd ervaren. 2. Op de 3e verdieping was het tijdens de schouw beduidend warmer dan op de 4e, 5e en 6e. 3. De 5e verdieping wordt als extra bedompt ervaren. Dit kan ook duiden op een te hoog CO2 gehalte, dus op een te geringe toevoer van verse en te geringe afvoer van verbruikte lucht. 4. Op de 1e verdieping was de noordkant van het gebouw tijdens de schouw duidelijk koeler dan de zuidkant. Leden van Team Metropool vond het in "Paramaribo" koud. 5. Het lijkt erop of de gekoelde lucht (of koelvloeistof) opgewarmd op sommige plekken aankomt. 6. Op sommige plekken zijn de leidingen koeling/verwarming nog verouderd (dus niet vervangen). Voor de huidige warmteproblemen is de verhuurder nodig. 7. Op de 4e verdieping wordt een forse ingeblazen luchtstroom uit het plafond ervaren. Daarom plakt men het plafondrooster af (dit lost overigens het probleem niet op). Voor het oplossen van de huidige warmteproblemen is de verhuurder nodig.

**(Voorgenomen) maatregel**

1 tm 6: Inventariseer de klimaatproblemen door metingen te doen (temperatuurverschillen, zuurstof CO2 balans, werking leidingen en kleppen. 7. Leg uit dat roosters afplakken probleem op andere plek versterkt. Pas kleding op temperatuur aan of kies andere werkplek.

**07a Onderhoud klimaatbehandelingssysteem**

Wordt er periodiek onderhoud gepleegd aan het klimaatbehandelingssysteem en is het geplande onderhoud tot nu toe conform planning uitgevoerd?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

Hoewel het luchtbehandelingssysteem wordt onderhouden en er in 2013 via de verhuurder een nieuwe installatie is gekomen, zijn er nog steeds tal van klimaatklachten. Zie vraag 7.

## 08 Bijregelen

Kunnen de mensen de temperatuur en de airconditioning, koeling of ventilatie bijregelen?

### Antwoord

Ja

## 09 Schadelijke stoffen

Is apparatuur voor fotokopiëren, faxen of printen zo opgesteld dat er geen hoge concentraties schadelijke of hinderlijke stoffen ontstaan?

### Antwoord

Ja

## 10 Geluidhinder

Worden werknemers in hun concentratie gestoord door het geluid op de werkplek?

### Antwoord

Ja

### Risico

Klein

B 6 x E 1 x W 3 = R 18

### Prioriteit

3 - Laag

### Beschrijving knelpunt

Er is geregeld geluidsoverlast van de "aanlandwerkplekken" door het gebrek aan concentratiewerkplekken.

### (Voorgenomen) maatregel

Zie maatregel bij vraag 11.

## 11 Concentratie

Zijn er voldoende één- of tweepersoonskamers beschikbaar voor mensen die zich voor het verrichten van het werk moeten concentreren?

### Antwoord

Nee

### Risico

Klein

B 6 x E 3 x W 3 = R 54

### Prioriteit

3 - Laag

### Beschrijving knelpunt

Medewerkers geven aan dat in het gebouw onvoldoende mogelijkheid is om gebruik te maken van een concentratiewerkplek.

**(Voorgenomen) maatregel**

Geen maatregel: Dit knelpunt is opgenomen in de RI&E Algemeen zodat overbevolking van gebouwen tegen advies van Gemeentelijk Vastgoed en Facilitair Bureau in, afneemt waardoor ongewenste bijeffecten kleiner worden of verdwijnen.

**12 Hinderlijk daglicht**

Kijkt men vanaf de werkpositie in de richting van het beeldscherm direct in het – door een venster binnenvallende – daglicht?

**Antwoord**

Nee

**Toelichting**

De ramen zijn uitgerust met passende instelbare helderheidswering.

**13 Weerspiegeling vensters**

Ziet men in het beeldscherm vensters weerspiegeld?

