

Aanbesteding: Wmo Huishoudelijke ondersteuning - Open House
Aanbestedende Dienst: Gemeente Wijk bij Duurstede
Referentie: -

Toelichting:

Excuses voor de late toezending, we breiden de termijn voor inschrijving uit tot en met vrijdag 11 november.

Ref.nr. 57
Onderwerp: Nederlandse taal

Vraag:

Je moet voldoen aan de Nederlandse taal (programma van eisen, pagina 8, paragraaf 1.7). Wat als je medewerkers kan aannemen die Nederlandse taal (nog) niet beheersen, bijv. vluchtelingen en cliënt is daarmee akkoord. Mag het dan wel?

Antwoord:

Wij willen tegemoet komen met een werkafspraken dat wanneer de cliënt akkoord is, we kunnen toestaan dat ten minste de mondelinge uitdrukkingsvaardigheid volstaat, eventueel met een vertaal-app. Voor het product HO -X verwachten wij wel een goede mondelinge en schriftelijke vaardigheid.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 58
Onderwerp: Declaratie intake- of kennismakingsgesprek

Vraag:

Declaratie (Raamovereenkomst, pagina 7, lid 7.5). Begrijp ik goed dat een intake- of kennismakingsgesprek niet gedeclareerd mag worden?

Antwoord:

De huidige uitvoeringspraktijk is dat de intake of kennismaking van een p x q financiering niet vergoed wordt. De indicatiestelling en beoordeling is al uitgevoerd door het Sociaal team.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 59
Onderwerp: KM werk-werk

Vraag:

In de bijlage toelichting tarief pagina 7 staat bij werk-werk verkeer dat wordt uitgegaan van werkdagen van 8 uur. Bij ons werkt echter geen enkele medewerker 8 uur achter elkaar bij cliënten. De meeste hebben 1 of 2 cliënten per dag, waardoor de vergoeding per uur een stuk hoger is.

Antwoord:

Dit is afhankelijk van de bedrijfsvoering per leverancier.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
60

Onderwerp:

Inhoud

Vraag:

Als eenmanszaak kan ik geen VOG RP aanvragen. Volstaat daarom een VOG NP?

Antwoord:

Ja, een VOG NP (in plaats van een VOG RP) volstaat bij een eenmanszaak.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
61

Onderwerp:

Vraagstelling 4

Vraag:

Hier staat: Toenemende kosten met onvoldoende compensatie. Wilt u aangeven wat u hiermee bedoelt? Het is ons niet duidelijk.

Antwoord:

De oplopende tarieven worden lang niet voor elke gemeente één op één vertaald in een dekkende bijdrage uit rijksmiddelen. Ook niet als daar de eigen bijdrage, het abonnementstarief, van de inwoners bij op wordt geteld. Dit betekent dat het voor veel gemeenten, ook gemeenten uit ZuidOost Utrecht, een uitdaging is om de financiële dekking voor de totale kosten voor Huishoudelijke rond te krijgen.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
62

Onderwerp:
NvI vragen 6 en 26

Vraag:
Klopt onze aanname dat het opgeven van de AGB code voldoende is?

Antwoord:
Ja, dat volstaat. Wij kunnen de codes checken.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
63

Onderwerp:
Acceptatieplicht | Bijlage 4 PvE artikel 1.4 | lid f

Vraag:
Wordt met acceptatie het 302 technisch retourbericht bedoelt? Zo ja, dan willen wij u vragen om dit aan te passen. Het 302-bericht is hier namelijk niet voor bedoeld. Het is een technisch retourbericht dat automatisch wordt aangemaakt als ontvangstbevestiging van het 301-bericht. > zie hiervoor ook het landelijk standaard administratieprotocol.

Antwoord:
Het iwmo 302-bericht is inderdaad “slechts” een ontvangstbevestiging van de zorgtoewijzing (het 301-bericht). Met het aangaan van de overeenkomst wordt acceptatieplicht aangegaan. Wanneer artikel 1.4 punt g van toepassing is, stuurt opdrachtnemer aan opdrachtgever binnen 3 werkdagen een gemotiveerd bericht wanneer niet aan de acceptatieplicht kan worden voldaan”

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
64

Onderwerp:
Referentie

Vraag:
In het referentieformulier wordt gevraagd om de totale contractwaarde in te vullen. Het is lastig om dit in te schatten. Is het voldoende om de waarde tot nu toe of de waarde van een peiljaar in te vullen (bijv; 2021) ?

