

Bijlage 11 Social Return

(bouwblokkenmethode)

Let op: dit is standaardtekst. Opdrachtgever zal na gunning met Opdrachtgever in overleg treden om de mogelijkheden op het gebied van Social Return te bespreken. Het is dus geen verplichting.

De inschrijver verplicht zich om bij gunning 5% van de gefactureerde omzet, naar aanleiding van de opdracht, aan te wenden voor Social Return. De invulling van deze Social Return-verplichting kan breder dan enkel op de onderliggende opdracht worden verwezenlijkt, maar wel gedurende de looptijd van de Overeenkomst. De invulling kan bestaan uit het aannemen van kandidaten uit de WWB/WW/WIA/WAO/Wajong-populatie, maar ook uit andere MVO-activiteiten. Opdrachtnemer kan bovendien voorstellen om kandidaten werkzaamheden te laten verrichten die niet direct verband houden met de opdracht en zelfs niet bij de opdrachtnemer plaatsvinden, maar bijvoorbeeld bij (toe-) leveranciers van de opdrachtnemer.

De opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het nakomen van zijn Social Return-verplichtingen. De social return officer van de opdrachtgever adviseert en faciliteert de opdrachtnemer bij de invulling van Social Return. De opdrachtnemer kan zelf, in samenspraak met opdrachtgever, de verschillende Social Return-inspanningen combineren in een voor hem optimale mix. De opdrachtnemer weet vooraf welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

Om de waarde van de inspanningen van de Social Return-verplichting te kunnen meten, wordt de gerealiseerde waarde van de inzet uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde is niet gerelateerd aan de werkelijke uitgave aan uitkeringen, maar heeft te maken met de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de groep naar werk te begeleiden.

Onderstaande tabel geeft een richtlijn van de waardering bedragen van in te zetten bouwblokken weer. Na gunning ontvangt de opdrachtnemer de definitieve actuele tabel die gehanteerd wordt bij de invulling van de opdracht.

Tabel 1: Bouwblokkenmethode social return

Soort en evt. duur van de uitkering	Inspanningswaarde Social Return (op basis van een jaarcontract fulltime)
< 2 jaar in WWB	€ 30.000,=
> 2 jaar in WWB	€ 35.000,=
< 1 jaar in WW	€ 10.000,=
> 1 jaar in WW	€ 15.000,=
WIA / WAO	€ 30.000,=
Wajong	€ 35.000,=
55+	€ 5.000,= extra op bovenstaand bedrag
Beroepsbegeleidend (BBL) traject	€ 10.000,=
Beroepsopleidend (BOL) traject	€ 5.000,=
WSW (detachering, diensten)	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf

Een voorbeeld:

Gefactureerde omzet binnen de opdracht is bijvoorbeeld € 300.000,= , 5 % hiervan is €15.000,=. De opdrachtnemer kan voor dit bedrag een "<2 jaar in WWB" voor zes maanden aannemen of een "<1 jaar in WW" bijna een anderhalf jaar aannemen om te voldoen aan de Social Return-verplichting binnen de Overeenkomst.

De opdrachtnemer legt verantwoording af aan de social return officer van de opdrachtgever. De Social Return-verplichting dient gestart te worden na het begin van de opdracht en kan doorlopen na het beëindigen van de opdracht. Bij afloop van de opdracht dient in ieder geval aan de verplichting voldaan te zijn. De social return officer voert hierop de controle uit.