

Bijlage 8 Vragen

1

Een belangrijke taak van het uitzendbureau is registratie en controle van persoonsgegevens van de beoogde uitzendkracht. Hoe garandeert Opdrachtnemer de juistheid van deze gegevens en hoe maakt Opdrachtnemer het voor Opdrachtgever te allen tijde mogelijk om de juistheid van deze gegevens te controleren?

Aantal punten: 15 punten

2

In het programma van eisen is de volgende eis opgenomen: Opdrachtnemer dient aan te sluiten bij het HR- en roostersystemen van Opdrachtgever.

Op dit moment wordt door Opdrachtgever nagedacht over de verdere digitalisering van HR- en roostersystemen. Op welke manier zorgt Opdrachtnemer voor aansluiting op de huidige en toekomstige systemen?

Aantal punten: 10 punten

3

In het programma van eisen is de volgende eis opgenomen: Opdrachtnemer draagt zorg voor een goede digitale urenregistratie, die te allen tijde controleerbaar is voor Opdrachtgever.

Op welke wijze maakt Opdrachtnemer het mogelijk dat deze digitale urenregistratie te allen tijde controleerbaar is voor Opdrachtgever?

Aantal punten: 15 punten

4

Opdrachtgever hecht er belang aan dat potentiële medewerkers/ uitzendkrachten met een lage startkwalificatie de weg naar Rd4 vinden en daarvoor is een hoge mate van laagdrempeligheid binnen het werkgebied van Rd4 noodzakelijk.

Hoe gaat Opdrachtnemer deze laagdrempeligheid realiseren. Geef uw definitie van laagdrempeligheid en beantwoord vanuit deze definitie deze vraag?

Aantal punten: 10 punten

5.

Hoe zorgt Opdrachtnemer dat alle nieuwe uitzendkrachten op de hoogte zijn van de veiligheidsinstructie en beschikken over de juiste kleding en PBM en meteen kunnen starten.

Aantal punten: 10 punten

6.

Hoe zorgt Opdrachtnemer dat hij op 1-12-2022 volledig operationeel is. Onder 'operationeel' wordt door Opdrachtgever verstaan, dat Opdrachtnemer in staat is om aan alle in deze aanbesteding gestelde eisen te kunnen voldoen.

Aantal punten: 10 punten