

Aanbesteding: Jong talent vergunningverlening
Aanbestedende Dienst: Gemeente Land van Cuijk
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Planning

Vraag:

De uiterste inschrijfdatum is op een zondag. Dat is ongebruikelijk. Bovendien is de inschrijftermijn kort. Gelieve de uiterste inschrijfdatum te stellen op vrijdag 25 november 2022, 08:30. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:

Deze datum wordt niet aangepast. We hebben hier juist voor gekozen zodat de inschrijver i.p.v. de vrijdag ervoor nog de gelegenheid hebben om in het weekend hun offerte in te sturen.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 inschrijftermijnen

Vraag:

Ons inziens is dit een traject die zich kenmerkt als openbare procedure zonder voorselectie. Indien er minimaal 52 dagen vooraf geen vooraankondiging heeft plaatsgevonden, geldt er een inschrijftermijn van minimaal 40 dagen. Wij verzoeken u uw planning hierop aan te passen.

Antwoord:

U heeft gelijk als u stelt dat 40 dagen de minimale termijn is. Echter, gezien de omvang van de opdracht en de uitdrukkelijke wens om te starten per 1 januari 2023 hebben ons ertoe doen besluiten deze termijn te verkorten. Graag vernemen wij voor d.d. 9-11-2022 voor 16:30 uur of u hiermee kunt instemmen.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 inschaling

Vraag:

Vanuit het perspectief inlenersbeloning hoort inschrijver in welke schaal deze functie is ingedeeld? Tevens gaan wij er vanuit dat dit de CAO gemeenten betreft. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

De tariefstelling zoals opgenomen in het document is van toepassing. De kandidaat is gedurende het eerste jaar in dienst van de gegunde partij en valt onder hun cao voorwaarden.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Opleidingstijd

Vraag:

De wet implementatie eu-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden bepaalt dat de geïnvesteerde tijd voor een opleiding verplicht voor het kunnen uitvoeren van de functie door de werkgever bekostigd dient te worden. Kunt u bevestigen dat deze opleidingsuren aan u mogen worden doorbelast?

Antwoord:

Ja, deze opleidingsuren mogen worden doorbelast.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

5

Onderwerp:

opleiding, training en begeleiding

Vraag:

1. Mogen medewerkers enkel en alleen met de juiste achtergrond starten of verwacht u van inschrijver dat zij medewerkers reeds een bepaald startniveau hebben meegegeven?
2. Wat verstaat u onder één op één begeleiding?
3. Begrijpt inschrijver correct dat de opleiding Elementaire bouwkunde A en ABW 1 door opdrachtgever wordt bekostigd en dat overige trainingen door inschrijver bekostigd dienen te worden?
4. Kunt u garanderen dat de door inschrijver te geven trainingen binnen de bij CAO voor Uitzendkrachten bepaalde 1,02% opleidingsreservering blijven? Zo nee, kunnen we overschrijding van dit percentage bij u

declareren?

Antwoord:

1. De verwachting van het startniveau is opgenomen onder de beschrijving van de kandidaat. Dit wordt verwacht.
2. Begeleiding van de kandidaat door één vast contactpersoon van de gegunde partij.
3. Ja.
4. Ja. Het betreft alleen de opleiding elementaire bouwkunde A en ABW 1 die door de opdrachtgever bekostigd wordt. Verder wordt er vanuit gegaan dat de kandidaat geen opleidingen hoeft te volgen.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

huidige leverancier en migratie

Vraag:

In hoeverre is er sprake van een huidige leverancier waarvan de huidige medewerkers gemigreerd dienen te worden na gunning van onderhavige aanbesteding?

Antwoord:

Opleidings- en overname traject is gericht op nieuw aan te nemen medewerkers.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

inkoopvoorwaarden

Vraag:

U heeft de inkoopvoorwaarden die benoemd worden in de raamovereenkomst niet aan de aanbesteding toegevoegd. Gelieve dit alsnog te doen.

Antwoord:

De voorwaarden zijn toegevoegd aan de Nota van Inlichtingen.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Aantonen passend niveau van beveiliging

Vraag:

Kunt u aangeven vanuit welk perspectief deze vraag wordt gesteld? Dit omdat inschrijver zich afvraagt of deze vraag passend is bij onderhavige opdracht.

Antwoord:

Na contact met onze FG is besloten om dit te laten vervallen.

Beantwoord op: 09-11-2022**Label:** Juridisch**Ref.nr.**

9

Onderwerp:

grootte van de opdracht

Vraag:

1. Hoeveel medewerkers verwacht u nodig te hebben in het aankomende jaar?
2. Stromen deze medewerkers gefaseerd in of heeft u direct behoefte aan een groep die gelijktijdig start?
3. Hoeveel uur werken deze medewerkers per week?

Antwoord:

1. Maximaal 4 kandidaten.
2. Na geschiktheid en voldoende formatieruimte kunnen kandidaten na 1 jaar instromen en kosteloos worden overgenomen.
3. Tussen de 36-32 uur afhankelijk van het moment dat zij de opleiding volgen.

Beantwoord op: 09-11-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

10

Onderwerp:

achtergrond van dit vraagstuk

Vraag:

Inschrijver is benieuwd wat de achtergrond van deze opdracht is. Kunt u daarom aangeven:

1. vanuit welke behoefte deze vraag is ontstaan?
2. in hoeverre u reeds ervaring met inzet van jong talent op vergunningsverlening met een externe partij heeft opgedaan?

Antwoord:

1. Vanuit de behoefte om vacatures in te vullen.
2. Dit is een nieuw traject op dit vlak.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 11
Onderwerp: vormvereisten gunningscriteria

Vraag:
Klopt het dat het inschrijver vrij staat in welke vorm (lettertype, -grootte, aantal A4) zij de kwalitatieve gunningscriteria vormgeeft?