Antwoord:
De contractwaarde die hier gevraagd wordt is de waarde die bij benadering als realistisch gezien kan worden. Dit doet u met een verwijzing naar de bron van de waarde. Dat kan de gerealiseerde waarde uit een peiljaar of een

prognose voor de omvang van dit jaar zijn. Belangrijk is dat het een concreet beeld van de (potentiële) omvang van het contract geeft. Het is daarom fijn als u ook de wijze waarop u de contractwaarde inschat vermeld (bijvoorbeeld: peiljaar 2021; prognose 2022).

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

65

Onderwerp:

Personeelsmix n.a.v. vraag 23

Vraag:

U geeft aan dat de personeelsmix een gemiddeld beeld geeft over de loonschalen en dat er in het herziene onderzoek is gewerkt met variabelen die voortkomen uit de CAO VVT 2023. Kunt u aangeven op welke manier dit invloed heeft gehad op de gekozen inzetmix?

Ten tijde dat het onderzoek heeft plaatsgevonden in 2021 was de gekozen personeelsmix namelijk inderdaad passend, maar (zoals ook door iemand anders verwoord in vraag 23) zijn medewerkers ondertussen doorgegroeid in treden en is de inzetmix niet meer passend bij onze huidige situatie.

Het feit dat de HBH schaal in 2018 is ingevoerd, resulteert erin dat een groot aantal medewerkers in de hoogste loonschalen zitten. Alleen als je als organisatie een hoge verversingsgraad hebt, kan je deze mix lager houden. Dit staat echter haaks op ons beleid om mensen aan ons en onze cliënten te verbinden.

Antwoord:

Voor de tariefaanpassing in 2021 is gekeken naar de personeelsmix van 2021 /2022. Dat personeel kan doorschuiven in 2023, dit is per bedrijfsvoering verschillend. Omdat het gaat om recent onderzoek is in de herziening -of update - van de tarieven voor 2023 gekozen voor aanpassing van het uurloon.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Indexering

Vraag:

Inkoopdocument Huishoudelijke ondersteuning

Pagina: 9

3.3 Tarief en Indexatie

U geeft aan dat u de rekentool zoals opgesteld door Berenschot heeft

gebruikt om tot realistische tarieven te komen. Door gebruik te maken van deze tool worden diverse componenten gewogen om tot een aanvaardbaar tarief te komen waardoor opdrachtnemer verantwoord en conform CAO-afspraken werkgeverschap kan uitoefenen. Onder paragraaf 3.3 sub d geeft u aan dat de tarieven jaarlijks worden geïndexeerd op basis van de OVA-index. Aangezien opdrachtnemer haar medewerkers conform CAO uitbetaald, verzoeken wij u de indexatie tevens op basis van CAO toe te passen. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, dan zien wij graag een onderbouwing op uw besluit tegemoet.

Antwoord:

De OVA indexering bestaat voor het grootste deel uit de indexering op basis van Loonkostenontwikkelingen. Daarom wordt de OVA indexering ook gehanteerd voor Wmo ondersteuning- en begeleiding in de regio ZuidOost Utrecht.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Contract

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Nederlandse Taal

Vraag:

Programma van Eisen

Pagina: 8

Paragraaf 1.7

U schrijft in het programma van eisen onder artikel 1.7 sub D het volgende: Beheersing van de Nederlandse taal. Bij uitzondering kan hiervan afgeweken worden in overleg tussen opdrachtnemer en Toegangsteam. Kunt u toelichten of dit gaat over spreekvaardigheden en/of schrijfvaardigheden?

Antwoord:

zie antwoord op vraag met referentienummer 57:

Wij willen tegemoet komen met een werkafpraak dat wanneer de client akkoord is, we kunnen toestaan dat ten minste de mondelinge uitdrukkingsvaardigheid volstaat, eventueel met een vertaal-app. Voor het product HO -X verwachten wij wel een goede mondelinge en schriftelijke vaardigheid.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

68

Onderwerp:

VOG

Vraag:

Programma van Eisen

Pagina 8

Paragraaf 1.7

In artikel 1.7 sub E in het PvE schrijft u het volgende: De toezichthouder van de gemeente, kan om een VOG vragen als de toezichthouder vermoedt dat iets niet in orde is. Mogen wij hieruit concluderen dat alleen in die gevallen een VOG aangevraagd hoeft te worden?

Antwoord:

Nee. De toezichthouder heeft een bredere bevoegdheid. Hierom verwijzen wij ook naar het toezichthoudersprotocol van de GGDrU. Toezichthouder controleert preventief en reactief.

