



## 2<sup>e</sup> Nota van Inlichtingen

Vragen en antwoorden met betrekking tot de aanbesteding: Practitioners en Assistent inspecteurs importkeuring kenmerk 202111178

Datum:	12 september 2022																																																																
Vraag nr.	Vraag	Herkomst in document																																																															
Vraag 1	<p>U geeft in uw antwoord op vraag 9 van de 1<sup>e</sup> nota van inlichtingen de verdeling van opdrachtduur per dag weer in een tabel.</p> <p>a) De sommatie van de percentages van kolom 5 (uren_3_4) en 6 (uren_4_8) is respectievelijk 102% en 99%. Kunt u ons voorzien van een gecorrigeerde tabel waarbij de som van de percentages 100% is?</p> <p>b) De tabel bevat geen informatie over uren waarop een toelage van toepassing is bij vaste werknemers van de NVWA. Kunt u een tabel met de verdeling van de uren/tijdstippen weergeven in groepen zoals weergegeven op de website van <a href="#">p-direct</a>?</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Onregelmatige dienst op:</th> <th></th> <th></th> <th></th> </tr> <tr> <th>Dag</th> <th>Tijdstip</th> <th>% salaris per uur</th> <th>Max. bedrag per uur</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>maandag t/m vrijdag</td> <td>0.00 – 6.00 uur</td> <td>40%</td> <td>€ 8,10</td> </tr> <tr> <td></td> <td>6.00 – 8.00 uur mits begin vóór 7.00 uur</td> <td>20%</td> <td>€ 4,05</td> </tr> <tr> <td></td> <td>18.00 – 22.00 uur mits einde na 20.00 uur</td> <td>20%</td> <td>€ 4,05</td> </tr> <tr> <td></td> <td>22.00 – 24.00 uur</td> <td>40%</td> <td>€ 8,10</td> </tr> <tr> <td>zaterdag/zondag</td> <td>alle uren</td> <td>70%</td> <td>€ 14,17</td> </tr> <tr> <td>feestdag</td> <td>alle uren</td> <td>100%</td> <td>€ 20,24</td> </tr> </tbody> </table>	Onregelmatige dienst op:				Dag	Tijdstip	% salaris per uur	Max. bedrag per uur	maandag t/m vrijdag	0.00 – 6.00 uur	40%	€ 8,10		6.00 – 8.00 uur mits begin vóór 7.00 uur	20%	€ 4,05		18.00 – 22.00 uur mits einde na 20.00 uur	20%	€ 4,05		22.00 – 24.00 uur	40%	€ 8,10	zaterdag/zondag	alle uren	70%	€ 14,17	feestdag	alle uren	100%	€ 20,24	<p>1<sup>e</sup> nota van Inlichtingen antwoord vraag 9</p> <p>Aanbestedingsdocument (AD) pag. 11/2.4 perceel 1, tweede tabel en pag. 12/ 2.4 eerste tabel.</p>																															
Onregelmatige dienst op:																																																																	
Dag	Tijdstip	% salaris per uur	Max. bedrag per uur																																																														
maandag t/m vrijdag	0.00 – 6.00 uur	40%	€ 8,10																																																														
	6.00 – 8.00 uur mits begin vóór 7.00 uur	20%	€ 4,05																																																														
	18.00 – 22.00 uur mits einde na 20.00 uur	20%	€ 4,05																																																														
	22.00 – 24.00 uur	40%	€ 8,10																																																														
zaterdag/zondag	alle uren	70%	€ 14,17																																																														
feestdag	alle uren	100%	€ 20,24																																																														
Antwoord	<p>a)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>uren_0_1</th> <th>uren_1_2</th> <th>uren_2_3</th> <th>uren_3_4</th> <th>uren_4_8</th> <th>uren_gr_8</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>zondag</td> <td>1%</td> <td>1%</td> <td>1%</td> <td>1%</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>maandag</td> <td>22%</td> <td>19%</td> <td>22%</td> <td>19%</td> <td>21%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>dinsdag</td> <td>22%</td> <td>23%</td> <td>22%</td> <td>20%</td> <td>21%</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>woensdag</td> <td>18%</td> <td>18%</td> <td>16%</td> <td>20%</td> <td>17%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>donderdag</td> <td>18%</td> <td>20%</td> <td>16%</td> <td>20%</td> <td>20%</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>vrijdag</td> <td>17%</td> <td>16%</td> <td>20%</td> <td>19%</td> <td>19%</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>zaterdag</td> <td>2%</td> <td>3%</td> <td>3%</td> <td>1%</td> <td>2%</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> <td>100,0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>b) Nee, deze informatie is op dit moment niet beschikbaar.</p>		uren_0_1	uren_1_2	uren_2_3	uren_3_4	uren_4_8	uren_gr_8	zondag	1%	1%	1%	1%	0%	0%	maandag	22%	19%	22%	19%	21%	15%	dinsdag	22%	23%	22%	20%	21%	22%	woensdag	18%	18%	16%	20%	17%	15%	donderdag	18%	20%	16%	20%	20%	19%	vrijdag	17%	16%	20%	19%	19%	17%	zaterdag	2%	3%	3%	1%	2%	12%		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
	uren_0_1	uren_1_2	uren_2_3	uren_3_4	uren_4_8	uren_gr_8																																																											
zondag	1%	1%	1%	1%	0%	0%																																																											
maandag	22%	19%	22%	19%	21%	15%																																																											
dinsdag	22%	23%	22%	20%	21%	22%																																																											
woensdag	18%	18%	16%	20%	17%	15%																																																											
donderdag	18%	20%	16%	20%	20%	19%																																																											
vrijdag	17%	16%	20%	19%	19%	17%																																																											
zaterdag	2%	3%	3%	1%	2%	12%																																																											
	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%																																																											
Vraag 2	<p>U stelt in uw antwoord op vraag 11b van de 1<sup>e</sup> nota van inlichtingen:</p> <p><i>"Dit betekent meer gelijkheid tussen nieuwe kandidaten die bij verschillende</i></p>	1 <sup>e</sup> nota van Inlichtingen antwoord vraag 11																																																															

