

Perceel 4 Architectuur

Subgunningscriterium 1: Kwaliteit van kandidaten op concrete functies (400 punten)

Inschrijver levert voor de hierna genoemde twee functies elk twee cv's aan (dus in totaal vier cv's).

Casus functie 1

Functie: Domein architect
Context: Sociaal domein

Een domein architect is een informatie architect in een vooruitgeschoven rol toegewezen aan een gemeentelijke domein. Tot het sociaal domein behorende diensten Onderwijs Cultuur en Welzijn (OCW) en Sociale Zaken en werkgelegenheid (SZW). Met een business partner, strategisch informatie adviseur en de portfolio manager van de dienst vormt hij een regie-team. Hij is direct betrokken bij de intake van initiatieven op het gebied van I&A vanuit de dienst. Met de business partner en de portfolio manager bepaalt hij de inzet vanuit het EC Architectuur en de prioritering daarvan.

Als informatie architect voor een domein is hij bekend met de doelen en de (digitale) middelen binnen dit domein of maakt zich dit eigen. Hij coördineert de verschillende architecturen voor de initiatieven binnen het domein en bewaakt de consistentie. Zorgt voor de productie van afgesproken architectuur producten en opname van de relevante architectuurmodellen in de architecture repository.

Competenties en vaardigheden:

- Hbo/Wo werk- en denkniveau
- Minimaal 3 jaar ervaring in het vakgebied
- Kennis van de architectuur binnen de gemeentelijke wereld; ervaring binnen het sociale domein is een pré
- Enige kennis van vakmethoden en technieken zoals bijvoorbeeld SAFe, TOGAF, DYA en Archimate

In het bezit van de volgende vaardigheden:

- Overtuigingskracht
- Anticiperen
- Analytisch
- Visie
- Verbinder

Kennis en gedrag:

- Is standvastig maar kan ook teleurstellingen incasseren
- Heeft affiniteit met het sociaal domein
- Is bekend met gemeentelijke context
- Spreekt heldere taal voor de stakeholders

Casus functie 2:

Vacature: Platform architect
Context: Werkplek

De platform architect heeft de focus op een technisch domein. Zijn doel is de producten in het domein en de behoefte van de diensten bij de gemeente bij elkaar te brengen. Daarbij houdt hij rekening met trends en innovaties in de markt binnen de context van zijn domein. Hij is in staat een aantal jaren vooruit te kijken en dat inzicht te verwoorden in een visie. Vanuit de visie beschrijft hij een roadmap en stelt kaders en richtlijnen op.

Hij ondersteunt en adviseert de betrokken teams bij IT Basisdiensten in de ontwikkeling en het beheer van digitale werkplekken voor medewerkers van de gemeente en andere partijen die werk voor de gemeente uitvoeren. Dit is in lijn met de visie van de gemeente over een moderne, comfortabele en veilige werkomgeving.

Competenties en vaardigheden:

- Hbo/Wo werk- en denkniveau
- Minimaal 3 jaar ervaring in het vakgebied
- Enige kennis van de architectuur binnen de gemeentelijke wereld
- Enige kennis van vak methoden en technieken zoals bijvoorbeeld SAFe, TOGAF, DYA en Archimate

In het bezit van de volgende vaardigheden:

- Overtuigingskracht
- Anticiperen
- Analytisch
- Visie
- Verbinder

Kennis en gedrag:

- Is standvastig maar kan ook teleurstellingen incasseren
- Heeft affiniteit met de techniek, maar stelt functie voorop
- Is bekend met gangbare leveranciers en producten in het domein
- Spreekt heldere taal voor zowel technische als bestuurlijke stakeholders.

De eisen aan de cv's zijn:

- ze bevatten geen namen of initialen;
- passend op de functie in de geschetste situatie;
- omvang van een cv is maximaal één A4. Een overweging (van Inschrijver) waarom deze kandidaat in de ogen van Inschrijver een goede match is dient op een aparte pagina te worden opgenomen met een maximum van één A4. Inschrijver gebruikt voor het cv Bijlage 8. Het is niet toegestaan wijzigingen aan te brengen in lettergrootte (10), regelafstand (tenminste 13 pt) of lay-out. Het opnemen van een bedrijfslogo in de koptekst mag wel;
- de vier cv's en de daarbij behorende vier overwegingen worden op in totaal acht afzonderlijke bladzijden aangeleverd met printerinstelling enkelzijdig afdrukken en aangepast aan één bladzijde; cv en overweging dienen steeds op twee opvolgende bladzijden te staan zodat cv en overweging makkelijk gebundeld kunnen worden voor de beoordeling;
- de cv's moeten werkelijke personen betreffen die daadwerkelijk beschikbaar kunnen zijn en door Inschrijver zouden kunnen worden aangeboden op deze functies in de genoemde periode.

Na het voornemen tot gunning kan verificatie van de cv's plaatsvinden en kunnen aanvullende bewijsstukken worden opgevraagd.

Elk aangeboden cv wordt beoordeeld op basis van de volgende aspecten:

- de mate waarin opleiding en ervaring op de behoefte van Opdrachtgevers voor de uitgevraagde functie aansluiten;
- de mate waarin uit het cv en de toelichting blijkt dat competenties en vaardigheden op de behoefte van Opdrachtgevers in de geschetste casus aansluiten;
- de mate waarin bij het voorstellen van deze kandidaat rekening is gehouden met werken in een grote complexe en diverse ambtelijke organisatie.

Voor dit subgunningscriterium mag maximaal 8 A4 in format van Bijlage 8 worden gebruikt.

