

Bijlage 15 Kwalitatieve gunningscriteria

Kwalitatief sub-gunningscriteria W&S	Maximaal aantal punten
1. Kennis van het BI/DA-vakgebied en van de markt	(300)
2. Benadering kandidaten en match kandidaten	(300)
3. Diversiteit en inclusie	(100)
4. Totaal	700

Gunningscriterium 1 Kennis van het BI/DA-vakgebied en van de markt (300 punten)

UWV is op zoek naar een ondernemer die zeer goed op de hoogte is van het BI/DA-vakgebied omdat de ervaring leert dat deze ondernemers het beste weten wat UWV als organisatie nodig heeft en daarmee passende kandidaten kan leveren.

- U wordt beoordeeld op de mate waarin uw personeel gespecialiseerd is in het Business Intelligence/Data Analytics vakgebied (voorbeelden: training/opleiding/ervaring in het BI/DA-vakgebied). Uit uw uitwerking moet blijken hoeveel kennis uw personeel heeft ten aanzien van het BI/DA-vakgebied en hoe de kennis wordt bijgehouden. 150 punten
- U wordt beoordeeld op de mate waarin u duidelijk maakt dat u de markt goed kent en hoe goed u op de hoogte bent van trends en ontwikkelingen in de markt van werving en selectie van BI/DA-personeel. Hoe nauwgezet de ontwikkelingen worden gevolgd en gedeeld met uw recruiters, hoe hoger dit wordt gewaardeerd. 150 punten

Beoordeling: met rapportcijfer

De beschrijving van Inschrijver op dit gunningscriterium is uitgewerkt op in totaal maximaal 3 pagina's (A4-formaat in lettertype Verdana, tekengrootte 9 punten), inclusief eventuele bijlagen. Indien Inschrijver toch meer dan 3 pagina's aanlevert, dan worden uitsluitend de eerste 3 pagina's door UWV beoordeeld. De overige pagina's worden beschouwd als niet ingediend en worden ongelezen terzijde gelegd.

Gunningscriterium 2 Benadering en match kandidaten (300 punten)

UWV is zich ervan bewust dat de arbeidsmarkt momenteel erg krap is. Te meer is het van belang dat ondernemers er alles aandoen om geïnteresseerde kandidaten te zoeken en te vinden. UWV wil van u weten wat voor activiteiten u onderneemt om kandidaten te vinden.

- U wordt beoordeeld op de activiteiten die u onderneemt om proactief kandidaten te identificeren nog voordat er een concrete uitvraag ligt. Hoe innovatiever en doelmatiger de oplossing is, hoe hoger dit wordt gewaardeerd. 100 punten
- U wordt beoordeeld op hoe u ervoor gaat zorgen dat u voortdurend inzicht heeft in de arbeidsmarkt en dat u de vraag van UWV en het aanbod van de markt goed op elkaar laat aansluiten 100 punten.

Beoordeling: met rapportcijfer

UWV vindt het belangrijk dat de mensen die bij ons komen werken goed passen in de organisatie als het gaat om een overheidsomgeving met grote Datagedreven ambities.

Licht toe op welke manier u de juiste fit vindt.

- U wordt beoordeeld op de activiteiten die u onderneemt om ervoor te zorgen dat er een goede match gevonden kan worden tussen UWV en kandidaat. 100 punten

Beoordeling: met rapportcijfer

De beschrijving van Inschrijver op dit gunningscriterium is uitgewerkt op in totaal maximaal 3 pagina's (A4-formaat in lettertype Verdana, tekengrootte 9 punten), inclusief eventuele bijlagen. Indien Inschrijver toch meer dan 3 pagina's aanlevert, dan worden uitsluitend de eerste 3 pagina's door UWV beoordeeld. De overige pagina's worden beschouwd als niet ingediend en worden ongelezen terzijde gelegd.

Gunningscriterium 3 Diversiteit en inclusie (100 punten)

Als publieke sector staat diversiteit en inclusie (D&I) hoog in het vaandel bij UWV.

UWV streeft er naar een afspiegeling te zijn van de samenleving. Met diversiteit van medewerkers in de breedste zin van het woord, halen we verschillende invalshoeken, ervaringen en zienswijze in huis. Dat is waardevol en inspirerend, bevordert de creativiteit. Dit zien we graag terug in onder andere de inhuur van professionals en personele diensten. Of het nu gaat om vaste medewerkers of inhuur, verschillen in denkkraft vinden wij belangrijk. Verschillen in etniciteit, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd, beperkingen en verschillen in sociaaleconomische achtergrond van onze medewerkers zorgen samen voor een organisatie die beter presteert.

Naast de afspraak van social return in het kader van MVO zoeken wij partners waarvan de ambitie /visie op het thema D&I aansluit bij UWV en actief bijdraagt aan de uitgangspunten en ambitie van UWV.

Toon aan op welke manier u in de uitvoering van de Opdracht van UWV diversiteit en inclusie bevordert en terug te zien is in uw aanbod aan UWV.

- U wordt beoordeeld op de mate waarin u diversiteit en inclusie bevordert in de uitvoering van de Opdracht. Hoe meer dit blijkt hoe hoger dit gewaardeerd wordt. 100 punten

Beoordeling: met rapportcijfer

De beschrijving van Inschrijver op dit gunningscriterium is uitgewerkt op in totaal maximaal 2 pagina's (A4-formaat in lettertype Verdana, tekengrootte 9 punten), inclusief eventuele bijlagen. Indien Inschrijver toch meer dan 2 pagina's aanlevert, dan worden uitsluitend de eerste 2 pagina's door UWV beoordeeld. De overige pagina's worden beschouwd als niet ingediend en worden ongelezen terzijde gelegd.