

Aanbesteding: Mobiliteitsdienstverbanden

	Document waar vraag betrekking op heeft:	Paginanummer waar vraag betrekking op heeft	Paragraaf waar vraag betrekking op heeft	Vraag	Antwoord
1	Programma van eisen	4	Eis 4	Eis 4: u geeft aan dat er vooraf geen selectie toegepast mag worden. Wij gaan ervan uit dat alle personen/medewerkers direct bemiddelbaar zijn voor de arbeidsmarkt, dat wil zeggen dat er geen fysieke of psychische belemmeringen zijn (o.m. ziekte) bij de desbetreffende medewerkers. Kunt u dit bevestigen?	Dit is correct.
2	Offerteleidraad	15	3.3	Mag inschrijver de natte handtekening ook zetten door middel van de digitale beveiligde Pki-overheidcertificaat niveau 4?	Een digitale handtekening is toegestaan, indien deze verifieerbaar is, grafisch en inclusief ondertekeningdatum.
3	Programma van eisen	4	Eis 3	Voor het afgeven van de prijs wordt gebruik gemaakt van het prijsformulier. De opgave van de prijs dient alle kosten van opdrachtnemer te omvatten en logischerwijs tot de geboden vergoeding te leiden, dus een sluitende opgave te zijn. Aan de hand van de prijsopgave zal facturatie plaatsvinden. Geldt bij zowel bepaalde als onbepaalde tijd dezelfde inschrijfsom per maand zoals gevraagd in PvE 3?	Deze aanname is correct.
4	Programma van eisen	4	Eis 4	Hoe gaat u om met selectie aan de poort bij OT? In PvE 4 beschrijft u dat er vooraf geen selectie toegepast mag worden, bijvoorbeeld op leeftijd, opleidingsniveau of anderszins.	Zou u deze vraag willen toelichten; wij vragen ons mede af wat er bedoeld wordt met OT? Gemeente Zaanstad zal deze vraag dan in de tweede Nota van Inlichtingen beantwoorden.
5	Offerteleidraad	22	5.4.2	U geeft aan dat Inschrijver een uitstekende offerte in kan dienen, maar bij de gunningscriteria toch geen kan punten behalen. Het gaat bij de gunningscriteria namelijk om een extra invulling bovenop de gestelde eisen. U vraagt aan Inschrijver de toegevoegde waarde bij de opdracht aan te tonen. Dit levert dan het onderscheidend vermogen op van de aanbiedingen. Waarin zit voor opdrachtgever de toegevoegde waarde bij de opdracht? Waarom wordt dit niet bij gunningscriteria objectief en meetbaar uitgevraagd?	Het is aan de inschrijver om de toegevoegde waarde te benoemen in haar inschrijving. Deze toegevoegde waarde kan liggen in de uitwerking van de gestelde minimale aspecten welke moeten worden benoemd in de uitwerking van de gunningscriteria of additionele aspecten bovenop de gestelde minimale aspecten.
6	Prijzenblad			Is het de bedoeling dat, na ingang van de raamovereenkomst, per dossier de werkelijke werkgeverslasten per maand behorende bij de salarisschaal worden gehanteerd?	Dit is correct.
7	Prijzenblad			Op het prijzenblad dienen de werkgeverslasten te worden ingevuld. Kunt u bevestigen dat het hierop de werkgeverslasten van de inschrijver dienen te worden ingevuld.	Dit dienen de werkgeverslasten van de inschrijver te zijn op het moment van inschrijving, op basis van schaal 11, trede 11, CAO Gemeenten.
8	Prijzenblad			Contractovername zal plaatsvinden op basis van gelijkwaardige primaire arbeidsvoorwaarden. Wordt gedurende de contractovername de cao gevolgd zoals die geldt op het moment voorafgaand aan de overstap naar opdrachtnemer? Dat wil zeggen dat indien de primaire arbeidsvoorwaarden wijzigen als gevolg van cao wijzigingen, dit ook dient te worden doorgevoerd voor de kandidaat?	Dit is correct.
9	Programma van eisen	4	Eis 4	Wij gaan er vanuit dat alle kandidaten die in aanmerking komen voor een mobiliteitsdienstverband direct bemiddelbaar zijn voor de arbeidsmarkt, dat wil zeggen dat er geen fysieke of psychische belemmeringen (o.m. ziekte) bij de desbetreffende kandidaten zijn. Kunt u dit bevestigen?	Zie beantwoording vraag 1.
10	Offerteleidraad	18	4.2.1	De beantwoording van Kwaliteitscriterium G-1: Succesfactor dient uitgewerkt te worden in totaal maximaal 2 enkelzijdige pagina's A4. Is het akkoord om voor de uitwerking één extra A4 te gebruiken?	Dit is niet akkoord.
11	Programma van eisen	4	Eis 3	Kunt u aangeven in welke salarisrange de kandidaten zitten, waarvoor het mobiliteitsdienstverband wordt ingezet?	Vanuit de ervaring van gemeente Zaanstad tot op heden, ligt de salarisrange van de kandidaten tussen salarisschaal 9 en 13. Hier kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.
12	Prijzenblad			Indien de toekomstige overname kandidaat voor onbepaalde tijd mag overgaan in een mobiliteitsdienstverband dient hij/zij dan ook voor onbepaalde tijd ondersteuning en begeleiding te verkrijgen bij het vinden van een nieuwe structurele baan, of wordt dit in tijd gezien beperkt, in uw optiek?	De begeleidingskosten zijn beperkt tot de duur van het mobiliteitsdienstverband. De looptijd van het mobiliteitsdienstverband is variabel en afhankelijk van het onderhandelingsproces tussen werkgever en medewerker maar zal meestal 12 maanden zijn.
13	Programma van eisen	9	Eis 37	U vraagt een social return-verplichting van 5% conform het bijgevoegde Uitvoeringsprotocol social return Zaanstreek-Waterland. Bent u bereid dit aan te passen naar 2%?	Dit is akkoord. De social return-verplichting wordt aangepast naar 2%.