Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Open Universiteit 2022

Personeels- en Salarisadministratie

INLEIDING

Wat houdt het keuzemodel in?

Het keuzemodel biedt u de mogelijkheid om – binnen de grenzen van de CAO en de afspraken die hierover in het Lokaal Overleg zijn gemaakt – arbeidsvoorwaarden tegen elkaar in te ruilen. Zo kunt u zelf uw arbeidsvoorwaardenpakket gedeeltelijk aanpassen aan uw eigen wensen en privé-omstandigheden. Er zijn een aantal arbeidsvoorwaarden die u kunt ruilen voor andere arbeidsvoorwaarden. Zowel de bronnen als de doelen kunnen bestaan uit tijd of geld.

Verder kunt u ook nog kiezen voor deelname aan het meerjaren spaarmodel en de flexibele werkduur. Hiervoor zijn aparte regelingen en formulieren beschikbaar op intranet.

Keuzemodel: verplicht of vrijwillig?

Deelname aan het keuzemodel arbeidsvoorwaarden is geheel vrijwillig. Wanneer u besluit geen gebruik te maken van de mogelijkheden van het keuzemodel, blijven uw arbeidsvoorwaarden zoals ze zijn. Wanneer u wel geïnteresseerd bent, zijn onderstaande voorwaarden belangrijk.

Voor wie is het keuzemodel bestemd?

Het keuzemodel is – met uitzondering van student-assistenten en medewerkers die gebruik maken van de 30%-regeling – bestemd voor alle medewerkers die volgens de CAO een dienstverband hebben bij de Open Universiteit (OU). De grensarbeider die loonbelasting in het woonland verschuldigd is kan beperkt fiscaal uitruilen. De omvang van het dienstverband heeft geen invloed op de maximale omvang van de in te ruilen bronnen of de te kiezen doelen. Voor medewerkers met meerdere dienstverbanden bij de OU, geldt dat zij één keer kunnen deelnemen aan het keuzemodel. Het is dus niet mogelijk dat een medewerker meerdere malen aan het keuzemodel deelneemt.

Keuzemoment

Eenmaal per jaar kunt u gebruik maken van de mogelijkheid om bepaalde arbeidsvoorwaarden te ruilen. Voor het jaar 2022 dient u voor 1 januari 2022 uw keuze kenbaar te maken , met uitzondering van deelname aan de fietsregeling, kopen en verkopen van verlofuren, het declareren van de vakbondscontributie, bedrijfsfitness en extra pensioen.

Nieuwe medewerkers kunnen met onmiddellijke ingang deelnemen aan de navolgende doelen:

- aanschaf van een fiets;
- declareren van de vakbondscontributie;
- bedrijfsfitness.

Het fiscaal voordeel wordt evenredig berekend met de datum indiensttreding.

De overige doelen kunnen slechts gekozen worden met ingang van het kalenderjaar volgend op het jaar van indiensttreding.

Voor medewerkers waarvan het dienstverband eindigt in de loop van het kalenderjaar gelden de aanspraken naar evenredigheid. Zo nodig kunnen nog niet genoten, respectievelijk ten onrechte genoten arbeidsvoorwaarden, worden verrekend.

Waarde

De waarde van 1 vakantie-uur, indien er een ruil plaatsvindt met een bron of doel in geld, is bepaald op 0,704% van het maandsalaris bij een volledige werktijd zoals dat geldt in de maand januari van het keuzejaar. In dit percentage is opgenomen 8% vakantie-uitkering en 8,3% eindejaarsuitkering. Als de waarde van de gekozen bron(nen) hoger is dan de waarde van de gekozen doel(en) wordt het verschil als bruto-vergoeding, onder inhouding van loonheffing, uitbetaald.

Combinaties van keuzes

Het is ook mogelijk combinaties van keuzes te maken. Zo kan het inleveren van vrije tijd niet voldoende zijn om bijvoorbeeld een fiets aan te schaffen. Het resterende deel kan eventueel worden bekostigd uit andere bronnen. U kunt op het keuzemoment onbeperkte keuzes maken, mits de bronnen die u hiervoor wilt inzetten toereikend zijn.

