

Beantwoording 1e Nota van Inlichtingen

Inhuur flexibelpersoneel tot en met schaal 8

Nr.	betreft	Vraag
1.	9.2 beoordeling	Voor het doen van een deugdelijke inschrijving is het voor alle gegadigden reeds in deze fase van belang dat er duidelijk zicht is op het kennisniveau van het beoordelingsteam. Wij zouden graag het volgende vernemen: Uit hoeveel leden bestaat het beoordelingsteam en wat is hun rol binnen de Veiligheidsregio? Kunt u de aanwezige competenties binnen het beoordelingsteam zo uitgebreid mogelijk met gegadigden delen? Het zou immers zonde zijn wanneer verzoeken tot deelname danwel inschrijvingen niet op hun merites zouden kunnen worden beoordeeld wegens een discrepantie tussen het gebruikte jargon door gegadigden/inschrijvers enerzijds en het kennisniveau van het beoordelingsteam anderzijds.
Antwoord	Het beoordelingsteam bestaat minimaal uit 3 beoordelaars die de deskundigheid hebben die nodig is om de Inschrijving inhoudelijk te beoordelen. Dit is bijvoorbeeld een adviseur P&O en de teamleider P&O. De beoordelingscommissie is ook vertegenwoordigd (geweest) in de voorbereidingsfase van deze aanbesteding.	
Nr.	betreft	Vraag
2.	PvE AE09	U stelt een termijn van 48 uur voor het realiseren van vervanging wanneer een uitzendkracht, payrollkracht of gedetacheerde niet verschijnt. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt is het termijn van 48 uur niet realistisch. We verzoeken u daarom de termijn te verruimen naar 120 uur. Daarnaast verzoeken we u de eis te laten vervallen voor payrollkrachten, hiervoor verzorgt de aanbestedende dienst namelijk zelf de werving & selectie.
Antwoord	Aanbestedende dienst is met beide verzoeken akkoord.	
Nr.	betreft	Vraag
3.	PvE EU02	Welk termijn wordt er aangehouden als responstijd door de aanbestedende dienst op de aangeboden kandidaten?
Antwoord	Binnen 5 werkdagen	
Nr.	Betreft	Vraag

4.	PvE E001	Aanbestedende dienst wenst uitzendkrachten na 520 gewerkte uren kosteloos over te kunnen nemen. Het aantal gestelde uren van 520 is echter allesbehalve marktconform. Met name gezien de verhouding van het overname termijn en geraamde waarde van de opdracht. Gebruikelijk is dat hiervoor de periode van 6 tot 12 maanden wordt aangehouden. Wij verzoeken u de betreffende eis te herzien naar een in de branche gebruikelijk aantal uren – 1500 uur. Door 520 uur te hanteren voor kosteloze overname, kan dit gezien worden als een voordelig werving & selectiemodel voor de aanbestedende dienst. Graag vernemen we uw akkoord op 1500 uur.
Antwoord	Zie beantwoording vraag 45.	
Nr.	Betreft	Vraag
5.	PvE E001	Aanbestedende dienst wenst uitzendkrachten na 520 gewerkte uren kosteloos over te kunnen nemen. Het aantal gestelde uren van 520 is echter allesbehalve marktconform. Met name gezien de verhouding van het overname termijn en geraamde waarde van de. Opdracht. Gebruikelijk is dat hiervoor de periode van 6 tot 12 maanden wordt aangehouden. Wij verzoeken u de betreffende eis te herzien naar een in de branche gebruikelijk aantal uren – 1500 uur. Door 520 uur te hanteren voor kosteloze overname, kan dit gezien worden als een voordelig werving & selectiemodel voor de aanbestedende dienst. Graag vernemen we uw akkoord op 1500 uur. Mocht u toch conform de beschreven eis eerder uitzendkrachten over wensen te nemen voor 520 uur, dan verzoeken we u het maximaal aantal uitzendkrachten dat over te nemen is voor 520 uur te maximaliseren tot één uitzendkracht per jaar.
Antwoord	Zie beantwoording vraag 45.	
Nr.	Betreft	Vraag
6.	Geschiktheidseis 7.5	De aanbestedende dienst stelt als eis dat inschrijvers lid zijn ABU of NBBU. Het gaat erom dat een arbeidsbemiddelingsbureau ABU volgend is en daarmee dus de CAO voor uitzendkrachten hanteert. Om ABU volgend te zijn is lidmaatschap bij ABU of NBBU niet noodzakelijk en bovendien geen gebruikelijke vereiste in de branche van arbeidsbemiddeling. Om deze reden verzoeken wij de eis te laten vervallen. Mocht u hier onverhoopt niet mee akkoord gaan, dan verzoeken wij u akkoord te gaan dat inschrijver ABU of NBBU lidmaatschap verkrijgt wanneer inschrijver de gegunde partij is. Mocht inschrijver onverhoopt na voorlopige gunning geen lidmaatschap verkrijgen, dan behoudt de aanbestedende dienst het recht om niet over te gaan tot definitieve gunning.
Antwoord	Niet akkoord.	
Nr.	Betreft	Vraag
7.	Gunningscriterium 3	De aanbestedende dienst wenst in de beantwoording een uitwerking te ontvangen van een succesvolle plaatsing. Hierbij ziet het gunningscriterium toe op diversiteit en social return. Wil de aanbestedende dienst in de beantwoording terugzien hoe inschrijver succesvolle plaatsingen zal realiseren m.b.t. kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt of een algemene invulling voor het realiseren van een succesvolle plaatsing?
Antwoord	Aanbestedende dienst wenst in de beantwoording terug te zien welke stappen inschrijver neemt om een succesvolle plaatsingen te bewerkstelligen m.b.t. kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt en diversiteit.	
Nr.	Betreft	Vraag
8.	Gunningscriterium 2 en 3	Voor gunningscriterium 2 en 3 stelt de aanbestedende dienst een aantal aspecten die inschrijver dient uit te werken. Het maximale aantal A4 hiervoor is slechts 1. Wij doen de aanname dat dit zonder afbeeldingen en tabellen is, kan de aanbestedende dienst dit bevestigen?
Antwoord	Deze aanname is correct.	
Nr.	Betreft	Vraag