Beantwoord op: 04-11-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**
69**Onderwerp:**
VNG**Vraag:**

Bijlage 8 VNG model

Pagina 9

Paragraaf: 4.4.5

In dit artikel staat: De Contractant vrijwaart de Gemeente voor strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties (als bedoeld in artikel 5:2, eerste lid aanhef en onder a van de Algemene wet bestuursrecht, het eventuele kostenverhaal daaronder begrepen) die verband houden met de Overeenkomst en die de Contractant of de Gemeente krijgt opgelegd. Is het mogelijk dat de in dit artikel genoemde vrijwaring komt te vervallen als er sprake is van (mede)schuld bij de Gemeente of diens leidinggevenden. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, dan vernemen wij graag gemotiveerd waarom niet.

Antwoord:

Aan artikel 4.5 van de VNG voorwaarden wordt toegevoegd:die de Contractant of de Gemeente krijgt opgelegd en die te wijten zijn aan de Contractant. Deze wijziging wordt opgenomen in de overeenkomst.

Beantwoord op: 04-11-2022**Label:** Contract**Ref.nr.**
70**Onderwerp:**
VNG model

Vraag:

Bijlage 8 VNG model

Pagina 11

Artikel 8

Gezien de aard van de te leveren diensten acht de Contractant dit artikel niet relevant. Wij verzoeken u daarom vriendelijk om deze bepaling buiten toepassing te verklaren. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, dan vernemen wij graag gemotiveerd waarom niet.

Antwoord:

Artikel 8 van de VNG voorwaarden is niet van toepassing op deze overeenkomst. Deze wijziging wordt opgenomen in de overeenkomst.

Beantwoord op: 04-11-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

71

Onderwerp:

VNG model

Vraag:

Bijlage 8 VNG model

Pagina 12

Artikel 11.1

Contractant wil graag verduidelijkt zien dat de Gemeente altijd een ingebrekestelling zal sturen, met daarin opgenomen het gebrek en een redelijke termijn voor herstel van voornoemd gebrek. Als de Contractant vervolgens niet of niet tijdig herstelt pleegt, kan er pas sprake zijn van verzuim. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, dan vernemen wij graag gemotiveerd waarom niet.

Antwoord:

Akkoord, Artikel 11.1 van de VNG voorwaarden is niet van toepassing op deze overeenkomst. In plaats hiervan wordt het volgende artikel aan de overeenkomst toegevoegd:

Indien de Contractant de fatale termijnen of termijnen voor de uitvoering van de Prestaties zoals vermeld in de Overeenkomst niet of niet volledig nakomt, zal Opdrachtgever een ingebrekestelling sturen met daarin een redelijke termijn van herstel om de Prestatie alsnog na te komen. Indien Contractant na deze hersteltermijn de Prestatie alsnog niet nakomen, is de Contractant van rechtswege in verzuim.

Beantwoord op: 04-11-2022**Label:** Inhoud

Ref.nr.
72

Onderwerp:
VNG model

Vraag:
Bijlage 8 VNG model
Pagina 13
Artikel 15.1

Wij achten het redelijk dat wij in staat worden gesteld een eventuele tekortkoming te herstellen alvorens een boete in rekening kan worden gebracht. In dat kader verzoeken wij u vriendelijk om te laten vervallen dat een boete direct opeisbaar is. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, dan vernemen wij graag gemotiveerd waarom niet.

Antwoord:
Er is geen boetebepaling in de overeenkomst opgenomen. Dit artikel is dus niet van toepassing op deze overeenkomst.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
73

Onderwerp:
VNG model

Vraag:
Bijlage 8 VNG model
Pagina 18
Artikel 23.2

"Wij verzoeken u vriendelijk de tekst van deze bepaling als volgt te wijzigen. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, dan vernemen wij graag gemotiveerd waarom niet.

