

Versie: d.d. 14-09-2021					Voorbeeld partij A		Voorbeeld partij B		Voorbeeld partij C	
Scoretabel selectiefase		Formule	Weging	Maximale punten	Cijfer/ niveau	Punten	Cijfer	Punten	Cijfer	Punten
1	Visie op integrale rioolvervanging in stedelijk gebied binnen een raamovereenkomst op basis van kennis en ervaring uit het verleden	cijfer * weging	80	800	7,5	600	9,0	720	8,5	680
	<u>Doel</u> Op basis van kennis en ervaring uit het verleden partijen selecteren met de beste visie.									
	<u>Toelichting</u> De gemeente wil graag partijen selecteren voor de gunningsfase die op basis van kennis en ervaring uit verleden het beste passen. Belangrijk onderdeel van de raamovereenkomst is om te komen tot deelopdrachten. De gemeente levert hiertoe per deelgebied een DO dat door opdrachtnemer wordt uitgewerkt tot een uitvoeringsontwerp dat ter toetsing en acceptatie wordt voorgelegd aan de gemeente voordat daadwerkelijk opdracht wordt gegeven voor de uitvoering. Het is voor de gemeente dan ook van belang partijen te selecteren die hier kennis en ervaring in hebben opgedaan bij opdrachten uit verleden en op basis daarvan een visie hebben ontwikkelt die hier zo goed mogelijk op aansluit.									
	<u>Aandachtspunten (waar gaat de beoordelingscommissie o.a. op letten)</u> - Welke randvoorwaarden zijn in het verleden noodzakelijk gebleken voor het gefaseerd uit kunnen voeren van integrale rioolvervanging van een stedelijk gebied, rekening houdend met de bewoners en overige stakeholders. - Hoe heeft u gezorgd voor lerend vermogen en flexibiliteit binnen een raamovereenkomst. - Hoe zijn de ervaringen met nutspartijen en welke flexibiliteit heeft het gevraagd om goede afspraken te maken met nutspartijen. - Hoe heeft u gezorgd voor een optimale samenwerking. - Lessons learned: wat gaat u anders doen op basis van kennis en ervaring uit het verleden. - Wat is uw visie op het proces om te komen tot uitvoeringsontwerp inclusief fasering waarbij het beperken van omgevingshinder centraal staat, op basis van kennis en ervaring uit het verleden. - Onderscheidendheid (wat onderscheidt u van andere partijen).									
	<u>Wat levert u</u> Een visiedocument van maximaal 3 A4 (enkelzijdig), exclusief voorblad (minimale tekengrootte 10, lettertype bij voorkeur Arial)									
	<u>Beoordeling</u> De mate waarin de visie op basis van de kennis en ervaring uit het verleden de selectiecommissie overtuigt dat de gegadigde zorgt voor een optimale invulling van zijn rol binnen de raamovereenkomst in combinatie met de belangen van de opdrachtgever. Dit mede ten opzichte van andere gegadigden.									
	<u>Beoordelingsteam (in consensus) **:</u> 1. Contractmanager 2. Technisch manager 3. Toezichthouder 4. Omgevingsmanager Begeleiding: Projectmanager en strategisch inkoopadviseur									
2	Omgevingsadres dichtheid (OAD)	cijfer * weging	20	200	1500,0	0	2500,0	200	2500	200
	<u>Doel</u> Op basis van kennis en ervaring uit het verleden partijen selecteren met ervaring in een sterk verstedelijkt gebied.									
	<u>Toelichting</u> Indien een referentie wordt overlegd die voldoet aan de Algemene referentie eisen van paragraaf 4.2.3 Technische bekwaamheid Selectieleidraad waarbij het gaat om een GWW werk binnen stedelijk gebied met een omgevingsadres dichtheid (OAD) van niet alleen minimaal 1.500 woningen (zie competentie 4 in paragraaf 4.2.3 Technische bekwaamheid), maar ook minimaal 2.500 woningen (conform CBS 2020: https://www.cbs.nl/nl-nl/dossier/nederland-regionaal/geografische-data/gegevens-per-postcode of van een gelijkwaardig instelling, voor opdrachten buiten Nederland), dan wordt dit beloond met de maximale punten (zie kolom "Maximale punten". Bij meerdere postcodes geldt: tenminste bij één postcode.)									
	<u>Beoordeling</u> Een OAD van compentie 4 van i.p.v. minimaal 1.500 woningen, minimaal 2.500 woningen = maximale punten.									
	<u>Wat levert u</u> Bijlage 5 Model aanmeldingsformulier Omgevingsadres dichtheid (OAD) t.b.v. criterium 2									
	Punten					600		920		880
	Rang					3		1		2
NB.1. De gevraagde gegevens moeten worden ingeleverd met behulp van en volgens de systematiek van de Controlelijst van de Selectieleidraad.										
NB.2. De beoordeling is nader uitgelegd in de Selectieleidraad.										
** De gemeente heeft de vrijheid om bij verhindering van leden van het beoordelingsteam al dan niet een vervanger met dezelfde expertise aan te wijzen. Het is aan de gemeente om te bepalen wie dit is en of zijn of haar achtergrond hierop aansluit.										