



Nota van Inlichtingen II Payrolldiensten Naturalis

Datum: 02 februari 2022

Nr	Betreft	Vraag	Antwoord
1	Nota van Inlichtingen Payrolldiensten Naturalis, Vraag en antwoord 15, pag. 7/8	Vanuit Naturalis hebben we een aangepast Inschrijvingsbiljet (bijlage D) ontvangen waarin de verplichte opslagcomponenten zijn opgenomen die moeten worden ingevuld (indien van toepassing). We zien dat op het huidige prijzenblad geen formules vermeld staan, waardoor er de kans bestaat dat partijen dit biljet verschillend invullen. Om tot uniforme berekening te komen, heeft Inschrijver een format opgesteld. Dit treft u in onze bijlage "Voorbeeld loonsomopbouw payroll 2022_gewerkte uren_Naturalis" die we als aanvullende bericht aan u verzonden hebben. Bent u bereid ons format te gebruiken en een nieuw inschrijvingsbiljet te publiceren?	Partijen komen ieder mogelijk op een andere wijze tot een opslagfactor, waarbij het mogelijk is dat voor sommige componenten verschillende berekeningswijzen worden toegepast. Het is om die reden niet mogelijk om uw format verplicht te stellen voor elke Inschrijver. Het staat Inschrijvers uiteraard vrij om hun eigen format te gebruiken en de resultaten daarvan over te nemen in het door Naturalis aangeleverde format. Indien Inschrijver dat wenselijk acht kan het eigen format voor de volledigheid/transparantie met de Inschrijving worden meegezonden, maar dat zal niet in de beoordeling worden meegenomen.
	Nota van Inlichtingen Payrolldiensten Naturalis, Vraag en antwoord 11, pag. 6/7	In uw antwoord geeft u aan uitsluitend akkoord te gaan met het separaat in rekening brengen van de organisatie-specifieke vergoedingen en niet akkoord te gaan met het separaat in rekening brengen van vergoedingen die voortvloeien uit bepalingen in de CAO en/of wettelijke regelgeving. Na invoering van de WAB gelden voor uw organisatie specifieke	Uw voorstel wordt geaccepteerd. Wel geldt dat de vergoedingen die buiten de opslagfactor dienen te worden voldaan deugdelijk en transparant dienen te worden gefactureerd.



		beloningen ook voor payrollmedewerkers. Er geldt immers gelijke beloning. Hierdoor zijn we gehouden om voor payrollmedewerkers ook uw CAO en de wettelijke regelgeving te volgen en uit te keren aan de medewerker indien van toepassing. Om niet kostenverhogend te werken, worden deze emolumenten buiten de opslagfactor gehouden. Bent u bereid uw antwoord te herzien en ook het separaat in rekening brengen van vergoedingen die voortvloeien uit bepalingen in de CAO en/of wettelijke regelgeving alsnog toe te staan?	
		EINDE	