

3^e Nota van Inlichtingen aanbesteding Payroll Dienstverlening Kwalifier 2022/0815TK

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
Bijlage 1. Programma van Eisen				
1.	NvI 2	Vraag 5 en 6	<p>U geeft in uw antwoord op vraag 5 en 6 aan dat inschrijver, als toekomstig werkgever (!), geen zeggenschap heeft over het feit dat een bepaalde medewerker al dan niet een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgt aangeboden. Voorts geeft u in antwoord op vraag 6 aan dat eventuele ontslagkosten voor rekening van Opdrachtnemer komen. Hiermee legt u een disproportioneel risico bij Opdrachtnemer. Dit is aanbestedingsrechtelijk onaanvaardbaar en strijdig met de eisen die de Gids Proportionaliteit stelt. Ik wijs u op voorschrift 3.9 a Gids proportionaliteit dat letterlijk voorschrijft: "Voorschrift 3.9 A: De aanbestedende dienst alloceert het risico bij de partij die het risico het best kan beheersen of beïnvloeden."</p> <p>U negeert hiermee dit voorschrift: Opdrachtnemer kan namelijk op deze wijze - nu zij geen inspraak heeft bij het in dienst nemen van een payrollkracht voor onbepaalde tijd én geen inspraak heeft over de beëindiging van de opdracht - haar eigen risico's niet beheersen. Met klem verzoeken wij u om uw standpunt te herzien en te bevestigen dat Opdrachtnemer inspraak krijgt in het al dan niet op contract voor onbepaalde tijd nemen van medewerkers én dat u de kosten die gemoeid zijn met een eventueel ontslag voor uw rekening zult nemen. A. Bent u hiertoe bereid? B. Zo niet, kunt u motiveren hoe u dit ziet in verhouding tot proportionaliteit? C. Indien u niet instemt met het bovenstaande, kunt u dan bevestigen dat u, indien u Opdrachtnemer verplicht medewerkers voor onbepaalde tijd in dienst te nemen, in ieder geval wel de ontslagkosten voor uw rekening neemt? Zo niet, graag uw motivatie.</p>	<p>Kwalifier begrijpt uw punt en is bereid om hierover tijdens de implementatie van de dienstverlening nadere afspraken te maken. Daarnaast willen wij u voor de volledigheid nog wijzen op het feit dat onbepaalde tijd overeenkomsten slechts in zeer beperkte mate voorkomen.</p>
Bijlage 3a. Raamovereenkomst				
2.	NvI 2	Vraag 8	<p>Ook uw antwoord op vraag 8 van de tweede NvI leidt tot een buitengewoon onredelijke situatie. U heeft aangegeven de bepaling passend en gangbaar te achten. Inschrijver acht de bepaling verre van passend, en ook niet gangbaar. De bepaling is bovendien disproportioneel. U zet hiermee als overheidsinstantie het wettelijke aansprakelijkheidsrecht opzij. Dat is in het maatschappelijk verkeer niet gangbaar. Geïnteresseerde heeft talloze lopende samenwerkingsverbanden met zowel overheidsinstanties als commerciële organisaties, en een dergelijke bepaling gaan wij nooit aan. Met klem verzoeken wij u om deze bepaling buiten toepassing te verklaren en aan te sluiten bij het in de wet geregelde aansprakelijkheidsrecht. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, waarom niet?</p>	<p>Nee, niet akkoord. Binnen de Raamovereenkomst beoogd Kwalifier de contractuele voorwaarden voor de dienstverlening van Opdrachtnemer vast te leggen. Binnen de reikwijdte van de Raamovereenkomst, zijnde de uitvoering van payrolldienstverlening, accepteert Opdrachtgever alleen aansprakelijkheid op het moment dat er sprake is van opzet of grove schuld. Dit vindt zij voor de uitvoering van onderhavige dienstverlening passend, mede gezien het feit dat er in artikel 9.7 een algehele uitzondering op de aansprakelijkheid is opgenomen.</p>

De deadline voor het indienen van de inschrijvingen zal uitgesteld worden tot **29 september 2022, 12:00u.**

Einde Nota van Inlichtingen