9.	Gunningscriterium 2 en 3	Voor gunningscriterium 2 en 3 stelt de aanbestedende dienst een aantal aspecten die inschrijver dient uit te werken. Het maximale aantal A4 hiervoor is slechts 1. Dit is zeer beperkt voor het indienen van een volledige en deugdelijke beantwoording die daadwerkelijk ingaat op alle gevraagde aspecten. Om deze reden verzoeken we u het maximale aantal A4 te herzien naar 2.
Antwoord	Akkoord.	
Nr.	Betreft	Vraag
10.	Planning	In de opgegeven planning is er slechts één vragenronde opgenomen. Wij verzoeken u om een tweede vragenronde in de planning op te nemen, waarin eventueel vragen gesteld kunnen worden over de eerste Nvl. Wij hebben de ervaring dat tijdens de aanbestedingsprocedure voortschrijdend inzicht leidt tot vragen waarvan de antwoorden leiden tot een oplossing die maximaal aansluit op de doelstellingen die aanbestedende dienst heeft met onderhavige aanbestedingsprocedure. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, bent u dan bereid om een doorlopende Nvl te hanteren? Hierdoor zal de aanbestedende dienst meer inschrijvingen en kwalitatief betere inschrijvingen ontvangen. Immers zijn inschrijvers in de gelegenheid om verduidelijkingsvragen te stellen danwel eerder in staat te anticiperen op de Nota van Inlichtingen.
Antwoord	In een eventuele tweede of volgende vragen ronde kan er alleen verduidelijking van de gegeven antwoorden worden gevraagd waarbij rekeninghoudend met artikel 2.54 van de Aanbestedingswet.	
Nr.	betreft	Vraag
11.	Beschrijvend document, H 3.3 beoogde planning, pag. 14	In de beoogde planning is één schriftelijke vragenronde opgenomen. Graag krijgen we de gelegenheid om vragen te stellen over de antwoorden, gegeven in de 1e Nota van Inlichtingen, die mogelijk onduidelijk/ niet wenselijk voor ons zijn. Bent u bereid om hiervoor een tweede schriftelijke vragenronde op te nemen (2e nota van Inlichtingen)?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 10.	
Nr.	betreft	Vraag
12.	Beschrijvend document, H4 aanbestedingsprocedure	Bent u bereid het Procesverbaal van Opening beschikbaar te stellen?
Antwoord	Ja.	
Nr.	betreft	Vraag
13.	Beschrijvend document, H4 aanbestedingsprocedure	In de huidige markt is het onze ervaring dat aanbestedende diensten ervoor kiezen een wachtkamerconstructie op te nemen. Als de overeenkomst met de winnende inschrijver wordt ontbonden (met wederzijds goedkeuren of via rechter/ingebrekestelling) dan kan de aanbestedende dienst ervoor kiezen om een overeenkomst aan te gaan met de partij waarmee de wachtkamerovereenkomst is gesloten, zodat niet opnieuw hoeft te worden aanbesteed. Dit waarborgt de continuïteit van uw bedrijfsvoering. Volgt u dit advies op?
Antwoord	Nee	
Nr.	Betreft	Vraag
14.	Bijlage 3 concept raamovereenkomst, artikel 1.2	In artikel 1.2 van uw Concept raamovereenkomst geeft u de rangorde van de documenten weer. De Raamovereenkomst prevaleert over de Nota(s) van Inlichtingen. Kunt u bevestigen dat wijzigingen voortvloeiend uit de Nota(s) van Inlichtingen worden doorgevoerd in de definitieve raamovereenkomst?
Antwoord	Dat is correct	
Nr.	Betreft	Vraag

15.	Bijlage 15 Prijzenblad	Kunt u bevestigen dat voor uw contractvarianten in fase A het uitzendbeding van toepassing is?
Antwoord	Dit is correct.	
Nr.	Betreft	Vraag
16.	Bijlage 15 Prijzenblad	Het is voor de Inschrijver van belang een inschatting te maken van het risico betreft ziekteverzuim onder uw inhuurkrachten. Kunt u aangeven wat het ziekteverzuimpercentage onder uw inhuurkrachten was in de afgelopen drie jaren?
Antwoord	Aanbestedende dienst beschikt niet over deze gegevens.	
Nr.	Betreft	Vraag
17.	Bijlage 10 Programma van Eisen	Het is belangrijk dat inschrijvers een goed beeld hebben van de over te nemen populatie. A.Kunt u een overzicht verstrekken van de huidige populatie payroll- en uitzendcontracten, inclusief fase/ketenbepaling? B.Zijn er momenteel onbepaalde tijd contracten, zo ja hoeveel?
Antwoord	Op dit moment heeft aanbestedende dienst 3 uitzendkrachten welke zich in de uitzendfase bevinden.	
Nr.	Betreft	Vraag
18.	Beschrijvend document, H 3.3 Doel aanbesteding procedure en gewenste situatie, pag. 11	U geeft aan dat de concept overeenkomst (inclusief eventuele indexering e.d.) is opgenomen als bijlage 3. Na bestudering van de concept overeenkomst valt op dat er geen passage is opgenomen voor indexering van de tarieven. A. Staat u inschrijver toe om haar tarieven, jaarlijks aan te passen conform het prijsindexcijfer voor de CAO-lonen die het Centraal Bureau voor de Statistiek jaarlijks publiceert. Opdrachtgever wordt in voorkomende situaties tijdig op de hoogte gesteld. B. Bent u bereid deze passage toe te voegen aan de concept overeenkomst?
	De conceptovereenkomst zal worden aangepast met de volgende aanvulling: De uurtarieven staan gedurende het eerste kalenderjaar van deze Raamovereenkomst vast. Daarna mag na voorafgaande schriftelijke toestemming door opdrachtgever, de uurtarieven voor het daarop volgende kalenderjaar overeenkomstig het prijsindexcijfer voor CAO-lonen van het CBS worden aangepast.	
Nr.	Betreft	Vraag
19.	Bijlage 10 Programma van Eisen	U geeft aan dat inschrijver in staat moet zijn een payrollconstructie aan te bieden waarbij het pensioen via ABP verloopt. Tevens geeft u aan dat inschrijver in ieder geval een adequate pensioenregeling moet kunnen bieden. Op basis van artikel 2.6. van de CAO geldt in het geval dat payrollkrachten niet kunnen aansluiten bij het ABP dat zij een pensioencompensatie dienen te ontvangen. Deze toelage is een percentage van het salaris van de payrollwerknemer. De toelage is gelijk aan het verschil tussen de totale werkgeverspremiepercentages van het ABP en de totale werkgeverspremiepercentages van een adequate pensioenregeling. Het ABP kent namelijk een werkgeversbijdrage van meer dan 20% terwijl het adequaat pensioen een werkgeversbijdrage van minimaal 14,6% dient te kennen. Dit heeft ermee te maken dat het adequate pensioen uitgaat van de gemiddelde werkgeversbijdrage van alle pensioenfondsen in Nederland (niet specifiek Gemeenten/overheid). Om te zorgen dat er geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden ontstaat en u de tarieven appels voor appels kunt vergelijken verzoeken wij u om te bevestigen dat indien een adequate pensioen regeling wordt aangeboden dat deze aanvulling onderdeel dient te zijn van het tarief en niet separaat aan u mag worden gefactureerd. A.Bent u hiermee akkoord? B.Zo niet, graag uw uitgebreide toelichting
Antwoord	Akoord.	
Nr.	Betreft	Vraag

