

## Visie op verzuim ROC Mondriaan

Ziekte overkomt iedereen helaas op regelmatige basis.

De aandoening of klachten staan niet ter discussie,.

Maar voor ROC Mondriaan zijn ziekte en niet werken, verzuimen, twee verschillende zaken.

De vraag van de werknemer en de leidinggevende moet zijn welke werkzaamheden verricht kunnen worden ondanks de ziekte.

De mogelijkheden en niet de beperkingen staan dan centraal.

ROC Mondriaan meent dat verzuim wegens ziekte voor een deel te voorkomen is.

Verzuimen is een vorm van gedrag dat het gevolg kan zijn van een ziekte of het ervaren van medische of psychische klachten.

Het gedrag bestaat eruit dat de werknemer een afweging maakt of hij wel of niet thuis zal blijven. Als de leidinggevende inzicht heeft in de motieven die bij deze afweging een rol spelen, dan kan hij de medewerker beter ondersteunen en sturen.

De medewerker is immer zelf verantwoordelijk voor de keuze die hij in deze maakt.

Wanneer er zaken (mee-)spelen op de werkvloer of in de privésituatie die de verzuimkeuze beïnvloeden, is het belangrijk deze met elkaar te bespreken, bij voorkeur voordat verzuim aan de orde is.

ROC Mondriaan streeft er naar om de werknemer in een zo vroeg mogelijk stadium terug te halen naar de werkvloer. Enerzijds wordt zo de medewerker betrokken gehouden bij het werk (waardoor terugkeer een lage drempel kent), anderzijds zijn er weinig ziektebeelden waarin de beperkingen dusdanig zijn dat de werknemer helemaal geen werkzaamheden kan verrichten. Als er beperkingen zijn, dan kan misschien de werkduur of de werkplek tijdelijk aangepast worden.

Het past niet in de visie van ROC Mondriaan dat een werknemer verzuimt als gevolg van een arbeidsconflict. Thuiszitten lost het probleem niet op. Dat gebeurt op de werkvloer. Medewerker en leidinggevende pakken in goed overleg, ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid, de problemen aan.

'Ziekte overkomt je, verzuim is een keuze en bespreek je met je leidinggevende'.