

Nota van inlichtingen 2 - Inhuur van personeel in drie percelen 21 juli 2022

Bijgaand treft u de Nota van inlichtingen 2 inzake de aanbesteding 'Inhuur van personeel in drie percelen' van de Raad van State, Algemene Rekenkamer, Kanselarij der Nederlandse Orden, Tweede Kamer der Staten-Generaal, Eerste Kamer der Staten-Generaal, Nationale Ombudsman en Sociaal-Economische Raad.

Met vriendelijke groet,
Pro 10 B.V.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1.	X	X	X	Proces	verdieping van antwoord op vraag 115	U geeft hieraan dat de door Aanbestedende dienst te betalen marge-opslag per uur is de enige vergoeding die Opdrachtnemer kan en mag verdienen en dat een (verplicht) abonnement en/of lidmaatschap niet is toegestaan. Omwille van een level playingfield. Kunt u aangeven hoe u tijdens de beoordeling controleert of er sprake is van een dergelijke constructie?	Partijen dienen zich aan de contractuele afspraken te houden, waarbij afhankelijk van het soort afspraak verschillende mogelijkheden zijn om dit te toetsen, waaronder het informeren bij de kandidaat, het laten uitvoeren van een accountantscontrole, het laten afleggen van verklaringen. Indien partijen frauduleus handelen kan dat grote consequenties hebben voor deze partijen.
2.	X	X	X	Inhoud	verwijzing tussen verschillende vragen	Is het toegestaan om in de stukken onderling te verwijzen naar een betreffende passage?	Binnen de onderdelen die zien op subgunningscriteria wel, tussen de onderdelen (5.4.1, 5.4.2, 5.4.3, 5.5.1) absoluut niet. Ieder van deze onderdelen wordt namelijk afzonderlijk beoordeeld en gescoord en verwijzingen zijn in dat geval niet toegestaan.
3.	X	X	X	Contract	N.a.v. de Nvl 1: het antwoord op vraag 85	U geeft aan geen wijziging te willen maken in de Algemene inkoopvoorwaarden noch Raamovereenkomst. Het is voor de financieringsconstructie van Opdrachtnemer essentieel om vorderingen over te dragen aan een derde partij en om beperkte rechten te vestigen op vorderingen die Opdrachtnemer heeft op Opdrachtgever. Kan Opdrachtgever hiervoor toestemming verlenen door een "akkoord" op deze vraag te geven? Zo niet, waarom niet?	Niet akkoord. Opdrachtgever doet enkel zaken met Inschrijver en werkt niet mee met financieringsconstructies.
4.	X	X	X	Contract	N.a.v. de Nvl 1: het antwoord op vraag 78	Aansprakelijkheidscaps hoger dan €1.000.000,- per gebeurtenis en €2.000.000,- per jaar zijn voor ZZP'ers en de kleinere leveranciers te hoog om zich adequaat te kunnen verzekeren. In de praktijk kan dit ervoor zorgen dat deze leveranciers en ZZP'ers niet kunnen participeren. Dit is onwenselijk en, aangezien een aanzienlijk gedeelte van het bestand bestaat uit mkb-leveranciers en ZZP'ers, ook belemmerend voor de kwalitatieve en kwantitatieve waarborging van de dienstverlening door Opdrachtnemer. Dit in acht nemende, kunt u akkoord gaan met de voorgestelde maximale	De aansprakelijkheid is gekoppeld aan de omvang van de nadere opdracht, waarbij de waarde wordt bepaald per contractjaar op basis van de raming. Zie vraag 55. Dit betekent dat de aansprakelijkheid gestaffeld is en in verhouding staat. Deze wordt gemaximeerd op €2.000.000 per gebeurtenis en per contractjaar.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						aansprakelijkheidshoogte van €1.000.000,- per gebeurtenis en €2.000.000,- per contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Overeenkomst van kracht is? Zo niet, waarom niet?	
5.	X	X	X	Contract	N.a.v. de Nvl 1: het antwoord op vraag 91	Een belangrijke factor voor het succes van Opdrachtnemer is de binding die wij hebben met een solide bestand van professionals. In de ervaring van Opdrachtnemer zorgt het aanbieden van services, die onder andere ondersteuning bieden aan ondernemers op gebied van financiële zekerheid, adequate dekking op gebied van aansprakelijkheid en verzekering en actief relatiebeheer, voor een actiever bestand van professionals waarmee de markt zo volledig mogelijk voor opdrachtgever wordt ontsloten. Ook bieden deze services een belangrijke bijdrage aan het verhogen en vergemakkelijken van het compliant inhuren van externe professionals en zijn wij volledig transparant over de bijbehorende kosten, hetgeen ook bijdraagt aan de kwalitatieve dienstverlening aan Opdrachtgever. Het uitsluiten van het aanbieden van deze services leidt ertoe dat deze services alsnog dienen te worden afgenomen, maar dan via een andere partij. Het inhuurproces wordt hiermee (onnodig) verzwaard. Bent u het bovenstaande in gedachte toch bereid om hiervoor toestemming te verlenen? Zo niet, waarom niet? Zo niet, kunt u wel aan deze eis toevoegen: "Het is partijen toegestaan om in overleg af te wijken van deze eis."? Op deze manier heeft Opdrachtgever wel de mogelijkheid om aanbod van deze diensten alsnog toe te staan, indien de situatie daarom vraagt.	Niet akkoord. We wensen alle partijen gelijk te behandelen. Daarbij komt dat ZZP-ers ook ondernemers zijn en dit in principe zelf zouden moeten (kunnen) regelen.
6.	X	X	X	Proces	Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 110	U schrijft hier over de aan te leveren bewijsstukken na gunning. Welke verklaring van de Belastingdienst dient als bewijsmiddel te worden aangeleverd?	Dat u aan uw belastingverplichtingen heeft voldaan. Het betreft de Verklaring betalingsgedrag.
7.	X	X	X	Inhoud	Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 110	U schrijft hier over de aan te leveren bewijsstukken na gunning. In de aanbestedingsleidraad bij paragraaf 3.7 schrijft u tevens over een concernverklaring. Kunt u hiervoor een template beschikbaar stellen of dient Inschrijver een eigen versie te gebruiken?	Bij deze nota van inlichtingen is een template bijgesloten.
8.	X	X	X	Inhoud	Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 124	Kunt u tevens bevestigen dat ditzelfde antwoord ook toeziet op eisen 5 en 6 van Eisen Betrouwbaarheid en representativiteit van de Conformiteitslijst?	Dat is correct.