20.	Bijlage 15 Prijzenblad	In eis AE15 spreekt u over een all-in uurtarief voor uitzendkrachten. Inschrijver dient voor gunningscriterium prijs bij zijn Inschrijving het volledige invulde prijzenblad (bijlage 15) te voegen. Na bestudering van uw Bijlage 15 valt op dat hier uitsluitend omrekenfactoren door inschrijvers aangeleverd hoeven te worden. Om te kunnen bepalen dat alle onkosten per gevraagde contractvorm zijn opgenomen, is het belangrijk dat inschrijvers weten welke kosten u (per gevraagde contractvorm) allemaal voorziet. De omrekenfactor bestaat uit diverse elementen; de reserveringen, wettelijke werkgeverslasten, bureaumarge etc. Door geen gebruik te maken van een uniforme loonsom opbouw bent u derhalve er niet van verzekerd dat er appels met appels worden vergeleken. a. Wij verzoeken u daarom alsnog een prijzenblad ter beschikking stellen waarin u al alle elementen hebt opgenomen, welke u wenst terug te zien in de loonsomfactor voor uitzenden? b. Indien nee op vraag a, concluderen wij juist dat inschrijvers de volgende reserveringen, premies en cao verplichtingen dienen op te nemen in de loonsomfactor voor uitzenden?Reserveringen: - Wachtdagcompensatie (indien het uitzendbeding van toepassing is) - Vakantiedagen - Erkende feestdagen - Buitengewoon verlof - Eindejaarsuitkering - Bijdrage levensloop - Vakantie-uitkering Wettelijke inhoudingen: - WW - WAO/WIA Basispremie - Werkhervattingskas - ZVW - StiPP pensioen - Transitievergoeding - Opleidingen - Sociaal Fonds en Calamiteitenfonds - Leegloop
Antwoord	Aanbestedende dienst verwijst naar programma van eisen FE04.	
Nr.	betreft	Vraag

21.		Het is inschrijver niet helder welke componenten u opgenomen wenst te zien in het tarief voor het payroll. Om appels met appels te kunnen vergelijken stelt inschrijver u onderstaande vragen: a. Wij verzoeken u daarom alsnog een prijzenblad ter beschikking stellen waarin u al alle elementen hebt opgenomen, welke u wenst terug te zien in de loonsomfactor? b. Indien nee op vraag a, concluderen wij juist dat inschrijvers de volgende reserveringen, premies en cao verplichtingen dienen op te nemen in de loonsomfactor voor payroll? Reserveringen: - Vakantiedagen (graag ook aangeven hoeveel vakantiedagen uw cao kent) - Erkende feestdagen - Buitengewoon verlof - Eindejaarsuitkering - Bijdrage levensloop - Vakantie-uitkering Wettelijke inhoudingen: - WW - WAO/WIA Basispremie - Werkhervattingskas - ZVW - ABP pensioen - Transitievergoeding - Opleidingen - Sociaal Fonds en Calamiteitenfonds - Leegloop * Bij payroll geldt dat de arbeidsvoorwaarden gelijk dienen te zijn aan de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers die rechtstreeks bij u in dienst zijn in een vergelijkbare functie.
Antwoord	Aanbestedende dienst verwijst naar programma van eisen FE04.	
Nr.	betreft	Vraag
22.	Bijlage 15 Prijzenblad	Op basis van eis AE15 is het inschrijver niet geheel helder wat u wenst met betrekking tot eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage. Eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage is bij uitzenden namelijk geen onderdeel van de inlenersbeloning. U heeft wel de mogelijkheid om deze elementen aan een uitzendkracht toe te kennen. A. Wenst u eindejaarsuitkering en levensloopbijdrage toe te passen bij uitzenden? B. Indien ja op A, kunt u aangeven of u deze elementen wenst op te nemen in het tarief of separaat mogen doorbelasten?
Antwoord	Aanbestedende dienst volgt wat wettelijk verplicht is vanuit de regels equal pay.	
Nr.	betreft	Vraag
23.	Bijlage 15 Prijzenblad	U stelt niets over een eindejaarsuitkering en een levensloopbijdrage en IKB. Bij payroll geldt dat de arbeidsvoorwaarden gelijk dienen te zijn aan de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers die rechtstreeks bij u in dienst zijn in een vergelijkbare functie. A. Kunt u aangeven of een eindejaarsuitkering en/of levensloopbijdrage en/of IKB van toepassing is? B. Indien ja op A, kunt u aangeven of u deze elementen wenst op te nemen in het tarief of separaat mogen doorbelasten?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 22.	

