

Bijlage 5 - Ontwikkel roadmap: de beschrijving van

1. processen die ondersteund moeten worden in de komende 3 jaar

2. de technische ontwikkeling in de komende 3 jaar

1.	De processen Items in willekeurige volgorde
1.1	Optimaliseren van de matching voor ontwikkeling: skills match en gap: per persoon, per groep, per onderdeel van opleiding, functieprofielen, vacatures, per bedrijf voor loopbaanontwikkeling en per instrument voor ontwikkeling.
1.2	Aansluiten op relevante landelijke en regionale ontwikkelingen en initiatieven (keuze gezamenlijk) en daarvoor pilot-ten,
1.3	Vergroten van de mogelijkheden van individuele (eigen) regie op loopbaanontwikkeling met o.a. individuele traject-registratie voor eigen gebruik.
1.4	Meer en betere gebruikersgroepen onder alle geledingen als klankbord voor tevredenheid, gebruiksgemak, vernieuwing en aanpassingen.
1.5	Versterken en vergroten van samenwerking voor ontwikkeling en onderzoek.

2.	De technische ontwikkeling Items in willekeurige volgorde
2.1	De tool matcht opleidingsaanbod skill-based aan talenten en aan werkgevers. Dit kan op verschillende manieren. Hieronder een opsomming van eisen: • De tool matcht, op basis van skills, opleidingen en arbeidsmarkttrajecten die door opleiders en aanbieders op het platform worden geplaatst. • De tool matcht opleidingen en arbeidsmarkttrajecten uit externe datasets. Deze matches komen tot stand door middel van koppelingen op beroep, op sector of op basis van zoekwoorden.
2.2	Crawl-technologie voor bedrijfsprofielen (niet voor persoonsprofielen/data). Bijv. KvK t.b.v. ophalen up-to-date gegevens werkgevers.
2.3	Skills-gebaseerde zelftest gebaseerd op in de MCT aanwezige matchingsfunctionaliteit t.b.v. opstellen competentieprofiel.
2.4	Mogelijkheid aanbieden informatie over scholingsaanbod en financieringsmogelijkheden.

2.5	Competentiegerichte matching: mogelijkheid (naast grote integrale diploma's) microcredentials te (h)erkennen.
2.6	De tool gebruikt de standaard voor uitwisseling van cursusgegevens Edudex cursusgegevens (https://www.edudex.nl/), en Progress (RUG) en andere gebruikte oplossingen voor afnemers, opleiders en ketenpartners.
2.7	Opties voor o.a. visuele stimulans lifelong learning: bijvoorbeeld badges voor vaardigheden, visuele 'afbreuk' van vaardigheden/competenties die lang niet zijn onderhouden. Een 'Duolingosysteem'. Koppelen aan suggesties voor cursussen etc. bij deelnemende onderwijsinstellingen.
2.8	Mogelijkheid om stages, vacatures te labelen op bruikbaarheid door gebruikers.
2.9	De tool hanteert de standaard voor gegevensuitwisseling die landelijk door onderwijsinstellingen wordt ontwikkeld in RIO , het landelijk register onderwijsaanbod, onderwijsorganisatie en contactgegevens.
2.10	Profielen en aanbod zijn portable o.b.v. landelijk afgesproken standaarden. Dit houdt in dat de tool data kan uitwisselen met andere systemen (regionaal, landelijk, internationaal).
2.11	Systeem kan op basis van opleiding/werkervaring in een gebruikersprofiel suggesties doen voor aan te scherpen/te ontwikkelen competenties.
2.12	Matching o.b.v. kunstmatige intelligentie en zelflerende systemen
2.13	Automatisch matchen met bijv. een matchpercentage op basis van algoritmes (AI)
2.14	Profielen en aanbod zijn portable o.b.v. landelijk afgesproken standaarden. Dit houdt in dat de tool data kan uitwisselen met andere systemen (regionaal, landelijk, internationaal).
2.15	Wat betreft competentiegericht matchen aansluiten bij de landelijke competentietaal in Competent.nl die in ontwikkeling is.
2.16	Automatisch matchen met bijv. een matchpercentage op basis van algoritmes (AI)
2.17	Tool biedt monitoring voor gebruiker of bedrijf over profielbezoek, likes/clicks op vacatures, bewaard worden als favoriet o.b.v. kenmerken (bijvoorbeeld type bedrijf/opleiding/competentieprofiel/regio/etc.
2.18	Uitbreidbaarheid naar andere talen dan Nederlands of Engels.
2.19	De Tool biedt steeds meer mogelijkheden om (naadloos) te integreren met de technologie van deelnemende organisaties. Hierdoor kan de in de Tool ontwikkelde effectiviteit van de matching snel ten goede komen aan alle organisaties in het Noorden. Ook biedt dit organisaties mogelijkheden voor personalisatie naar gebruikers waarmee ze zich kunnen onderscheiden.

