

Geen vlekken en open werkplekken bij nieuwe huisvesting

Gearchiveerd | 30 november 2021

Half september hebben we de uitgangspunten van het ruimteprogramma nieuwe huisvesting gedeeld op KIS. We hebben jullie ook gevraagd om hierop te reageren. Dat hebben veel collega's en teams gedaan. Bedankt daarvoor! Met jullie reacties maken we de plannen voor de nieuwe huisvesting alleen maar beter.

De meeste vragen of opmerkingen gingen over het uitgangspunt 'niet meer werken met vlekken' en over het 'werken met privacygevoelige informatie'. We begrijpen uit de reacties dat een aantal collega's hier zorgen over heeft. Daarom is iedereen persoonlijk teruggemailed over zijn/haar specifieke vraag of opmerking. Ook alle andere collega's willen we graag meer uitleg geven over deze onderwerpen.

Loslaten vlekken

Na het thuiswerken in coronatijd, zijn we overgegaan op hybride werken: deels thuis werken, deels op kantoor werken. Je bepaalt zelf waar jij het beste kunt werken. En dit blijft! Veel collega's geven het ook aan als wens: ze willen half thuis en half op kantoor werken.

Dat betekent dat als we blijven werken zoals we vóór corona deden de meeste vlekken straks vaak half bezet zijn. Of op bijvoorbeeld woensdag en vrijdag bijna geen bezetting hebben. En dat betekent weer een grote leegstand van werkplekken op kantoor. Dat willen we niet! We willen de werkplekken zo goed mogelijk benutten. Dat is de reden waarom we in de nieuwe huisvesting de vlekken loslaten.

Maar: dan kun je niet meer samenwerken, dan kan ik zaken niet meer bespreken, niet meer sparren, dan zie ik mijn collega's niet meer. Heel begrijpelijk dat dit door jullie wordt aangegeven. En het wordt ook anders.

Toch kun je wél met je team blijven samenwerken, zaken met elkaar bespreken en elkaar zien! In de nieuwe huisvesting willen we juist het samenwerken stimuleren en faciliteren. En het activiteitgericht werken mogelijk maken. Je kunt met je team afspraken maken wanneer en waar je met elkaar samenwerkt. Dit kun je regelen door het boeken van een grote ruimte óf door de reserveringapp met elkaar slim te gebruiken. Er komen verschillende soorten (open en gesloten)

werkplekken, passend bij bepaalde activiteiten en gewenste privacy. Ook zijn er straks veel projectruimtes en vergaderfaciliteiten waar je als team, project- of werkgroep samen kunt werken. Je moet hier wél meer over nadenken (zelf en als team) en vooruit kijken en reserveren. Teams kunnen ook hulp krijgen als ze een vraag hebben hoe ze zo goed mogelijk hybride samen kunnen werken. We zijn ervan overtuigd dat het straks anders wordt én dat er veel mogelijk is!

Omgaan met privacy-gevoelige informatie

Ook het omgaan met privacy-gevoelige informatie was een veel genoemd punt. En dat is begrijpelijk. Een aantal teams is gewend om over de bureaus heen met elkaar deze informatie te delen. Of de informatie op de computer in beeld te hebben. De vraag is of dat niet anders kan. Verschillende andere gemeentes hebben hier al ervaring mee opgedaan. Zij delen de privacy-gevoelige informatie op een andere manier. Het gaat dan om andere werkafspraken en ICT-middelen. Dan kan ook in een meer open werkomgeving de veiligheid en privacy worden geborgd. En er zijn straks projectruimtes en vergaderfaciliteiten waar je als team privacygevoelige informatie kunt bespreken (in groot en klein verband). Door de aanwezigheid van verschillende type open en gesloten werkplekken is er altijd wel een plek aanwezig die past bij de gewenste privacy.

Ontmoeting en samenwerking op kantoor

Het kantoor wordt een plek om te ontmoeten en samen te werken. En we kunnen nu al oefenen! We hebben minder werkplekken vanwege de corona-nasleep. Daarom hebben we ook geen vlekken meer. Dus we zijn nu al bezig om hybride samen te werken zonder onze oude vlekken. We zijn benieuwd welke ervaringen dit oplevert (zowel positief als negatief). Geef ze door aan de werkgroep hybride werken. Dat levert veel nuttige informatie op voor de toekomst. En de werkgroep kan zo ook meedenken met mogelijke oplossingen! Laat het ons weten!

Projectgroep nieuwe huisvesting

Werkgroep hybride werken

Reacties 2



Dirrie Casteleijn

Reactie 1 december 2021, 09:04

Vindt er organisatie breed een inventarisatie per afdeling plaats van de behoefte aan vergaderruimten en spreekkamers op dit moment. Wordt deze tegen het licht gehouden bij de planning van het nieuwe gebouw?



René Kuzee

Reactie 30 november 2021, 15:28

Goed om dit zo te delen met iedereen! Ik mis in het verhaal echter dat er wél uitzonderingen gaan gelden voor bepaalde taakvelden? Of wordt dat ook losgelaten?