Nr.	Betreft	Vraag
24.	Beschrijvend document, H 3.2	Inschrijver vraagt zich af of er sprake is van BV II functies waarvoor persoonlijke beschermingsmiddelen moeten worden verstrekt. A. Indien er sprake is van BV II functies, kunt u bevestigen dat de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen door u worden verstrekt? B. Kunt u bevestigen dat eventuele kosten voor persoonlijke beschermingsmiddelen door Opdrachtgever worden vergoed en separaat gefactureerd mogen worden? C. Zo nee, graag uw toelichting.
Antwoord	A: Indien er sprake is van BV II functies worden de persoonlijke beschermingsmiddelen door aanbestedende dienst verstrekt. B: zie beantwoording vraag A.	
Nr.	Betreft	Vraag
25.	Bijlage 10 Programma van Eisen, EW02	Inschrijver is verplicht voor uitzenden de opzegtermijnen van de ABU-/ NBBU-cao te hanteren, en voor payroll de arbeidsvoorwaarden gelijk aan die van uw eigen medewerkers waaronder het wettelijk opzegtermijn. A. Kunt u bevestigen dat u voor uitzenden het opzegtermijn, conform de ABU-cao of NBBU-cao, van kracht is? B. Kunt u bevestigen dat voor payroll het wettelijk opzegtermijn, conform uw cao, van kracht is? C. Indien nee op A of B, graag uw toelichting.
Antwoord	Voor A & B geldt dat aanbestedende dienst zich zal houden aan de opzegtermijnen conform de genoemde CAO's.	
Nr.	Betreft	Vraag
26.	Beschrijvend document § 3.1	Onder punt b. geeft u aan dat u waarde hecht aan een korte communicatielijijn met één partij die bekend is met VrZw. Inschrijver is niet zoals de bestaande leverancier bekend met uw organisatie. Wat verstaat u onder 'bekend zijn met' en hoe ziet u erop toe dat er een gelijk speelveld is voor alle Inschrijvers?
Antwoord	Hier wordt bedoeld dat inschrijver met één partij zaken wenst te doen zodat aanbestedende dienst slechts één systeem hoeft te werken en één contractmanagementcyclus hoeft aan te houden. Hiedoor ontstaat een korte communicatielijijn met één partij die bekend is met VrZW.	
Nr.	Betreft	Vraag
27.	Beschrijvend document § 3.1	Onder punt b. noemt u de 'gebruikers van inhuur'. Aan welke afdeling(en)/functies dient Inschrijver te denken?
Antwoord	U dient hier te denken aan de budgethouders waaronder leidinggevenden en afdelingshoofden.	
Nr.	Betreft	Vraag
28.	Beschrijvend document § 3.1	Onder punt c. benoemt u 'een efficient proces'. a. Hoe zien de huidige processen eruit (uitzenden, payroll en detacheren)? b. Wie zijn per proces de betrokkenen? c. Wat gaat goed en wat kan beter wanneer u de huidige processen de revue laat passeren? d. Welke consequenties heeft dit voor uw bedrijfsvoering (indien u niet geheel tevreden bent)?
Antwoord	Er zijn geen uitgewerkte beschreven processen. Bij vacatureruimte wordt bij de keuze inhuren contact opgenomen met onze samenwerkingspartner - dit contact wordt gelegd door P&O of de leidinggevende om wensen en kaders mee te geven. Hierna worden er binnen de afgesproken termijnen kandidaten aangeleverd. VrZW bepaald vooraf wie er in de sollicitatiecommissie deelnemen. Dit is per vacature verschillend maar de leidinggevende en P&O zijn altijd vertegenwoordigd. Op dit moment zijn er geen significante verbeterpunten te benoemen. Uiteraard heeft het niet tijdig kunnen invullen van een vacature gevolgen voor de bedrijfsvoering en haar continuïteit.	
Nr.	Betreft	Vraag

29.	Beschrijvend document § 9.1.1	U schrijft: 'Hoe houdt Inschrijver rekening met de specifieke wensen van VrZW?' Wat zijn uw specifieke wensen en waarom?
Antwoord	Met specifieke wensen wordt hier bedoeld de specifieke wensen die bij de dan geldende uitvraag horen.	
Nr.	Betreft	Vraag
30.	Beschrijvend document § 9.1.1	U schrijft 'Reactiesnelheid – Hoe snel reageert Inschrijver? Inschrijver legt uit hoe wordt afgestemd wanneer reactie gegeven wordt en welke informatie daarbij gegeven wordt/welke reactie verwacht kan worden.' a. Kunt u aangeven bij welke onderwerpen u belang hecht qua reactiesnelheid? b. Welke informatie verwacht u van de Opdrachtnemer?
Antwoord	In dit gunningscriterium wordt o.a. gevraagd aan inschrijver een plan van aanpak op te stellen hoe inschrijvende partij omgaat met het proces rondom de kern van deze aanbesteding, namelijk inhuur flexibele arbeidskrachten. Het is aan inschrijver te bepalen welke informatie men nodig acht te delen met aanbestedende dienst.	
Nr.	betreft	Vraag
31.	Beschrijvend document § 9.1.1	U noemt bij het punt 'Communicatie': 'Op welke wijze laat de Inschrijver VrZW tussentijds weten wat de stand van zaken is?' Op welke stand van zaken doelt u eventueel nog meer dan enkel 'vertraging'?
Antwoord	Inschrijver bedoeld hier stand van zaken rondom de uitvraag.	
Nr.	betreft	Vraag
32.	Bijlage 10 Programma van Eisen, AE15	In eis AE15 spreekt u over docenten en instructeurs. Inschrijver kan deze functies niet plaatsen in de door u genoemde functieclusters. Kunt u deze toelichten?
Antwoord	Indien nodig huurt aanbestedende dienst voor haar repressief personeel docenten en instructeurs in, denk hierbij docenten op het vlak van vakbewaamheid en bij instructeurs kunt u denken aan duikinstructeurs.	
Nr.	betreft	Vraag
33.	Beschrijvend document, Inhoudsopgave, Bijlagen, pag 3/4	De inhoudsopgave verwijst naar 17 Bijlagen terwijl er maar 16 bijlagen zijn toegevoegd aan de aanbesteding. Kunt u bevestigen dat Bijlage 16 Service Level Agreement geen onderdeel uitmaakt van deze aanbesteding?
Antwoord	Correct, bijlage 16 Service Level Agreement maakt geen onderdeel uit van deze aanbesteding.	
Nr.	Betreft	Vraag
34.	Beschrijvend document, H 3.3 beoogde planning, pag. 14	In de beoogde planning staat op 24 augustus een verificatiegesprek opgenomen. Kunt u aangeven wat de bedoeling / inhoud van het verificatiegesprek zal zijn?
Antwoord	Een verificatiegesprek komt in de laatste afrondende fase van de aanbesteding aan bod. Tijdens een verificatiegesprek worden de beoordelingsresultaten besproken, wordt o.a. besproken waar de leverancier nog bepaalde aanpassingen moet doen in zijn voorstel en worden de contractvoorwaarden doorgenomen. Tijdens het gesprek kan worden vastgesteld of beide partijen de voorwaarden op dezelfde wijze geïnterpreteerd hebben. Het hoofddoel van het verificatiegesprek is om tot een overeenstemming te komen met de geselecteerde leverancier. Na een goed verloop van de verificatievergadering volgt de definitieve gunning. Essentiële wijzigingen zijn in deze fase niet toegestaan. Dit houdt namelijk in dat er een ongelijke behandeling van aanbieders plaatsvindt	
Nr.	Betreft	Vraag