9.	X	X	X	Juridisch	Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 59	Opdrachtnemer acht uw antwoord bij NVI vraag 59 niet redelijk. De situatie op de werkvloer, welke volgens opdrachtgever, centraal staat is juist buiten de macht van opdrachtnemer. Gedetacheerden die aan de opdrachtgever ter beschikking worden gesteld werken onder uw	U stelt dat u 100% gevrijwaard moet worden en daar kunnen wij niet mee akkoord gaan. Er zijn altijd zaken die u aan de voorkant moet regelen om bepaalde risico's voor Opdrachtgever (en uzelf) te beperken. Het antwoord op vraag 59 geeft duidelijk aan dat

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
					inzake Vrijwaring	leiding en toezicht. Dit volgt rechtstreeks uit de wet (artikel 7:690 BW) en uit relevante rechtspraak. De opdrachtgever draagt hierbij de verantwoordelijkheid op de naleving van voorschriften, instructies, geheimhoudingsverplichtingen etc. de opdrachtnemer kan, anders met het antwoord op vraag nummer 59 wordt gegeven, hier geen invloed op hebben. M.b.t. ZZP'ers is opdrachtnemer ook niet verder aansprakelijk dan het aanleveren van de zelfstandige. De zelfstandige zal het werk naar eigen inzicht uitvoeren en de opdrachtgever kan hier enkel instructies over geven. Graag verwijzen wij ook naar vraag en antwoord nummer 124, waarin dit dermate duidelijk is uitgelegd en waar de opdrachtgever mee akkoord is gegaan. Kunt u derhalve bevestigen dat de opdrachtnemer niet aansprakelijk kan zijn voor de arbeidsrelatie en de situatie op de werkvloer, welke centraal staat en kunt u tevens bevestigen dat dit artikel geschrapt zal worden? Zo nee, graag uw uitgebreide motivatie op basis waarvan u van mening bent dat dit artikel dient te blijven staan (al dan niet in de huidige vorm) en waarvoor opdrachtnemer u zou moeten vrijwaren.	Opdrachtgever wel degelijk een beperkt risico houdt, een risico dat niet groter is dan nodig doordat u aan de voorkant passende maatregelen heeft getroffen die wel binnen uw invloedssfeer liggen. Afhankelijk van de arbeidsrelatie van de kandidaat zal schending van de geheimhouding en de gevolgen daarvan voor risico van bijvoorbeeld de kandidaat of diens werkgever zijn en natuurlijk niet voor Opdrachtgever zoals u stelt. Verder is het ook van belang dat u rekening houdt met de aard en invulling van de werkzaamheden en in aansluiting daarop besluit of een ZZP-er wel passend is of juist niet.
10.		X		Inhoud	Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 46	De aanbestedende dienst geeft aan dat bij perceel 2, door de AR, naast de VOG ook om een 'verklaring onafhankelijkheid verantwoordingsonderzoek' zal worden gevraagd. Inschrijver is opgevallen dat deze verklaring niet bij de aanbestedingsstukken zijn bijgevoegd. Kan de aanbestedende dienst deze alsnog verstrekken voor de datum inschrijving? Indien u deze niet kan verstrekken kunt u aangeven welke onderdelen deze verklaring bevat? Kan de aanbestedende dienst uitleggen wat deze verklaring zal inhouden en wat de eventuele consequenties van deze verklaring zullen zijn?	Deze verklaring heeft betrekking op de inhuur van specifieke (financieel) auditors in Perceel 2. Hierbij geeft de ingehuurde medewerker aan dat er geen belangenverstremming is met het te voeren onderzoek of Rijksonderdeel waar het onderzoek naar wordt gedaan. Op het moment dat dit aan de orde is zal een modelverklaring bij de nadere offerteaanvraag worden gevoegd.
11.	X	X	X	Inhoud	Vervolg vraag op NVI vraag + antwoord 167	Het is inschrijver onduidelijk of er sprake is van payroll. Bij vraag en antwoord nummer 167 NvI wordt duidelijk aangegeven dat er geen sprake is van payroll, Echter, bij vraag 154 NvI wordt aangegeven dat de inschrijver zowel de dienstverlening met werving en selectie als de dienstverlening zonder werving en selectie (administratieve afhandeling) uit moet voeren. Artikel 7:692 BW definieert een payrollovereenkomst als volgt: "De payrollovereenkomst is de uitzendovereenkomst, waarbij de overeenkomst van opdracht tussen de werkgever en de derde niet tot stand is gekomen in het kader van het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en waarbij de werkgever alleen met	Er komt geen uitzendovereenkomst tot stand. Verder betreft werving en selectie enkel het zoeken en aanbieden van de beste tijdelijke kandidaat waarbij deze kandidaat niet in dienst hoeft te zijn of hoeft te treden van Opdrachtnemer. Er zal enkel sprake zijn van kandidaten zijnde ZZP-ers, kandidaten van andere bureaus die doorgeleend worden of kandidaten in dienst van Opdrachtnemer die ingezet worden voor detacheringsovereenkomsten en waarmee duidelijk een arbeidsrelatie bestaat en werkgever zeggenschap heeft waar de kandidaat voor wordt ingezet. Opdrachtgever sluit payroll constructies uitdrukkelijk uit.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						toestemming van de derde bevoegd is de werknemer aan een ander ter beschikking te stellen.” Kunt u, mede gelet op de twee verschillende antwoorden en de relevantie van dit onderwerp, eenmaal uw zienswijze verduidelijken waarom hier geen sprake is van payroll?	
12.	X	X	X	Inhoud	N.a.v. vraag 150 Nvl 1	In hoofdstuk 5.4.2 onderdeel 2, vraag 3 geeft u de volgende passage aan: “Daarbij is het met name van belang dat de kandidaten over de juiste competenties beschikken en passen bij de Aanbestedende dienst.” Kunt u bevestigen dat u hiermee de competenties bedoeld zoals door u zijn opgesteld in bijgevoegde aanvragen? Zo niet, welke competenties bedoelt u?	Dat is juist.
13.	X	X	X	Proces	N.a.v. vraag 155 e.a. Nvl 1	U geeft aan dat het hebben van een portaal een geschiktheidseis is. Inschrijver werkt met 2 portalen. 1 portaal voor de aanvragen en kandidaat-registratie en -voortgang en 1 portaal voor de administratieve afhandeling omtrent uren en facturen. Deze portalen zijn aan elkaar te koppelen. Voldoet inschrijver hiermee aan de geschiktheidseis voor deze aanbesteding? Graag uw uitgebreide toelichting.	De gevraagde functies dienen in 1 portaal verenigd te zijn. Een koppeling volstaat niet. Dit betekent dat u niet aan de gestelde geschiktheidseis voldoet.