GEVOLGEN KEUZES

Fiscale gevolgen/pensioen

Een aantal te kiezen doelen heeft bijkomende fiscale aspecten: zo kunt u het bruto bedrag van uw eindejaarsuitkering inzetten voor een onbelaste vergoeding bijvoorbeeld voor de aanschaf van een fiets. U kunt de bruto waarde van uw bronnen inzetten zonder dat daarover loonheffing wordt geheven. Hiervoor wordt van uw eindejaarsuitkering (de uitkering waarover loonheffing wordt geheven) het bedrag afgetrokken dat u onbelast vergoed wilt krijgen. Vervolgens wordt ditzelfde bedrag, als onbelaste netto vergoeding, uitbetaald. Door de daling van uw belastbaar inkomen kunnen andere regelingen (zoals huursubsidie) worden beïnvloed. Aan bepaalde doelen heeft de Belastingdienst bijzondere voorwaarden of fiscale grenzen gesteld.

Gevolgen voor sociale zekerheid

Omdat geldbronnen in principe uw bruto-inkomen verlagen, betaalt u, afhankelijk van het gekozen doel, in het algemeen geen premies Sociale Zekerheid over deze bronnen. Het is aantrekkelijk maar ook enigszins riskant wanneer u besluit salaris, gratificaties, arbeidsmarkttoelage, vakantiegeld of de eindejaarsuitkering in te zetten als bron. Een eventuele WW- of WIA-uitkering zal lager uitvallen dan wanneer u deze bron niet gebruikt. Dat risico geldt alleen wanneer u binnen 1 jaar na het inzetten van salaris, gratificaties, arbeidsmarkttoelage, vakantiegeld of eindejaarsuitkering in aanmerking komt voor een WW- of WIA-uitkering. Bij de inzet van salaris (voor het verkrijgen van extra verlofuren) wordt tevens de opbouw van uw vakantiegeld en eindejaarsuitkering verlaagd. Met ingang van 1 januari 2016 kunnen de in het kader van het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden Open Universiteit gemaakte keuzes gevolgen hebben voor de pensioenopbouw. **U bent zelf verantwoordelijk voor de keuzes die u maakt. Geen enkel nadelig gevolg van uw keuzes is dan ook te verhalen op de Open Universiteit.**

AANVRAAG

Eenmaal per jaar kunt u gebruik maken van de mogelijkheid om bepaalde arbeidsvoorwaarden te ruilen. Voor het jaar 2022 dient u vóór 1 januari 2022 uw keuze kenbaar te maken. Hiervan uitgezonderd is de aanschaf van een fiets, kopen en verkopen van verlofuren, het declareren van de vakbondscontributie, bedrijfsfitness en de keuze voor extra pensioen. Deze keuzes kunnen het gehele jaar kenbaar worden gemaakt tot uiterlijk 1 december 2022. U levert het ingevulde formulier uiterlijk 1 december 2022 in bij de Personeels- en salarisadministratie met de bijbehorende formulieren die u op intranet kunt vinden.

Het verzoek waarbij tijd voor tijd en geld voor geld wordt geruild, wordt altijd gehonoreerd. Het verzoek waarbij geld wordt omgezet in tijd of tijd in geld wordt in beginsel ook gehonoreerd maar u dient dit vooraf voor akkoord voor te leggen aan uw leidinggevende. Slechts na overleg met u kan uw verzoek worden afgewezen. Redenen om uw verzoek af te wijzen zijn in ieder geval aanwezig, als de honorering van het verzoek zou leiden tot ernstige problemen:

- voor de bedrijfsvoering bij de herbezetting van vrijgekomen uren
- op het gebied van de veiligheid, of
- van roostertechnische aard
- wegens het niet voorhanden zijn van voldoende werk
- of omdat de personeelsbegroting daartoe ontoereikend is.