35.	Beschrijvend document, H 4.8 Proces beoordeling Inschrijvingen, pag. 17	Als stap 7 in de beoordeling van de inschrijvingen staat de verificatiefase benoemd. Deze wordt echter niet toegelicht. Kunt u toelichtingen waaruit de verificatiefase bestaat en welke rol de verificatiefase heeft in de beoordeling van de inschrijvingen?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 34 (verificatiefase is hetzelfde als verificatiegesprek)	
Nr.	Betreft	Vraag
36.	Beschrijvend document, H 7.3 Financiële en economische draagkracht, Geschiktheidseis 2, pag. 31/ Bijlage A- checklist	In uw beschrijvend document is opgenomen dat van de inschrijver (combinatie) aan wie VrZW de opdracht voornemens is te gunnen in de voorlopige gunningsbrief een kopie van de goedgekeurde accountantsverklaring (of kopie jaarrekening) wordt opgevraagd. In uw bijlage A - checklist is dit bewijsmiddel, aan te leveren na gunning, niet opgenomen. Kunt u aangeven of dit bewijsmiddel tbv geschiktheidseis 2, na gunning , wordt opgevraagd bij voorlopig gegunde inschrijver?
Antwoord	Van de inschrijver (combinatie) aan wie VrZW de opdracht voornemens is te gunnen wordt in de voorlopige gunningsbrief een kopie van de goedgekeurde accountantsverklaring (of kopie jaarrekening) opgevraagd. De inschrijver (combinatie) moet binnen zeven kalenderdagen na verzending van dit voornemen tot gunning dit bewijsmiddel aan Aanbestedende dienst verstrekken.	
Nr.	Betreft	Vraag
37.	Beschrijvend document, H7.3 Financiële en economische draagkracht, Geschiktheidseis 3: Verzekering, pag. 32	U vraagt een kopie van het polisblad van (de lopende polis(sen van) verzekering of verklaring van de verzekeringsmaatschappij te overleggen na gunning. Onze verzekeraar heeft een ondertekend certificaat van verzekering opgesteld. Hierin is onder andere opgenomen de duur van de polis, de verzekerde bedragen, de (gelieerde) bedrijven waarop de polis betrekking heeft, de dekking in hoofdlijnen, het dekkinggebied en de verzekeraar(s). A. Kunt u bevestigen dat een certificaat van verzekering volstaat? B. Indien nee op A, kunt u dit toelichten?
Antwoord	Wanneer uit dit certificaat de dekking en geldigheid blijkt is dit toegestaan.	
Nr.	Betreft	Vraag
38.	Beschrijvend document, H 9.1 Gunningscriterium de 'beste prijs-kwaliteitverhouding', pag. 38	U geeft aan dat inschrijver bij zijn inschrijving de tabel die is opgenomen in Bijlage 12 (om aan te geven in welke bijlage hij het betreffende gunningscriterium heeft uitgewerkt) dient in te vullen. Deze zou separaat te vinden zijn op Tendered (zie pag. 56). Na het raadplegen van Tendered blijkt dat hier geen tabel/ Bijlage 12 is opgenomen. Mogen wij Bijlage 12/ gevraagde in te vullen tabel van aanbestedende dienst ontvangen?
Antwoord	Deze is naast de beantwoording van de nota van inlichtingen alsnog bijgevoegd.	
Nr.	Betreft	Vraag
39.	Bijlage 10 Programma van Eisen, EO01	U wenst uitzendkrachten na een inzet van 520 gewerkte uren kosteloos over te nemen. Gezien de nodige tijd en effort die inschrijver investeert om geschikte kandidaten te werven en selecteren, is de termijn van 520 gewerkte uren zeer kort en niet marktconform. Inschrijver verzoekt u daarom een overname termijn van 750 gewerkte uren te hanteren. A. Bent u bereid om de overnametermijn aan te passen naar 750 gewerkte uren? B. Zo niet op A, kunt u dit toelichten?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 45.	

Nr.	Betreft	Vraag
40.	Bijlage 10 Programma van Eisen	U geeft in eis AE06 aan dat enkel gewerkte uren gefactureerd mogen worden. Als gevolg van de WAB zijn er situaties dat de oproepkracht recht heeft op loon vanwege het intrekken of wijzigen van de oproep of omdat de medewerker een vaste arbeidsomvang heeft en minder ingezet wordt dan de overeengekomen arbeidsomvang. A.Kunt u bevestigen dat in die gevallen deze uren door de opdrachtnemer aan opdrachtgever gefactureerd kunnen worden? B.Zo niet, graag uw toelichting
Antwoord	Aanbestedende dienst handhaaft haar eis met inachtneming van de wettelijke uitgangspunten (WAB)	
Nr.	Betreft	Vraag
41.	Bijlage 10 Programma van Eisen	Ter bevestiging op eis EW08 stellen wij u de volgende vraag: Na de invoering van de WAB gelden voor uw organisatie specifieke beloningen ook voor payrollmedewerkers. Immers er geldt gelijke beloning. Dit betekent dat payrollkrachten mogelijk recht hebben op zaken als tegemoetkoming in ziektekosten of bijvoorbeeld recht hebben op een financiële compensatie voor ouderschapsverlof (deze voorbeelden zijn niet uitputtend). Dit zijn zaken die inschrijver niet in de omrekenfactor kan verdisconteren, o.a. omdat niet iedere payroll-medewerker dezelfde bedragen uitbetaald dient te krijgen. Wij verzoeken u dan ook om toe te staan dat inschrijver de aanvullende emolumenten die wij door de invoering van de WAB moeten vergoeden aan de payrollkracht separaat aan u mogen doorbelasten A.Gaat u hiermee akkoord? B.Indien nee, graag uw toelichting.
Antwoord	Akkoord.	
Nr.	Betreft	Vraag
42.	Bijlage 15 Prijzenblad	Met ingang van 1-1-2022 voeren de ABU/NBBU uit eigen beweging de eerste wijzigingen, voortvloeiend uit het SER-advies, door. Een van deze nieuwe regels betreft de uitbreiding van de inlenersbeloning. Zo hebben uitzendkrachten per 1-1-2022 recht op uitbetalingen zoals de thuiswerkvergoeding, maar ook eenmalige uitkeringen zoals een vergoeding voor een met terugwerkende kracht loonsverhoging. Later volgen er waarschijnlijk meerdere wijzigingen (op dit moment nog onbekend). Dit zijn zaken die inschrijver niet in de omrekenfactor kan verdisconteren, o.a. omdat deze vergoedingen incidenteel en situatie afhankelijk zijn. Wij verzoeken u dan ook om toe te staan dat inschrijver de aanvullende emolumenten die wij door de invoering van de wetgeving omtrent de SER moeten vergoeden aan de uitzendkracht separaat aan u mogen doorbelasten. A.Gaat u hiermee akkoord? B.Indien nee, graag uw toelichting.
Antwoord	Akkoord.	
Nr.	Betreft	Vraag
43.	Bijlage 15 Prijzenblad	Mag de inschrijver ervan uitgaan dat de tarieven op het jaar 2022 gebaseerd dienen te worden?
Antwoord	Dat is correct.	
Nr.	Betreft	Vraag
44.	Bijlage 1 Checklist	In Bijlage 1 Checklist geeft u bij punt 12 de uitwerking van de gunningscriteria - Plan van Aanpak aan. A. Begrijpt inschrijver goed dat de gunningscriteria (1, 2 en 3) samengevoegd tot één document wordt ingediend bij inschrijving, als in zijn totaliteit het Plan van Aanpak? Indien nee, graag uw toelichting of dit samen of los mag worden ingediend. B. Indien ja op A, is het toegestaan een voorblad toe te voegen aan het Plan van Aanpak zonder dat dit meeteelt aan het maximum aantal pagina's voor dit geheel?