14.	X	X	X	Inhoud	N.a.v. vraag 7 Nvl 1	In u antwoord op vraag 7 geeft u aan dat de Aanbestedende diensten momenteel gebruik maken van een eigen portaal voor het uitzetten van inhuuropdrachten. In uw antwoord op vraag 33 geeft u aan dat Aanbestedende diensten nog niet beschikken over een eigen portaal om inhuuraanvragen in uit te zetten. Dit lijkt tegenstrijdig, wat is leidend?	De Aanbestedende diensten maken geen gebruik van een portaal.
15.	X	X	X	Inhoud	N.a.v. vragen 7, 8 en 33 Nvl 1	Met betrekking tot vraag 7, 8 en 33 (Nvl 1) willen wij u graag wijzen op het volgende. U heeft meer dan 35 personen binnen de scope van deze aanbesteding met inhurende bevoegdheid. Deze 35 personen, afkomstig van verschillende Aanbestedende diensten, dienen allen geïnstrueerd te worden over het werken met potentieel 9 verschillende portalen voor het uitzetten van inhuuraanvragen. Deze portalen, inclusief de werkwijze, verschillen van elkaar. Dit is een risico tijdens de opstartfase (complex) bij de start van de dienstverlening voor u als opdrachtgever en gedurende de uitvoering. Het brengt een zware administratieve last met zich mee om aanvragen in de verschillende portalen uit te zetten voor de verschillende percelen voor uw eigen personeel. Het lijkt ons dan ook onwenselijk om dit proces bij 9 verschillende contractpartijen neer te leggen. Bent u bereid de eis	Nee, de eis wordt niet gewijzigd. RvS en SER: er zijn weliswaar een aantal managers die de bevoegdheid hebben om in te huren. De administratieve afhandeling (aanvraag, ontvangst offertes, terugkoppeling etc.) van de inhuuropdrachten gebeurt echter centraal en door een beperkt aantal medewerkers (2-3). KNO: er zijn weliswaar een aantal managers die de bevoegdheid hebben om in te huren. De administratieve afhandeling (aanvraag, ontvangst offertes, terugkoppeling etc.) van de inhuuropdrachten gebeurt echter centraal en door een zeer beperkt aantal medewerkers (1-2). AR: inhuur uitvraag en vastleggen ligt bij afdeling Inhuur en anders Inkoop, zo is centralisatie geborgd. NO: Dit wordt centraal geregeld via HR.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						zodanig te wijzigen dat deze knelpunten worden weggenomen? Graag uw verduidelijking.	EK: Inschrijver kan er vanuit gaan dat de inhuur centraal verloopt via HR.
16.	X	X	X	Inhoud	Nvl vraag nr. 92	Klopt het dat u met uw antwoord bedoelt dat u op een later moment uiteraard wel bereid bent deze informatie te verstrekken zodat de inlenerbeloning correct kan worden toegepast?	De voorwaarden zoals die gelden voor de Overheid (BBRA) waartoe de aanbestedende diensten behoren zijn algemeen bekend. Indien nodig kan bij nadere offerte aanvragen aangeven wat een vergelijkbaar schaalniveau is, doch dit zal niet altijd kunnen. Het betreft overigens in de regel altijd hogere functies vanaf schaal 10 en incidenteel ook schaal 9.
17.	X	X	X	Contract	Nvl vraag nr. 59 / 200	U geeft in uw antwoord aan niet bereid te zijn de vrijwaring uit artikel 6.1 van de concept raamovereenkomst te schrappen. Bent u dan wellicht bereid artikel 6.3 nader toe te lichten? Welke maatregelen moet de opdrachtnemer volgens u genomen hebben of de betreffende aansprakelijkheid te voorkomen?	Dat is uw expertisegebied en afhankelijk van vigerende wet- en regelgeving. Te denken valt aan beeldvorming over de wijze van aansturing op de werkvloer, het voldoen aan de toets van ondernemerschap, het voorzien in eigen middelen etc. doch dit laten we echt aan de expertise van Inschrijver.
18.	X	X	X	Inhoud	Nvl vraag nr. 58 gaat over Bijlage 3 Arvodi artikel 18.3:	Als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming staat geheimhouding van bedrijfsgevoelige informatie zeer hoog in het vaandel. Tegen die achtergrond stellen wij de volgende aanvullende voorwaarden aan een audit; 1) vooraf wordt aangegeven wie de audit zal uitvoeren en wij hebben het recht een auditor (op redelijke gronden) te weigeren 2) de auditor tekent altijd een NDA 3) een audit wordt – gelet op de impact op onze bedrijfsvoering – altijd ten minste 21 dagen van tevoren aangekondigd. Stemt de aanbestedende dienst in met deze aanvullende voorwaarden?	De auditor zal altijd een geheimhoudingverklaring moeten tekenen van de NDA. U mag de auditor op redelijke gronden weigeren maar zult dit dan binnen 2 werkdagen moeten aangeven. 21 dagen tevoren aankondigen is erg lang en kan er toe leiden dat onvolkomenheden moeilijker zijn op te sporen, dus niet akkoord.
19.	X	X	X	Contract	Nvl vraag nr 55	In artikel 7.16 van de concept raamovereenkomst is in aanvulling op artikel 21.3 van de ARVODI-2018 geregeld dat de hoogte van de aansprakelijkheid wordt bepaald door de totale waarde van de desbetreffende nadere opdracht. Bedoelt u dan dat de maximale hoogte van de aansprakelijkheid tot de totale waarde van de desbetreffende nadere opdracht wordt beperkt tot dat bedrag per gebeurtenis of per jaar? De koppeling is 'ingewikkeld' en ook verzekeringstechnisch is het beter om te werken met vaste bedragen. Bent u bereid (zoals ook is voorgesteld in vraag nr. 78) de maximale aansprakelijkheid los te koppelen van de totale waarde van de desbetreffende nadere opdracht en bijvoorbeeld een maximale aansprakelijkheidshoogte af te spreken van € 1.000.000 per gebeurtenis en € 2.000.000 per jaar?	Zie vraag 4 NVI-2
20.	X	X	X	Inhoud	NVI vraag 147	Aanbestedende dienst wenst een uitwerking over hoe een passend tarief wordt aangeboden, een uitwerking van marges, inzicht in afspraken met tussenpersonen en waarborging van maximale	Akkoord. Deze vraag mag met 4 A4 worden beantwoord.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						transparantie. De antwoorden in de Nvl bevestigen dat Aanbestedende dienst graag een zo volledig mogelijk beeld krijgt van de Prijsstelling van Inschrijvers. Inschrijver is van mening dat er een volledige en maximaal transparante beantwoording op alle 4 de onderdelen meer ruimte vergt dan de benoemde 2 A4. Dit gezien de, soms, complexe afspraken met tussenpersonen en opbouw van tariefmarges. Om maximale transparantie te waarborgen vragen wij daarom om het aantal toegestane A4 te verhogen naar 4 A4. Gaat Aanbestedende dienst hiermee akkoord?	