	<p><i>afdelingen komen te werken en is in overeenstemming met nieuwe medewerkers bij de NVWA."</i></p> <p><i>en</i></p> <p><i>"Daarnaast draagt de NVWA de kosten voor de opleiding en het inwerken van de kandidaten, deze kosten worden onder de nieuwe raamovereenkomst niet meer verhaald op de opdrachtnemer indien de kandidaat stopt binnen of na 1 jaar."</i></p> <p>Richtlijn (EU) 2019/1152 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie en de hieruit vloeiende nationale wetwijziging in BW7 artikel 611a lid 2 stellen dat, per 1 augustus 2022, voor de functie verplichte opleidingen aan de werknemer kosteloos worden aangeboden, worden beschouwd als arbeidstijd en plaatsvinden binnen werktijd.</p> <p>a) Is opdrachtgever het ermee eens dat het hanteren van een opleidingstarief voor een periode van minimaal 1 jaar, ondanks zelfstandige inzetbaarheid, meer ongelijkheid betekent tussen nieuwe kandidaten en medewerkers bij de NVWA en reeds aanwezige zelfstandig inzetbare kandidaten en medewerkers en hierdoor de gelijke beloning bij gelijkwaardig werk in het geding komt?</p> <p>b) Is opdrachtgever het ermee eens als inschrijver uit antwoord 11b concludeert dat de mogelijke opleidingskosten voortvloeiend uit een wettelijke regeling, door het doorzetten van een opleidingstarief van een kandidaat die reeds zelfstandig werkzaam is, alsnog indirect verhaald wordt op de kandidaat?</p> <p>c) Volgens inschrijver is het antwoord op vraag 11c niet passend door te refereren naar het antwoord op 11b. Kan opdrachtgever alsnog de vraag bij 11c beantwoorden?</p>	AD pag. 13/2.5
Antwoord	<p>a) Nee, er zal sprake zijn van een overgangstermijn waarbij kandidaten onder de huidige raamovereenkomst en voorwaarden de opleiding zijn gestart en kandidaten die met de opleiding starten onder de nieuwe raamovereenkomst en de daarbij horende voorwaarden. Onder de nieuwe raamovereenkomst wordt de duur van het werken in een aanloopschaal (medewerker in dienst NVWA/opleidingstarief practitioner) gelijk getrokken naar minimaal 1 jaar. Zo zijn dezelfde voorwaarden van toepassing op nieuwe medewerkers die in dienst van de NVWA komen en de kandidaten zoals bedoeld in deze aanbesteding.</p> <p>b) Er is geen sprake van het indirect verhalen van de kosten op de kandidaat. Ook nieuwe Rijksmedewerkers die bij de NVWA in dienst komen starten het eerste jaar in een aanloopschaal. Voorts draagt de NVWA de kosten voor de opleiding en het inwerken van de kandidaten. Het is de verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer om zich waar van toepassing aan artikel 7:611 BW te houden richting de kandidaten.</p> <p>c) Zoals aangegeven staat het al dan niet zelfstandig werken los van het tarief. Ook nieuwe medewerkers in dienst van de NVWA worden het eerste jaar tegen de aanloopschaal verloned ongeacht of ze al volledig zelfstandig werken.</p>	
Vraag 3	<p>U stelt in uw antwoord op vraag 6 en 14 van de 1<sup>e</sup> nota van inlichtingen: <i>"Om voor nieuwe kandidaten een werkomgeving aan te kunnen vragen moet de NVWA een kleurenkopie van het legitimatiebewijs aanleveren bij P-Direkt. P-Direkt is de hr-dienstverlener van de rijksoverheid. Zonder deze kopie kan er geen werkomgeving aangemaakt worden. Uiteraard mag het BSN nummer onleesbaar gemaakt worden. Door middel van het formulier 'Aanmelden van kandidaten voor werkzaamheden bij de NVWA' bijlage 6a van het aanbestedingsdocument, geeft de kandidaat toestemming voor het delen van onder andere een kopie van het legitimatiebewijs."</i></p> <p>De werknemer om toestemming vragen om gegevens door te geven of te mogen bewaren die volgens de wet niet doorgegeven of bewaard mogen worden is niet rechtsgeldig: die toestemming wordt door de afhankelijkheidsrelatie niet gezien als in vrijheid ondubbelzinnig gegeven. Op onderstaande pagina staan een aantal vragen en antwoorden. Onder het kopje "Identiteitsbewijs bij werk of uitkering" zijn de 3e en 4e vraag relevant. Er mag géén kopie ID gemaakt en vastgelegd worden. Enkel een</p>	<p>1<sup>e</sup> nota van Inlichtingen antwoord vraag 6 en 14</p> <p>AD pag. 16/3.1.10 WAADI pag. 14 AD pag. 15/3.1.2 Arvodi-2018 pag. 5 Art.14</p>