Antwoord	Om het beginsel van gelijke behandeling te waarborgen, wenst VrZW de inschrijvingen op de gunningscriteria anoniem te beoordelen. Daarom dient de inschrijver bij zijn inschrijving de tabel die is opgenomen in bijlage 12 in te vullen en in te dienen en daarin aan te geven in welke bijlage hij het betreffende gunningscriterium heeft uitgewerkt - de gunningscriteria dienen dus apart te worden ingediend een voorblad is niet toegestaan.	
45.	Programma van eisen EO01	Het is gebruikelijk in de uitzendbranche dat de terugverdiendtijd en omrekenfactor wordt berekend over 1040 gewerkte uren. Is opdrachtgever bereid de kosteloze overnametermijn aan te passen naar 1040 gewerkte uren?
Antwoord	Akkoord.	
Nr.	betreft	Vraag
46.	Bijlage 15 prijzenblad	U vraagt om een aparte omrekenfactor voor detachering. Doelt u hierop op een fase A contract zonder uitzendbeding? Contracten in Fase B is ons inziens gelijk aan detachering.
Antwoord	Dat is correct.	
Nr.	betreft	Vraag
47.	Beschrijvend document uniforme aanbesteding 7.4 B	U stelt; "...of gelijk aan de CAR UWO". Volstaat volgens u de CAO gemeenten als gelijk aan de CAR UWO?
Antwoord	Uitgangspunt is CAR-UWO, betreft de arbeidsvoorwaarden/rechtspositie voor de veiligheidsregio's, aanbestedende dienst valt niet onder CAO gemeenten.	
Nr.	Betreft	Vraag
48.	Bijlage 15 prijzenblad	Welke functies/ vacatures schaaft u onder risicogroep 2 (technisch/industrieel)?
Antwoord	Mogelijk van toepassing bij het team Techniek en Logistiek en bij de repressie.	
Nr.	Betreft	Vraag
49.	Bijlage 12	Kan het zijn dat bijlage 12 ontbreekt op Tendered?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 38	
Nr.	Betreft	Vraag
50.	Programma van eisen AE13	Payrolling valt sinds de invoering van de WAB niet meer onder de uitzend CAO. Opzegging van een Payroller kan derhalve niet meer gedaan worden binnen de mogelijkheden van de Uitzend CAO. Bent u bereid deze tekst aan te passen?
Antwoord	Akkoord met de aanpassing.	
Nr.	betreft	Vraag
51.	Par. 3,1 beschrijvend document	In bullet b geeft u aan met slechts één systeem te werken ongeacht of er sprake is van uitzenden, payroll of detacheren. Als uitzendorganisatie zetten wij onderaannemers in voor payroll en detachering. Eén systeem is aarmee niet gegarandeerd. Wij nemen aan dat dit geen barrières opwerpt voor de inschrijving, mede omdat u afgelopen jaar ook geen payroll of deta heeft ingehuurd en dit dus slechts een enkele keer flexibliteit van uw kant vraagt.
Antwoord	Dit werpt geen barrières op maar heeft wel de voorkeur van aanbestedende dienst.	
Nr.	betreft	Vraag
52.	Par. 4,12 beschrijvend document	Bent u akkoord met het digitaal ondertekenen van de documenten met DocuSign?
Antwoord	Dat is akkoord.	
Nr.	betreft	Vraag