Indien gedurende de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat personeel van Contractant niet functioneert in het belang van de goede uitvoering van de Overeenkomst en/of wegens omstandigheden zijn werkzaamheden niet kan voortzetten, dan heeft de Gemeente het recht de desbetreffende persoon door de Contractant te laten vervangen. De Gemeente zal pas overgaan gebruik van dit recht nadat Contractant in de gelegenheid is gesteld om betreffende persoon op het disfunctioneren aan te spreken en dit niet binnen een redelijke termijn heeft geleid tot verbetering.
"

Antwoord:
Dit artikel wordt niet gewijzigd. Juist voor HO-X is elke vorm van

schoonmaak nodig en vandaar blijft dit artikel van kracht. Wel zullen wij over de praktische invulling met aanbieders nadere afspraken maken en dit vastleggen in het werkafsprakenboek.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
74

Onderwerp:
Motiveren tarief

Vraag:

Doch, opdrachtnemer kan niet inschrijven voor een tarief dat lager ligt dan en reële kostprijsberekening volgens de geldende normering OVA en CAO' s. Opdrachtnemer moet, bij een inschrijving van een lager tarief, motiveren op welke grond een lager tarief berekend kan worden.

Moet elk tarief dat lager ligt dan het maximale tarief worden gemotiveerd?

Antwoord:

Met de tariefopbouw tot een reële kostprijsberekening wordt beoogd om goed opdrachtgever- en werkgeverschap te realiseren. Dit betekent niet dat toch door specifieke omstandigheden van bedrijfsvoering een tarief kan worden afgegeven lager is dan het maximumtarief die voor deze inkoop gesteld is. Daarom is een motivatie op een inschrijftarief lager dan het gestelde maximumtarief van belang. Wij stellen voor om bij een tarief lager dan € de 30,- per uur te motiveren hoe goed werkgeverschap en dus ook verantwoord opdrachtgeverschap voor dat bedrag reëel zou zijn.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.
75

Onderwerp:
Referentieopdracht

Vraag:

Wanneer de opdrachtnemer meerdere (of alle) kerncompetenties kan aantonen door middel van één of enkele referentie(s) dan volstaat dat. Is de referentie een klant of de opdrachtgever zoals de gemeente? Indien de gemeente is dan het factuurbedrag het geheel aan geleverde HO zorg? Volstaat de duur van 1 jaar of moet het over de gehele looptijd? En is het erg als de looptijd nog niet is afgerond? Is het dan voldoende om gefactureerd bedrag op te nemen tot 1 oktober 2022?

Antwoord:

De referentie is een opdrachtgever (bijvoorbeeld een gemeente). Bij 'contractwaarde gehele opdracht' dient u de totale omzet bij de referent over

de looptijd op te geven. Als u meer dan HO-diensten levert, dient u de totale omzet voor alleen de HO-diensten bij 'Gefactureerd bedrag specifiek voor deze opdracht' in te vullen. (deze beide velden kunnen dus ook gelijk zijn). Indien de looptijd nog niet is beëindigd, dan dient u de contractwaarde op te geven tot 1 oktober 2022.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.
76

Onderwerp:
Inschrijving

Vraag:

Klopt het dat er in de aanmelding/inschrijving module van Tendered enkel documenten kunnen worden bijgevoegd bij; overige documenten?

Normaliter worden de eisen verwerkt in de module en kan er per onderdeel een document/bewijsstuk worden toegevoegd.

Antwoord:

Ja, u dient deze documenten bij inschrijving toe te voegen aan 'overige documenten'.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.
77

Onderwerp:
ref vraag 40

Vraag:

Wij hebben zojuist geprobeerd om het tarief in te vullen, maar er wordt bij de subcategorieën in de module nog steeds gevraagd om een bedrag excl. BTW. Daarnaast moet de BTW apart worden omschreven.

Antwoord:

Als u HO-X niet aanbiedt, dient u hier € 0,01 in te vullen. Voor de BTW mag u dan ook € 0,01 invullen.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.
78

Onderwerp:
Nota van inlichtingen antwoord op vraag 5

Vraag:

Dank voor de aanpassingen. Deze roepen bij ons nog de volgende vragen op:

1. Inkoopdocument 5.3 spreekt over een "overeenkomst gegevensuitwisseling gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheden (VNG model)" als in te dienen document bij inschrijving. Deze overeenkomst is niet als bijlage toegevoegd en kunnen wij dus niet indienen. Hoeft dit document dus nu niet te worden getekend en toegevoegd bij inschrijving?
2. In het PvE bij 1.16 is toegevoegd "In voorkomende gevallen zullen boetes van de Autoriteit Persoonsgegevens en schadeclaims die verband houden met privacy en/of datalekken voor rekening van de Opdrachtnemer komen." Kunnen de gemeenten bevestigen dat het hier gevallen betreft waarbij de boete en/of schadeclaims betrekking hebben op het doen of nalaten van opdrachtnemer of diens verwerkers?