21.	X	X	X	Contract	Vervolg vraag naar aanleiding van vraag 92 NVI	Naar aanleiding van vraag 92 NVI stellen wij graag een vervolgvraag. Een van de onderdelen uit uw programma van eisen luidt: Indien Opdrachtgever bekend is met één of meerdere passende kandidaten en dus de werving en (voor)selectie op zich neemt, dient Opdrachtnemer in dat geval alleen zorg te dragen voor de administratieve afhandeling van de plaatsing en het opstellen en sluiten van de nadere overeenkomst inclusief het vrijwaren van juridische en financiële risico's. Wordt bedoeld dat de juridische en financiële risico's overgaan van opdrachtgever naar opdrachtnemer? Wij zijn in principe niet bereid een dergelijk vrijwaring te accepteren aangezien wij geen invloed hebben op welke kandidaat geselecteerd wordt, wat de exacte manier van aansturing van de kandidaat wordt etc. Kan inschrijving plaatsvinden exclusief het onderdeel "alleen zorg te dragen voor de administratieve afhandeling van de plaatsing en het opstellen en sluiten van de nadere overeenkomst inclusief het vrijwaren van juridische en financiële risico's"? Indien dit niet mogelijk is, krijgt de opdrachtnemer de kans onderzoek te doen mbt de betreffende kandidaat? En kan opdrachtnemer de aangeboden kandidaat weigeren?	De juridische en financiële risico's betreffen enkele die risico's voor zover deze binnen de invloedssfeer van Opdrachtnemer vallen. Wat dit precies is valt niet volledig te duiden, maar kan bijvoorbeeld zijn de controle op afdracht van belastingen door ZZP-ers en controle op het beschikken over de juiste beroeps aansprakelijkheidsverzekeringen. Ook is het van belang dat de overeenkomst met de kandidaat juist tot stand komt en in lijn is met wat de Belastingdienst hierover stelt en deze in lijn is met wat Opdrachtgever wenst o.a. rond overdracht intellectuele eigendomsrechten. Opdrachtnemer mag en kan Opdrachtgever adviseren rond dergelijke zaken zodat juridische en financiële risico's zich niet voordoen of worden beperkt, waarbij Opdrachtnemer niet aansprakelijk is voor de gevolgen indien Opdrachtgever dit advies niet opvolgt. In het uiterste geval kan Opdrachtnemer een kandidaat weigeren of daar extra voorwaarden aan stellen, zodat zijn niet opdraait voor juridische en financiële risico's door de beslissing van Opdrachtgever.
22.	X	X	X	Inhoud	Nvi 1 - V/a 35	In uw leidraad lezen wij dat wij voor een geschiktheidseis (w/o ISO 9001) een beroep op draagkracht derden mogen doen. In Nvi 35 staat dat in ieder geval hoofdaannemer ISO 9001 gecertificeerd moet zijn.	Nee. NVI-1 antwoord op vraag 35 dient u precies te volgen op straffe van uitsluiting.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						Kunt u bevestigen dat uw antwoord nvi 35 moet worden aangevuld met tenzij hoofdaannemer beroep doet op draagkracht derden, dan moet die derde ook het ISO 9001 certificaat aan leveren bij voorlopige gunning?	
23.	X	X	X	Inhoud	nvi 1 - v/a 42	Het criterium bevat meerdere subvragen (w/o planning) en gaat om de implementatie van de aanbestedende diensten (7). Voor de leesbaarheid en volledigheid verzoeken wij u vriendelijk alsnog een A3 planning te accepteren bovenop de gestelde A4. Hierdoor kunnen wij (beter) de maximale score halen en onze meerwaarde aantonen. Graag uw akkoord.	Niet akkoord.
24.	X	X	X	Inhoud	nvi 1 v/a 11 en 14	U wenst in een hele korte periode (vijf werkdagen) zeven implementaties met meerdere inkoopmanagers en één contactpersoon per Aanbestedende dienst te realiseren, doordat definitieve gunning 10 oktober en ingangsdatum overeenkomst 15 oktober is. 1. Heeft elke aanbestedende dienst/contactpersoon die implementatieperiode (week) ook al gereserveerd voor onze aanpak/samenwerking en beschikbaar? 2. Mag de periode tussen voorlopige gunning en definitieve gunning ook gebruikt worden voor implementatie met de aanbestedende diensten? 3. Indien de implementatie niet realiseerbaar is en dus niet operationeel is op 15 oktober - welke termijn is dan voor u nog wel acceptabel? 4. Indien de implementatie niet realiseerbaar is en dus niet operationeel is op 15 oktober - welke invloed heeft dat op de beoordeling van onderdeel 1?	Implementatie gebeurt per Aanbestedende dienst en afzonderlijk van elkaar. Bij Aanbestedende diensten zijn korte lijnen en daardoor kan er snel geschakeld worden. Daarnaast lopen de meeste inhuuropdrachten door tot 1 januari 2023. 1. U kunt hier wel vanuit gaan. 2. Zolang er niets onomkeerbaars gebeurt en op eigen risico. Aan de eerdere start kunnen geen rechten worden ontleend. 3. Inschrijver dient te starten met de percelen 2 en 3 en zo bij de volgorde in te spelen op de data waarop overeenkomsten aflopen. Daarbij geldt dat de implementatie nog niet volledig hoeft te zijn afgerond op 15 oktober mits wel aanvragen in behandeling worden genomen per die datum. 4. Zie vorig punt, dit kan van invloed zijn op de beoordeling en zal mede afhangen van hoelang de implementatie uiteindelijk duurt en hoe hinderlijk dit is.
25.	X	X	X	Inhoud	NVI-1 vraag 144	Excuus, een deel van de vraag is foutief opgenomen. De vraag moest luiden: Is de aanneming van Inschrijver correct dat niet zo zeer de hoogte van tarieven op specifieke (functie-)profielen, maar juist een transparante opbouw en de mate van objectivering van de uurtarieven, leidt tot een hoge/maximale score op het onderdeel 'prijsstelling'?	Zie vraag 105 NVI-1 waarbij voor morgen dient te worden gelezen mogen. De onderdelen die u noemt zijn aspecten die inderdaad bijdragen aan een positieve(re) waardering.
26.	X	X	X	Juridisch	NVI-1 vraag 162	U geeft aan dat de inschatting is o.b.v. verleden en toekomst. Is hierin per perceel of functiegroep met stijgende of een dalende trend rekening gehouden?	RvS, KNO, TK, EK, SER en NO: De verwachting is dat de toekomstige inhuur in het eerste jaar gelijk zal zijn aan de huidige (waarop de inschatting is gebaseerd). Over de periode daarna is momenteel geen indicatie te geven.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
							AR: De verwachting is dat de toekomstige inhuur de komende jaren gelijk zal blijven of licht zal toenemen. Op basis hiervan is ook de inschatting/indicatie afgegeven.
