

## Bijlage 16 – Social Return mogelijkheden

Ter verduidelijking van de social return verplichting, zoals bedoeld en beschreven in de Selectieleidraad, beschrijft deze bijlage de mogelijkheden voor registratie en invulling van deze verplichting.

### 1. Mogelijkheden invulling social return

De social return verplichting moet binnen de vastgestelde contractperiode van de Overeenkomst en/of daaronder verstrekte Nadere Opdrachten worden uitgevoerd. De mogelijkheden voor de inzet van de social return verplichting, in volgorde van voorkeur, zijn:

1. Arbeidsparticipatie;
2. Arbeidsontwikkeling; en/of
3. Maatschappelijke activiteiten.

Een combinatie van bovengenoemde mogelijkheden is toegestaan.

#### 1.1. Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het is een belangrijke opstap naar duurzaam werk. Voor de invulling van de social return verplichting kan Opdrachtnemer een medewerker of medewerkers voordragen. De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

1. Een medewerker mag (maximaal) 104 weken na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd. Dit geldt niet voor:
  - a. Medewerkers uit de doelgroepen garantiebanen (Wet banenafspraken), WSW en Wajong. Zij mogen altijd worden opgevoerd gedurende de looptijd van de Overeenkomst; en
  - b. Hbo-studenten, BBL en BOL-leerlingen. Zij mogen gedurende hun studieperiode worden opgevoerd.
2. Uren van medewerkers mogen opgevoerd worden gedurende de looptijd van de Overeenkomst.
3. Een medewerker kan maar vanuit één (1) doelgroep worden opgevoerd.
4. Per week mag voor iedere medewerker maximaal veertig (40) uur worden opgevoerd.
5. Een medewerker kan in het kader van de invulling van een social return verplichting bij meerdere organisaties werken. In dat geval blijft het totaal van maximaal veertig (40) uur gelden per medewerker. Per uur voert maximaal één organisatie de medewerker op.
6. Bij stages, BBL en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen van het VMBO, VSO, praktijkscholen en mbo-niveau 1 en 2.
7. Bij stages HBO, gaat het om stages die worden uitgevoerd gericht op de uitgevraagde dienstverlening van het betreffende perceel. Dit betreft een meerwerkstage (3<sup>e</sup> studiejaar) of een afstudeerstage (4<sup>e</sup> studiejaar).

Tabel 1: Tarieven doelgroepen social return Doelgroep	Uurtarief*	Jaartarief**
< 1 jaar WW	€ 5,06	€10.000,00
> 1 jaar WW	€ 12,65	€25.000,00
Participatiewet (Dienstverband < 52 weken)	€ 17,71	€ 35.000,00
Participatiewet (Dienstverband 52-104 weken)	€ 22,77	€ 45.000,00
WIA of WAO	€ 15,18	€ 30.000,00
Wajong	€ 15,18	€ 30.000,00
WSW	€ 15,18	€ 30.000,00
Garantiebanen	€ 15,18	€ 30.000,00
Stageplaats HBO (6 maanden)	€ 2,53	€ 5.000,00
Leerling BBL	€ 5,06	€ 10.000,00

Stage (BOL, snuffel- of oriëntatiestage)	€ 2,53	€ 5.000,00
Leerling VSO of Praktijkonderwijs 50+ (ongeacht doelgroep)	€ 5,06	€ 10.000,00
Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG)	€ 2,53	€ 5.000,00 extra
	€ 5,06	€ 10.000,00

Rekenvoorbeelden zijn te vinden op de website van het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSP Rijnmond).

### 1.2 Arbeidsontwikkeling

Naast arbeidsparticipatie heeft social return tot doel de arbeidsontwikkeling van werknemers te bevorderen. Onder arbeidsontwikkeling worden activiteiten verstaan in het kader van om-, her- en bijscholing van werknemers met als doel de arbeidsmarktpositie van deze werknemers te versterken. Arbeidsontwikkeling vindt altijd plaats in combinatie met werk. Het kan worden ingevuld door training en scholing. De ontwikkeling kan gericht zijn op vakinhoudelijke kennis maar ook op het verkleinen/wegnemen van bijvoorbeeld taalachterstanden. Inzet op taalontwikkeling wordt aanvullend gewaardeerd. Arbeidsontwikkeling kan alleen als social return verplichting worden opgevoerd als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

1. de scholing of training plaats vindt in combinatie met werk in dienstverband;
2. met een erkend diploma of certificaat kan worden aangetoond dat werknemer een ontwikkelstap heeft gemaakt;
3. een factuur van de gemaakte opleidingskosten kan worden overlegd, exclusief btw, reis- en verblijfkosten;
4. het moet gaan om een vakinhoudelijke training en/of coaching.

Voor de opvoering van de social return verplichting geldt dat de gefactureerde kosten leidend zijn. In overleg met de Gemeente kunnen maatwerk afspraken worden gemaakt over (interne) opleidingen die niet worden afgesloten met een erkend certificaat of diploma.

### 1.3 Maatschappelijke activiteit

Als u niet volledig of geen invulling kan geven aan de social return verplichting met de hierboven genoemde mogelijkheden, dan kunt u door het uitvoeren van (een) maatschappelijke activiteit(en) invulling geven aan de social return verplichting. Het gaat om inzet (in natura) door het verrichten van activiteiten die arbeidsparticipatie of vakmanschap bevorderen, zoals bijvoorbeeld gastlessen over uw bedrijf, branche of sector of het verzorgen van bedrijfsbezoeken.

Doelgroep	Tarief	Specificaties
Gastles over bedrijf, branche of sector	€ 250,00 per les	Gemiddeld 2 uur per les. Voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Bedrijfsbezoek	€ 500,00 per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per bezoek. Voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.
Train de trainer. U begeleidt een docent in bedrijfs-, branche- of sectorontwikkelingen	€ 500,00 per dagdeel	Gemiddeld 4 uur per training. Voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend.

De tarieven zijn berekend op basis van de inzet van één (1) medewerker. Het is mogelijk dat er meerdere medewerkers betrokken zijn bij het organiseren en uitvoeren van de maatschappelijke activiteit. In overleg met het de Gemeente kan ook de inzet van meerdere medewerkers worden gewaardeerd.

U wordt gevraagd een onderbouwd voorstel met urenspecificatie in te leveren bij de Gemeente. In overleg wordt vervolgens de definitieve waardering van de activiteit bepaald. U levert na afloop van de activiteit bewijsstukken in om aan te tonen dat de activiteit is uitgevoerd. Op de website van het WSP Rijnmond zijn voorbeelden van bewijsstukken te vinden.

## *2. Naleving social return verplichting*

De gemeente heeft de social return verplichting aangepast op basis van de te leveren dienstverlening. Dit betekent dat een verlaagd social return percentage wordt toegepast, waarvan de gemeente verwacht dat de Opdrachtnemer hieraan moet kunnen voldoen. Wanneer een Opdrachtnemer geen medewerking verleend bij het invullen van de social return verplichting, dan kan dit effect hebben op het aantal toe te bedelen opdrachten.