Antwoord:

1. Nee, deze overeenkomst wordt na toelating met de betreffende partijen afgesloten.
2. Ja dit klopt, dit betreffen boetes in het geval opdrachtnemer (of verwerkers van opdrachtnemer) niet conform de AVG werkt.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
79

Onderwerp:
NVI ref.nr 38

Vraag:

We begrijpen dat u cliënten zo min mogelijk wilt belasten met de overgang. Echter is een vereiste van deze overgang dat uren gebaseerd worden een objectief normenkader (in uw geval HHM). Dit kan enkel door alle cliënten fysiek te bezoeken en uren te indiceren. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Het is aan de gemeente om te bepalen op welke manier en in welk tempo er herindicaties worden gedaan.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
80

Onderwerp:
NVI ref.nr 29

Vraag:

We begrijpen dat u graag één methodiek voor alle contracten hanteert. Echter willen we wel graag benoemen dat de OVA niet jaarlijkse alle

kostenstijgen compenseert, zoals de doorstroom naar de opvolgende loonschaal waar aanbieders jaarlijks mee geconfronteerd worden. Of u bij de inzetmix rekening heeft gehouden met de situatie 2023 is niet aan ons bevestigd. Dit betekent dat als vanaf begin af aan de inzetmix voor aanbieder negatief uitvalt en de jaarlijkse doorstroom niet wordt gecompenseerd (deze wordt niet meegenomen in de OVA methodiek) er uiteindelijk een gat kan ontstaan tussen het benodigde reële tarief en het geboden tarief.

Antwoord:

Voor de tariefaanpassing in 2021 is gekeken naar de personeelsmix van 2021 /2022. Dat personeel kan doorschuiven in 2023, is per bedrijfsvoering verschillend. Omdat het gaat om recent onderzoek is in de herziening -of update - van de tarieven voor 2023 gekozen voor aanpassing van het uurloon.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

81

Onderwerp:

NVI ref.nr. 25

Vraag:

We zijn het met u eens dat geen ander tarief hoeft te hangen aan het ondersteunen of activeren van een inwoner. Aangezien medewerkers enkel via één en dezelfde loonschaal beloond worden. Echter kan onderscheid in producten (activerend en ondersteunend) wel eenvoudig inzicht geven in de verhouding binnen de gemeente. Hoe vaak worden bepaalde indicaties activeren of ondersteunend voorgeschreven? Daarnaast kan makkelijker gemonitord worden of ook daadwerkelijk uitstroom gerealiseerd wordt of verminderde inzet bij activerende indicaties. Het biedt meer stuurinformatie voor de toekomst.

Antwoord:

Het HHM normenkader maakt geen onderscheid in activerend en ondersteunend. Dat wordt bij de indicatiestelling bepaald. Gemeenten gaan dit via de wijkteams bijhouden. Er is geen reden om een extra product in te zetten hiervoor.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

82

Onderwerp:

NVI ref.nr 23

Vraag:

Kunt u toelichten wat u bedoelt met "Daarnaast is ervoor gekozen om in het

herziene onderzoek te werken met de variabelen die voortkomen uit de CAO VVT 2023". Wat is het herziene onderzoek? En met welke variabele werk u die voortkomen uit CAO VVT 2023?

Antwoord:

Voor de tariefaanpassing in 2021 is gekeken naar de personeelsmix van 2021 /2022. Dat personeel kan doorschuiven in 2023, is per bedrijfsvoering verschillend. Omdat het gaat om recent onderzoek is in de herziening -of update - van de tarieven voor 2023 gekozen voor aanpassing van het uurloon.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:
NVI ref.nr. 21

Vraag:

De signaleringsfunctie is in onze ogen juist een belangrijke rol bij de huishoudelijke ondersteuning, ook bij HH1. Om richting de toekomst zwaardere en duurdere vormen van ondersteuning te voorkomen. Juist door tijdige signalering kunnen we de zelf- en samenredzaamheid vergroten. Vandaar dat we u nogmaals verzoeken om 2% te hanteren conform de Cao VVT. Dit percentage is al een aantal jaren geleden vastgelegd in de Cao en niet gewijzigd voor 2023.

Antwoord:

Wij nemen uw verzoek nu niet over. Wel kunnen we bij de indexering 2024 overwegen uw argument nogmaals onder de aandacht te nemen.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
84

Onderwerp:
NVI ref.nr. 18

Vraag:

Wat betreft het opleidingsniveau van de HO-X medewerker geeft u aan dat een passende opleiding (vanaf MBO-2) moet zijn. Het gaat bij het koppelen van een medewerker met name om de juiste competenties en ervaring die passend moeten zijn in een bepaalde cliëntsituatie. Kunt u hier aan toevoegen 'een passende opleiding (vanaf MBO-2) of een aantoonbaar gelijkwaardig denk- en werkniveau'.