53.	Par. 5,2	U geeft aan dat voor alle onderaannemers een afzonderlijke uea ingevuld dient te worden. Uit de UEA blijkt dat dit enkel nodig is in geval een beroep wordt gedaan op een derde. Bent u akkoord met het weergegeven van de gevraagde gegevens van onderaannemers waarop geen beroep wordt gedaan in het daarvoor bestemde kader in de UEA?
Antwoord	Aanbestedende dienst begrijpt uw vraag niet. Indien wordt ingeschreven met (een) onderaannemer(s), dan dient de inschrijver (combinatie) bij inschrijving voor (ieder van) de onderaannemer(s) afzonderlijk het UEA in te vullen en in te dienen. Indien er niet ingeschreven wordt met (een) onderaannemer(s) is het niet nodig voor deze 'niet' in te schrijven onderaannemer(s) een UEA in te vullen maar alleen voor inschrijver zelf.	
Nr.	Betreft	Vraag
54.	Par. 7,4 beschrijvend document	Gezien de door uw afgegeven indicatie van de opdrachtwaarde van EUR 170.000 is kerncompetentie A niet proportioneel gesteld. Op basis van de richtlijnen in de Gids Proportionaliteit zou deze 60% van uw opdrachtwaarde mogen zijn. Bent u akkoord met het verlagen van deze eis naar EUR 100.000,-? Zo nee, graag uw toelichting.
Antwoord	Aanbestedende dienst handhaaft haar eis dit met het oog op de langdurige samenwerking die zij aangaat met inschrijver, de veranderende arbeidsmarkt en de verwachting van toename van flexibel personeel.	
Nr.	Betreft	Vraag
55.	Par. 7,5 beschrijvend document	Onder kwaliteitsmanagement punt B eist u dat tevens onderaannemers lid zijn van de ABU of NBBU. Aangezien payroll in het ketensysteem wordt uitgevoerd en qua beloning volledig onder de cao van de inlener valt, is onze onderaannemer geen ABU lid. Daarbij volgt tevens dat de ABU cao Algemeen Verbindend is verklaard en voor overige zaken dus zeker van toepassing is. Bent u voor payrollorganisaties akkoord met een uitzondering op deze eis? Zo niet, wilt u dit dan toelichten?
Antwoord	Niet akkoord, aanbestedende dienst houdt vast aan haar kwaliteitseis.	
Nr.	Betreft	Vraag
56.	par. 9,1 beschrijvend document	U verwijst vanwege het anoniem beoordelen naar bijlage 12. Deze is niet bijgevoegd bij de aangeleverde documentatie. Wilt u dit alsnog doen?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 38.	
Nr.	Betreft	Vraag
57.	Par. 9,1,4 beschrijvend document	U geeft als formule aan: Puntenscore = (behaalde score/maximaal te behalen score) x aantal te behalen punten per betreffende omrekenfactor. Wij begrijpen niet wat u met 'score' bedoelt in het gedeelte tussen haakjes. Een score is een aantal punten wat reeds is behaald of wordt uitgerekend, aangezien de (punten)score met deze formule wordt uitgerekend, lijkt deze term in het deel tussen haakjes niet correct gebruikt. Bedoelt u hier niet te zeggen 'aangeboden omrekenfactor/laagst aangeboden omrekenfactor'? Zo niet, dan ontvangen wij graag een voorbeeldberekening van deze formule
Antwoord	Dat is correct.	
Nr.	Betreft	Vraag
58.	Bijlage 10 AE03	T.a.v. payroll beschikken wij over een portaal. T.a.v. uitzenden en detacheren ervaren wij dat aanvragers hun aanvragen graag snel en persoonlijk uitzetten. Dit faciliteren wij nog altijd, waarna na aanname de urenregistratie en inzage in inhuurhistorie/managementinformatie online zichtbaar is. Bent u akkoord met deze werkwijze?
Antwoord	Akkoord.	

Nr.	Betreft	Vraag
59.	Bijlage 10 EW01/02/03	Payroll kenmerkt zich door eigen selectie door Opdrachtgever. Inschrijver gaat er vanuit dat u dus ook zelf zaken als diploma's, ervaring en referenties controleert en over de beroepskwalificaties, huisregels en andere relevante zaken informeert. Is deze aanname correct? Zo niet, dan ontvangen wij graag uw toelichting
Antwoord	Akkoord.	
Nr.	Betreft	Vraag
60.	Bijlage 10 EP08	Payrollkrachten vallen onder het ketensysteem en dus ook onder reguliere aanzegtermijnen. Bent u akkoord met het aanpassen van deze eis?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 25.	
Nr.	Betreft	Vraag
61.	Bijlage 10 FE01	U geeft hier aan dat prijzen in euro's moeten worden opgegeven. In bijlage 15 vraagt u echter omrekenfactoren uit. Inschrijver neemt aan dat dit een verschrijving betreft. Is dit correct? Wellicht dient ook eis FE02 hierop te worden aangepast.
Antwoord	Dit is correct	
Nr.	Betreft	Vraag
62.	Bijlage 10 FE04	Inschrijver neemt aan dat reiskosten conform EW09 zijn uitgesloten van niet te factureren bijkomende kosten. Graag uw bevestiging.
Antwoord	Conform eis EW09 kunnen reiskosten één op één worden gefactureerd zonder bijkomende kosten met bijkomende kosten worden bijvoorbeeld bedoeld een 'handelingsfee' door inschrijver.	
Nr.	Betreft	Vraag
63.	Bijlage 10 FE05	Een kostenopbouw is niet toegevoegd aan bijlage 15. Gelieve uw correctie van deze eis
Antwoord	Het verzoek tot een kostenopbouw komt te vervallen.	
Nr.	Betreft	Vraag
64.	Bijlage 10 FE07	Uiteraard kunnen arbeidsvoorwaarden ook wijzigen conform de ABU/NBBU-cao. Graag uw bevestiging dat dit mogelijk is.
Antwoord	Ja dat is mogelijk. Aanbestedende dienst dient hierover te worden geïnformeerd over de consequenties etc.	
Nr.	Betreft	Vraag
65.	Bijlage 10 FE06	Inschrijver verzoekt u gezien de onzekere financiële tijd waarin wij leven met hoge inflatie en onbekende gevolgen van oorlog om tevens indexatie van de marge toe te staan. Bent u hiermee akkoord? Zo niet, graag uw onderbouwde toelichting.
Antwoord	Aanbestedende dienst gaat niet akkoord met het vastleggen van deze marge wel staat aanbestedende dienst open voor overleg indien dit zich voordoet.	
Nr.	Betreft	Vraag
66.	Bijlage 10 AE05	Inschrijver vindt het proportioneel om de kosten van werving, selectie, uitzending, begeleiding, loonbetaling, administratie, beëindiging van de opdrachtbevestiging en alle overige werkzaamheden die van toepassing zijn bij het uitzenden door te berekenen in de loonkostenfactor + marge. Vanuit dezelfde proportionaliteit vraagt inschrijver aan opdrachtgever om de kosten van de VOG-aanvraag uit deze eis te halen. Het is thans standaard in de markt dat de VOG wel kan worden gedeclareerd. Hierdoor wordt inschrijver in staat gesteld om opdrachtgever een scherper tarief te bieden. a. Ben u bereid tot heroverweging? b. Zo niet, wat is hiervoor uw beweegreden? c. Zo niet, wat is de gemiddelde inleentermijn van de uitzendkrachten?
Antwoord	Aanbestedende dienst is akkoord dat de VOG separaat gedeclareerd kan worden en deze kosten uit de omrekenfactor worden gehaald.	