27.	X	X	X	Juridisch	NVI-1 vraag 238	Uw antwoord impliceert, dat indien u momenteel gebruikmaakt van een dienstverlener zonder werving en selectie en hier nadere overeenkomsten mee heeft, en deze leverancier krijgt in de nieuwe situatie NIET deze dienstverlening primair gegund, dat u alsnog de bestaande nadere overeenkomsten naar deze leverancier overhevelt. Ziet Inschrijver dit correct? Indien nee, hoe dient Inschrijver dit te interpreteren?	Dat is niet correct. Dit geldt enkel indien de Inschrijver ook de werving en selectie heeft verzorgd van de kandidaat.
28.	X	X	X	Juridisch	NVI-1 vraag 208	In uw antwoord draait u de zaken om: het feit dat uw inziens een detacheerder ook kan inschrijven omdat ook personeel in loondienst kan/mag worden aangeboden sluit namelijk niet uit, dat brokers - die per definitie géén personeel in diensthebben - een voordeel in deze aanbesteding hebben. Dit is gelegen in het feit, dat het niet kunnen voldoen aan criteria voor broker dienstverlening (zonder werving en selectie) tot uitsluiting van gunning leidt. Op dit type dienstverlening is menig detacheerder totaal niet ingericht (terwijl er dus wel aan voldaan moet worden). Inschrijver is benieuwd hoe u het genoemde level playing field/gelijke winkansen voor elk type leverancier waarborgt.	Inschrijver kan zelf bepalen of hij zelfstandig of met andere partners inschrijft om te voorzien in de gevraagde dienstverlening. Voor de Aanbestedende dienst staat de gevraagde dienstverlening centraal en de ene partij kan daar mogelijk beter in voorzien dan een ander partij. Daarom vindt er concurrentiestelling plaats en wordt er gegund op basis van beste PKV.
29.	X	X	X	Proces	NVI-1 vraag 166	Het is voor inschrijver onduidelijk of een voorkeurskandidaat wel of niet wordt meegenomen in de mini-competitie. Het proces van aanvragen kan op 2 manieren plaatsvinden voor geen werving en selectie. 1. Opdrachtgever zet aanvraag zonder werving en selectie direct uit bij de broker van het betreffende perceel. 2. Opdrachtgever zet de aanvraag uit bij de opdrachtnemers en in de mini-competitie wordt tevens de voorkeurskandidaat meegenomen. Kan opdrachtgever aangeven welk van de 2 opties van toepassing is?	Bij nadere offerte aanvragen kan sprake zijn van werving en selectie waarbij ook een voorkeurskandidaat kan worden meegenomen en deze naast andere kandidaten wordt gezet. Dergelijke trajecten worden uitgevoerd door alle partijen naast elkaar. Indien de keuze toch op de voorkeurskandidaat valt dan krijgt de Inschrijver met de laagste opslag "met werving en selectie" de nadere opdracht gegund. Indien de keuze op een andere kandidaat valt dan gaat de nadere opdracht vanzelfsprekend naar die Opdrachtnemer die die kandidaat heeft aangeboden. Indien er geen kandidaten naast de voorkeurskandidaat hoeven te worden gezet is enkel sprake van administratieve afhandeling en geldt de daarvoor geldende procedure.
30.	X	X	X	Juridisch	NVI-1 vraag 163	Begrijpt Inschrijver het goed, dat u WEL wilt gebruikmaken van het overzetten en onderbrengen van meerdere lopende Nadere Overeenkomsten (indien gewenst) in de nieuwe	Nee, dit is niet correct. Lopende nadere overeenkomsten worden uitgediend. Daarna worden de kandidaten (zonder werving en selectie) overgeheveld naar de partij met de laagste opslag of

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						Raamovereenkomsten? Indien ja: op welke manier verdeelt u dit totaal onder de drie gegunde Raampartners?	wordt er een minicompetitie gestart onder de nieuwe opdrachtnemers (met werving en selectie).
31.	X	X	X	Juridisch	ROK	Kunt u bevestigen of ontkrachten, dat in elk perceel een inhuuraanvraag gelijktijdig wordt uitgezet naar alle de 3 raampartners, waarvan er één is geselecteerd als partner voor dienstverlening ZONDER werving en selectie? Indien ja, op welke manier verwacht u dat laatstgenoemde partner deze 'dubbelrol' vervult voor aanvragen met en zonder werving en selectie?	Een aanvraag met werving en selectie gaat gelijktijdig naar alle leveranciers voor het desbetreffende perceel.
32.	X	X	X	Uitvoering	NVI-1 vraag 62	"U gaat in de beantwoording niet in op het punt van perceel 1 en perceel 2 van de vraagstelling. Daarom stelt Inschrijver de volgende vraag: Is het correct dat opdrachten in 3 gevallen in Perceel 3 worden uitgezet: 1. indien het een functieprofiel betreft passend in de scope van perceel 3 2. indien het een functieprofiel betreft (meer) passend in de scope van perceel 1 en 2, echter waarbij de opdrachtgever OP VOORHAND al wil anticiperen op onvoldoende zekerheid van aanlevering van voldoende passende CV's en 3. indien het een functieprofiel betreft (meer) passend in de scope van perceel 1 en 2, maar waarbij ACHTERRAF blijkt dat u geen keuze hebt kunnen maken uit de aangeleverde CV's (of wellicht helemaal geen CV's hebt ontvangen)? Graag uw toelichting op elk van de situaties."	1 ja, 2 nee, 3 ja
33.	X	X	X	Uitvoering	NVI-1 vraag 21	De factuur van opdrachtnemer is er niet op ingericht om het tarief te splitsen. Staat opdrachtgever ervoor open dat de tarieven op een andere wijze aan opdrachtgever worden gecommuniceerd, zoals bijvoorbeeld de inleenovereenkomst, zodat wordt voldaan aan de eis van transparantie. Is dit akkoord voor opdrachtgever?	Akkoord, de transparantie dient in ieder geval volledig gegeven te worden op de nadere overeenkomst.
34.	X	X	X	Uitvoering	NVI-1 vraag 20	Op het moment dat alle over te zetten kandidaten daadwerkelijk zijn overgezet, welk percentage van het totaal aantal inhuuraanvragen denkt u in totaal naar verwachting uit te zetten ZONDER werving en selectie? Ook deze vraag is ter indicatie.	RvS, TK en NO: Daar is echt geen inschatting van te geven. Uitgangspunt blijft inhuuraanvragen met werving en selectie en geen inhuuraanvragen zonder werving en selectie. KNO en EK: de inhuur is erg beperkt, dus het aantal aanvragen is ook zeer beperkt met en zonder werving. AR: Het gros van de Inhuur in P2 is op basis van W&S. Inhuur in P1 en P3 kan zonder W&S zijn, maar doel is zoveel mogelijk met.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
							SER: Lastig in te schatten. In perceel 3 zal dit een aanzienlijk percentage zijn (schatting 60%), in perceel 1 zal dit lager zijn, hier is geen reëel inschatting van te maken.