**Antwoord**

Nee

**Toelichting**

De ramen zijn aan de binnenzijde voorzien van regelbare lamellen

B 6 x E 1 x W 1 = R 6

**14 Weerspiegeling lichtbronnen**

Is er sprake van spiegeling van lichte voorwerpen, lichte wanden of lichtbronnen in het scherm waardoor de tekst op het beeldscherm niet meer leesbaar is?

**Antwoord**

Nee

**15 Afstand beeldscherm**

Staat het beeldscherm recht voor de medewerker op ooghoogte en op een afstand (tussen de ogen en het beeldscherm) van ten minste 50 cm?

**Antwoord**

Ja

**16 Voldoende werkruimte**

Is er voor elke medewerker voldoende werkruimte beschikbaar?

**Antwoord**

Ja

**17 Hoogte werkblad**

Past de hoogte van het werkblad bij de lichaamsafmetingen van de werknemer?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

**17a Instelbare bureaus**

Zijn de aanwezige bureaus door de gebruiker zelf instelbaar?

**Antwoord**

Ja

## K-07 Gevaarlijke stoffen - NIEUW

### 01 Schoonmaakmiddelen

Wordt er gewerkt met bepaalde schoonmaakmiddelen om de werkruimtes e.d. schoon te maken?

**Antwoord**

Ja

**Risico**

Klein

B 6 x E 1 x W 1 = R 6

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Het schoonmaakpersoneel gebruikt milde schoonmaakmiddelen die onbedoeld in de ogen kunnen komen.

**(Voorgenomen) maatregel**

Rust de BHV organisatie uit met voldoende oogspoelmiddel om eerste hulp te verlenen.

### 02 Vaatwasmachine

Worden er schadelijke of irriterende stoffen gebruikt bij de vaatwasmachine?

**Antwoord**

Nee

**Toelichting**

Er worden geen schadelijke of irriterende vloeibare vaatwasmiddelen gebruikt.

### 03 Technische/facilitaire ondersteuning

Gebruikt de technische of facilitaire dienst gevaarlijke stoffen?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

### 04 Kopieermachines/multifunctionals

Is apparatuur voor fotokopiëren, faxen of printen zo opgesteld dat er geen hoge concentraties schadelijke of hinderlijke stoffen ontstaan?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

## 05 Stoffenoverzicht

Is er een overzichtsregistratie van alle aanwezige gevaarlijke stoffen aanwezig?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

B 3 x E 3 x W 3 = R 27

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Er is geen overzicht aanwezig van alle aanwezige gevaarlijke stoffen.

**(Voorgenomen) maatregel**

Maak een overzicht van de in het gebouw aanwezige gevaarlijke stoffen

## 06 Veiligheidsinformatie

Zijn er van alle gevaarlijke stoffen veiligheidsinformatiebladen (safety data sheets) aanwezig? En zijn deze omgezet in eenvoudige werkplekinstructiekaarten?

**Antwoord**

Nee

**Risico**

Klein

B 3 x E 3 x W 3 = R 27

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Er zijn geen (safety data sheets) aanwezig van alle gevaarlijke stoffen.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Zorg voor veiligheidsbladen van alle aanwezige gevaarlijke stoffen. 2. Maak eenvoudige werkinstructies over wat te doen bij blootstelling aan deze gevaarlijke stoffen. M3. Communiceer dit met desbetreffende RVE.

## 07 Werkvoorschriften

Zijn er voorschriften voor werkzaamheden waarbij met schoonmaakmiddelen, vaatwasmiddelen e.d. wordt gewerkt?

**Antwoord**

Niet van toepassing

**Toelichting**

VERVALLEN VRAAG

## 08 Etikettering van de gevaarlijke stoffen

Zijn alle verpakkingen van gevaarlijke stoffen voorzien van etiketten?

