

Bijlage SROI bestek Nieuw Overdie fasen 4 en 5

01. De opdrachtnemer verplicht zich om 0,5 % van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Overeenkomst te besteden aan inspanningen in het kader van social return. Dit percentage is afgestemd op de onderhavige Overeenkomst.
02. De invulling van de social return inspanning mag ook breder en/of buiten de onderliggende Overeenkomst worden verwezenlijkt. Bijvoorbeeld: buiten de looptijd van de overeenkomst en activiteiten die niet direct verband houden met de werkzaamheden in de overeenkomst. De opdrachtnemer dient dit af te stemmen met de coördinator SROI.
03. Indien de opdrachtnemer werkt met onder aanneming(en) blijft de opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor deze social return verplichting.
04. De opdrachtnemer is verplicht het initiatief te nemen voor de concrete invulling van social return.
05. De opdrachtnemer dient uiterlijk 2 weken na gunning schriftelijk een voorstel in bij de opdrachtgever aangaande de invulling van de social return verplichting.
06. Na gunning dient opdrachtnemer contact op te nemen met de coördinator SROI (Halte Werk) van Noord-Kennemerland voor het maken van afspraken over deze concretisering. Contactgegevens: mevrouw Y.Lee email : y.lee@haltewerk.nl
07. Voor het bepalen van de waarde van de inspanningen in social return, wordt de waardetabel onderaan dit artikel gehandhaafd.
08. De opdrachtnemer rapporteert gedurende de looptijd van de Overeenkomst op minimaal drie momenten over de invulling van social return middels een verantwoordingsdocument, te weten: na aanvang, tijdens de uitvoering en bij oplevering. De data worden tijdens het startoverleg met de opdrachtnemer vastgelegd.
Het verantwoordingsdocument zal de opdrachtnemer ontvangen van de coördinator SROI (Halte Werk).
09. De coördinator SROI (Halte Werk) heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren. De opdrachtnemer verleent daartoe volledige medewerking. Door de opdrachtnemer te maken kosten voortvloeiend uit deze verificatie zijn voor rekening van de opdrachtnemer.
10. Bij niet nakomen van de SROI verplichting door de opdrachtnemer is de opdrachtgever gerechtigd het niet bestede deel van de SROI verplichting in te houden dan wel te vorderen.
11. Voor de invulling van social return wordt gebruik gemaakt van de zogeheten bouwblokmethode. Opdrachtnemer kan in samenspraak met de coördinator SROI, de verschillende SROI-inspanningen combineren in een voor de opdrachtnemer optimale mix (zie tabel). Onderstaande tabel geeft aan welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

Waardetabel

Doelgroep	Normbedrag (full-time jaarbasis)	Hoe lang meetellen?
WW<1 jaar	€15.000,-	1 jaar
WW> 1 jaar of WW in de laatste drie maanden van de uitkering	€20.000,-	1 jaar
Participatiewet < 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€30.000,-	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€40.000,-	2 jaar
Doelgroep banenafpraak/ doelgroepenregister (Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten)	€40.000,-	Onbepaalde tijd
WIA/WAO bij nieuwe werkgever	€35.000,-	Onbepaalde tijd
WSW detachering	€35.000,-	Onbepaalde tijd
BBL/ BOL leerwerkplek niveau 1 / 2	€20.000,-	duur van de opleiding/stage
BBL leerwerkplek overige niveaus	€10.000,-	
BOL overige niveaus	€ 5.000,-	
Stage voor leerlingen VSO en praktijkonderwijs	€ 15.000,-	
50+ en afstand tot de arbeidsmarkt	€ 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen	
Statushouder en afstand tot de arbeidsmarkt	€ 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen	
Werkervaringsplaats voor Participatiewet en alle categorieën arbeidsbeperkten	€ 5000- voor zes maanden (maximale termijn)	6 maanden

Overige invulling SROI	Overige invulling zoals indirecte invulling door inkoop bij Sociale ondernemers, werk t.b.v. praktijkverklaring, geven van vakcursus / training aan de doelgroep, worden gewaardeerd aan de hand van de werkelijke kosten die vooraf worden geraamd. De coördinator SROI bepaald vooraf welke invulling voldoet.
------------------------	--