Antwoord:

Wanneer nodig, dan kan dat met een EVC-traject. Wij zullen dit aanpassen

in de productomschrijving.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
85 **Onderwerp:**
NVI vraag 17

Vraag:

In het huidige contract is geen VOG verplichting opgenomen. Kunt u bevestigen dat deze verplichting dan ook alleen maar geldt voor medewerkers die in dienst treden na ingangsdatum nieuwe contract 1 maart 2023 en dat dit niet geldt voor bestaande medewerkers die vaak al jarenlang achter de voordeur komen bij hun bestaande cliënten.

Antwoord:

Vanuit gelijke behandeling van partijen is dit niet mogelijk, ook medewerkers die al bij bestaande cliënten komen moeten een VOG overleggen.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
86 **Onderwerp:**
NVI vraag 31 (4 en 35)

Vraag:

U geeft aan dat een best passend aanbod niet alleen te maken heeft met het tarief. Daarna zegt u dat het tarief gaat meespelen als cliënt zelf geen bewuste keuze maakt. Hiermee bevestigt u dus dat het tarief invloed heeft op het best passend aanbod als de gemeente een aanbieder kiest. Hiermee wordt in onze ogen een ongelijk speelveld gecreeerd door de gemeente en is in onze ogen niet toegestaan.

Antwoord:

Hierin hanteren wij de volgende stappen:
Allereerst wordt gekeken naar het best passende aanbod (welke aanbieder past bij de behoefte en situatie van de cliënt). Alleen bij gelijk passende aanbieders zal vervolgens het tarief meegewogen worden.

Beantwoord op: 04-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
88 **Onderwerp:**
als we hulpen minimaal bruto € 14 per uur betalen is dan het maximale tarief

van toepassing

Vraag:

Geachte collega,

In de gemeente Amersfoort krijgen partijen die hun medewerkers minimaal € 14 bruto betalen het maximale tarief toegekend. Zou dit ook voor deze 3 gemeenten kunnen gelden. U bent verzekerd dat de hulpen een goede beloning krijgen voor dit mooie en dankbare werk en wij komen beter uit de kosten.

Antwoord:

Het idee van Amersfoort nemen wij niet over. Wij gaan er vanuit dat de tariefopbouw van ons voldoende is voor de uitvoering van de CAO VVT en daarmee verantwoord werkgeverschap uitgevoerd kan worden.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Contract

Ref.nr.

89

Onderwerp:

HO- extra leveren verplicht?

Vraag:

Dag collega,

Wij vragen ons af hoe je kan inschrijven als je HO-Extra niet kan of wil leveren vanaf 1 maart 2023. Het telt namelijk voor 50% mee bij de (kwaliteits)gunningscriteria. Moeten we dan 0 euro invullen bij HO - Extra, kortom kan dit administratief wel verwerkt worden in dit aanbestedingsproces.

Antwoord:

U dient dan alleen uw HO-tarief in te vullen en bij HO-extra € 0,01 in te vullen. De beide kostencriteria in TenderNed worden niet gewogen voor de beoordeling. We controleren wel of uw tarief niet hoger is dan het maximumtarief.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Contract

Ref.nr.

90

Onderwerp:

gedragsverklaring aanbesteden akkoord

Vraag:

geachte collega,

Ik heb vooruitlopende op deze aanbesteding een gedragsverklaring aanbesteden aangevraagd. Deze was de vorige keer ook vereist in de gemeente Zeist en Utrechtse Heuvelrug en is ook toegestaan in de gemeente Veenendaal en Amersfoort. Mijn vraag is: zou u de gedragverklaring aanbesteden svp willen toestaan? Als ik nu een andere gedragsverklaring moet gaan aanvragen ontvang ik deze wellicht niet voor 10 november 2022.

Antwoord:

Wij denken dat u doelt op de VOG RP (of VOG NP bij een eenmanszaak). Deze blijft van kracht. Omdat wij ons realiseren dat aanvragen lang kan duren, heeft u mogelijkheid om bij uw inschrijving aan te geven dat u dit heeft aangevraagd. U dient de daadwerkelijke VOG uiterlijk op 15 december 2022 aan ons toegestuurd te hebben.

Beantwoord op: 04-11-2022

Label: Juridisch