Antwoord:
Per onderdeel max 2 a4. Lettertype arial grootte 10

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Proces

Ref.nr. 12
Onderwerp: generatie Z vs non-discriminatie

Vraag:
U stelt expliciet op zoek te zijn naar de generatie Z. U stelt ons daarbij tevens de vraag hoe wij non-discriminatie borgen. Kunt u toelichten hoe u uw eigen vraag ziet in het licht van (leeftijds)discriminatie?

Antwoord:
Dit is een aanduiding van een doelgroep en niet zozeer van een leeftijdscategorie voor ons.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 13
Onderwerp: raamovereenkomst

Vraag:
In de aanbestedingstukken missen nog een aantal bepalingen die specifiek zien op de uitzenddienstverlening, zoals met betrekking tot leiding en toezicht, arbeidsomstandigheden en materieel werkgeverschap. Hierbij dient de strekking volgens inschrijver te zijn als volgt: uitzendkrachten verrichten hun werkzaamheden voor en onder leiding en toezicht van opdrachtgever (aldus de wet). Omdat opdrachtgever (en niet inschrijver) invloed heeft op

wat erop de werkvloer plaatsvindt, behoort opdrachtgever ook de verantwoordelijkheid te dragen richting de uitzendkrachten als er iets misgaat op die werkvloer. Juridisch geformuleerd betekent dit dat u richting de uitzendkrachten verantwoordelijk bent voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen, alsmede dat u verantwoordelijk behoort te zijn voor schade veroorzaakt en/of geleden door de uitzendkrachten op de werkvloer. Bent u bereid om de Raamovereenkomst aan te vullen met dergelijke bepalingen? Zo nee, graag uw toelichting.

Voorbeeld teksten:

Zorgplicht Opdrachtgever

1 Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Uitzendkracht in overeenstemming met artikel 7:658, lid 4 BW bij het uitoefenen van toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot het uitoefenen van het werk op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

2 Opdrachtgever is ten aanzien van de Uitzendkracht aansprakelijk voor het nakomen van de regels op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

Aansprakelijkheid

Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de Uitzendkrachten, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Uitzendkracht, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Uitzendkracht.

Antwoord:

Na juridische toetsing vanuit onze kant zijn we bereid om dit op te nemen in de raamovereenkomst.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
14

Onderwerp:
ROK art 4, eerste bullet

Vraag:

U benoemt hier een fee voor de marktplaats. Kan het zijn dat deze voor onderhavige aanbesteding niet van toepassing is? Zo nee, graag uw toelichting over het inhuurproces via en de kosten van de marktplaats (of had u deze aanbesteding op de marktplaats willen publiceren)?

Antwoord:

Deze kosten zijn voor onderhavige aanbesteding niet van toepassing.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 15
Onderwerp: Artikel 4. Prijzen

Vraag:

Inschrijver is benieuwd of van opdrachtnemer wordt verwacht dat zij de kandidaten een laptop en telefoon ter beschikking stellen. Zo ja, wie draagt deze kosten?

Antwoord:

Een telefoon en laptop worden door de gemeente ter beschikking gesteld.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Contract

Ref.nr. 16
Onderwerp: Aantonen passend niveau van beveiliging

Vraag:

Inschrijver is benieuwd waarom dit een eis is in deze aanbesteding? Het is niet gebruikelijk dat dit wordt gevraagd aan een opdrachtnemer, omdat de opdrachtnemer niet de beschikking heeft of krijgt over gevoelige informatie vanuit de opdrachtgever.

Het verzoek is om deze eis te laten vervallen.

Antwoord:

Na contact met onze FG is besloten om dit te laten vervallen.

Beantwoord op: 09-11-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 17
Onderwerp: Aandragen kandidaten

Vraag:

Inschrijver is benieuwd of het de bedoeling is om bij inschrijving al direct kandidaten voor te stellen? Zo ja, dan is de beschikbare informatie te summier om een goede match te kunnen garanderen.

Antwoord:

Nee, de kandidaten worden op een later moment voorgesteld. Dit vindt plaats nadat de opdracht gegund is.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.
18

Onderwerp:

LinkedIn profiel vs. CV

Vraag:

In artikel 5 wordt gesproken van een voorkeur voor een LinkedIn profiel ten opzichte van een CV. Inschrijver zou graag willen opmerken dat het LinkedIn profiel van een young professional vaak te weinig achtergrondinformatie geeft om de gevraagde affiniteit aan te kunnen tonen.

Verzoek is om het voorstellen van kandidaten mogelijk te maken op basis van een door inschrijver samengesteld profielfdocument.

Antwoord:

Een inschrijver kan een profielfdocument toevoegen bij het LinkedIn profiel. De voorkeur om de kandidaat via een LinkedIn profiel voor te stellen blijft ongewijzigd.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Proces

Ref.nr.
19

Onderwerp:

verduidelijking

Vraag:

missen we

a) een prijzenblad en

b) wat er van inschrijvers wordt verwacht qua exacte invulling van de gunningscriteria,

c) de bijbehorende beoordelingssystematiek,

D) het aantal A4 etc

Antwoord:

a) Een prijsblad is niet aan de orde, mede gezien het plafond dat is ingesteld

b) Inschrijver is vrij om in het plan van aanpak de gestelde criteria te beschrijven

c) Gunningssystematiek is verder gespecificeerd in de aangepaste leidraad.

d) Inschrijving is gesteld op een maximum van 2 A4 per onderdeel.

Lettertype arial grootte 10.

Beantwoord op: 09-11-2022

Label: Inhoud