	<p>aantal gegevens mogen genoteerd worden i.h.k.v. de inlenersaansprakelijkheid.  <a href="https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/identificatie/identiteitsbewijs">https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/identificatie/identiteitsbewijs</a></p> <p>a) De Inschrijver mag volgens de AVG gegevens delen over de Identiteit die betrekking hebben op het soort identiteitsbewijs en het nummer, de geldigheid van het identiteitsbewijs en het BSN-Nummer. Kan de tekst hierop aangepast worden?</p>	
Antwoord	Nee, zie eerdere nota van inlichtingen.	
Vraag 4	<p>In het akkoord van cao Rijk 2022-2024 is het volgende opgenomen:  "Partijen constateren dat het ongemak dat werknemers ervaren vanwege een bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst, verschilt afhankelijk van de vraag of bij een oproep om te gaan werken, thuis kunnen werken of naar een locatie moeten afreizen. Partijen hervormen de toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheid daarom zo dat naarmate het ongemak groter is, de toelage voor de werknemer ook hoger wordt: (% van het salaris per uur)"</p> <p>a) Vraag 17c volgens de 1e nota van inlichtingen komt voort uit het feit dat inschrijver deze trend ook opmerkt en de flexibiliteit van de kandidaten wil vergroten en de bereidheid om in de weekenden te werken aantrekkelijker wil maken. Wil opdrachtgever alsnog een tariefaanpassing overwegen?</p> <p>b) Zo nee, kunt u uw antwoord motiveren?</p>	<p>1<sup>e</sup> nota van Inlichtingen  antwoord vraag 17c</p> <p>AD pag. 18/3.3.9  Concept  Raamoverkomst (CRO)  Artikel 3.7.g en 3.7.h</p>
Antwoord	<p>a) Nee.</p> <p>b) Het maximum door de NVWA gestelde tarief is een all-in tarief waarbij rekening gehouden is met het werken in weekenden en buiten kantoortijden. Het is aan de Inschrijver om een aantrekkelijk tarief te bieden voor deze diensten.</p>	
Vraag 5	<p>Een van de wettelijk vastgelegde beginselen van Europees aanbesteden is transparantie; Vooraf moet met een voor iedereen leesbare beschrijving duidelijk zijn wat er verwacht wordt. Beslissingen moeten duidelijk worden gemotiveerd.</p> <p>a) Gezien conform het aanbestedingsdocument een foutief ingediende indexeringsaanvraag wordt afgewezen; Kunt u, conform het beginsel tot transparantie, alsnog aan de hand van de CBS-Prijsindexcijfer cao-lonen per uur incl. bijzondere beloningen van het jaar 2021 een voorbeeld schetsen van een bijstelling van het geoffreerde tarief?</p> <p>b) Inschrijver moet een indexeringsaanvraag indienen volgens CBS-prijsindexcijfer op basis van cijfers tot en met september (dit zijn de laatste cijfers bekend in oktober). Neemt opdrachtgever eventuele wijzigingen in dit cijfer veroorzaakt door invloeden in oktober tot en met december alsnog mee bij de bepaling van het tarief voor het volgende jaar?</p> <p>c) Zo nee, waarom niet?</p>	<p>1<sup>e</sup> nota van Inlichtingen  antwoord vraag 19 c</p> <p>AD pag. 19/3.4.5</p>
Antwoord	<p>a) Nee. Uitgangspunt is dat Opdrachtnemer een indexeringsaanvraag tijdig en conform de gestelde voorwaarden indient. Als dat niet wordt gedaan, loopt Opdrachtnemer het risico dat Opdrachtgever de aanvraag niet honoreert.</p> <p>b) Nee.</p> <p>c) Er is voor de genoemde maand bewust gekozen om zo tijdig (per 1 januari van een nieuw jaar) de (administratieve) afhandeling van de indexatieaanvraag te kunnen garanderen. De invloeden in de maanden oktober tot en met december worden in een volgend indexjaar en mogelijk contractjaar meegenomen.</p>	
Vraag 6	<p>U stelt "De maximum tarieven zijn gebaseerd op de berekening die is opgenomen in het aanbesteding traject 2018 inclusief de indexering 2020 t/m 2022. In het maximum tarief is een indexatie van 5% opgenomen. Deze 5% is tot stand gekomen kijkende naar de (verwachte) CAO verhoging bij het Rijk."</p> <p>Opdrachtgever hanteert de cao voor de indexering van het tarief van deze</p>	<p>1<sup>e</sup> nota van Inlichtingen  antwoord vraag 24</p> <p>AD pag. 28/5.3.1</p>