35.	X	X	X	Uitvoering	NVI- 1 vraag 20	Kunt u aangeven over hoeveel mogelijk over te hevelen kandidaten het in totaal gaat? Wij begrijpen dat mogelijk niet elke Nadere Overeenkomst over zal gaan; de vraag is meer ter indicatie.	- RvS: ca. 20. Het is echter onmogelijk nu aan te geven van welke kandidaten in 2023 de inhuur wel en van welke kandidaten de inhuur niet zal worden voortgezet. Het is dus op dit moment ook onmogelijk aantallen aan te geven. Het betreft 90% ICT-inhuur. - KNO: de inhuur bij de Kancelarij is erg beperkt. Er lopen momenteel slechts 3 inhuuropdrachten. Overheveling is dus ook zeer beperkt. - AR: Dit is lastig aan te geven omdat sommige ingehuurde medewerkers in dienst zijn van de huidige Brokers en dus niet overgenomen zullen worden. Op dit moment gaat het om een inhuurtotaal van rond de 30 personen. - TK: Puur ter indicatie ca. 60. - EK: dit is niet aan te geven. - NO: dit is niet aan te geven. Geen ICT in ieder geval. - SER: dit is niet aan te geven. De inschrijvers kunnen hier op geen enkele wijze rechten aan ontlenen.
36.	X	X	X	Inhoud	Planning	Deze omvangrijke aanbesteding valt midden in de vakantieperiode. Wij weten dat wettelijk gezien er geen regel is die verbiedt om voor of tijdens de vakantieperiode aan te besteden. En weten dat u ruim bovenop de wettelijk doorlooptijden zit. Nvi 1 was zeer omvangrijk. De laatste nvi wordt op 21 juli gepubliceerd en daarmee weer impact hebben op onze inschrijving. Juiste deze laatste periode valt in de vakanties. Wij vragen u vriendelijk om de periode te verruimen met twee weken.	De Aanbestedende diensten wensen om verschillende redenen de oorspronkelijke planning aan te houden.
37.	X	X		Inhoud	N.a.v. NVI 1 vraag 135	Uw eis de mogelijkheid te willen hebben een kandidaat over te nemen zal forse belemmeringen opwerpen in het doen van voorstellen van geschikte professionals die in loondienst zijn van toeleverende partijen. Inschrijver zal uw eis namelijk MOETEN opnemen als voorwaarde met toeleverende partijen die in de huidige marktsituatie de opdrachten voor het uitkiezen hebben om bij een eventuele overname wens door aanbestedende dienst dit ook waar te kunnen maken. Deze toeleverende partijen zullen er vervolgens voor kiezen hun kandidaten elders te werk te stellen en aan te bieden omdat ze bij de aanbestedende diensten het risico lopen dat ze worden overgenomen. Dit is hun bedrijfskapitaal waar ze in de werving en qua opleidingen veel in hebben geïnvesteerd wat ze zullen willen	1. Zoals u heeft kunnen lezen is Opdrachtgever bereid daar een vergoeding voor te betalen. De eis kunt u zien als inspanningsverplichting uw medewerking te verlenen en e.e.a. is natuurlijk afhankelijk of de kandidaat zelf wil overstappen. 2. Indien tevoren bekend is dat men eventueel een kandidaat wenst over te nemen, dan zullen de Aanbestedende diensten dit in de aanvraag vermelden zodat Opdrachtnemer daarmee rekening kan houden.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						behouden. U verkleint hiermee het aanbod van ICT-professionals drastisch wat onwenselijk is waarbij in de praktijk uw inschrijvers alleen nog maar zzp'ers kunnen aanbieden. Praktijk is dat u uw aanbod structureel verkleint voor de komende vier jaar waarbij u wellicht in een incidenteel geval hier gebruik van wenst te gaan maken. Vraag 1: Bent u bereid dit te heroverwegen en deze eis te laten vervallen? Vraag 2: Indien vraag 1 nee, is het akkoord om bij een aanvraag bij de aanbidding aan te geven of een kandidaat ter overname is of niet? Vraag 3: Indien vraag 1 en 2 nee, bent u bereid dat uw te contracteren leverancier zich dient in te spannen een overgang mogelijk te maken, in plaats van het op te nemen als eis?	
38.	X	X	X	Inhoud	Nvl 1 vraag 238	U heeft het tarief voor de inzet van kandidaten zonder werving en selectie vastgesteld op een bandbreedte van €1,50 tot €3,00. Het is bij het gebruik van portalen gebruikelijk om voor de afhandeling een fee te rekenen. Nu een dergelijke fee moet zijn verdisconteerd in de prijsstelling, wenst Inschrijver op te merken dat zelfs €3,00 deze kosten niet dekt. Om inschrijvers tegemoet te komen en hen in staat te stellen een eerlijke, marktconforme prijs te offereen, verzoeken wij om: 1. De onderkant van de schaal te verhogen van €1,50 naar €3,00. 2. De bovenkant van de schaal te verhogen van €3,00 naar €4,00.	De bandbreedte wordt verruimd van €1,50 minimaal en €4,- maximaal (excl. btw) waarbij wij aan de marktwerking overlaten met welke tarief wordt ingeschreven. Aan het kiezen van een laag tarief kunnen meer overwegingen ten grondslag liggen dan kostendekkendheid of winstgevendheid. Bij deze nota van inlichtingen is een nieuw prijzenblad bijgesloten.
39.	X	X	X	Inhoud	Nvl 1 vraag 167	Inschrijver sluit zich aan bij het standpunt van de vragensteller: het inzetten van aangewezen kandidaten waarvoor inschrijver geen allocatie heeft verricht, kan zeker worden gezien als payrollrolling. Toch antwoordt u hier stellig dat er geen sprake is van payrollrolling. Inschrijver verzoekt u helder toe te lichten wat volgens aanbestedende dienst het verschil is tussen inzet zonder werving en selectie, en payrollrolling én waarom er in dit geval geen sprake is van payrollrolling.	De kandidaten hoeven niet in dienst te treden bij Opdrachtnemer die daarmee het juridisch werkgeverschap verwerft. Zie verder vraag 11.
