

Bijlage A Uitwerking gunningscriteria

1. Gunningscriteria

Bij de beoordeling welke inschrijver de inschrijving heeft gedaan met de beste prijs-kwaliteitverhouding worden de onderstaande criteria gehanteerd:

Gunningscriteria		Maximaal te behalen punten
GC1	Borging kennis en expertise	250
GC2	Communicatie en samenwerking	250
GC3	Prijs / inzet	250
Totaal		750

Tabel gunningscriteria

Aanbestedende dienst hecht groot belang aan kwaliteit. De minimale kwaliteit waaraan elke inschrijver dient te voldoen in de uitvoering is vastgelegd in het voorgaande Programma van eisen. De subgunningscriteria geven u de gelegenheid om uw meerwaarde ten aanzien van deze opdracht aan te tonen.

Voor kwaliteit kunnen in totaal 500 punten worden behaald, voor prijs kunnen maximaal 250 punten.

De inschrijver die de hoogste totaalscore behaalt conform de beoordeling als hier beschreven, komt voor gunning in aanmerking. Zie voorts paragraaf 10.1 Aanbestedingsleidraad.

2. Prijs / inzet

Voor dit gunningscriterium dient het offerteblad conform bijlage B ingediend te worden als excel-bestand. Het ondertekende blad 'Prijs-inzet' dient tevens in pdf te worden ingediend;

Het maximumbudget voor de opdracht betreft € 1.400.000,- per kalenderjaar. Dit is het plafondbedrag voor deze opdracht. Voor dit bedrag dient minimaal te worden aangeboden:

- 12 fte schoolcoaches en
- 0,8 fte gedragswetenschapper.

De opdrachtgever zal uw inschrijving terzijde leggen, indien:

- uw totaalprijs boven het plafondbedrag komt, of
- wanneer het minimaal gevraagde aantal fte niet wordt aangeboden.

Wij nemen uw inschrijving in dat geval niet verder mee in de beoordeling van de kwaliteit.

Puntentoekenning

Aanbieder kan op twee manieren punten behalen op het onderdeel Prijs / inzet:

- 1) **Inzet extra fte**; voor iedere 0,01 fte die u inzet ontvangt u, gebaseerd op onderstaande formule, 0,8 punten. Hierin wordt geen onderscheid gemaakt tussen schoolcoach en gedragswetenschapper.

$$((\text{geoffreerde fte GW} + \text{geoffreerde fte SC} - 12,8) / 0,01) * 0,8 = \text{aantal punten voor inzet extra fte}$$

- 2) **Lagere prijs**:

voor iedere € 1.000,-- die u onder het plafondbedrag van deze aanbesteding offreert ontvangt u, gebaseerd op onderstaande formule, 1 punt.

$$((€ 1.400.000 - \text{totaal offertebedrag}) / 1000) = \text{aantal punten}$$

Het maximum aantal punten dat kan worden behaald voor GC3 Prijs/inzet 250 punten. Wanneer de berekeningen van 'inzet extra fte' en 'lagere prijs' opgeteld tot een hogere score leiden dan 250 punten, wordt voor GC3 het maximum van 250 punten toegekend.

Voorbeeldberekeningen

Voorbeeldberekeningen Inzet extra fte:

Formule: $((\text{geoffreerde fte GW} + \text{geoffreerde fte SC}) - 12,8) / 0,01 * 0,8 = \text{aantal punten}$

Voorbeeld 1:

*U biedt: **0,8 fte GW** en **12 fte SC**, dus geén extra fte*

*Berekening: $((\text{0,8 fte GW} + \text{12 fte SC}) - 12,8) / 0,01 * 0,8 = 0 \text{ punten}$*

Stap voor stap:

Stap 1: $(\text{0,8 fte GW} + \text{12 fte SC}) - 12,8 \text{ fte} = 0$

Stap 2: uitkomst stap 1 $(0) / 0,01 = 0$

*Stap 3: uitkomst stap 2 $(0) * 0,8 = 0 \text{ punten}$*

Op basis van aantal geboden fte, is uw puntenaantal voor onderdeel Prijs dan 0 punten.

Voorbeeld 2:

*U biedt: **0,8 fte GW**, **13 fte SC**, dus **1 fte extra***

*Berekening: $((\text{0,8 fte GW} + \text{13 fte SC}) - 12,8) / 0,01 * 0,8 = 80 \text{ punten}$*

Stap voor stap:

Stap 1: $\text{0,8 fte GW} + \text{13 fte SC} - 12,8 = 1 \text{ fte}$

Stap 2: uitkomst stap 1 $(1) / 0,01 = 100$

*Stap 3: uitkomst stap 2 $(100) * 0,8 = 80 \text{ punten}$*

Op basis van aantal geboden fte, is uw puntenaantal voor onderdeel Prijs dan 80 punten.

Voorbeeldberekeningen Lagere prijs:

Formule: $((€ 1.400.000,- - \text{totaal offertebedrag})/1000) = \text{aantal punten}$

Voorbeeld 1:

U biedt: € 1.300.000,-

Berekening: $((€ 1.400.000,- - € 1.300.000,-)/1000) = 100 \text{ punten}$

Stap voor stap:

Stap 1: € 1.400.000,- - € 1.300.000,- = € 100.000,-

Stap 2: uitkomst stap 1 $(€100.000,-)/1000 = 100 \text{ punten}$

Op basis van het geboden totaal offertebedrag, is uw puntenaantal voor onderdeel Prijs dan 100 punten.