Nr.	Betreft	Vraag
67.	Bijlage 10 AE06	Inschrijver vindt het proportioneel om de kosten van detachering, begeleiding, loonbetaling, administratie, beëindiging van de opdrachtbevestiging en alle overige werkzaamheden die van toepassing zijn bij het uitzenden door te berekenen in de loonkostenfactor + marge. Vanuit dezelfde proportionaliteit vraagt inschrijver aan opdrachtgever om de kosten van de VOG-aanvraag uit deze eis te halen. Het is thans standaard in de markt dat de VOG wel kan worden gedeclareerd. Hierdoor wordt inschrijver in staat gesteld om opdrachtgever een scherper tarief te bieden. a. Ben u bereid tot heroverweging? b. Zo niet, wat is hiervoor uw beweegreden? c. Zo niet, wat is de gemiddelde inleentermijn van de uitzendkrachten?
Antwoord	Zie antwoord op 66	
Nr.	Betreft	Vraag
68.	Bijlage 10 EO01	U stelt dat uitzendkrachten na 520 gewerkte uren kosteloos kunnen worden overgenomen. Kijkend naar de huidige schaarse arbeidsmarkt, het sourcen en binden en begeleiden op maat, acht inschrijver 520 uur niet passend. Bent u derhalve bereid om een minimale overnametermijn van 1040 uur te hanteren? Zo nee, met welke hogere overnametermijn zou u wel akkoord kunnen gaan?
Antwoord	Zie beantwoording vraag 45.	
Nr.	Betreft	Vraag
69.	Bijlage 10 EU05	U geeft in deze eis aan dat een uitzendkracht/gedetacheerde binnen 3 werkdagen na het akkoord door opdrachtgever daadwerkelijk moet kunnen starten. Met het oog op de verwerkingstermijn van een VOG-aanvraag door Justis betekent dit dat een uitzendkracht/gedetacheerde in de eerste periode van diens werkzaamheden bij opdrachtgever alleen in het bezit zal zijn van een bewijs van de aanvraag van de VOG (Betaalbewijs VOG). Kunt u bevestigen dat het betaalbewijs in deze periode volstaat?
Antwoord	Aanbestedende dienst verwijst inschrijver naar de conceptovereenkomst artikel 14.2	
Nr.	Betreft	Vraag
70.	Bijlage 10 AE18	Inschrijver wijst u er op dat bij een eventuele transitie van een Flexibele arbeidskracht het vervullen van de allocatiefunctie door inschrijver van belang is om ongewenste payrolling te voorkomen. Concreet betekent dit dat inschrijver enkel gevolg kan geven aan transitie indien de Flexibele arbeidskracht de reguliere werving- en selectieprocedure bij inschrijver volledig doorloopt. Bent u akkoord hiermee?
Antwoord	Aanbestedende dienst begrijpt uw vraag niet en verzoekt tot verduidelijking.	
Nr.	Betreft	Vraag
71.	Bijlage 3	In art. 2,1 benoemt u één verlengingsoptie. In het beschrijvend document betreft dit tweemaal een jaar. Graag uw aanpassing in dit artikel.
Antwoord	In artikel 2.1 van bijlage 3 wordt bedoeld met één - een - daarmee staat ook hier een optie tot verlenging van maximaal tweemaal maximaal.	
Nr.	Betreft	Vraag

72.	Bijlage 10 AE15/EW08	U eist dat inschrijver ermee akkoord gaat dat er voor gekozen kan worden om uitzendkrachten in te huren/te belonen volgens een door Opdrachtgever vastgesteld all-in uurtarief waar vakantiegeld, vakantiedagen, eindejaarsuitkering, overige onderdelen van het IKB en de gebruikelijke salaristoelagen zijn inbegrepen. Dit is bij uitzenden/detacheren ruimer dan alleen de inlenersbeloning. Een dergelijke beloningssystematiek ondersteunt ons systeem dan ook niet voor uitzenden/detacheren. Bent u bereid voor uitzenden/detacheren enkel de elementen van de inlenersbeloning mee te nemen in de tariefstelling? Zo nee, waarom niet? Een eis van soortgelijke strekking is te vinden in EW08. Hierop is deze vraag tevens van toepassing.
Antwoord	Eis blijft gehandhaafd voor instructeurs en docenten.	
Nr.	Betreft	Vraag
73.	Bijlage 10 AE17+AE18/EW02	U eist in EW02 dat inschrijver verantwoordelijk is voor de transitievergoeding indien die verschuldigd is aan de Uitzendkracht. De kosten hiervoor dienen opgenomen te worden in een separate loonkostenfactor (all-in prijs) te worden weergegeven. Deze eis kan problematisch zijn i.c.m. eis AE17. In geval van een transitie en inschrijver dus een Uitzendkracht overneemt, moet hij ook de al eerder opgebouwde transitievergoeding overnemen. Inschrijver kan hier op voorhand geen reservering voor meenemen in haar tarief omdat nog onduidelijk is wat de financiële impact is van de transitie. In kader van gelijkheidsbeginsel en het proportionaliteitsbeginsel voortkomende uit de Aanbestedingswet verzoekt inschrijver aan Opdrachtgever het risico te dragen van de transitievergoeding voor zover deze niet opgebouwd is bij de nieuwe leverancier. De reeds zittende leverancier heeft namelijk wel een reservering kunnen opnemen in zijn tarief voor de overgenomen kandidaat. Kunt u dit bevestigen?
Antwoord	CAR-UWO kent geen transitievergoeding.	
Nr.	Betreft	Vraag
74.	FE08	In deze eis zijn een aantal zaken niet duidelijk: 1. U spreekt in deze eis enerzijds over facturatie per persoon, anderzijds over verzamelfactuur (alle medewerkers op één factuur). Dit lijkt tegenstrijdig. 2. Op de factuur dient een inkoopordernummer te worden opgenomen. Onduidelijk is of dit een ordernummer op Opdrachtniveau (onderhavige aanbesteding) of aanvraagniveau (geplaatste flexibele arbeidskracht) is Inschrijver heeft voorkeur voor een verzamelfactuur met een toegevoegde specificatie waarin alle kosten per medewerker zijn opgenomen. Bent u akkoord met het definitief invullen van deze eis na gunning in de richting die wij hiervoor suggereren?
Antwoord	Akkoord.	