Indien uw leidinggevende akkoord gaat met uw verzoek dient hij het formulier ook te ondertekenen. Na bevestiging verandert uw keuze in een bindende afspraak. Alleen in bijzondere gevallen kan de gemaakte keuze worden herzien.

Uw keuze geldt voor één kalenderjaar met uitzondering van uw keuze voor flexibele werkweek en bedrijfsfitness. Deze keuzes worden stilzwijgend voortgezet tenzij u uw wijzigingen en/of beëindiging op daartoe bestemde formulieren doorgeeft aan de Personeels- en salarisadministratie. Mocht u na het lezen van de informatie inzake het keuzemodel nog vragen hebben, dan kunt u uw vragen voorleggen aan de Personeels- en salarisadministratie.

BRONNEN

In het kader van het keuzemodel bij de OU kunnen onderstaande bronnen worden ingezet.

Bron in tijd	**Bronnen in geld**
Verlofuren	Vakantiegeld Arbeidsmarkttoelage Gratificatie Arbeidsprestatie / Dienstjubileum Eindejaarsuitkering Salaris

Bron in tijd: verlofuren

Wanneer u tijd als bron wilt gebruiken, kunt u maximaal 76 verlofuren per boekjaar inruilen bij omzetting van tijd in tijd. Bij het inruilen van tijd voor geld, geldt een maximum van 38 verlofuren. Alleen uren opgebouwd tijdens het boekjaar kunnen worden ingezet. Indien de opbouw van verlofuren wegens ziekte, buitengewoon verlof of ouderschapsverlof (tijdelijk), (gedeeltelijk) wordt beëindigd dan kan de situatie ontstaan dat sprake is van ten onrechte genoten arbeidsvoorwaarden. In die gevallen vindt tussentijdse verrekening (in geld) plaats.

Bron	**Bijzonderheden**
Verlofuren	De tegenwaarde van 1 verlofuur = 0,704% van het maandsalaris bij een volledige werktijd zoals dat geldt in de maand januari van het keuzejaar.

Bronnen in geld

Bron	Bijzonderheden
Vakantiegeld	Het inzetten van vakantiegeld heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA). Het inzetten van vakantiegeld mag er niet toe leiden dat uw vakantiegeld onder het CAO minimum komt. Bij vakantiegeld als bron dienen aanschafnota´s/ aanmeldingen/verklaringen uiterlijk 1 mei te worden ingediend in verband met de uitbetaling van het vakantiegeld in de maand mei.
Arbeidsmarkttoelage	Het inzetten van de arbeidsmarkttoelage heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA).
Gratificatie Arbeidsprestatie	Het inzetten van gratificaties heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA). Een gratificatie kan pas als bron worden gebruikt vanaf het moment dat het desbetreffend besluit bekend is gemaakt tot de 1e van de maand waarin de gratificatie betaalbaar wordt gesteld.
Gratificatie dienstjubileum	De gratificatie die u ontvangt in het kader van een 25- of 40-jarig dienstjubileum is fiscaal niet voordelig in te zetten aangezien deze gratificatie reeds onbelast wordt uitbetaald. De gratificatie in het kader van een 12½-jarig dienstjubileum is daarentegen fiscaal wel voordelig om in te zetten
Eindejaarsuitkering	Het inzetten van de eindejaarsuitkering heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA).
Salaris	Het inzetten van salaris heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA). Tevens wordt de opbouw van vakantieuitkering en eindejaarsuitkering verlaagd.

DOELEN

In het kader van het keuzemodel bij de OU kunnen onderstaande doelen worden gekozen.