Subgunningscriterium 2: Kwaliteit en breedte van kandidatenbestand en netwerk (300 punten)

Inschrijver beschrijft hoe hij - toegespitst op de functies in dit perceel - in staat is om altijd de best passende kandidaten voor de gemeente te vinden in een uitdagende arbeidsmarkt. Inschrijver dient in te gaan op:

- de maatregelen die Inschrijver heeft genomen of neemt om breedte en samenstelling van het eigen personeelsbestand optimaal te laten aansluiten op de behoefte van Opdrachtgever;
- de maatregelen die Inschrijver heeft genomen of neemt om voor dit perceel de juiste mensen te kunnen voorstellen, wanneer Inschrijver de gevraagde capaciteit niet in eigen personeel beschikbaar heeft;
- de concrete maatregelen die Inschrijver heeft genomen of neemt met daarbij behorende garanties om ook in een veranderende (bijvoorbeeld krappere of ruimere) markt of een volgens Inschrijver uitdagend specifiek segment voldoende kandidaten te vinden en aan zich te binden, hetzij in loondienst bij Inschrijver hetzij bij derden;
- de maatregelen zoals bijvoorbeeld opleiding, coaching, waarmee Inschrijver ervoor zorgt dat vakmanschap van de kandidaten wordt ontwikkeld en dat daarbij proactief op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt wordt gehandeld.

De beoordeling vindt plaats op basis van de volgende aspecten:

- de mate waarin de maatregelen naar oordeel van opdrachtgever afdoende zijn om altijd de juiste kandidaten te kunnen leveren;
- de mate waarin Inschrijver naar oordeel van Opdrachtgever voor dit perceel kenmerkende kennis en inzicht toont in het werk dat samenhangt met de in dit perceel uitgevraagde functies binnen een complexe organisatie als de Gemeente Den Haag;
- de mate waarin Inschrijver kennis en inzicht toont in de specifieke markt voor dit perceel.

De uitwerking op subgunningscriterium 2 mag uit maximaal 3 A4, lettergrootte 10 bestaan.

Subgunningscriterium 3: Samenwerking (300 punten)

Inschrijver beschrijft hoe hij in staat is om de beste partij te zijn die gedurende de looptijd in staat is om de beste matches te maken en een gedegen samenwerking met het expertisecentrum architectuur te onderhouden.

Inschrijver dient dit aan de hand van de volgende punten aan te tonen.

- De kennis die de inschrijver heeft van het architectuurvakgebied en -ontwikkelingen enerzijds in brede zin en anderzijds met specifieke methoden (i.c. SAFe, Togaf en Archimate)
- De wijze waarop de inschrijver verantwoordelijkheid neemt in opdrachten en extra toegevoegde waarde levert bij het uitvoeren van opdrachten
- De kennis die inschrijver heeft van architecturen (business, applicatie en infrastructuur) in het gemeentelijke domein
- De wijze waarop de inschrijver zich onderscheidt met zijn visie op architectuur in het gemeentelijke domein en de wijze waarop de inschrijver dit deelt met de Gemeente Den Haag
- De wijze waarop de inschrijver de gemeente Den Haag een bijdrage wil leveren aan verhoging van de kwaliteit van het expertiseteam architectuur.

Inschrijver beschrijft hoe hij in staat is om de beste partij te zijn die gedurende de looptijd in staat is om de beste matches te maken en een gedegen samenwerking met Bureau Inhuur Externen van de gemeente te onderhouden.

Inschrijver dient dit aan de hand van de volgende punten aan te tonen.

- De samenstelling van het accountteam dat bij Inschrijver voor de gemeente wordt ingezet en de praktische maatregelen en garanties waaruit blijkt dat Inschrijver gedurende de looptijd in staat is om de kwaliteit op het aangeboden niveau van samenwerking te handhaven.

- De maatregelen die Inschrijver treft om integriteit en gepast gedrag te waarborgen en bevorderen zowel van het team als van de ingezette medewerkers.
- De maatregelen en instrumenten die Inschrijver inzet om aan administratieve voorwaarden te voldoen zoals borging en compleetheid van dossiers, en vastlegging van afspraken.
- De instrumenten die Inschrijver inzet om te controleren dat de cv's van personen uit het netwerk en kloppen; bijvoorbeeld voor wat betreft opleidingsvereisten en werkervaring;
- De instrumenten die Inschrijver inzet om te borgen dat inhoudelijk en controleerbaar voldaan wordt aan wettelijke vereisten, zoals onder andere rond de wet DBA en de privacywetgeving en de daarvoor benodigde procedures en administratieve voorzieningen.

De beoordeling vindt plaats op basis van de volgende aspecten:

- De mate waarin de Inschrijver blijkt geeft over passende kennis van dit perceel beschikken;
- de mate waarin de voorgestelde maatregelen op zich en in onderlinge samenhang naar oordeel van Opdrachtgever volstaan om een goede samenwerking met de gemeente te kunnen invullen;
- de mate waarin de instrumenten en activiteiten concreet en toetsbaar zijn naar oordeel van Opdrachtgever, afdoende zijn om aan alle formele voorwaarden te voldoen en zinvol om de fiscaal juridische de risico's voor de gemeente te minimaliseren;
- de mate waarin de Inschrijver blijkt geeft van inzicht in samenwerking met een complexe organisatie als de Gemeente Den Haag.

De uitwerking op subgunningscriterium 3 mag uit maximaal 4 A4, lettergrootte 10 bestaan.