

Aanbesteding: Europese aanbesteding Uitzendkrachten & payroll t.b.v. de RDOG HM
Aanbestedende Dienst: Regionale Dienst Openbare Gezondheidszorg Hollands Midden
Referentie: V10350

Toelichting:

Ref.nr. 8
Onderwerp: PvE Eis 27

Vraag:

RDOG HM wenst payrollkrachten per direct over te nemen zonder dat RDOG hiervoor een vergoeding verschuldigd is aan opdrachtnemer. Dit betekent concreet dat payrollkrachten al overgenomen kunnen worden na bijvoorbeeld 1 gewerkte week – dit staat niet in verhouding tot de opstartkosten die inschrijver heeft om een medewerker op de payroll te zetten.

Om deze reden verzoeken wij u de eis zodanig te herzien dat RDOG voor payrollkrachten die worden overgenomen binnen de periode van 12 weken een vergoeding verschuldigd is van € 1.000,- per inleenkracht. Na de periode van 12 weken is het kosteloos overnemen van payrollkrachten akkoord.

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. De door u geschetste situatie zal zich in de praktijk niet voordoen, wij zien daarom geen aanleiding om hier nadere afspraken over vast te leggen.

Beantwoord op: 28-04-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 23
Onderwerp: Bijlage 5, programma van eisen, eis 55

Vraag:

In het kader van de te migreren populatie hebben wij de volgende vragen:

1. Kunt u inzicht geven in het aantal flexkrachten met een lopende opdracht, in welke functie ze werkzaam zijn en in welke fase ze zich bevinden (fase A incl. aantal gewerkte weken, fase B incl. aantal contracten die al zijn verstrekt, of Fase C)
2. Kunt u aangeven wat de beoogde einddata zijn?
3. Kunt u aangeven welke flexibele arbeidskrachten payroll medewerker zijn, hoeveel (keten)contracten zij reeds hebben gehad en of sprake is van bepaalde- of onbepaalde tijdcontracten?

Antwoord:

De door u gevraagde informatie kunnen wij u niet verstrekken, hier is op dit moment onvoldoende inzicht in. Aanvullend hierop verwijzen wij u ook naar het antwoord op vraag 5.

Beantwoord op: 28-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

75

Onderwerp:

Lijst van eisen -55

Vraag:

RDOG HM gaat akkoord met het toepassen van een allocatiefunctie bij eventuele migratie / transitie. Geldt deze werkwijze ook voor de payroll kandidaten?

Antwoord:

Zie hiervoor het antwoord op vraag 5.

Beantwoord op: 28-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

83

Onderwerp:

Beschrijvend document -1.3

Vraag:

Kunt u ons zeggen hoeveel kandidaten u heeft ingehuurd in 2021?

Antwoord:

Dit kunnen wij niet aangeven. Wel kunnen wij aangeven dat aantal ingehuurde kandidaten in 2021 niet volledig representatief is voor de verwachte inhuur, vanwege corona.

De raming zoals aangegeven in het beschrijvend document is wel representatief voor de verwachte opdrachtomvang.

Beantwoord op: 28-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

85

Onderwerp:

Gunningscriteria, K1 Dienstverlening

Vraag:

Onderdeel van gunningscriterium K1 Dienstverlening is “Welke zaken / stappen mist inschrijver in het inhuurproces (indien die er zijn, zien wij graag een voorstel tot verbetering).” Doelt u met ‘het inhuurproces’ op uw

Bijlage 7 Aanvraag procedure? Indien nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

Zie hiervoor ook het antwoord op vraag 82 en de beschrijving van de huidige situatie in 1.3 van het beschrijvend document.

Beantwoord op: 28-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

107

Onderwerp:

NvI onbeantwoorde vragen

Vraag:

NvI vraag 23, 75, 83 en 85: het lijkt erop dat opdrachtgever deze vragen niet heeft beantwoord. Wanneer dit klopt kan opdrachtgever dit alsnog doen? Zo niet, kunt u aangeven waar wij de antwoorden kunnen vinden.

Antwoord:

Deze vragen zijn vandaag alsnog beantwoord.

Beantwoord op: 28-04-2022

Label: Inhoud