

## Inleiding.

In deze bijlage zijn de SROI verplichtingen van opdrachtnemers voor projecten van de gemeente Cuijk beschreven.

## Invulling Social Return on Investment.

De invulling van Social Return on Investment kan middels de volgende methode vorm gegeven worden:

- Door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals benoemd in tabel 1, te betrekken bij de werkzaamheden.
- Door diensten zoals groen, schoonmaak of catering af te nemen van en/of werkzaamheden uit te besteden aan de sociale werkvoorzieningen (in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant zijn dit Weener XL, WSD en IBN), of door diensten af te nemen en/of werkzaamheden uit te besteden aan andere sociale werkbedrijven (PSO 30+ bedrijven).
- Door te participeren in projecten ten behoeve van de ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door kennis, expertise of bedrijfsmiddelen beschikbaar te stellen.
- De opdrachtnemer mag gebruik maken van een onderaannemer ter invulling van de 'social return' verplichting, maar blijft ook dan verantwoordelijk voor een correcte invulling en afwikkeling. Hierbij dient wel aantoonbaar te worden gemaakt dat er een directe relatie met de uitvoering van de opdracht is.
- Opdrachtnemer mag zelf een voorstel doen en/of een combinatie van invulmogelijkheden toepassen. Wel moet er een relatie blijven bestaan met het bieden van loonvormende arbeid voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De coördinator social return beoordeelt deze voorstellen.

De invulling van de social return-opdracht mag plaatsvinden zowel binnen als buiten de aanbestede opdracht.

De voorkeur gaat ernaar uit dat de invulling van social return-opdrachten zoveel mogelijk wordt gerealiseerd in de periode van de opdracht. Het moet namelijk mogelijk zijn om de opdracht direct na afronding van de werkzaamheden definitief af te rekenen en daarvoor is het nodig dat beoordeeld kan worden in welke mate de social return verplichting is gerealiseerd.

Van deze periode kan worden afgeweken in het kader van duurzame plaatsing van een kandidaat. Indien opdrachtnemer bij het verstrijken van de opdracht kan aantonen dat de plaatsing zal voortduren na deze periode, mag deze periode worden meegerekend voor de invulling van de social return verplichting. Dit gebeurt altijd in overleg met de coördinator social return en de contractbeheerder van de gemeente.

Indien de verplichting ondanks inspanning van opdrachtnemer niet kan worden volbracht, kan in overleg met de coördinator social return en de contractbeheerder van de gemeente, de verplichting tot invulling tot een nader te bepalen tijdstip uitgesteld worden.

## Doelgroepen Social Return on Investment.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de werving van personen uit de doelgroepen of voor de alternatieve invulling van social return.

De volgende doelgroepen uit de volgende regelingen tellen mee als invulling voor social return.

| regeling                        | omschrijving                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | meetellingsduur social return                                                                                                                                  |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Participatiewet / IOAW / IOAZ   | Personen die vóór instroom een bijstandsuitkering ontvingen van een gemeente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Deze tellen vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer nog drie jaar na instroom mee voor social return, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.    |
| Niet uitkeringsgerechtigde      | Personen die vóór instroom vallen onder de definitie van niet uitkeringsgerechtigde                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Deze tellen vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer nog drie jaar na instroom mee voor social return, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.    |
| WAO / WIA / WAZ / Wajong        | Alle personen die vóór instroom bij de organisatie op grond van een claimbeoordeling volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard of dat zijn op basis van een jonggehandicapte status.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Zolang personen een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen, blijven ze volledig meetellen voor social return, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer. |
| WSW / indicatie beschut werk    | Personen tellen mee op grond van indicatiebeschikking SW of beschut werk op grond van de Participatiewet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Personen met een indicatiebeschikking blijven meetellen voor social return zolang de indicatie geldig is en zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.      |
| WW                              | Personen met als uitgangspositie 'WW uitkering' tellen pas mee als ze vóór instroom minimaal een half jaar een WW-uitkering ontvingen. Als een persoon tijdens zijn recht op een WW uitkering weer aan het werk gaat en binnen 26 weken opnieuw werkloos wordt, loopt de oude uitkering weer verder (herleving van de uitkering) voor de duur die de werkloze nog te goed had. In dit geval telt voor social return de uitkeringsduur vóór het weer aan het werk gaan mee met de duur van de WW na het opnieuw werkloos worden (dit moet bij elkaar ook minimaal een half jaar zijn). | Personen met uitgangspositie WW tellen nog drie jaar na instroom bij opdrachtnemer mee voor social return, en zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.    |
| BBL/BOL niveau 1 en 2 + VSO/PRO | Personen die een werkleerovereenkomst (BBL) of een stageovereenkomst (BOL) hebben die opleidt tot niveau 1 of tot niveau 2, dan wel leerlingen VSO / PRO die een stage overeenkomst hebben voor een arbeidstoeleidsingsstage.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Vanaf het moment van instroom zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer cq gedurende de stageperiode bij de opdrachtnemer.                                  |