Voorbeeld 2:

U biedt: € 1.325.000,-

Berekening: $((€ 1.400.000,- - € 1.325.000,-)/1000) = 75 \text{ punten}$

Stap voor stap:

Stap 1: € 1.400.000,- - € 1.325.000,- = € 75.000,-

Stap 2: uitkomst stap 1 $(€75.000,-)/1000 = 75 \text{ punten}$

Op basis van het geboden totaal offertebedrag, is uw puntenaantal voor onderdeel Prijs dan 75 punten.

Wanneer voor 'Inzet extra fte' 80 punten wordt gescoord en voor 'Lagere prijs' 75 punten, is de score voor GC3 Prijs / inzet 155 punten.

3. Kwaliteit

3.1 Beschrijving gunningscriteria kwaliteit

In onderstaande tabellen zijn de gunningscriteria GC1 en GC2 uitgewerkt.

	Omschrijving	Maximum aantal punten
GC1	Borging kennis en expertise De aanbestedende dienst wil met dit gunningscriterium bereiken dat kennis en expertise die nodig is voor de uitvoering van de opdracht geborgd is. Beoordeeld wordt de mate waarin inschrijver invulling geeft aan deze doelstelling. Aanbestedende dienst vraagt de inschrijver te beschrijven hoe de inschrijver zorgt voor kwaliteit en continuïteit van de medewerkers. Daarbij dient in elk geval het volgende aan de orde te komen: - Hoe zorgt de inschrijver dat de medewerkers toegerust zijn op de verschillende expertises waar zij mee te maken kunnen krijgen in de begeleiding van een kind/ jongere en het gezin? Opdrachtgever vraagt de inschrijver dit tevens specifiek aan te geven voor <i>echtscheidingsproblematiek</i>, <i>veiligheid</i> en <i>armoedevraagstukken</i>. - Hoe zijn de schoolcoaches toegerust zijn op hulpvragen die specifiek gaan over kindgerelateerde problematiek. Hierbij kan specifiek gedacht worden aan ASS, hoogbegaafdheid, ADHD. Daarbij kan sprake zijn van verschillende typen onderwijs. - Hoe borgt inschrijver dat schoolcoaches bij aanvang van de opdracht kennis hebben van: * De organisatie en de doelstellingen van de verschillende schooltypen en de kenmerken van de schoolpopulatie. * Het inhoudelijk en procedureel functioneren van de interne ondersteuningsstructuur van de school en de ondersteuningsstructuur vanuit het samenwerkingsverband passend onderwijs.	250

	Omschrijving	Maximum aantal punten
GC2	Communicatie en samenwerking Naast de borging van de vakbekwaamheid en kennis, is goede communicatie en samenwerking van belang om de inzet van schoolcoaches effectief te laten zijn. Beoordeeld wordt de mate waarin inschrijver deze effectiviteit bewerkstelligt en zichtbaar maakt. Aanbestedende dienst vraagt de inschrijver dit te beschrijven. Daarbij dient in elk geval het volgende aan de orde te komen: - Hoe de inschrijver gedurende de looptijd van de overeenkomst bekendheid gaat geven aan de schoolcoaches. Bekendheid bij ouders, jongeren, scholen en zorgprofessionals/samenwerkingspartners. - Hoe gaat de inschrijver om met situaties waarbij de inschrijver zelf geen passend aanbod kan leveren? - Hoe vult de inschrijver de rol, taak en verantwoordelijkheid van de schoolcoach. Hoe voert de inschrijver deze rol, taak en verantwoordelijkheid uit ten opzichte van de (keten)samenwerking met andere partijen? - Hoe wordt de effectiviteit van de inzet van de schoolcoaches zichtbaar gemaakt? Opdrachtgever wil hierbij inzicht in hoe goede inzet aan de voorkant escalatie naar zwaardere/zware zorg kan voorkomen.	250

3.2 In te dienen stukken voor gunningscriteria kwaliteit

Voor de GC1 en GC2 mag inschrijver voor de beantwoording maximaal 10 A4-tjes aanleveren (Arial 10 pt). Inschrijver dient de volgorde aan te houden zoals hierboven benoemd.

Let op! Alle aspecten van de vraag zoals die in de omschrijving van het subgunningscriterium zijn opgenomen, dienen als zodanig aan de orde te komen in het antwoord.

3.3 Toelichting beoordeling kwaliteit algemeen

De leden van de beoordelingscommissie beoordelen individueel en geven een cijfer aan de hand van de kwalitatieve (sub)gunningscriteria. In overleg stellen de beoordelaars in consensus per subcriterium een beoordelingscijfer vast.

Naarmate beter invulling wordt gegeven aan het gunningscriterium, levert dit voor de gemeente hogere meerwaarde op.

Bij de hoogste beoordelingscijfer wordt het maximale puntenaantal toegekend. Lagere scores leveren minder punten op conform onderstaand overzicht van de beoordelingscijfers met bijbehorende percentages.

Beoordelingscijfer	Waardering	% van maximale puntenaantal
4	Uitstekend (Erg veel meerwaarde)	100%
3	Goed (Aanzienlijke meerwaarde)	75%
2	Ruim voldoende (Meerwaarde)	50%
1	Voldoende (Enige meerwaarde)	25%
0	Neutraal (Geen meerwaarde)	0%

Indien een maximum omvang is gesteld aan hetgeen moet worden ingediend, wordt – indien het maximum wordt overschreden - het meerdere niet in de beoordeling betrokken. Naarmate een inschrijving minder concreet is, kan dit ook leiden tot een lagere beoordelingscijfer.