

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inhoud	Antwoord bij vraag 10 Nvl 1	SBB geeft aan dat met de huidige leverancier in het samenwerkingsmodel afspraken zijn gemaakt over een doorlopende kennisoverdracht. De beheertaken van de huidige leverancier worden overgedragen aan SBB. Onze vraag: wat wordt de rol verder dan nog na 31/12 van de huidige leverancier?	Met de huidige leverancier worden de werkzaamheden afgerond, en wordt een moment van definitieve ('warme') kennisoverdracht afgesproken in een exit-procedure. Werkzaamheden na 31/12 zijn ten hoogste evt. uitloopwerkzaamheden.
2	Inhoud	Antwoord bij vraag 13 Nvl 1	Er wordt aangegeven dat de voorgaande periode niet maatgevend is voor het nieuw af te sluiten contract aangezien de scope wezenlijk is gewijzigd ten opzichte van de vorige aanbesteding. Vraag: Kan SBB verduidelijken wat ten opzichte van de vorige aanbesteding dan nu anders is?	Het aandachtsgebied van de aanbesteding is niet veranderd. Dit blijft de centrale integratieoplossing of -systematiek van SBB. Wel zijn de werkzaamheden veranderd van structureel beheer naar incidentele inzet in projecten en (advies)opdrachten.
3	Inhoud	Antwoord bij vraag 13 Nvl 1	SBB voorziet verschillende functies die voor dit contract in aanmerking kunnen komen / nodig zijn. Vraag: Kunnen jullie opsommen met welke functieprofielen jullie al in het verleden ervaring hebben opgedaan?	In het kader van het vooronderzoek en voorgaande aanbesteding is gebruik gemaakt van o.a. architecten, implementatieconsultants, integratiespecialisten, beheerders en business analisten.
4	Inhoud	Paragraaf 1.2.4 aanbestedings-leidraad	Scope, vraag u voornamelijk om specialistische kennis. Het lijkt hierop dat enkel senioriteit gevraagd wordt. Wij zien in onze projecten dat juist de balans tussen een senior en een medior / junior zorgt voor de juiste balans en helpt tot succesvolle projecten. Dit is een vereiste om in te schrijven voor deze aanbesteding. Kunnen jullie hiermee akkoord gaan?	Wij vragen passende specialistische kennis, toereikend om de opdracht uit te voeren. Een mix van senior, medior en junior kan in bepaalde gevallen rendabel en/of gewenst zijn, mits aan de wens en behoefte van SBB kan worden voldaan. Indien inschrijver bij de uitvoering van de opdracht voornemens is junior en medior functies in te zetten dan is dit uitsluitend toegestaan tegen een gereduceerd uurtarief: - Voor een junior functie geldt 70% van het uurtarief waarmee is ingeschreven voor betreffende functie. - Voor een medior functie geldt 85% van het uurtarief waarmee is ingeschreven voor betreffende functie.

				Voorbeeld: uw inschrijft uurtarief voor een data scientist is €100,-. In dat geval is het dus gedurende de overeenkomst toegestaan om een junior data scientist aan te bieden en in te zetten tegen een uurtarief van €70,- en een medior data scientist tegen een uurtarief van €85,-. Inzet van specialisten is maatwerk en wordt altijd afgewogen tegen het door SBB gewenste eindresultaat van de opdracht.
5	Inhoud	Paragraaf 1.2.4 aanbestedings-leidraad	Buiten de scope van de opdracht valt, geeft u aan dat inhuur van capaciteit voor werkzaamheden in het informatielandschap van SBB, anders dan hierboven genoemd; - (langdurige) inhuur van capaciteit op basis van een inspanningsverplichting, buiten scope vallen. Wat is hier de reden van?	De reden hiervan is dat we vanuit deze aanbesteding geen personeel langdurig willen inhuren voor structurele (beheer)werkzaamheden. SBB heeft een raamovereenkomst met andere partijen voor (langdurige) inhuur op basis van een inspanningsverplichting.
6	Inhoud	Paragraaf 1.2.4 aanbestedings-leidraad	Buiten de scope van de opdracht valt, geeft u aan dat inhuur van capaciteit voor werkzaamheden in het informatielandschap van SBB, anders dan hierboven genoemd; - (langdurige) inhuur van capaciteit op basis van een inspanningsverplichting, buiten scope vallen. Hoe zie u de samenwerking tussen deze inhuur van capaciteit en de scope van deze aanbesteding?	SBB werkt voor haar opdrachten veel samen in multidisciplinaire teams (DevOps, projectmanagement, e.a.) bestaande uit medewerkers van SBB en extern ingehuurde professionals. Samenwerking is ingeregeld in processen en rollen. SBB is overigens niet voornemens om integratiespecialisten (anders dan beheer) in te huren via andere raamovereenkomsten.
7	Inhoud	Paragraaf 1.2.4 aanbestedings-leidraad	Bij scope stelt u "Op incidentele basis uitvoeren van additionele, specialistische beheeractiviteiten ten behoeve van de integratiesystematiek van SBB". Verwacht u van de inschrijver dat een beheerdienstverlening onderdeel uitmaakt van deze inschrijving? Zo ja, wat verstaat u hieronder?	De beheerdienstverlening in het kader van deze inschrijving wordt juist incidenteel en specifiek gemaakt en zoveel mogelijk gekoppeld aan een opdracht met een resultaat.

8	Inhoud	Paragraaf 1.2.5 aanbestedings-leidraad	Bij omvang stelt u dat het aannemelijk is dat het budget voor deze opdracht wordt verhoogd naar aanleiding van de toekenning van subsidie voor de ontwikkeling van nieuwe portalen. Wat is uw verwachting m.b.t. de hoogte van het budget van ophoging van deze opdracht?	SBB kan daarvan nog geen nauwkeurigere indicatie geven.
---	--------	--	---	---