



Nota van Inlichtingen II Payrolldiensten Naturalis

Datum: 08 februari 2022

Nr	Betreft	Vraag	Antwoord
1	Nota van Inlichtingen II Payrolldiensten Naturalis, Vraag en antwoord 2	Naar aanleiding van het antwoord op vraag 2 kan onduidelijkheid ontstaan over welke componenten wel en welke niet onder de opslagfactor vallen. Kunt u aangeven welke vergoedingen/emolumenten wel onder de opslagfactor vallen en welke separaat aan Opdrachtgever gefactureerd kunnen worden?	De volgende vergoedingen/emolumenten hoeven niet in de opslagfactor verdisconteerd te worden en mogen dus separaat aan Opdrachtgever gefactureerd worden: 1. De vergoedingen aan de payrollmedewerker voortvloeiend uit de Museum CAO artikel 11.1 t/m 11.4 en artikel 11.6 t/m 11.7. 2. De vergoedingen aan de payrollmedewerker voortvloeiend uit de Museum CAO artikel 19. De vergoedingen voortvloeiend uit artikel 11.5 (zwangerschaps- en bevallingsverlof) dienen dus wel door de opslagfactor gedekt te worden. Dit omdat deze vergoedingen door het UWV aan de juridisch werkgever worden gecompenseerd.
	Planning		Als gevolg van de publicatie van deze Nota van Inlichtingen wordt de planning aangepast om te kunnen voldoen aan de gestelde wettelijke termijnen.



			De datum voor de uiterlijke ontvangst van Inschrijvingen is nu gesteld op 21 februari 2022 om 12.00 uur. Voor de overige (aangepaste) dat verwijst ik u beschikbare informatie op Tendered.
		EINDE	