40.	X	X	X	Inhoud	Nvl vraag 148	Gegadigde twijfelt of zij de vraag goed begrijpt, het lijkt alsof de vragensteller iets anders bedoelde (meer ruimte voor de zwaarst wegende wens) dan dat zij op papier heeft gezet (een uitbreiding naar 4 A4 voor een wens waarvoor al 4 A4 ruimte was gegeven). Begrijpt inschrijver uit uw antwoord correct dat het maximale aantal toegestane pagina's is: 1) Implementatieplan: 3 pagina's	Correct met dien verstande dat 4) prijsstelling nu ook 4 A4 mag betreffen. Dus 3, 3, 4, 4.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						2) W&S inhuuraanvragen: 3 pagina's 3) Ontzorging en samenwerking: 4 pagina's 4) Prijsstelling: 2 pagina's En dat niet de wens waarvoor de meeste punten (wens 2, 35.000 punten) wordt opgehoogd naar 4 pagina's?	
41.	X	X	X	Inhoud	Nvl 1 vraag 89	In het antwoord op Nvl vraag 89 verwijst u o.a. naar het antwoord op vraag 25. Dit lijkt een verschrijving te zijn, naar welk antwoord had u hier bedoeld te verwijzen?	De verwijzing vervalt.
42.	X			Inhoud	Nvl 1 vraag 36	Perceel 1 Kerncompetentie 3 De derde kerncompetentie voor perceel 1 betreft het aantonen dat er minimaal 30 kandidaten met een HBO diploma of HBO niveau of hoger zijn geplaatst. Vervolgens vraagt u in de negende witte regel van het invulformulier om van alle kandidaten die bij één referentieorganisatie zijn geplaatst de functie én het opleidingsniveau te vermelden. Deze werkwijze is o.i. omslachtig, zeker naarmate het veel verschillende functies betreft. Bovendien voldoet de referentie ook wanneer een inschrijver opgeeft dat zij een bepaald aantal plaatsingen van minimaal hbo-niveau heeft gedaan: andere zaken 'wegen' niet mee bij deze referentie. Daarbij maakt het de referentie voor de aanbestedende dienst onoverzichtelijker en lastiger te beoordelen. Bovendien heeft de aanbestedende dienst ook de mogelijkheid de referentie tijdens de beoordeling te verifiëren, of bijvoorbeeld de winnende partijen te vragen een door de referent getekend exemplaar van de referentie te overleggen tijdens de verificatiefase. Inschrijver verzoekt u dan ook om het format van de referenties aan te passen en de opsomming met 'functie kandidaat' en 'opleidingsniveau kandidaat' achterwege te laten. Indien u hiertoe niet bereid bent, graag uw gemotiveerde toelichting waarom niet.	U kunt volstaan met het vermelden van het aantal kandidaten bij de desbetreffende referentie-organisatie die aan de bij de kerncompetentie gestelde eisen voldoen. Dit geldt enkel voor Perceel 1. Bij de verificatie behouden wij ons het recht voor de informatie alsnog op te vragen.
43.	X	X	X	Inhoud	Nvl 1 vraag 33	U antwoordt hier dat de aanbestedende diensten niet beschikken over een eigen portal/systeem. Binnen de overheid zien wij vaak dat er wordt gekozen voor portalen die vanuit de overheid worden beheerd, zoals via job.ubrijk.nl (Nétive). Het voordeel voor de aanbestedende dienst is dat zij dan alle informatie op één plek heeft en zelf een volledig overzicht van ál haar inhuurkrachten heeft.	De Aanbestedende diensten behoren niet tot de Rijksoverheid en hebben een zekere autonomie. Verder is men gewend met verschillende portalen te werken en dit wordt niet als hinderlijk ervaren. Mocht hier in de toekomst verandering in komen dan wordt het op prijs gesteld indien de dan gecontracteerde Opdrachtnemers hier hun medewerking aan verlenen. Vooralsnog worden hier geen ontwikkelingen gezien noch wordt hierop vooruitgelopen.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
						Aangezien de deelnemers geen van allen nog over een portaal beschikken, zien wij voor de aanbestedende diensten meer voordelen in het werken met één portaal, dan in het werken met de verschillende portalen van de verschillende opdrachtnemers. Wij raden u dan ook aan om gebruik te maken van een reeds bestaand portaal zoals job.ubrikk.nl. 1. Bent u bereid onze suggestie over te nemen? 2. Zo nee: kunt u uitgebreid toelichten wat uw beweegredenen zijn om niet met een overheidsportaal maar wel met mogelijk 9 (3 percelen x 3 opdrachtnemers) verschillende portalen te gaan werken?	
44.	X	X	X	Inhoud	Nvl 1 vraag 24	In uw antwoord zegt u "In het systeem van Inschrijver dan Opdrachtnemer". Bedoelt u hier "Opdrachtgever" waar u nu zegt "Opdrachtnemer"? Zo nee, kunt u het verschil tussen "Inschrijver" en "Opdrachtnemer" zoals bedoeld in dit antwoord, toelichten?	De winnende Inschrijvers worden na gunning en contractering Opdrachtnemer. Het antwoord bij vraag 24 Nvl-1 is correct.
45.	X	X	X	Inhoud	Verdiepingsvraag naar vraag 152	Het is inschrijver nog niet duidelijk hoe de beoordeling van onderdeel 4 plaatsvindt. Vanuit het aanbestedingsdocument worden de volgende punten meegenomen in evaluatie: a) Een passend uurtarief. b) Transparantie richting Opdrachtgever. - Kunt u bevestigen dat de hoogte van de tariefmarge geen invloed heeft op de beoordeling van dit onderdeel?	De hoogte van de marge zal niet meewegen, immers bij minicompenties komt het tarief pas tot stand.
46.	X	X	X	Inhoud	Verdiepingsvraag op vraag 219	Max aantal pagina's - Is dit steeds exclusief eventuele voorbladen en inhoudsopgaven? (afbeeldingen, tabellen, figuren is al wat over genoemd in 5.4 maar voorblad, inhoudsopgave niet)	Excl. Voorbladen (die inhoudelijk verder geen informatie mogen bevatten), incl. inhoudsopgave
47.	X	X	X	Inhoud	Vraag iz. Blz 11 prgr 2.5	Adviesopdrachten op basis van inspanningsverplichting Gegadigde neemt aan dat de bedoelde adviesopdrachten in de vorm van een minicompentie worden uitgevraagd onder de mantel. Kunt u dit bevestigen? Zo nee kunt u dan toelichten op welke manier deze uitvragen vorm worden gegeven?	Dit kan op basis van minicompentie maar kan ook via de Opdrachtnemer voor administratieve afhandeling indien Opdrachtgever een partij aandraagt en verder geen concurrentiestelling wenselijk acht.
