

Plan van Aanpak SROI verplichting gemeente Bodegraven-Reeuwijk

Opdrachtnemer:

Contactpersoon: **Tel:** **E-mail**
.....

Project:

Aanvang werkzaamheden:-.....-.....

Einddatum werkzaamheden:.....-.....-.....

Keuzemogelijkheid 1 of 2 ? Uw Keuze ...

- 1) De inschrijver die de aanbesteding definitief gegund krijgt, neemt een cliënt uit het bestand van Ferm Werk voor tenminste een periode van 1 jaar in dienst waarbij uitstroom bij Ferm Werk is gegarandeerd.
- 2) De inschrijver die de aanbesteding definitief gegund krijgt, zorgt voor een werkervaringsplek voor 2 dagen per week voor een periode van een halfjaar waarbij de cliënt uitkeringsgerechtigd blijft. De inschrijver moet zorgdragen voor een budget van 2.500 euro waaruit persoonlijke ontwikkelkosten betaald worden. Na het eerste halfjaar neemt de inschrijver deze cliënt uit het bestand van Ferm Werk in dienst voor een half jaar waardoor uitstroom bij Ferm Werk is gegarandeerd.

Indien gekozen wordt voor keuzemogelijkheid 2 verklaart opdrachtnemer tevens dat er een budget van €2.500 beschikbaar is voor persoonlijke ontwikkelkosten.

Beschrijf hieronder het plan van aanpak voor invulling van de verplichting middels één van de twee keuzeopties hierboven. (richtlijn: 1 A4-tje)

Ga in het plan van aanpak in ieder geval in op de volgende 3 onderwerpen:

1. De plek(ken) in de organisatie waar de inschrijver plaats heeft voor de client;
2. Welke competenties zijn nodig en aan welke competentie(s) gaat gewerkt worden;
3. Hoe wordt de begeleiding/coaching geregeld. Hierbij speciale aandacht voor de taalachterstand die veel cliënten van Ferm Werk hebben.

Datum:

Akkoord opdrachtnemer

Plan van aanpak naar: socialreturn@fermwerk.nl

Datum:

Akkoord Ferm Werk