

Nota van Inlichtingen Ronde 1

Opdrachtgever: Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf
Projectnaam: Europese aanbesteding Collectieve Inkomensverzekering
TenderNed kenmerk: 366273
Datum: 11 juli 2022

AON

Nr.	Vraag	Paragraaf, blz	Referentie	Antwoord
1	In bijlage 2 Programma van Eisen geeft u aan dat indien de deelnemer een overeenkomst van 3 jaar aanbiedt, de deelnemer niet de mogelijkheid heeft de verzekering gedurende de eerste contracttermijn van 3 jaar te beëindigen. In een aantal uitzonderlijke gevallen heeft een verzekeraar het recht om de polis te beëindigen. Deze uitzonderlijke situaties worden ook beschreven in onze polisvoorwaarden. Onze polisvoorwaarden maken deel uit van de inschrijving op deze aanbesteding. Mogen wij ervanuit gaan dat u zich hiermee kunt verenigen?	PVE 8, blz 2	Opzegmogelijkheid verzekeraar	Akkoord, uitsluiting voor bijzondere/uitzonderlijke gevallen, zoals nu verwoord in de polisvoorwaarden, rekening houdend met de overige antwoorden op vragen uit deze NvI.
2	In bestek 5.2.4 ontvangt inschrijver punten voor premieggarantie. Wij bieden een verzekering met premieggarantie over de initiële looptijd van drie jaar. Wij streven er naar onze producten naadloos af te stemmen op wet- en regelgeving. In het uitzonderlijke geval dat wij genoodzaakt zijn de premie te wijzigen als gevolg van wet- en regelgeving, voeren wij de wijziging en bloc door over onze gehele portefeuille. Kunt u zich hiermee verenigen?	bestek 5.2.4, blz 24	Premieverhoging gedurende looptijd	Akkoord. Een En-bloc aanpassing als gevolg van bijzondere omstandigheid van een wettelijke wijziging wordt toegestaan. Opdrachtgever heeft dan immers ook opzeggingsrecht. Premie-aanpassingen en-bloc op basis van schadeverloop (op de polis van Opdrachtgever of overall resultaat van verzekeraar) zijn niet toegestaan.
3	De dekking bij 0-35% arbeidsongeschiktheid is onderdeel van de huidige verzekering van Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf. Om recht te hebben op een uitkering dient de medewerker in het aangepaste dienstverband minimaal 65% van het geïndexeerde jaarinkomen te verdienen. Deze eis staat niet in het bestek maar is wel relevant. Verder is de AOW leeftijd voor alle dekkingen de eindleeftijd. Wij verzoeken u de tekst bij "Dekking bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van 0% tot 35%" aanpassen naar : De medewerker ontvangt gedurende maximaal 10 jaar een uitkering van 80% van het verschil tussen het oude inkomen en het inkomen in de aangepaste of herplaatste functie, mits de medewerker minimaal 65% van het verzekerd jaarinkomen in deze functie verdient. Een eventuele compensatie uit uw cao of uitkering uit de Werkloosheidswet wordt op de uitkering in mindering gebracht.	Bestek 2.3.6, blz 7	Dekking 0-35% arbeidsongeschiktheid	Onderstaande omschrijving is van toepassing en opgenomen in de herziene versie van documenten: De medewerker dient bij een percentage van minder dan 35% arbeidsongeschiktheid een aanvulling op zijn inkomen (loon, WGA en AOP) tot maximaal 80% van zijn laatstverdiende (verzekerde) inkomen te ontvangen minus het inkomen dat wordt verdiend in de herplaatste of aangepaste functie. Eventuele compensaties uit cao en een uitkering uit de WW mogen in mindering worden gebracht. De medewerker krijgt deze uitkering als hij 65% of meer verdient van zijn laatstverdiende (verzekerde) inkomen.
4	Door onze jarenlange samenwerking met de sector onderwijs zijn we als geen ander bekend met de CAO en pensioenafspraken in deze sector. Hierdoor weten we ook dat de marktconforme dekking van een re-integratiebonus (waar in deze aanbesteding om wordt gevraagd) niet naadloos aansluit bij de doelgroep van deze sector. Deze re-integratiebonus komt namelijk nagenoeg niet tot uitkering door de CAO en pensioen afspraken en is meer complex en arbeidsintensief voor uw medewerkers. Omdat we geloven dat werken wel moet lonen hanteren wij niet de re-integratiebonus maar de Garantie uitkering, de Garantie-uitkering is opgenomen in het huidige product van Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf. Met de Garantie uitkering wordt uw medewerker die werkt, daadwerkelijk beloond door het toekennen van een uitkering in de vorm van een vast percentage (variërend van 4% tot 7%) van het verzekerd inkomen. De hoogte van dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid (hoe hoger de arbeidsongeschiktheid hoe hoger het uitkeringspercentage). Deze Garantie uitkering is al een onderdeel van de huidige verzekering van Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf. Een overgang naar de re-integratiebonus betekent dan ook een minder sluitende dekking voor uw werknemers. Kunt u bevestigen dat met het aanbieden van de Garantie-uitkering minimaal een evenredig aantal punten behaald wordt als met het aanbieden van de re-integratiebonus en wilt u het "Standaardformulier H Invulformulier gunningscriteria" hierop aanpassen?	Bestek 5.3.3, blz 26	Bonus bij werken	De bonusuitkering is standaard en past bij de originele gedachtengang achter de WIA: benutting restverdiencapaciteit moet beloond worden. Dit gunningscriterium wordt niet aangepast. Wij wensen uw inschrijving inclusief Garantie-uitkering te ontvangen.
Herziene documentatie		Paragraaf, bladzijde	Datum	Toelichting
1	Bestek	2.3.6, bladzijde 7	11-7-2022	Aanpassing omschrijving dekking 0-35% arbeidsongeschikt
2	Programma van Eisen	1, bladzijde 1	11-7-2022	Aanpassing omschrijving dekking 0-35% arbeidsongeschikt