

**Aanbesteding:** beveiligingsdiensten  
**Aanbestedende Dienst:** Gemeente Meierijstad  
**Referentie:** 2022-347

**Toelichting:**  
In de bijlage is de nota van inlichtingen bijgevoegd

**Ref.nr.**                      **Onderwerp:**  
1                                      Beoordelingscriterium

**Vraag:**

Gemeente Meierijstad is voornemens de aanbieder met de laagste prijs te selecteren. Tevens stelt u als voorwaarde dat inschrijver de code verantwoordelijk marktgedrag heeft ondertekend. Deze code is met name in het leven geroepen om een appel te doen op aanbestedende diensten om zodoende hun inkoopproces op basis van kwalitatieve criteria te laten plaatsvinden in plaats van de laagste prijs. Samen met de code commissie maken de ondertekenaars zich sterk voor een gezonde marktwerking zodat uitbesteding winst voor alle betrokkenen oplevert. Bent u bereid om het selectieproces op basis van kwalitatieve gunningscriteria aan te passen en deze alsnog toe te voegen?

**Antwoord:**

Nee, wij passen het selectie proces niet aan. Het is een eis dat inschrijvers de code verantwoordelijk marktgedrag hebben ondertekend.

**Percelen:**                      P1 perceel 1  
    P2 perceel 2

**Beantwoord op:**              08-09-2022

**Label:**                              Inhoud

**Ref.nr.**                      **Onderwerp:**  
2                                      Tarief

**Vraag:**

In de CAO particuliere Beveiliging is per 01-01-2023 een behoorlijke indexering te verwachten, daar de loonindexatie gelijk is gesteld aan de CPI. In de huidige onzekere tijd met een heftig fluctuerende inflatie is het onmogelijk om een onderbouwd tarief neer te leggen. Bovendien wordt per 2023 het aantal uren fulltime aangepast van 38 naar 36 uur/week, wat neerkomt op een kostprijs verhoging van 5,6%. De eerst mogelijkheid tot indexering is op 1 juli 2023. Is aanbestedende dienst bereid de eerste mogelijkheid tot indexering op 1 januari 2023 plaats te laten vinden?

**Antwoord:**

Akkkoord

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
3

**Onderwerp:**  
Kwaliteit

**Vraag:**

Kunt u uitleggen waarom u wel de ondertekende code verantwoord marktgedrag eist maar geen Keurmerk beveiliging?

**Antwoord:**

Voor de opdrachtgever volstaat het als de opdrachtnemer voldoet aan de code verantwoord marktgedrag.

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
4

**Onderwerp:**  
Punt 2.2.4 inschrijvingsleidraad

**Vraag:**

Gezien de maatschappelijke impact van het project valt het ons op dat u, ondanks de door u zeer gespecificeerde eisen, geen kwalitatieve wensen heeft geformuleerd dan wel laat meewegen in uw gunningscriteria. Wat is hiervan de reden?

**Antwoord:**

In de bij de aanbesteding gepubliceerde documenten (bijv. PvE) zijn wel degelijk kwalitatieve eisen opgenomen.

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
5

**Onderwerp:**  
Locaties/percelen

**Vraag:**

In het aanbestedingsdocument wordt gesproken over specifiek twee locaties /adressen. Mogen wij er van uit gaan dat, indien de locaties wijzigen maar binnen de gemeentegrenzen blijven, de opdracht voor de winnende partij van deze aanbesteding blijft voortbestaan?

**Antwoord:**

Dit is correct

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Contract

**Ref.nr.**

6

**Onderwerp:**

Social return

**Vraag:**

In hoeverre laat u social return meewegen in uw gunning? Dit zien wij niet terug in de gunningscriteria.

**Antwoord:**

Social Return is een eis

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Contract

**Ref.nr.**

7

**Onderwerp:**

Punt 55 inschrijvingsleidraad

**Vraag:**

Het door u gestelde is niet conform Wet Arbeid in balans. (Sinds 2020 moeten werkgevers oproepkrachten minstens 4 dagen van te voren oproepen voor werk. Als de werkgever een oproep binnen 4 dagen afzegt, heeft de oproepwerknemer recht op loon over de uren waarop hij was opgeroepen). Gaat u akkoord met het toepasbaar zijn van deze wet?

**Antwoord:**

Ja

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
8

**Onderwerp:**  
Evaluatie

**Vraag:**

Is een maandelijkse evaluatie in begin van de opdracht haalbaar voor u i.p.v. een halfjaarlijkse?