Tabel 1: doelgroepen SROI



# Eisen SROI

## Vaststellen bedrag van de social return.

De gemeente rekent bij de invulling van social return met de volgende normbedragen:

| Doelgroep                                 | Jaartarief <sup>1</sup> t.b.v. invulling social return verplichting (op basis van fulltime dienstverband) |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| WW met een duur van 6 tot 12 maanden      | € 15.000,-                                                                                                |
| WW met een duur van langer dan 12 maanden | € 30.000,-                                                                                                |
| Participatiewet, IOAW, IOAZ               | € 35.000,-                                                                                                |
| Niet-uitkeringsgerechtigde                | € 35.000,-                                                                                                |
| WIA / WAO/WAZ                             | € 35.000,-                                                                                                |
| Wajong                                    | € 35.000,-                                                                                                |
| WSW, inclusief indicatie beschut werk     | € 35.000,-                                                                                                |
| Leerling BBL niveau 1 + 2                 | € 20.000,-                                                                                                |
| Leerling BOL niveau 1 + 2                 | € 5.000,-                                                                                                 |
| Leerling VSO / Praktijkonderwijs          | € 5.000,-                                                                                                 |

Tabel 2: normbedragen SROI

<sup>1</sup> Tarieven zijn all-inclusive tarieven dus ook inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten. Bij fulltime dienstverband wordt van het aantal uren uitgegaan zoals in de betreffende cao geregeld is.

In geval van detachering via een sociale werkvoorziening wordt de volledige vergoeding meegeteld.

Voor andere vormen van sociaal-maatschappelijk verantwoorde invulling van de social return verplichting mogen de daadwerkelijk gemaakte kosten worden ingebracht.

# Eisen SROI



## Boete regeling.

Bij het niet voldoen aan de eisen met betrekking tot de social return verplichting wordt niet voldaan aan de eisen uit de opdrachtverstrekking. Dit leidt tot een boete welke gelijk staat aan anderhalf maal de bij de inschrijving behaalde fictieve korting op dit onderdeel.

Indien de opdrachtnemer in gebreke blijft met betrekking tot de invulling van de social returnverplichting, wordt bij de eindafrekening van de opdracht de hiervoor genoemde boete ingehouden.

(De boete zal worden ingezet voor projecten, initiatieven of instrumenten die de werkgelegenheid voor de doelgroepen social return bevorderen.)

## Rapportering en verantwoording.

De opdrachtnemer rapporteert eens per kwartaal de resultaten van social return. Bewijsstukken voor de rapportage betreffen arbeidsovereenkomsten, mandagenstaten (contracturen per week en duur overeenkomst) onderaannemers of toeleveranciers, bewijs van uitkering UWV of gemeente, stageovereenkomsten en werkleerovereenkomsten of facturen van WSW-bedrijven.

De coördinator social return informeert de opdrachtnemer welke informatie nodig is en op welke wijze de informatie aangeleverd dient te worden. De opdrachtnemer dient medewerking te verlenen aan de verificatieonderzoeken die door de coördinator social return kunnen worden verricht.

Opdrachtnemer heeft de verplichting binnen 2 weken na gunning contact op te nemen met de coördinator social return om afspraken te maken over de invulling van social return.

## Coördinator social return.

De opdrachtnemer kan, indien gewenst, contact opnemen met de coördinator social return voor advies en ondersteuning.

De contact gegevens van de coördinator social return en de contractbeheerder van de gemeente worden na de aanbesteding bekend gemaakt.