Extra inkomen	Bedrijfsfitness
Extra pensioen	Fiets
Vakbondscontributie	Studieverlof
Verlenging ouderschapsverlof	Extra verlofuren

Bijzonderheden	Fiscaal voordeel
Extra inkomen De tegenwaarde van 1 verlofuur bedraagt 0,704% van het maandsalaris bij een volledige werktijd zoals dat geldt in de maand januari van het keuzejaar. Het maximum aantal uren dat kan worden ingezet voor extra inkomen bedraagt 38. Over de waarde van de verlofuren wordt wel loonheffing ingehouden. Hierover bouwt u pensioen op (verhoogt de pensioengrondslag). Medewerkers die gebruik maken van de seniorenregeling/vitaliteitspact of ouderschapsverlof genieten kunnen geen verlofuren verkopen. Medewerkers die afzien van de verlofregistratie zijn hiervan uitgesloten. De effectuering van deze keuze zal plaatsvinden in de maand volgend waarop de keuze is gemaakt.	Geen
Extra pensioen Het maximum van de extra inleg is afhankelijk van uw fiscale ruimte. Een opgave van het ABP over de hoogte van de fiscale ruimte dient te worden bijgevoegd.	Over de waarde van uw bron betaalt u geen loonheffing. Het netto voordeel is afhankelijk van uw belastingtarief. De hoogte van uw fiscale ruimte staat vermeld op mijnABP. U kan de hoogte van uw fiscale ruimte ook telefonisch opvragen bij ABP klantenservice 045 579 60 70. Indien u fiscale ruimte heeft verzoek dan het ABP om een opgave van de fiscale ruimte te ontvangen. Deze gegevens zouden beschikbaar zijn vanaf april 2022.

Bijzonderheden	Fiscaal voordeel
Fiets Maximaal één keer in de drie jaar kunt u, grotendeels belasting- en premievrij, een fiets aanschaffen. Ook kunt u maximaal € 82,-- per jaar fietsonkosten declareren in het keuzemodel voor fietsonkosten evenals uw fietsverzekering (max 3 jr). Fietsonkosten kunnen jaarlijks worden gedeclareerd vanaf het moment dat u een fiets heeft aangeschaft via het keuzemodel. Aanschaf van de fiets heeft geen gevolgen voor de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.	Over de waarde van uw bron betaalt u geen loonheffing. Het netto voordeel is afhankelijk van uw belastingtarief. Hiervoor zijn geen bonnen meer nodig, wel voor de fietsverzekering dit is op basis van nota/polis. Het inzetten van het vakantiegeld of de eindejaarsuitkering heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA).
Vakbondscontributie Vaste bron is de eindejaarsuitkering	Over de waarde van uw bron betaalt u geen loonheffing. Het netto voordeel is afhankelijk van uw belastingtarief. Het inzetten van de eindejaarsuitkering heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA).
Bedrijfsfitness U kunt alleen via Bedrijfsfitness online deelnemen aan bedrijfsfitness. De contributie wordt éénmaal per jaar verrekend met uw eindejaarsuitkering.	Over de waarde van uw bron betaalt u geen loonheffing. Het netto voordeel is afhankelijk van uw belastingtarief. Het inzetten van de eindejaarsuitkering heeft gevolgen voor de hoogte van de uitkeringen in het kader van Sociale Zekerheid (zoals WW en WIA).

Voor onderstaande doelen kunnen maximaal 38 verlofuren worden bijgekocht

Studieverlof De bijgekochte verlofuren moeten worden opgenomen in het jaar 2022 De tegenwaarde van 1 verlofuur bedraagt 0,704% van het maandsalaris bij een volledige werktijd zoals dat geldt in de maand januari van het keuzejaar.	Geen
Ouderschapsverlof De bijgekochte verlofuren moeten worden opgenomen in het jaar 2022 De tegenwaarde van 1 verlofuur bedraagt 0,704% van het maandsalaris bij een volledige werktijd zoals dat geldt in de maand januari van het keuzejaar. Tijdens de verlengde periode vindt geen salariskorting plaats.	Geen
Extra verlof De bijgekochte verlofuren moeten worden opgenomen in het jaar 2022 De tegenwaarde van 1 verlofuur bedraagt 0,704% van het maandsalaris bij een volledige werktijd zoals dat geldt in de maand januari van het keuzejaar.	Geen