**Antwoord:**

Ja

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Uitvoering

**Ref.nr.**  
9

**Onderwerp:**  
Punt 48 inschrijvingsleidraad

**Vraag:**

Kunt u iets specifieker zijn over de voorafgaande procedure? Zoals het nu is gesteld lijkt het alsof u op elk moment een boete kunt opleggen/opeisen zonder voorafgaande procedure.

**Antwoord:**

Wij begrijpen deze vraag niet.

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Juridisch

**Ref.nr.**  
10

**Onderwerp:**  
Wegingscriterium

**Vraag:**

Kunt u het gunningsmodel met ons delen? Op dit moment lijkt het namelijk alsof het enige wegingscriterium de laagste prijs is.

**Antwoord:**

Er is geen gunningsmodel. Het enigste criterium voor deze aanbesteding is de laagste inschrijfprijs. Inschrijver moet natuurlijk wel voldoen aan het

gestelde in het Pve.

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Proces

**Ref.nr.**  
11

**Onderwerp:**  
Kader Social return

**Vraag:**

Aangezien uw de eis stelt kader social return 3.0 is dit in deze tijd met de krapte op de arbeids markt in de social return moeilijk of bijna niet om de geschikte kandidaten te werven, ook is dit niet meer van de deze, waarom dan nog deze eis.

**Antwoord:**

Dit is een beleidsuitgangspunt van gemeentes.

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
12

**Onderwerp:**  
Looptijd raamovereenkomst

**Vraag:**

U bied een overeenkomst voor 6 maanden waarna deze per maand opzegbaar is. Inschrijver heeft zo nagenoeg geen zekerheden. Om de dienstverlening uit te kunnen voeren heeft zij een pool van beveiligers nodig welke zij ook zekerheid en vastigheid wilt bieden. Zeker in deze tijd met een zeer krappe arbeidsmarkt. Met meer zekerheid kunnen wij beveiligers aan onze organisatie binden. Inschrijver stelt voor dat de looptijd van de overeenkomst wordt aangepast naar een jaarcontract met een opzegtermijn van drie maanden. Gaat u hiermee akkoord?

**Antwoord:**

Niet akkoord

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Contract

**Ref.nr.**  
13

**Onderwerp:**  
Facturatie

**Vraag:**

Inschrijver wil opdrachtgever verzoeken om akkoord te gaan dat inschrijver per week achteraf factureert. Bij het factureren per maand achteraf met betalingstermijn van 30 dagen dient inschrijver haar loonkosten 2 maanden vooruit zelf te financieren. Gaat opdrachtgever hier mee akkoord?

**Antwoord:**

Niet akkoord

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
14

**Onderwerp:**  
Evaluatie

**Vraag:**

Opdrachtgever stelt dat zij gedurende de looptijd van de overeenkomst evaluatiegesprekken eist, iets waar inschrijver zeer gebruikelijk is. Echter vindt inschrijver het wel van belang om vooraf de frequentie van deze overleggen te bepalen. Gaat opdrachtgever akkoord met een maandelijkse evaluatie waarbij deze frequentie in overleg tussen opdrachtgever en inschrijver kan worden aangepast al naar gelang de noodzaak.

**Antwoord:**

Akkoord

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2

**Beantwoord op:** 08-09-2022

**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
15

**Onderwerp:**  
Bijlage 3 Inschrijfbiljet

**Vraag:**

U geeft op dat inschrijver een toeslag van 75% mag rekenen over een daguur voor feestdagen. Inschrijver stelt voor om het inschrijfbiljet aan te passen zodat inschrijver de verschillende tarieven voor feestdagen voor werkdagen, weekenden en ook de uren tijdens Oud&Nieuw kan opgeven. Inschrijver hanteert voor haar medewerkers de verloning conform de CAO Particuliere

Beveiliging en 1 tarief voor alle feestdagen ongeacht werkdag of weekenddag komt niet uit.

**Antwoord:**

Wij passen het inschrijfbiljet hierop niet aan

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Inhoud

**Ref.nr.**  
16

**Onderwerp:**  
Bijlage 3 Inschrijfbiljet

**Vraag:**

Inschrijver ziet graag de mogelijkheid dat kilometervergoeding in rekening gebracht kan worden op basis van de daadwerkelijk gereden kilometers opdat zij haar medewerkers (in deze bijzondere en dure tijden) ook op een eerlijke wijze de onkosten kan vergoeden.

**Antwoord:**

Akkoord

**Percelen:** P1 perceel 1  
P2 perceel 2  
**Beantwoord op:** 08-09-2022  
**Label:** Inhoud