

**Aanbesteding:** Eigen Risicodragerschap WGA  
**Aanbestedende Dienst:** Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied  
**Referentie:** -

**Toelichting:**

**Ref.nr.**            **Onderwerp:**  
2                    Vast jaarbudget

**Vraag:**

Ten aanzien van het vaste jaarbudget ad. € 5.000 (hoofdstuk 7.2.1 punt A) vragen wij ons af of de aanspraak op deze vergoeding op basis van declaratie en controle door de casemanager kan worden behandeld. Het moet immers bijdragen aan het voorkomen en/of beperken van WGA schade.

**Antwoord:**

Dat is akkoord.

**Beantwoord op:**        09-09-2022

**Label:**                    Inhoud

**Ref.nr.**            **Onderwerp:**  
3                    Interventievergoeding

**Vraag:**

We willen graag verduidelijking m.b.t. punt 7.2.1 B & C uit de aanbestedingsleidraad: wordt onder 'elke interventie of re-integratieactiviteit' ook de uitvoering van een arbeidsdeskundig onderzoek verstaan?

**Antwoord:**

De kosten van de reguliere verzuimbegeleiding tijdens Poortwachter vallen hier niet onder (bijvoorbeeld arbeidsdeskundige onderzoeken en 2e spoor trajecten).

**Beantwoord op:**        09-09-2022

**Label:**                    Inhoud

**Ref.nr.**            **Onderwerp:**  
4                    7.1.2 Uitlooprisico

**Vraag:**

Nu zou er ook dekking kunnen zijn voor uitloop van een schade voorafgaand aan de ingangsdatum van de verzekering.

Vraag: graag deze beperken tot de contractduur.

**Antwoord:**

U dient dekking te verlenen voor alle toekomstige uitkeringslasten zoals omschreven in paragraaf 7.1.2.

**Beantwoord op:** 09-09-2022

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

5

**Onderwerp:**

7.13 Premiebeheersing

**Vraag:**

Wij hanteren een premiemodel met een premiegarantie voor 1 jaar. Voor de jaren erna kennen we geen maximering. Wel kan de verzekering opgezegd worden bij elke premieverhoging.

Vraag: Is dit akkoord?

**Antwoord:**

U dient in het excel inschrijvingsblad ook voor de contractjaren 2 en 3 een maximum percentage in te vullen.

**Beantwoord op:** 09-09-2022

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

6

**Onderwerp:**

7.1.16 Beheer WIA dossiers

**Vraag:**

7.1.16 Beheer WIA dossiers

De wijze van beheer van de WIA dossiers is cruciaal in het kader van het optimaal re-integreren van (ex) werknemers gedurende de 10-jaarsperiode. De Aanbestedende dienst verlangt dat inschrijver het beheer van de WIA dossiers overneemt maar ook volgt en proactief herbeoordelingen signaleert en verzoeken tot herbeoordeling uitvoert, dit namens de Aanbestedende dienst. Alle kosten hiervan zijn voor rekening van de inschrijver. De inschrijver dient een schriftelijke toelichting te geven op de wijze waarop bovenstaand beheer van de WIA dossiers plaatsvindt.

We nemen als (inschrijver) niet het gehele beheer over, we werken samen met de werkgever in de uitvoering van de 10 jaar WGA ERD. De werkgever zal contacten met ex-medewerkers moeten onderhouden, wij adviseren en kunnen acties inzetten (bezwaar, re-integratie, herbeoordelingen) .

Vraag: Is dit akkoord?

**Antwoord:**

Dit is niet akkoord. Wij verwijzen naar de tekst in de leidraad.

**Beantwoord op:** 09-09-2022

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

7

**Onderwerp:**

7.2.1 Re-integratie ondersteuning, vergoedingen en budgetten

**Vraag:**

Vraag: is het volgende ook mogelijk of C aan te passen of een extra punt toe te voegen:

C. (gedeeltelijke) vergoeding van de kosten met een minimum van 50% van elke interventie of re-integratieactiviteit indien de Aanbestedende dienst gebruik maakt van een provider van de inschrijver en/of een provider uit haar eigen netwerk welke voldoet aan de toepasselijke wettelijke eisen maar buiten de providerboog van inschrijver valt maar wel goedgekeurd is/wordt door de Inschrijver (10 punten).

**Antwoord:**

Dit is niet mogelijk. Wij verwijzen naar de tekst in de leidraad.

**Beantwoord op:** 09-09-2022

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**

8

**Onderwerp:**

Inschrijvingsblad - onderdeel re-integratie ondersteuning, vergoedingen en budgetten

**Vraag:**

Wij bieden een individueel re-integratiebudget dat u kunt inzetten voor uw verzekerde werknemers. Met dit budget vergoeden we uw activiteiten die verzuim beperken (preventie) en die zieke medewerkers sneller laten terugkeren naar de werkvloer (re-integratie). U ontvangt als werkgever een vrij te besteden budget van € 7.000,- op jaarbasis.

Indien uw medewerker toch in de WIA terecht komt nemen wij contact met hem op en kijken wij samen met de werknemer waar hij het meeste baat bij heeft. Op basis van een kosten/ baten analyse bepalen wij welke re-integratieactiviteit de re-integratie kan bevorderen. Indien wij baat zien bij een re-integratieactiviteit vergoeden wij de kosten volledig (100%). Hierbij hoeft geen rekening gehouden te worden met een maximaal jaarbudget (onbeperkt). U kunt hierbij gebruik maken van een provider zowel binnen de providerboog van inschrijver als daarbuiten. Wilt u ons informeren over hoe

wij regel 52 en regel 53 van het inschrijvingsblad mogen vullen op basis van de hierboven beschreven methodiek?

**Antwoord:**

Het preventiebudget van € 7000 is hoger dan de wens van € 5000; u kunt daarmee de punten in regel 51 invullen. In de leidraad is dit 7.2.1 A.

Uw passage over de re-integratieactiviteiten tijdens de WIA periode heeft geen betrekking op de Poortwachter-periode, waar de regels 52 en 53 in de Excel wel betrekking op hebben.

De activiteiten genoemd onder 7.2.1. B en C hebben betrekking op de Poortwachter-periode, niet op de periode na de ingangsdatum van de WGA.

**Beantwoord op:** 20-09-2022

**Label:** Inhoud