### Antwoord

Niet van toepassing

### Toelichting

VERVALLEN VRAAG

## 09 Beschermingsmiddelen

Zijn er adequate persoonlijke beschermingsmiddelen en noodvoorzieningen aanwezig?

### Antwoord

Ja

### Toelichting

Betreft schoonmakers.

## 10 Opslag van gevaarlijke stoffen

Worden grotere hoeveelheden gevaarlijke (vloeï)stoffen in een lekbak geplaatst?

### Antwoord

Ja

### Toelichting

Betreft koelmiddel voor de luchtbehandelingsinstallatie. Deze middelen staan in de technische ruimte op het dak.



## 99a Overige risico's

Zijn er risico's waarnaar in deze risico-inventarisatie en -evaluatie nog niet is gevraagd?

### Antwoord

Ja

### Toelichting

Er is overlast door de uitstoot van de hout gestookte oven van de bakkerij achter het gebouw. Hierdoor dringt deze lucht het gebouw af en toe binnen.

### Risico

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 3 x E 1 x W 10 = R 30



**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Er is overlast door de uitstoot van de hout gestookte oven van de bakkerij achter het gebouw. Hierdoor dringt deze lucht het gebouw af en toe binnen.

**(Voorgenomen) maatregel**

Ga in gesprek met deze ondernemer en/of dien een omgevingsmelding in bij het omgevingsloket van de gemeente Amsterdam.

**99b Overige risico's**

Zijn er risico's waarnaar in deze risico-inventarisatie en -evaluatie nog niet is gevraagd?

**Antwoord**

Ja

**Toelichting**

De invalidelift van de 7e naar 8e verdieping is niet gekeurd. Volgens de leverancier hoeft dat niet omdat de lift "aan EU keuringseisen" zou voldoen. De hotelier heeft echter met een zelfde type lift een incident meegemaakt waarbij een afdekplaat door trillingen en frictie van de lift loskwam. Hierdoor raakte de daarin aanwezige persoon verwond. De trillingen en frictie hebben te maken met de constructie en de werking van de lift. Daarom zou de lift periodiek geïnspecteerd en onderhouden moeten worden.

**Risico**

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 6 x E 3 x W 3 = R 54

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

De invalidelift van de 7e naar 8e verdieping is niet gekeurd.

**(Voorgenomen) maatregel**

Onderzoek in overleg met de leverancier welk onderhoudsregime en welk keuringsregime bij deze lift nodig is om de werking en veiligheid van de lift te garanderen.

**99c Overige risico's**

Zijn er risico's waarnaar in deze risico-inventarisatie en -evaluatie nog niet is gevraagd?

**Antwoord**

Ja

**Risico**

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 3 x E 7 x W 1 = R 21

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

Op de 8ste verdieping staat een papiersnijder zonder beschermkap. Het is niet toegestaan te werken met machines waarvan de beveiliging is verwijderd. Op de 8ste verdieping staat een papierversnipperaar met een dusdanig ruime opening dat men de vingers hierdoor zou kunnen verwonden. Er is geen waarschuwingssymbool zichtbaar.

**(Voorgenomen) maatregel**

1. Breng de beveiliging weer aan op de papiersnijder, of vervang, of verwijder het apparaat. 2. Breng een beveiligingssticker aan op de papierversnipperaar als deze ontbreekt en plaats een waarschuwingstekst op ooghoogte aan de wand boven de papierversnipperaar.

**99d Overige risico's**

Zijn er risico's waarnaar in deze risico-inventarisatie en -evaluatie nog niet is gevraagd?

**Antwoord**

Ja

**Risico**

Klein

Hier kan sprake zijn van een zware wettelijke overtreding.

B 1 x E 1 x W 1 = R 1

**Prioriteit**

2 - Midden

**Beschrijving knelpunt**

De deur naar de gasafsluiter kan niet op slot. Hierdoor hebben onbevoegden toegang.

**(Voorgenomen) maatregel**

Maak deze deur afsluitbaar.