Victor Smink

Reactie 30 november 2021, 18:15

Ik maak me nu al een beetje zorgen over het BOA Team. Flex werken en gedeelde opslagruimte voor onze apparatuur. Mogen we straks ook een jaar vooruit reserveren voor een bepaalde ruimte? 😬 😊

Op weg naar het nieuwe normaal en deels terug naar kantoor

16 februari

Gisterenavond werd tijdens de persconferentie duidelijk dat het thuiswerkadvies verandert. Per 25 februari is het advies om maximaal de helft van de tijd op kantoor te werken. Dat sluit heel goed aan bij het hybride werken dat wij voor ogen hebben in onze organisatie. Natuurlijk zijn we blij dat we weer fysiek met elkaar kunnen samenwerken. Belangrijk daarbij is dat de continuïteit van onze dienstverlening voorop staat. Want ondanks dat er veel versoepeld wordt, zijn de besmettingscijfers hoog en blijven de quarantaineregels wel gelden. Het is daarom belangrijk dat we elkaar zo min mogelijk besmetten en verstandig omgaan met deze ruimte. Bedenk daarom altijd of je (onnodig) risico neemt door op kantoor te werken.

Hybride werken is ons uitgangspunt

Hybride werken betekent dat je zelf bewust de keuze maakt waar, wanneer, hoe en met wie jij jouw werk doet. Doe jij jouw werk op kantoor, op locatie, thuis of ergens anders? Of hybride werken mogelijk is, in welke mate en op welke manier, is sterk afhankelijk van de aard van je werk. Sommige werkzaamheden moeten nu eenmaal op een vaste plaats worden uitgevoerd, terwijl je voor andere werkzaamheden altijd op pad bent.

Samen met je team en je collega's bepaal je of je op kantoor, thuis of op locatie werkt

We vinden het belangrijk dat ieder team onderling bespreekt wat de mogelijkheden zijn, ook om te bespreken welke maatregelen we kunnen nemen om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen. Met elkaar maak je goede afspraken. Bureauwerkzaamheden lenen zich bijvoorbeeld goed voor thuiswerken, maar brainstormen en co-creëren gaat vaak beter als je elkaar fysiek ontmoet. En sommige praktische overleggen gaan net zo makkelijk digitaal.

Kom je naar kantoor? Reserveer een werkplek via Workplaces

Je reserveert een werkplek in Stolwijk, Lekkerkerk of Schoonhoven via de reserveringsapp. Via deze link [Werkplek reserveren - Werk ABC - KIS \(krimpenerwaard.nl\)](https://intranet.krimpenerwaard.nl/actueel/nieuws/nieuwsarchief/op-weg-naar-het-nieuwe-normaal-en-deels-terug-naar-kantoor) lees je precies hoe het werkt. Het kantoor in Bergambacht blijft voorlopig gesloten. In de komende periode besluiten we wat we met deze locatie gaan doen.

Huisbezoeken en informatiebijeenkomsten

Fysieke huisbezoeken zijn weer mogelijk, zorg natuurlijk altijd voor voorzorgsmaatregelen en houd je aan de basisregels. Natuurlijk kan dit ook digitaal of hybride. Informatiebijeenkomsten bieden we zowel fysiek als digitaal aan, zodat inwoners mee kunnen doen op de manier die zij prettig vinden. De afgelopen periode hebben we goede ervaringen opgedaan met digitale informatiebijeenkomsten, maak hier vooral gebruik van.

Hybride vergaderen: hoe ging dat ook alweer?

Als een deel van de deelnemers thuis of op een andere locatie is, en een deel op kantoor, dan kun je een hybride vergaderruimte boeken. Dit doe je via Outlook. Je maakt een nieuwe afspraak aan en klikt op 'Locatie'. Je ziet een lijst met alle vergaderruimtes. Onder de kolom 'Beschrijving' staat of je in deze vergaderruimte hybride kunt vergaderen. Kies de vergaderruimte die je wilt en maak de afspraak aan. Als de ruimte die je hebt gekozen niet meer beschikbaar is, dan krijg je hier een mail over. De [handleiding over hybride vergaderen](#) vertelt je precies hoe je het hybride vergaderen aanpakt.

Er is steeds meer mogelijk met hybride vergaderen

Wist je dat je verschillende vergaderruimtes digitaal aan elkaar kunt koppelen? Zo kun je bijvoorbeeld vanuit een vergaderruimte in Stolkwijk hybride werken met collega's die in een vergaderruimte in Schoonhoven zitten. Erg handig! Binnenkort volgt hier meer informatie en een uitleg over.

We denken aan elkaar en blijven opletten

Heb je klachten? Blijf thuis en laat je testen bij de GGD. Is een van je huisgenoten ziek of heeft hij/zij corona? Dan willen we dat je thuis werkt, ook al schrijf het advies van de GGD anders voor. Dit doen we om te voorkomen dat onze dienstverlening in de problemen komt. De basisregels van de Rijksoverheid blijven gelden: was vaak je handen, houd afstand, draag een mondkapje waar nodig, zorg voor voldoende frisse lucht, hoest en nies in de elleboog, blijf thuis bij klachten en doe een test.

Op 25 februari veranderen de landelijke maatregelen en nemen we afscheid van de 1,5-meter maatregel. Tegen die tijd zullen we meer informatie geven over hoe wij hiermee om willen gaan.

Reacties 0

Hier heeft nog niemand op gereageerd. Heb je aanvullingen, suggesties of vond je het inspirerend? Laat het even weten!