48.	X	X	X	Inhoud	Technische uitrusting	U geeft aan dat het portaal geschikt moet zijn voor het plaatsen van aanvragen. Is het de bedoeling dat de inhurende managers zelf hun aanvragen in het portaal aanmaken? Of komt de aanvraag via een ander kanaal (bijvoorbeeld via e-mail) binnen en voeren onze recruiters de aanvraag in, in het portaal?	In principe worden aanvragen via het portaal gedaan door het contactpunt bij de Aanbestedende dienst. Indien het portaal erg gebruikersonvriendelijk is bestaat de kans dat buiten het portaal om (ook) aanvragen gedaan worden.

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
49.	X	X	X	Inhoud	Technische uitrusting	Om hoeveel inhurende managers zal het (bij benadering) in totaal gaan? Dit in verband met het aantal benodigde users van het portal.	- RvS: aanvragen worden centraal uitgezet en verder afgehandeld. Hier zijn maximaal 2 a 3 medewerkers bij betrokken die toegang tot het portaal zouden moeten hebben. - KNO: aanvragen worden centraal uitgezet en verder afgehandeld. Hier zijn maximaal 1 a 2 medewerkers bij betrokken die toegang tot het portaal zouden moeten hebben - AR: 7 Directeuren, 1 Secretaris, 3 stafmanagers. Officieel valt dit echter allemaal onder de paraplu van Inhuur (stafmanager P&O). - TK: Dit is lastig vooraf aan te geven. Onze organisatie bestaat uit 3 directies en daaronder hangen 18 diensten. Wij kunnen niet vooraf aangeven welke diensten gebruik gaan maken van het contract. Dit zal pas spelen op het moment dat Inkoop een verzoek krijgt vanuit de organisatie. E.e.a. zal ook besproken worden tijdens het implementatieproces. - EK: aanvragen worden centraal uitgezet en verder afgehandeld. Hier zijn maximaal 2 a 3 medewerkers bij betrokken die toegang tot het portaal zouden moeten hebben. - NO: aanvragen worden centraal uitgezet. Max. 3 a 4 accorderende managers. - SER: aanvragen worden centraal uitgezet en verder afgehandeld. Hier zijn maximaal 2 a 3 medewerkers bij betrokken die toegang tot het portaal zouden moeten hebben.
50.	X	X	X	Inhoud	Technische uitrusting	De registratie en facturatie van uren, in welke varianten gaan die voorkomen? Per uur, per dag, per week, per maand? En is dat per organisatie verschillend?	Urenstaten en facturen worden per maand aangeleverd.
51.	X			Inhoud	Vervolg vraag bij Nvl 1 vraag 158	Bij perceel 1 kerncompetentie 2 vraagt u een referentie waaruit blijkt dat Inschrijver heeft voorzien in de administratieve afhandeling en het beheersen van financiële en juridische risico's. Kunt u aangeven welke financiële en juridische risico's minimaal moeten zijn afgedekt?	Ondernemerscheck ZZP, belastingbetaling, toepassen juiste inleenovereenkomsten.
52.	X	X	X	Uitvoering	Technische uitrusting 4.3.2.3	Mag voor het uitzetten van de vraag een emailadres worden gebruikt als het inzicht in het vervolg van het proces beschikbaar wordt gemaakt voor de opdrachtgever?	Akkoord.
53.	X	X	X	Uitvoering	Technische uitrusting 4.3.2.3	Wat verstaat u onder een portaal? is dit een user of een kijkfunctie in ons systeem of is inzicht in de status van het proces middels bijvoorbeeld Power BI ook ok?	Een systeem dat door in te loggen door gebruikers van Opdrachtgever bereikbaar is voor gebruikers van Opdrachtgevers en waarin deze zelf aanvragen kunnen plaatsen, de status kan zien rond aanvragen (dus hoever is de behandeling, welke fase), het kunnen inzien van geplaatste kandidaten, de daarmee gemaakte afspraken en het kunnen goedkeuren van uren. Dit is dus meer dan een kijkfunctie. Power BI voor de status van

Nr.	P1	P2	P3	Categorie	Verwijzing	Vraag	Antwoord
							bijvoorbeeld 1 werving en selectieproces rond een specifieke functie lijkt ons lastig, maar dat valt zo niet te beoordelen.
54.	X	X	X	Contract	Prijsstelling	Mag gewerkt worden met staffels voor de prijsstelling?	Ja.
55.	X	X	X	Contract	Prijsstelling	Klopt het dat de tariefmarges voor ons te bepalen zijn en dat het opslagtariaf bovenop het tarief komt?	Als tariefmarge een synoniem is voor opslag dan is het antwoord ja. Anders is uw vraag onduidelijk.
56.	X	X	X	Contract	Opslagtarief	Geldt het opslagtariaf alleen voor aanvragen zonder werving en selectie?	Nee. Er zal sprake zijn van opslagen voor opdrachten met werving en selectie en opslagen zonder werving en selectie.
57.	X	X	X	Inhoud	Verlenging	Ls, we hebben gezien dat de huidige raamovereenkomsten voor inhuur nog verlengbaar waren. Nu u een nieuwe aanvraag in de markt zet, willen wij voor een kwalitatieve beantwoording graag weten op welke aspecten u verandering/verbetering wenst ten opzichte van de huidige mantel?	Over het geheel genomen tevreden over de huidige mantels. Gezien de uitnuttig ligt een nieuwe aanbesteding voor de hand.
58.	X	X	X	Inhoud	Nvl vraag 29	Ls, kunt u in meer detail aangeven welke profielen binnen perceel 1 u regelmatig zoekt? In vraag en antwoord 29 van de 1e Nvl is sprake van 'consultants in diverse vakgebieden' en 'ontwikkelaars' . Welk niveau en welke specialismes bedoeld u? Bijvoorbeeld in welke programmeertalen werken de ontwikkelaars?	RvS: over het algemeen worden er ICT-medewerkers vanaf Hbo-niveau en hoger ingehuurd. Voorbeelden zijn ontwikkelaars op het gebied van SharePoint, .NET en Corsa. Verder technisch systeembeheerders en bijvoorbeeld Oracle Linux applicatiebeheerders. Daarnaast worden er regelmatig business analisten ingehuurd. Een uitputtend overzicht is echter niet te geven. KNO: over het algemeen worden er medewerkers vanaf Hbo-niveau en hoger ingehuurd. De Kancelarij is een kleine organisatie met een beperkte inhuur van vooral generieke functies. NO: Dit is op voorhand niet bekend. SER: functioneel beheerders, eerste- en 2e lijnsupportmedewerkers. TK: Over het algemeen worden er ICT-medewerkers vanaf HBO niveau en hoger ingehuurd. We vragen vaak Medior of Senior niveau voor een bepaald vakgebied. EK: Dit is op voorhand niet bekend. Betreft een kleine organisatie met een beperkte inhuur van vooral generieke functies.