	<p>aanbesteding, van inschrijver wordt gevraagd de CBS indexering te hanteren.</p> <p>a) Wordt het CBS prijsindexcijfer ook gehanteerd bij de verhogingen van de lonen van het cao Rijk?</p>	
Antwoord	<p><i>In het eerder gegeven antwoord ontbrak het woord 'daarbovenop': "De maximum tarieven zijn gebaseerd op de berekening die is opgenomen in het aanbesteding traject 2018 inclusief de indexering 2020 t/m 2022. In het maximum tarief is <b>daarbovenop</b> een indexatie van 5% opgenomen. Deze 5% is tot stand gekomen kijkende naar de (verwachte) CAO verhoging bij het Rijk."</i></p> <p>a) Dit is aan de onderhandelaars: de vakbonden en de rijksoverheid als werkgever geweest. Betrokkenen zijn ieder met hun eigen inzet de onderhandelingen ingegaan.</p>	
Vraag 7	<p>Met betrekking tot het antwoord op vraag 14 (Opmerkingen concept raamovereenkomst en ARVODI-2018) m.b.t. CRO Artikel 9.12</p> <p>Antwoord refereert naar vraag 11 van vragen en antwoorden met betrekking tot de aanbesteding. Dit antwoord behandelt het opleidingstarief en heeft niets te maken met de kosteloze overname van de kandidaat door de NVWA.</p> <p>Graag ontvangt inschrijver nog een passend antwoord op gestelde vraag/tekstsuggestie.</p>	<p>1<sup>e</sup> nota van Inlichtingen antwoord vraag 14; Opmerkingen concept raamovereenkomst en ARVODI-2018</p> <p>CRO Artikel 9.12</p>
Antwoord	<p>Opdrachtgever komt hieraan tegemoet, zie het antwoord op vraag 1 over de overeenkomst.</p>	

**Opmerkingen concept raamovereenkomst en ARVODI-2018**

Nr.	Art. uit raamovereenkomst of ARVODI	Vraag/Reden van bezwaar	Voorstel van Inschrijver (tekstsuggestie)
Vraag 1	CRO Artikel 9.12	<p>Opdrachtgever heeft het recht een Kandidaat die op een vacature van Opdrachtgever reageert, een arbeidsovereenkomst aan te bieden zonder daarvoor een vergoeding aan Opdrachtnemer verschuldigd te zijn als de Kandidaat reeds één jaar of langer of minimaal 1.040 uur (inclusief opleiding) op de Raamovereenkomst is ingezet.</p> <p>Omdat de duur van de inzet niet opzichzelfstaand van invloed is op dekking van de kosten van werving en selectie is een minimale afname van 1040 uur een marktconforme afspraak.</p>	<p>Opdrachtgever heeft het recht een Kandidaat die op een vacature van Opdrachtgever reageert, een arbeidsovereenkomst aan te bieden zonder daarvoor een vergoeding aan Opdrachtnemer verschuldigd te zijn als de Kandidaat minimaal 1.040 uur (inclusief opleiding) op de Raamovereenkomst is ingezet.</p>
Antwoord		<p>Deels akkoord.</p> <p>Opdrachtgever heeft het recht een Kandidaat die op een vacature van Opdrachtgever reageert, een arbeidsovereenkomst aan te bieden zonder daarvoor een vergoeding aan Opdrachtnemer verschuldigd te zijn als de Kandidaat reeds één jaar of langer op de Raamovereenkomst is ingezet, mits die inzet minimaal 1.040 uur (inclusief opleiding) betreft.</p>	